PLAN DE CAPACITACIÓN 2025
Institucion : Hospital Doctor Arístides Fiallo Cabral
Ministerio al que pertenece: Otros
Provincia: La Romana
Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 5
Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	ENTRENAMIENTO DE EVACUACION	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	MANEJAR EMERGENCIAS Y SITUACIONES CRITICAS	20	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP		0
2	Curso	COMUNICACION EFECTIVA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	TRANSMITIR INFORMACION CLARA Y ASERTIVA	20	Cuarto trimestre	OTRO INFOTEP		0
3	Curso	SALUD OCUPACIONAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	GESTIONAR LA SEGURIDAD LA SALUD OCUPACIONAL EN EL TRABAJO	20	Cuarto trimestre	OTRO INFOTEP		0
4	Curso	PROCESO DE GESTION ADMINISTRATIVA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	DOMINAR LAS LABORES ADMINISTRATIVAS	20	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP		0
5	Curso	RELACIONES HUMANAS	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	DESARROLLAR HABILIDADES DE COMUNICACION, EMAPTIA Y RESOLUCION.	20	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP		0
6	Curso	BIOSEGURIDAD	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	DESARROLLAR MEDIDAS PREVENTIVAS	20	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP		0
7	Curso	ETICA PROFESIONAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	RECONOCER Y PROMOVER DECISIONES ETICAS.	20	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP		0
8	Curso	GESTION DE CALIDAD EN SERVICIO AL CLIENTE	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	PREVENIR DEFECTOR Y MEJORAR PROCESOS	20	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP		0
9	Curso	REDACCION DE INFORME	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	DESARROLLAR LA CAPACIDAD DE REDACTAR INFORMES TECNICOS	20	Primer trimestre	OTRO INFOTEP		0
10	Curso	Inducción a la Administración Pública Nivel II.	Presencial	I: , II: , III: 9 , IV: 11 , V:	Conciencia Social. Pasión por el Servicio. Innovación.	20	Primer trimestre	INAP		0

APORTE INAP: 0

Elaborado por

Revisado por responsable de Recursos Humanos

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva