

Plan de Capacitación Anual  
Planificación de Recursos Humanos

Institución: Hospital Municipal Julio Moronta

Ministerio al que pertenece Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (mupas)

Provincia Valverde Municipio Municipio

Laguna Salada

Fecha: 23/1/2024

Sector  Gestión Pública  Municipal  Salud

Cuenta con aulas para la capacitación?  Si  No

No.	Departamento requirente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Mes de Ejecución	Proveedor: Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	Aporte unitario	Aporte total del programa
1	Dpto administrativo, Enfermería, laboratorio, farmacia.	Taller	Inducción a la Administración Pública Nivel II.	Virtual	Eficiencia para la calidad	30	15	45	1	IV, III.	Agosto	INAP	0	5

**Capacitaciones Dirigidas a Otros Proveedores**

No.	Departamento requirente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Mes de Ejecución	Proveedor:	Aporte unitario	Aporte total del Programa
1	Laboratorio, Depto administrativo, enfermería, farmacia	Taller	Manejo de Estructuras Laborales	Virtual	Razon por servicio al ciudadano	25	15	40	1	V, IV, III, II, I	Marzo	INCOFEP	0	
2	Enfermería, Depto de Limpieza y Mayordomía	Taller	Bioseguridad	Presencial	Razon por servicio al ciudadano	12	3	15	0	V, IV, III	Abril	María Madera (Epidemiología)	150	2.250
3	Oficio administrativo, Enfermería, Laboratorio, Medicina general, farmacia	Taller	Relaciones Interpersonales	Virtual	Razon por servicio al ciudadano	20	10	30	0	V, IV, III, II, I	Mayo	INCOFEP	0	
4	Oficio administrativo, Enfermería, Laboratorio, Medicina general, farmacia	Taller	Accidente de trabajo	Virtual	Integridad	25	15	40	1	V, IV, III, II, I	Junio	IDOPFRIL	0	
5	Oficio administrativo, Enfermería, Laboratorio, Medicina general, Oficio Psicología, farmacia	Taller	Orden y Limpieza en El Lugar De Trabajo	Virtual	Eficiencia para la calidad	25	15	40	1	V, IV, III, II, I	Julio	IDOPFRIL	0	
6	Oficio administrativo, Enfermería, Laboratorio, Medicina general, Oficio Psicología, farmacia	Taller	Prevención de Riesgos Laborales	Virtual	Pensamiento analítico	20	10	30	0	V, IV, III, II, I	Agosto	IDOPFRIL	0	
7	Oficio de Limpieza y Mayordomía	Taller	Limpieza Hospitalaria	Virtual	Eficiencia para la calidad	12	3	15	0	I	Septiembre	INCOFEP	0	
8	Oficio medicina General	Taller	Manejo Básico emergencias Requiridas	Presencial	Razon por servicio al ciudadano	15	5	20	0	V, IV	Novio	Kenia Acosta (Pediatra)	150	3.000
10	Oficio administrativo Enfermería, Farmacia, Medicina General	Taller	Comunicación Efectiva	Virtual	Eficiencia para la calidad	16	4	20	0	V, IV, III, II, I	Marzo	INCOFEP	0	
11	Oficio Enfermería	Taller	5 estrellas en el parto ayudando el bebé a respirar	Presencial	Razon por servicio al ciudadano	31	0	31	0	V, IV, III	Mayo	Kenia Acosta (Pediatra)	150	4.650
12	Encargados Departamentales	Taller	Gestión Hospitalaria	Presencial	Organización/Planificación	15	4	19	0	V	Julio	INCOFEP		
<b>Total:</b>														

*Jenelle Martinez*  
Elaborado por

*Jenelle Martinez*  
Revisado por responsable de Recursos Humanos

*Luiza Suello*  
Aprobado por Máxima Autoridad Ejecutiva

