

Capacitaciones Dirigidas a Otros Proveedores

No.	Departamentos requeriente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Mes de Ejecución	Proveedor	Aporte unitario	Aporte total del programa	
1	ENFERMERIA	CURSO	Dosificación y adm de medicamentos	PRESENCIAL	Uditar con el Ejemplo	30	0	30	0	IV	MARZO	INFOTEP	\$0.00	\$0.00	
2	Todas las áreas	CURSO	Técnica de la 5s	PRESENCIAL	Desarrollo Relaciones	17	5	22	2	Grupo I,II,III	MARZO	INFOTEP	\$0.00	\$0.00	
3	Todas las áreas	CURSO	Habilidades de liderazgo	PRESENCIAL	Eficiencia para la Calidad	10	15	25	2	Grupos III,IV,V	ABRIL	INFOTEP	\$0.00	\$0.00	
4	Todas las áreas	CURSO	Competencias y gestión en supervisión en los servicios Hospitalarios	PRESENCIAL	Pasión por el Servicio al Ciudadano	10	10	20	2	Grupos III,IV,V	MAYO	INFOTEP	\$0.00	\$0.00	
5	Todas las áreas	CURSO	Atención al ciudadano y calidad en el servicio	PRESENCIAL	Integridad/Respeto	15	15	30	2	Grupo II,III,IV,V	JUNIO	INFOTEP	\$0.00	\$0.00	
6	Todas las áreas	CURSO	Manejo de la relaciones Interpersonales	PRESENCIAL	Responsabilidad	10	10	20	2	Grupo I,II,III,IV,V	JULIO	INFOTEP	\$0.00	\$0.00	
7	Otros/especificar	CURSO	Supervisión efectiva	PRESENCIAL	Compromiso con los Resúmenes	10	10	20	2	Grupo IV,V	AGOSTO	INFOTEP	\$0.00	\$0.00	
8	Todas las áreas	CURSO	Redacción y ortografía	PRESENCIAL	Planificación y Organización	10	10	20	2	Grupo IV,V	SEPTIEMBRE	INFOTEP	\$0.00	\$0.00	
9	Todas las áreas	CURSO	Redacción y presentación de Informes técnicos	PRESENCIAL	Desarrollo Relaciones	10	10	20	2	Grupos I,II,III,IV,V	OCTUBRE	INFOTEP	\$0.00	\$0.00	
10	Todas las áreas	CURSO	Inteligencia emocional	PRESENCIAL	Compromiso con los Resúmenes	10	10	20	2	Grupos I,II,III,IV,V	NOVIEMBRE	INFOTEP	\$0.00	\$0.00	
													<b>Total:</b>	\$	\$
													<b>Total Gral</b>	\$	\$

Elaborado por  
*Yolanda Nitzel*

Revisado por responsable de Recursos Humanos  
*Jaime Oliver Pino*  
Director de Recursos Humanos  
809-529-3353



Aprobado por  
*Seudon*  
Hospital Dr. Jaime Oliver Pino  
Depto. Dirección  
809-529-3353





Plan de Capacitación Anual  
Planificación de Recursos Humanos

Documento No.: INAP-FAC-001  
Fecha de emisión: 17/1/2019  
Fecha de revisión: 8/3/2024  
Versión: 6

Institución: HOSPITAL DR. JAIMÉ OLIVER PINO  
Ministerio al que pertenece: SERVICIO NACIONAL DE SALUD

Fecha: 18/3/2024

Provincia: SAN PEDRO DE MACORIS Municipio: SAN PEDRO DE MACORIS  
Sector:  Gestión Pública  Municipal  Salud  
Cuenta con aulas para la capacitación?  Si  No

No.	Departamento requerente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Culterio pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Mes de Ejecución	Proveedor: Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	Aporte unitario	Aporte total del programa
1	TODAS LAS AREAS	Curso	Inducción a la Administración Pública Nivel II.	Presencial	Competencia Social. Pasión por el Servicio. Innovación.	10	15	25	2	Grupo III, IV	Mayo	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$0.00	\$0.00
<b>Total:</b>													\$0.00	