



PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL HOSPITAL MUNICIPAL JULIO MORONTA 2024

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	Criterio 1	Subcriterio 1.1	No tenemos preparada la organización para los desafíos y cambios de la transformación digital (por ejemplo, estrategia de digitalización, capacitación, pautas para la protección de	Preparar la organización para los desafíos y cambios de la transformación digital (por ejemplo, estrategia de digitalización,	contar con las herramientas tecnologicas para agilizar el tiempo de trabajo y la promoción del mismo.	Solicitud de personal, levantamiento de necesidades tipo herramientas ,	ene-24	jul-24	Papeleria y afines , expedientes, etc.	cantidad de personal nombrado, nuevas areas tecnificadas	RRHH	Se iniciaran en el 24, por que no estan concluidos los trabajos de remozamiento.
2	Criterio 1	Subcriterio 1.2	No contamos con una estrategia de administración electrónica está alineada con la estrategia y los objetivos operativos de la	Desarrollar una estrategia de administración electrónica está alineada con la estrategia y los	Contar con un departamento que Maneje lo concerniente a los asuntos tecnologicos.	Solicitud de personal, levantamiento de necesidades tipo herramientas , identificar responsable.	ene-24	jul-24	Papeleria y afines , expedientes, etc.	Encargado departamento de tecnologia	RRHH / Direccion	
3	Criterio 1	Subcriterio 1.4	No tenemos evidencias de haber analizan y monitorean las necesidades y expectativas de los grupos de interés, incluidas las autoridades políticas	Analizar y monitorean las necesidades y expectativas de los grupos de interés, incluidas las autoridades políticas relevantes.	Tener control de las expectativas de los grupos de interes con la finalidad de conocer necesidades y planificar de acuerdo a la mismas.	Identificar grupos de intereses , realizar levantamientos, reuniones de socialización..	feb-24	mar-24	Material didactico y afines, computador.	Minutas de reuniones, listados,informes etc.	enc. De planificación, Dirección, planificación.	
4	Criterio 2	Sub-criterio 2.1	No hemos analiza el desempeño interno y las capacidades de la organización, enfocándose en las	Analizar el desempeño interno y las capacidades de la organización, enfocándose en las	conocer el desempeño y las capacidades de la organización, enfocándose en las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas	Analizar el desempeño de la organizacion a traves de un analisis FODA	abr-24	jun-24	computador, proyector. Lapiz, papel, café, galletas, refrigerios a	Analisis foda, informe tecnico, listados de socializaciones	Direccion, sub-dirección, administración	
5	Criterio 3	Sub-criterio 3.2	No hemos evalúa el impacto de los programas de formación y desarrollo de las personas y el traspaso de contenido a los compañeros (gestión del conocimiento).	evaluar el impacto de los programas de formación y desarrollo de las personas y el traspaso de contenido a los compañeros (gestión del	Conocer el impacto, en miras de sostener y mantener calidad en los servicios.	Realizar mediciones	feb-24	jun-24	computador, proyector. Lapiz, papel, café, galletas, refrigerios a	Resultado de encuesta , informes	Atención al usuario, RRHH	

