

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL HOSPITAL REGIONAL JUAN PABLO PINA

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Objetivo	Acción de Mejora	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1		1.1.2	No contamos con un comité de Bioética para abordar sistemáticamente y de forma continua dimensiones éticas en gestión y servicios ofrecidos del hospital.	Lograr un comportamiento apegado a la ética de los servidores públicos del hospital.	Crear un mecanismo legal (Comité de Bioética).	Identificar a los miembros del comité - Reunir a los miembros del comité - Conformar y juramentar el comité	ene-24	feb-42	Materiales gastables Financieros Tecnológicos	Acta de conformación del comité y fotos.	Calidad de los Servicios Calidad Institucional	
2		1.3.1	No se cuenta aún con recursos suficientes para dotar a todos los empleados de las herramientas o equipos ideales o en cantidad suficiente para realizar algunas labores	Realizar las actividades laborables oportunamente.	Dotar a los departamentos de los materiales necesarios para realizar sus labores	Detectar necesidades de materiales de trabajo por departamentos y Solicitar las compras.	Feb-24	mar-24	Materiales gastables Financieros Tecnológicos	Documentos de compras de equipos	Administración, División de Compras y Contrataciones. Tecnología, Activos fijos	
3		1.3.2	No se evidencia una política o programa permanente de reconocimiento a empleados individuales, ni a los líderes de equipos que incentive al personal en su desempeño o en el logro de metas individuales y/o departamentos	Motivar a los empleados	Implementar un programa de reconocimiento de forma institucional	Reconocimientos en mural representados por renglones Y/O entrega de certificado	mar-24	abr-24	Materiales gastables Financieros Tecnológicos	Reconocimientos otorgados	División de Recursos Humanos. Administrativo Financiero División de Compras y Contrataciones	
4		1.2	No se realiza encuentro trimestral para el monitoreo y evaluación de la gestión con la presentación de los indicadores por Departamentos y Divisiones	Realizar encuentro trimestral para el monitoreo y evaluación de la gestión con la presentación de los indicadores por Departamentos y Divisiones.	Presentar los indicadores trimestrales de su respectivo Departamentos y División.	Presentaciones realizadas y lista de asistencia	abr-24	may-24	Materiales gastables Financieros Tecnológicos	Fotos de presentaciones realizadas	Dirección General y Sub-Dirección Médica	
5		1.2	No contamos con sistema de gestión que evita la corrupción y el comportamiento poco ético y también apoya a los empleados al proporcionar pautas de cumplimiento.	Lograr un comportamiento apegado a la ética de los servidores públicos del hospital	Crear comité de ética pública	Identificar a los miembros del comité - Reunir a los miembros del comité - Conformar y juramentar el comité	ene-24	ene-24	Materiales gastables Financieros Tecnológicos	Acta de conformación del comité y fotos.	Ciudad institucional	
6		2.1.1	No hemos aplicado análisis FODA	Identificar fortalezas debilidades y oportunidades de mejora	aplicación del análisis FODA	Levantar datos FODA por área	agost-24	sep-24	Materiales gastables Financieros Tecnológicos	Documento de aplicación del FODA	Calidad institucional	
7		3.3	No se ha realizado programación relacionada con el tema de salud y el cuidado personal	Evaluación y cuidado de la salud de los servidores del hospital.	Evaluación y cuidado de la salud de los servidores del hospital.	Realizar auditoría de levantamiento por departamentos	feb-24	feb-24	Materiales gastables Financieros Tecnológicos	Archivos de recursos humanos Reportes de enfermedades ocupacionales	Salud ocupacional	
8		3.3	No se ha realizado programación relacionada con el tema de salud y el cuidado personal	Implementación de adecuación laboral	Reubicar servidores públicos con patologías y aplicación programas de pausas activas	Reportes de enfermedades ocupacionales /de trayecto	feb-24	feb-24	Materiales gastables Financieros Tecnológicos	Reportes de enfermedades ocupacionales /de trayecto	Salud ocupacional	

