



Seguimiento Ejecución del Plan de Capacitación 2023

SEGUNDO TRIMESTRE ABRIL MAYO 2023
 Código: H.R.L.L.B. 3.3.2.1.02

Normativa: HMA-MC-003
 Tipo: Formulario
 Versión: 2
 Vigencia: 22/11/2019

Institución:

HOSPITAL REG. ING. LUIS L. BOGAERT

Fecha: 1er trimestre
 correspondiente:

Viernes, 30 de junio de 2023
 SEGUNDO TRIMESTRE

Capacitación Programada	Área Requerente	Conocimientos/ Competencias a desarrollar o fortalecer	Capacitaciones Ejecutadas	Cantidad Participantes Género Femenino	Cantidad Participantes Género Masculino	Cantidad de Participante	Costo Estimado por Participante	Costo Total
Manejo de Relaciones Interpersonales	Todas las áreas	Incentivar el Lado Humano del Personal	1	14	2	16	RD\$0.00	RD\$0.00
Resolución de Conflictos	Todas las áreas	Influencia y Negociación	1	13	5	18	RD\$0.00	RD\$0.00
Comunicación efectiva	Todas las áreas	Integridad/Respeto	1	17	6	23	RD\$0.00	RD\$0.00
Atención al Ciudadano y calidad n el servicio	Todas las áreas	Desarrollo Relaciones	1	14	3	17	RD\$0.00	RD\$0.00
Higiene y manipulación de alimentos	Cocina y enfermería	Eficiencia para la Calidad	1	10	0	10	RD\$0.00	RD\$0.00
optimización del tiempo	Todas las áreas	Eficiencia para la Calidad	2	24	3	27	RD\$0.00	RD\$0.00

Sindy Cruz
 LIC SINDRY CRUZ RODRIGUEZ
 Responsable Dpto. de Recursos Humanos





Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Institución

HOSPITAL REG. ING. LUIS L. BOGAERT

Fecha:

30/12/2022

Para uso de Recursos Humanos

Nomenclatura: INAP-FAC-001

Tipo: Formulario

Versión: 4

Vigencia: 07/11/2022

Área requerida	Programa de Capacitación	Otro/Especifique	Competencia a desarrollar	Otro/Especifique	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántas pertenece a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Proveedor del Programa	Costo unitario	Costo total del programa
Todas las áreas	Desarrollar Per Competencia Laboral con el ejemplo	Todos los encargados y suplentes departamentales	Planificación y Organización	(a poder ser) de su puesto de trabajo y las ejecuciones del mismo	17	3	20	2	Grupo IV/V	Segundo y Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	756 \$	15,120,00
Todas las áreas	Inducción a la Administración Pública Nivel I	personal de nuevo ingreso	Compromiso con los resultados		30	6	36	2	Grupo UB/IV	Segundo y Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	-
Todas las áreas	Geografía y Redacción		Eficiencia para la Calidad		13	2	15	1	Grupo UB/IV	Segundo y Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	2835 \$	42,525,00
Todas las áreas	Atención al Ciudadano y Calidad		Resolución para el Servicio al Ciudadano		50	21	71	5	Grupo UB/IV/V	Segundo y Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1134 \$	80,314,00
Todas las áreas	Comunicación Efectiva		Integridad/respeto		14	1	15	3	Grupo UB/IV/V	Segundo y Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1134 \$	17,010,00
Todas las áreas	Inteligencia Emocional		Desarrollo Relaciones		13	2	15	2	Grupo UB/IV/V	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1134 \$	17,010,00
Todas las áreas	Trabajo en Equipo		Compromiso con los resultados		13	2	15	3	Grupo UB/IV/V	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	-
Todas las áreas	Oratoria/Específica	análisis del estilo laboral	Eficiencia para la Calidad		25	5	30	5	Grupo UB/IV/V	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	-
Todas las áreas	Oratoria/Específica	resolución de conflictos	Influencia y Negociación		34	5	39	5	Grupo UB/IV/V	Segundo y Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	-
Todas las áreas	Oratoria/Específica	Seguimiento y adaptación de alumnos	Eficiencia para la Calidad		17	3	20	3	Grupo UB/IV/V	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	-
Todas las áreas	Manejo de la Redacción Imprescriptiva		Integridad/respeto		26	3	29	2	Grupo UB/IV/V	Segundo y Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	-
Todas las áreas	Gestión de Calidad en la Administración Pública, Aplicación CAP	humanización en los servicios de salud	Eficiencia para la Calidad		48	2	50	5	Grupo UB/IV/V	Segundo y Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1512 \$	52,816,00
Todas las áreas	Oratoria/Específica		Resolución para el Servicio al Ciudadano		23	3	26	2	Grupo UB/IV/V	Segundo y Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	-
Todas las áreas	Oratoria/Específica	rol del supervisor de redacción	Eficiencia para la Calidad		18	1	19		Grupo UB/IV	Primer trimestre		0 \$	-
Todas las áreas	Oratoria/Específica	alcance y beneficios de BOP/PII	Otros		20	1	21	1	Grupo UB/IV	Primer trimestre		0 \$	-
Todas las áreas	Oratoria/Específica	optimización del tiempo	Eficiencia para la Calidad		100	29	129	5	Grupo UB/IV/V	Todas las trimestres	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	-
Total												5 \$	24,639,00

Encargado de Recursos Humanos: **Sindy Cruz**
Aprobado por: **[Firma]**

