inap

Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Nomenclatura: INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 4
Vigencia: 7/11/2022

Institución: Hospital Regional Juan Pablo Pina

Fecha: 30/05/2023

Área requirente	Programa de Capacitación	Otros/Especifique	Competencia a desarrollar	Otras/Especifique	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Para uso de Recursos Humanos: Proveedor del Programa	Costo unitario	Costo total del programa
Todas las áreas	Inducción a la Administración Pública Nivel I	Comunicación Efectiva	Liderar con el Ejemplo	Les permite obtener competencia para los servicios publicos indispensables e	30	5	35	0	Grupo I,II,III,IV,V	Primer trimestre	Instituto Nacional de Admi	0	$ -
Todas las áreas	Ética, Deberes y Derechos del Servidor Público	Comunicación Efectiva	Integridad/Respeto	Consiste en un conjunto de normas y valores en los trabajadores enfocado e	33	2	35	0	Grupo I,II,III,IV,V	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Admi	0	$ -
Atención al ciudadano	Inteligencia Emocional	Trabajo en Equipo	Flexibilidad	Se refiere a la habilidad de entender, usar y administrar nuestras propias e	25	0	25	0	Grupo II,III	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Form	0	$ -
Archivo y correspondenc	Trabajo en Equipo	Manejo Efectivo del Tiempo	Compromiso con los Resultados	Se caracteriza por impulsar el cumplimiento de objetivos en un departamento	15	10	25	0	Grupo II,III	Cuarto trimestre	Instituto Nacional de Form	0	$ -
Servicios generales	Otros/especifique	Manejo de Productos Quimicos	Eficiencia para la Calidad	Consiste en un conjunto de acciones, que se aplica durante el transporte, alm	35	5	40	0	Grupo I,II	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Form	0	$ -
Otras/especifique	Excel Básico	Auxiliar deEstadistica	Compromiso con los Resultados	Les permite obtener los conocimientos del programa para desarrollar las tare	25	5	30	0	Grupo I,II	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Form	0	$ -
Todas las áreas	Otros/especifique	Técnicas de Supervisión y Liderazgo	Liderar con el Ejemplo	Consiste en aplicar estrategias en función de los mandos superiores y como	25	5	30	0	Grupo I,II,III,IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Form	0	$ -
Todas las áreas	Detección de Necesidades de Capacitación	Relaciones Humanas	Compromiso con los Resultados	Consiste en un análisis, que te permitirá saber cómo enfocarte en las debilida	20	6	26	0	Grupo I,II,III,IV,V	Cuarto trimestre	Instituto Nacional de Form	0	$ -
Todas las áreas	Otros/especifique	Relaciones Humanas	Compromiso con los Resultados	Consiste en un conjunto de conductas, actitudes y respuestas que adoptan l	17	10	27	0	Grupo II,III,IV,V	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Form	0	$ -
Todas las áreas	Comunicación Efectiva	Trabajo en Equipo	Compromiso con los Resultados	Consiste en transmitir mensaje se comparte, recibe y comprende sin alterar	30	5	35	0	Grupo I,II,III,IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Form	0	$ -
							0						$ -
							0						$ -
							0						$ -
							0						$ -
							0						$ -
							0						$ -
							0						$ -
												Total: 0.00	

Lido. Percy Heygton Javier Feliz
Encargado de Recursos Humanos

SERVICIO REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL JUAN PABLO PINA
RECURSOS HUMANOS

Dra. Gregoria Monserrat Santana Silfa
Aprobado por

SERVICIO REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL JUAN PABLO PINA
DIRECCIÓN