

  
GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA  
**ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

Avanzamos para ti

Santo Domingo de Guzmán, D.N  
28 de junio de 2022

**010356**

Doctor  
Víctor Ramón López  
Director General  
Hospital Provincial Pascasio Toribio  
Provincia Hermanas Mirabal  
Su Despacho. -

Distinguido doctor López:

Luego de saludarle, tenemos a bien remitirle el convenio interinstitucional suscrito entre ambas instituciones, con el fin de trabajar en conjunto por el fortalecimiento de la gestión pública.

En el marco de este convenio el Hospital Provincial Dr. Pascasio Toribio Piantini se ha comprometido a emprender acciones de mejora, derivadas del proceso de implementación del Marco Común de Evaluación (CAF, por sus siglas en inglés) para lo que el Ministerio de Administración Pública le ofrece el apoyo técnico que sea necesario para contribuir al logro de sus objetivos, reforzar la función pública, el fortalecimiento institucional y la gestión de calidad.

Atentamente,

  
**Darío Castillo Lugo**  
**Ministro de Administración Pública**  
DCL/HG/mp *Ag-*  
DEGI-22-152



**ACUERDO DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL PARA LA APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (EDI)**

**DE UNA PARTE, el MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (MAP)**, órgano rector del empleo público, del fortalecimiento institucional de los distintos sistemas y regímenes contenidos en su ámbito de ejecución y de los procesos de evaluación de la gestión institucional, creado mediante la Ley No. 41-08 del 16 de enero de 2008, RNC-401-03674-6, con domicilio social y asiento principal en la Avenida 27 de Febrero, No. 419, sector El Millón II, Distrito Nacional, Santo Domingo, debidamente representada por su titular, Ministro **TOMAS DARÍO CASTILLO LUGO**, dominicano, mayor de edad, portador de la cédula de identidad y electoral No. 001-0153811-4; a quien para los fines y consecuencias legales del presente acto denominaremos "**MAP**";

**Y DE LA OTRA PARTE, El: HOSPITAL DOCTOR PASCASIO TORIBIO PIANTINI**, órgano centralizado del Estado responsable de brindar servicios de atención a la salud, creado mediante RNC. No. 430045225, con domicilio social y asiento principal en calle Duarte, No. 106, de la Ciudad de Salcedo, provincia Hermanas Mirabal, República Dominicana, debidamente representado por su titular, el: **DR señor: VICTOR RAMON LOPEZ**, dominicano, mayor de edad, casado, medico, portador de la cédula de identidad y electoral número 001-0446013-4, domiciliado y residente en la Calle Mella, Numero 146, Centro de la Ciudad, Municipio de Salcedo, Provincia Hermanas Mirabal, República Dominicana dominicano. quien para los fines y consecuencias legales del presente acto denominaremos "**HOSPITAL DOCTOR PASCASIO TORIBIO PIANTINI**";

**PREÁMBULO**

**CONSIDERANDO:** Que la Ley No. 41-08 de fecha 16 de enero del 2008, y sus Reglamentos de aplicación constituyen instrumentos jurídicos garantes de los distintos regímenes de derecho de la función pública a ser aplicados en el Estado y las entidades autónomas, en un marco de profesionalización y dignificación de sus servidores; en tanto que estructuran las bases del fortalecimiento institucional mediante los distintos procesos de gestión de los recursos humanos y demás instrumentos que matizan una Gestión Pública de cara al ciudadano.

**CONSIDERANDO:** Que el Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP) es una herramienta que procura eficientizar la gestión de los recursos humanos en los diferentes órganos y entes de la Administración Pública, permitiéndoles disponer de datos consolidados y oportunos para la definición de macro-variables nacionales, así como fijar directrices estratégicas para una gestión adecuada de recursos humanos y la transparencia en la administración de la nómina pública.

**CONSIDERANDO:** Que en la medida en que se eleva la calidad de los servicios públicos se contribuye a consolidar las instituciones y a fortalecer el Estado Dominicano, promoviendo de esta manera la consolidación de la democracia elevando la calidad de la misma.

**CONSIDERANDO:** Que el Ministerio de Administración Pública (MAP) es el órgano rector del fortalecimiento institucional, en consecuencia, los órganos de la Administración pública central y descentralizada, así como los entes territoriales deberán colaborar con el MAP, suministrándoles los datos e informaciones requeridas a los fines de poder desarrollar eficazmente su función rectora.

**CONSIDERANDO:** Que la función pública está regulada de conformidad con la Ley No. 41-08 del 16 de enero de 2008 y sus reglamentaciones complementarias, fundamentada en las disposiciones constitucionales relativas al Estatuto de la Función Pública.

**CONSIDERANDO:** Que es interés del Gobierno dominicano implementar y promover acciones tendentes a fortalecer la administración pública dominicana en beneficio de los intereses generales de la Nación y al servicio de la ciudadanía;

Por todo lo anterior, y bajo el entendido que las enunciaciones contenidas en el anterior preámbulo constituyen parte integral del presente convenio, **LAS PARTES** manifiestan su voluntad de aceptar dentro de los límites de sus respectivas atribuciones y obligaciones derivadas de su participación conjunta, en el desarrollo y cumplimiento de los objetivos que persiguen los programas y proyectos descritos en el presente **ACUERDO**, por lo que deciden suscribir este instrumento al tenor de lo siguiente:

## I. OBJETO:

**CONSIDERANDO:** Que la Ley No. 01-12 Orgánica de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2010-2030, establece como primer eje la procura de un Estado social y democrático de derecho, con instituciones que actúan con ética, transparencia y eficacia, al servicio de una sociedad responsable y participativa;

**CONSIDERANDO:** Que el Fortalecimiento Institucional consiste en el desarrollo de capacidades, habilidades y actitudes para el mejoramiento de la calidad de las organizaciones y el cumplimiento de sus metas y tareas;

**CONSIDERANDO:** Que la Gestión pública ocupa un lugar preponderante en la reforma del Estado, como garantía para que los ciudadanos y ciudadanas reciban de manera eficiente los servicios que el mismo está llamado a ofrecer;

**CONSIDERANDO:** Que la Constitución de la República establece que la finalidad de los servicios públicos es satisfacer las necesidades de interés colectivo, garantizando el derecho al acceso a servicios de calidad, en consonancia con los principios de universalidad, accesibilidad, eficiencia, transparencia, continuidad, responsabilidad, continuidad, razonabilidad, calidad y equidad tarifaria;

**CONSIDERANDO:** Que uno de los retos que enfrenta el Estado Dominicano es lograr elevar la capacidad técnica y ética de los servidores públicos, a fin de garantizar una labor más eficiente en las áreas donde se desempeñan;

**CONSIDERANDO:** Que de conformidad con la Ley Orgánica de la Administración Pública No. 247-12, los entes y órganos de la Administración Pública, en el marco de las actividades que desarrollan están sujetos a los Principios de Coordinación y Colaboración, para el logro de los fines y objetivos de la República;

**CONSIDERANDO:** Que de conformidad con el Decreto No. 211-10 del 15 de abril de 2010, el Modelo CAF (MARCO COMUN DE EVALUACIÓN) proporciona a las organizaciones del sector público dominicano una herramienta mediante la cual puedan autoevaluarse y así detectar fortalezas y áreas de mejora, permitiéndoles diseñar planes, a fin de coadyuvar en la implementación de técnicas de gestión de la calidad para mejorar su rendimiento;

El presente **Acuerdo de Desempeño** Institucional tiene por objeto establecer los compromisos de resultados específicos que asumirá el **Centro Hospitalario, DOCTOR PASCASIO TORIBIO PIANTINI**, para implementar el Plan de Mejora para su fortalecimiento institucional y mejorar la calidad de los servicios que ofrece a la ciudadanía y lograr transparentar y optimizar su gestión.

**LAS PARTES:** Acuerdan designar representantes que fungirán como enlaces entre ambas instituciones, a fin de garantizar la efectiva ejecución del presente Acuerdo.

## II. MARCO LEGAL:

**VISTA:** Ley No. 247-12, Orgánica de la Administración Pública; promulgada el 9 de agosto, 2012.

**VISTA:** Ley No. 1-12 de Estrategia Nacional de Desarrollo 2030, promulgada el 25 de enero de 2012.

**VISTA:** Ley No. 123-15 que crea el Servicio Nacional de Salud, de fecha 16 de julio de 2015.

**VISTA:** La Ley No. 41-08 de Función Pública y sus Reglamentos; de fecha 16 de enero del 2008.

**VISTA:** Ley No. 200-04 General de Libre Acceso a la Información Pública, de fecha 25 de febrero de 2005 y su Reglamento de aplicación.

**VISTA:** Ley No. 42-01 General de Salud, de fecha 8 de marzo del 2001.

**VISTA:** Ley No. 87-01 que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social, de fecha 9 de mayo de 2001.

**VISTO:** Decreto No. 434-07 que pone en vigencia el Reglamento General de los Centros Especializados de Atención en Salud de las Redes Públicas de la República Dominicana.

1. Apoyar, por medio de la Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional, el cumplimiento de los objetivos e indicadores asumidos por el **(HPTP)** en los términos del presente Acuerdo de Desempeño Institucional.
2. Generar un proceso de retroalimentación, asesoría y acompañamiento al **(HPTP)** durante la ejecución del plan de mejora, a fin de lograr los objetivos establecidos en el presente acuerdo.
2. Apoyar y promover el desarrollo de una cultura sistemática de calidad de la gestión y los servicios en el **HOSPITAL DOCTOR PASCASIO TORIBIO PIANTINI**.
3. .

**TERCERA: EVALUACIÓN:** Los resultados esperados de la **Evaluación del Desempeño Institucional (EDI)** quedan establecidos en el presente Acuerdo de Desempeño Institucional, como se detalla en el anexo, y están contemplados dentro de los siguientes ámbitos de la gestión:

- Planeación Estratégica de la Gestión.
- Satisfacción Ciudadana.
- Profesionalización de la Función Pública.
- Fortalecimiento Institucional.
- Calidad en la Gestión.
- Gestión de los Recursos.
- Transparencia en la Gestión.

#### **CUARTA: PONDERACIÓN DE LOS RESULTADOS.**

El **MAP** establecerá la calificación del "**CENTRO HOSPITALARIO**" en base a los resultados de la evaluación del desempeño institucional.

#### **QUINTA: VIGENCIA.**

**ACUERDO DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL PARA LA APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (EDI)**

**DE UNA PARTE, el MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (MAP),** órgano rector del empleo público, del fortalecimiento institucional de los distintos sistemas y regímenes contenidos en su ámbito de ejecución y de los procesos de evaluación de la gestión institucional, creado mediante la Ley No. 41-08 del 16 de enero de 2008, RNC-401-03674-6, con domicilio social y asiento principal en la Avenida 27 de Febrero, No. 419, sector El Millón II, Distrito Nacional, Santo Domingo, debidamente representada por su titular, Ministro **TOMAS DARÍO CASTILLO LUGO**, dominicano, mayor de edad, portador de la cédula de identidad y electoral No. 001-0153811-4; a quien para los fines y consecuencias legales del presente acto denominaremos "**MAP**";

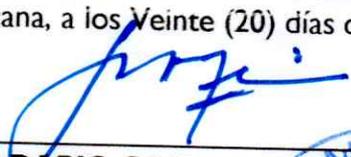
**Y DE LA OTRA PARTE, El: HOSPITAL DOCTOR PASCASIO TORIBIO PIANTINI,** órgano centralizado del Estado responsable de brindar servicios de atención a la salud, creado mediante RNC. No. 430045225, con domicilio social y asiento principal en calle Duarte, No. 106, de la Ciudad de Salcedo, provincia Hermanas Mirabal, Republica dominicana, debidamente representado por su titular, el: **DR** señor: **VICTOR RAMON LOPEZ**, dominicano, mayor de edad, casado, medico, portador de la cédula de identidad y electoral número 001-0446013-4, domiciliado y residente en la Calle Mella, Numero 146, Centro de la Ciudad, Municipio de Salcedo, Provincia Hermanas Mirabal, República Dominicana dominicano. quien para los fines y consecuencias legales del presente acto denominaremos "**HOSPITAL DOCTOR PASCACIO TORIBIO PIANTINI**";

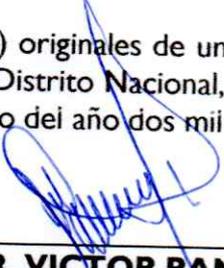
**PREÁMBULO**

**CONSIDERANDO:** Que la Ley No. 41-08 de fecha 16 de enero del 2008, y sus Reglamentos de aplicación constituyen instrumentos jurídicos garantes de los distintos regímenes de derecho de la función pública a ser aplicados en el Estado y las entidades autónomas, en un marco de profesionalización y dignificación de sus servidores; en tanto que estructuran las bases del fortalecimiento institucional mediante los distintos procesos de gestión de los recursos humanos y demás instrumentos que matizan una Gestión Pública de cara al ciudadano.

- I. El presente Acuerdo de Desempeño tendrá vigencia de un (1) año, a partir de la fecha de su firma y será prorrogable de manera automática, con el consentimiento de las partes, siempre y cuando existan evidencias suficientes de razones justificadas que hayan impedido alcanzar los resultados de los acuerdos pactados.
- II. En ese caso, el Acuerdo de Desempeño Institucional deberá modificarse conforme a las disposiciones del MAP y demás disposiciones aplicables que se establezcan. Las cláusulas que contravengan dichas disposiciones no serán aplicables.

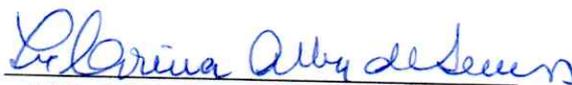
**HECHO Y FIRMADO**, de buena fe en tres (3) originales de un mismo tenor y efecto, para las partes. En la Ciudad de Santo Domingo, Distrito Nacional, Capital de la República Dominicana, a los Veinte (20) días del mes de junio del año dos mil veintidós (2022).

  
**TOMAS DARIO CASTILLO LUGO**  
Ministro de Administración Pública

  
**DR. VICTOR RAMON LOPEZ**  
Director de (HPTP)



Yo, **LIC. CORINA ALBA DE SENIOR**, Notario Público de los del Número del Distrito Nacional, con matrícula 3035, portadora de la cédula de identidad y electoral Número 001-0200949-5, **CERTIFICO Y DOY FE**, que las firmas que anteceden son de los señores: **LIC. TOMAS DARÍO CASTILLO LUGO y DR. VICTOR RAMON LOPEZ**, personas a quienes doy declaro conocer, fueron puestas en mi presencia, expresándome ambos que son las mismas que acostumbran usar en todos los actos de su vida civil, procediendo a ponerlas libre y voluntariamente. En la ciudad de Santo Domingo, Distrito Nacional, Capital de la República Dominicana, a los Veinte (20) días del mes de junio del año dos mil veintidós (2022).

  
**LIC. CORINA ALBA DE SENIOR**  
Notario Público

