

Área requiriente	Programa de Capacitación	Otros/Específicos	Competencia a desarrollar	Otros/Específicos	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional que pertenece	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Proveedor del Programa	Costo unitario	Costo total del programa
Todas las áreas	Desarrollo De Competencia Liderar Con El Ejemplo	Todos los encargados y suplentes departamentales	Planificación y Organización	Empadronamiento de su puesto de trabajo y las operaciones del mismo	17	3	20	2	Grupo IVV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	756 \$	15,120,00
Todas las áreas	Inducción a la Administración Pública (INAP)	personal de nuevo ingreso	Compromiso con los Resultados		30	6	36	2	Grupo III,III,IV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Organiza. y Redacción		Eficiencia para la Calidad		13	2	15	1	Grupo II,III,IV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	2835 \$	42,525,00
Todas las áreas	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio		Pasión por el Servicio al Ciudadano		50	21	71	5	Grupo I,II,III,IV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1134 \$	80,514,00
Todas las áreas	Comunicación Eficaz		Integridad/Respeto		14	1	15	3	Grupo I,II,III,IV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1134 \$	17,010,00
Todas las áreas	Integridad Emocional		Desarrollo Relaciones		13	2	15	2	Grupo I,II,III,IV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1134 \$	17,010,00
Todas las áreas	Trabajo en Equipo		Compromiso con los Resultados		13	2	15	3	Grupo I,II,III,IV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFPOTEP)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Control de plagas	manejo del estrés laboral	Eficiencia para la Calidad		25	5	30	5	Grupo I,II,III,IV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFPOTEP)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Control de plagas	resolución de conflictos	Influencia y Negociación		34	5	39	5	Grupo I,II,III,IV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFPOTEP)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Control de plagas	higiene y manipulación de alimentos	Eficiencia para la Calidad		17	3	20	3	Grupo I,II,III,IV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFPOTEP)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Manejo de la Relaciones Interpersonales		Integridad/Respeto		26	3	29	2	Grupos I,II,III,IV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFPOTEP)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Gestión de Calidad en la Administración Pública, Asesorio CAP		Eficiencia para la Calidad		43	2	45	5	Grupo I,II,III,IV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1512 \$	52,416,00
Todas las áreas	Control de plagas	humanización en los servicios de salud			23	3	26	2	Grupo III,III,IV	Segundo y tercer trimestre		0 \$	0 \$
Todas las áreas	Control de plagas	rol del supervisor d enfermeri de salud	Pasión por el Servicio al Ciudadano		18	1	19	1	Grupo III,IV	Primer trimestre		0 \$	0 \$
Todas las áreas	Control de plagas	alcances y beneficios de IDOPRIL	Otros	contocar en que consiste y su incidencia en el sector publico	20	1	21	1	Grupo III,IV	Primer trimestre		0 \$	0 \$
Todas las áreas	Control de plagas	optimización del tiempo	Eficiencia para la Calidad		100	29	129	5	Grupo I,II,III,IV	Todos los trimestres	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFPOTEP)	0 \$	0 \$
Total:												\$	224,595,00

Sindy Cruz
Encargado de Recursos Humanos

Aprobado por *[Signature]*

