

Institución:

HOSPITAL REG. ING. LUIS L. BOGAERT

Fecha: 30/12/2022
Para uso de Recursos Humanos

Área requerente	Programa de Capacitación	Otros/Específicos	Competencia a desarrollar	Otros/Específicos	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Proveedor del Programa	Costo unitario	Costo total del programa
Todas las áreas	Desarrollo De Competencia Laboral Con El Empleo	Todos los encargados y suplentes departamentales	Planificación y Organización	Implementación de su puesto de trabajo y las operaciones del mismo	17	3	20	2	Grupo VVV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	756 \$	15.120,00
Todas las áreas	Inducción a la Administración Pública Nivel I	Compromiso con los Resultados	Eficiencia para la Calidad		30	6	36	2	Grupo UUUUUV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Organización y Reducción de la Carga de Trabajo y Control del Servicio	Eficiencia para la Calidad	Pasión por el Servicio al Ciudadano		13	2	15	1	Grupo UUUUUV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	2835 \$	42.525,00
Todas las áreas	Atención al Ciudadano y Control del Servicio	Compromiso con los Resultados	Eficiencia para la Calidad		50	21	71	5	Grupo UUUUUV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1134 \$	805.14,00
Todas las áreas	Comunicación Eficaz	Integridad/Respeto	Integridad/Respeto		14	1	15	3	Grupo UUUUUV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	1134 \$	17.010,00
Todas las áreas	Inteligencia Emocional	Desarrollo Relaciones	Compromiso con los Resultados		13	2	15	2	Grupo UUUUUV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional (INCOFER)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Trabajo en Equipo	Eficiencia para la Calidad	Eficiencia para la Calidad		25	5	30	5	Grupo UUUUUV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional (INCOFER)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Organización	Resolución de conflictos	Influencia y Negociación		34	5	39	5	Grupo UUUUUV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional (INCOFER)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Organización	Integridad/Respeto	Influencia y Negociación		17	3	20	3	Grupo UUUUUV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional (INCOFER)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Manejo de las Relaciones Interpersonales	Eficiencia para la Calidad	Eficiencia para la Calidad		26	3	29	2	Grupos UUUUUV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional (INCOFER)	1512 \$	52.416,00
Todas las áreas	Gestión de Calidad en la Administración Pública, Agencia CAF	Eficiencia para la Calidad	Eficiencia para la Calidad		43	2	45	5	Grupo UUUUUV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Organización	Humanización en los servicios de salud	Pasión por el Servicio al Ciudadano		23	3	26	2	Grupo UUUUUV	Segundo y tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Organización	rol del supervisor d enfermeri de salud	Eficiencia para la Calidad		18	1	19	1	Grupo UUUUV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Organización	alcances y beneficios de IDOP/RIL	Otros	CONOCER ENTORNO COMPLETO Y SU INCIDENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO	20	1	21	1	Grupo UUUUV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional (INCOFER)	0 \$	0 \$
Todas las áreas	Organización	optimización del tiempo	Eficiencia para la Calidad		100	29	129	5	Grupo UUUUUUV	Todos los trimestres	Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional (INCOFER)	0 \$	0 \$
Total												\$	224.595,00

Sindy Cruz
Encargado de Recursos Humanos

Aprobado por

