

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

- 1 Responsabilidad
- 2 puntualidad
- 3 eficiencia
- 4 creatividad

**AREAS DE MEJORA:**

- 1 Mayor conocimiento en procedimientos de Endoscopia Terapéutica
- 2
- 3
- 4

**RECOMENDACIONES:**

**DE FORMACION:**

Entrenamiento en procedimientos de Endoscopia Terapéutica  
tal como Seguridad de punción, gastroscopia Endoscópica,  
uso de Clips Hemostáticos

**DE OTRA CLASE:**

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

Falta de aditamento y entrenamiento en endoscopia  
terapéutica avanzada.

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

**COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:**

CONFORME CON LA  
CALIFICACION Y EL  
PLAN DE MEJORA

Si

No

Fecha:

04/11/22

**Nombre y Firma**

Evaluador/a: Martín Bugos

**Nombre y Firma**

Servidor/a evaluado/a: Estherina Santiago

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

- 1 *Eficiencia*
- 2 *puntualidad*
- 3 *Responsabilidad*
- 4 *Organización*

**AREAS DE MEJORA:**

- 1 *Mayor conocimiento en procedimientos de Endoscopia Terapéutica*
- 2
- 3
- 4

**RECOMENDACIONES:**

**DE FORMACION:**

*Entrenamiento en procedimientos de Endoscopia Terapéutica  
tal como: ligadura de várices, gastroscopia endoscópica,  
uso de clips Hemostáticos*

**DE OTRA CLASE:**

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

*Falta de aditamento y entrenamiento en Endoscopia  
Terapéutica avanzada.*

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

**COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:**

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA

Si

No

Fecha:

*02/11/2022*

**Nombre y Firma**

Evaluador/a: *Mariela Cruz*

**Nombre y Firma**

Servidor/a evaluado/a: *Erick Buello Sainza*

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

- 1 Puntualidad
- 2 Compromiso
- 3 Eficiente
- 4 Responsabilidad

**AREAS DE MEJORA:**

- 1 Mayor conocimiento en procedimientos de Endoscopia Terapéutica
- 2
- 3
- 4

**RECOMENDACIONES:**

**DE FORMACION:**

Entrenamiento en procedimientos de Endoscopia Terapéutica  
Cursos: ligadura de várices / gastroscopia endoscópica /  
Uso de clips hemostáticos

**DE OTRA CLASE:**

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Falta de adiestramiento y Entrenamiento en Endoscopia Terapéutica  
general.

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

**COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:**

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA

Si

No

Fecha: 1-11-2022

**Nombre y Firma**

Evaluador/a: Marlene Burgos

**Nombre y Firma**

Servidor/a evaluado/a : \_\_\_\_\_

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

1	Brenda un trato cálido, sensible y empático
2	a los usuarios
3	Cumple con el horario establecido
4	

**AREAS DE MEJORA:**

1	Continuar brindando el trato cálido.
2	y empático al usuario
3	
4	

**RECOMENDACIONES:**

DE FORMACION: *Entrenar en sala de espera en el manejo de la mullencia.*  
 DE OTRA CLASE: *Consultas de neurosano.*

*fomentar talleres y charlas*

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Crear sala de espera más amplia
- aumentar número de consultorio.
- completar equipo de trabajo con estos

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACION Y SATISFACCION PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- mejorar el espacio físico y ambiental.*
- falta de recursos humanos sobre todo en *pediatría, geriatría, neurología, enfermería, emergencia.*

COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA

Si  No

Fecha: 11/11/2022

Nombre y Firma Evaluador/a: Jhessy Florido

Nombre y Firma Servidor/a evaluado/a: Jose Antonio Ascan Berme

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

1 Cumple con el horario establecido  
2  
3 brinda un trato cálido sensible y  
4 enfocado a los usuarios

**AREAS DE MEJORA:**

1  
2 Continuar para llegar a la  
3  
4 excelencia

**RECOMENDACIONES:**

DE FORMACION: Impartir charlas sobre lactancia  
materna.  
DE OTRA CLASE: Estimarlas consettas y no solo  
fomentar cursos y talleres múltiples

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A  
Crear sala de espera más amplia  
aumentar el número de consultorios  
completar el presupuesto de trabajo  
mejorar el ambiente de trabajo

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACIÓN Y SATISFACCION PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A  
Falta de recursos humanos subespecializados en docencia, investigación en pediatría, emergencias, pediatría y Perinatología

COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:  
Pediatría y Perinatología

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>	Fecha: 1/11/2022
--	--	-----------------------------	------------------

Nombre y Firma Evaluador/a: Alonso Arevalo      Nombre y Firma Servidor/a evaluado/a: Dr. Alvaro Guzmán de Caste  
Dr. Alvaro Guzmán de Caste  
031-0109475-9

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

1	Brenda un trato calido, sensible y empatico a los usuarios cumple con el horario establecido despuete al trabajo
2	
3	
4	

**AREAS DE MEJORA:**

1	continuar así con esas cualidades
2	
3	
4	

**RECOMENDACIONES:**

**DE FORMACION:**

Impartir charlas sobre lactancia materna.  
Consejería de niño sano.

**DE OTRA CLASE:**

fomentar cursos y talleres.

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

**SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A**

- Crear sala de espera mas amplia
  - Aumentar el numero de consultorios
  - Completar nuestros equipos de trabajo
- (espera, medicamentos, laboratorio)

**SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACION Y SATISFACCION PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A**

- Falta de recursos humanos subespecialidad  
psicopedagogia, neurólogo, enfermeras  
y otros especialistas y personal de  
emergencias.

**COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:**

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA

Si

No

Fecha:

11/11/2022

Nombre y Firma Evaluador/a:

Alessio Florentino

Nombre y Firma Servidor/a evaluado/a:

Alexandra Hernández  
Alexandra Hernández

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL**  
**ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

- |   |  |
|---|--|
| 1 | Realiza sus trabajos con empuje y empeño<br>cumple con el horario establecido<br>calidez y respeto en las relaciones<br>con los usuarios |
| 2 |  |
| 3 |  |
| 4 |  |

**AREAS DE MEJORA:**

- |   |  |
|---|--|
| 1 | despunta al trabajo<br>continúa con la disposición<br>de trabajo |
| 2 |  |
| 3 |  |
| 4 |  |

**RECOMENDACIONES:**

DE FORMACION: Invertir en sala de espera  
 charlas sobre lactancia materna  
 - consulta de seno sano.  
 DE OTRA CLASE:  
 Fomentar cursos y talleres

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- 1- Crear sala de espera mas amplia
- 2- aumentar numero de consultorios
- 3- Completar el equipo de trabajo con instrumentos como espirometro, oximetro

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACION Y SATISFACCION PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

4- Falta de recurso humano  
 subdesarrollado como (pediatra, neurólogo y endocrino)

COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:  
 (logó y endocrino  
 logó pediatra, emergenciólogo y  
 perinatólogo)

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Fecha: 1/11/2022
--	--	------------------

Nombre y Firma Evaluador/a: <u>Florencia Florentino</u>	Nombre y Firma Servidor/a evaluado/a: <u>M. C. Suárez</u>
---	---

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

1	Cuople con el horario establecido
2	Calidad y respeto en los reuniones con los usuarios
3	
4	

**AREAS DE MEJORA:**

1
2
3
4

**RECOMENDACIONES:**

DE FORMACION: *Incrementar charlas sobre lactancia materna.*

DE OTRA CLASE: *Fomentar a las madres acudir con su hijo de niño sano.*

*Fomentar cursos y Talleres con tipos*

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Crear sala de espera más amplia
- aumentar número de consejeros
- completar equipo de trabajo con enfermeras y laboratoristas

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Faltas de recursos humanos subespecialidad (especialistas en pediatría, enfermería, psicología, en emergencias pediatría y perinatología)

COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:

*emergencias pediatría y perinatología*

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA

Si

No

Fecha: \_\_\_\_\_

Nombre y Firma Evaluador/a:

*Julio Salazar*

Nombre y Firma

Servidor/a evaluado/a: *Adriana Paulino Reyes*



**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

1	Cumple con el horario establecido
2	Buena actitud, cálido, sensible y empático
3	trato a los usuarios
4	

**AREAS DE MEJORA:**

1	Despues al trabajo
2	se continua así para perfeccionar esas habilidades
3	
4	

**RECOMENDACIONES:**

DE FORMACION: Impartir charlas sobre lactancia materna.  
 Consulta de niño sano.

DE OTRA CLASE:

Fomentar cursos y talleres verticales

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

Crear una sala de espera más amplia  
 aumentar numero de consejeros  
 completar el desarrollo de trabajo (si se permite)

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- falta de recursos humanos subspecializados (en pediatría, neurólogo, enfermero, genetólogo, en obstetricia y perinatología)

COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:

(en pediatría, neurólogo, enfermero, genetólogo, en obstetricia y perinatología)

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Fecha: 1/11/2022
--	--	------------------

Nombre y Firma Evaluador/a: <u>Alessandro</u>	Nombre y Firma Servidor/a evaluado/a: <u>De Castro Alje</u>
---	---

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

1. Buena atención al cliente, sensible y empático a los usuarios.  
 2.  
 3.  
 4. Cumple con el horario establecido

**AREAS DE MEJORA:**

1. Respuesta al trabajo  
 2. Continuar trasmitiendo su disposición de trabajo y compromiso  
 3.  
 4.

**RECOMENDACIONES:**

DE FORMACION: Mantener charlas sobre los temas millenios.  
 DE OTRA CLASE: Fomentar a la madre adulta con ella como sano  
 Fomentar cursos y talleres

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

**SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A**

- Crear sala de espera más amplia
- aumentar número de asesores
- completar equipo de trabajo (estructura)

**SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A**

- como empalmar poder ser y colaborar
- falta de recursos humanos subespecializados en diversos niveles en pediatría

**COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:**

logó, emergenciólogo y pederatólogo

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>	Fecha: 1/11/2022
--	--	-----------------------------	------------------

Nombre y Firma Evaluador/a: <u>Alessio Florit</u>	Nombre y Firma Servidor/a evaluado/a: <u>Isidra Cervantes</u>
---	---

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

- 1 Brenda un trato cálido sensible y
- 2 enfocado a los usuarios
- 3 ejemplo con el usuario estable
- 4 todo y más

**AREAS DE MEJORA:**

- Respuesta al trabajo
- 1 muy diligente y entregado
- 2 cursos más
- 3
- 4

**RECOMENDACIONES:**

DE FORMACION: Impartir charlas sobre latencia multimedios.

DE OTRA CLASE:

Promover cursos y talleres

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Crear sala de espera más amplia
- Aumentar número de servidores
- Completar instrucción de trabajo

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Conocimiento pedagógico

**COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:**

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>	Fecha: _____
	Nombre y Firma Evaluador/a: <u>Alonso G. Torres</u>	Nombre y Firma Servidor/a evaluado/a: <u>Yahel Segura</u>	

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

- |   |  |
|---|--|
| 1 | Cumple con el horario establecido                        |
| 2 |  |
| 3 | Manda un trato cálido sensible y empático a los usuarios |
| 4 |  |

**AREAS DE MEJORA:**

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| 1 | Despericia al trabajo |
| 2 |                       |
| 3 |                       |
| 4 |                       |

**RECOMENDACIONES:**

- DE FORMACION: Impartir charlas sobre lactancia materna.  
Consulta de nuevo género.
- DE OTRA CLASE:  
Fomentar cursos y talleres

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Crear sala de espera más amplia
- Aumentar el número de consultorios
- Completar enseres de laboratorio

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACION Y SATISFACCION PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Falta de recursos humanos subespecializado en pediatría, neonatología, endocrinología, emergencias y perinatología.

COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Fecha: 1/11/2022
--	--	------------------

Nombre y Firma Evaluador/a: <i>J. Velasco Florita</i>	Nombre y Firma Servidor/a evaluado/a: <i>Kevin E. Espinoza C. J. Espinoza C.</i>
---	--

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

1. Buena entretención, cálido, sensible y empático  
 2. Buena atención a los usuarios  
 3. Cumple con el horario establecido  
 4. Buena respuesta al trabajo

**AREAS DE MEJORA:**

1  
2  
3  
4

**RECOMENDACIONES:**

**DE FORMACION:**

Impartir charlas sobre la atención médica  
 Consulta de neurogano

**DE OTRA CLASE:**

Fomentar cursos y talleres

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Crear sala de espera más amplia
- Aumentar el número de consultorios
- Completar el presupuesto de trabajo especial man mano y tablas de trabajo

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACION Y SATISFACCION PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Falta de recursos humanos subespecializados en pediatría, neurología, en el área de diagnóstico y perinatología.

**COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:**

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA

Si  No

Fecha: 11/11/2022

Nombre y Firma Evaluador/a:

*Alesse Oliveira*

Nombre y Firma

Servidor/a evaluado/a: *Thelene Ruy P.*

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

1	Cumple con el horario establecido calidez y respeto con los usuarios
2	
3	
4	

**AREAS DE MEJORA:**

1	
2	
3	
4	

**RECOMENDACIONES:**

DE FORMACION: Mantener en sala de espera charlas sobre lactancia materna.  
Fomentar a las madres acudir a consulta.  
DE OTRA CLASE: ninguna  
Fomentar taller y charlas.

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Crear sala de espera mas amplia
- aumentar numero de consultorios
- completar equipo de trabajo con un

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACION Y SATISFACCION PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- dentista y laboratorista
- falta de recursos humanos subespecialidad (pediatra, neurólogo, endocrinólogo, emergencia) y perinatología

COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:

pediatra, neurólogo, endocrinólogo, emergencia y perinatología

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA

Si

No

Fecha: 1/11/2022

Nombre y Firma Evaluador/a:

Alonso Alarcón

Nombre y Firma

Servidor/a evaluado/a: Francisca Ruiz

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| 1 | Cumple con el horario establecido    |
| 2 | Buena atención al cliente sensible y |
| 3 | enfocado a los usuarios.             |
| 4 |                                      |

**AREAS DE MEJORA:**

- |   |
|---|
| 1 |
| 2 |
| 3 |
| 4 |

**RECOMENDACIONES:**

DE FORMACION:

Impartir charlas sobre lactancia materna  
consejería de neonato

DE OTRA CLASE:

Fomentar cursos y talleres

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Crear sala de espera más amplia
- Aumentar el número de consejeros
- Completar el instrumental de trabajo es para consejeros, labra

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Falta de recursos humano subespecialidad  
pediatra, enfermero, neurólogo, emerg  
pediatra, enfermero, pediatra

COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:

go

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>	Fecha: 11/11/2022
	Nombre y Firma Evaluador/a: <u>Alesso Flores</u>		Nombre y Firma Servidor/a evaluado/a: <u>Yacira Jiménez</u>

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

1	Cumple con el horario establecido calidez y respeto con los usuarios
2	
3	
4	

**AREAS DE MEJORA:**

1	
2	
3	
4	

**RECOMENDACIONES:**

DE FORMACION:

Intercambios de experiencias sobre el desempeño en el área

DE OTRA CLASE:

Fomentar a la madre acudir a la consulta más seguido.  
Fomentar charlas y talleres.

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Aumentar número de consultas
- Crear sala de espera más amplia
- Completar equipo de trabajo con estructura

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- mejorar el pago de los servicios
- falta de recurso humano sobre todo en el área de enfermería, emergencia y pediatría

COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:

Mezcla de trabajo, emergencia y pediatría.

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>	Fecha: 31/10/22
	Nombre y Firma Evaluador/a: <u>Alesse G. Torres</u>	Nombre y Firma Servidor/a evaluado/a: <u>[Firma]</u>	



**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

1 Realiza su trabajo con esmero y empeño  
 2 Cumple con el horario establecido  
 3  
 4 Calidez y respeto en las relaciones con los usuarios

**AREAS DE MEJORA:**

1  
 2  
 3  
 4

**RECOMENDACIONES:**

DE FORMACION: Incentivar charlas sobre la atención materna.  
 Consulta de niño sano  
 DE OTRA CLASE:  
 fomentar cursos y talleres educativos

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A  
 Crear sala de espera mas amplia  
 aumentar numero de consultorio  
 completar el equipo de trabajo con enfermeras, especialistas, pediatras y lab  
 SENALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACION Y SATISFACCION PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A  
 falta de recursos humano superespecialistas  
 (pediatra, emergenciólogo, neurólogo, endocrinólogo, y pediatra)  
 COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:  
 matólogo

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>	Fecha: 11/11/2022
	Nombre y Firma Evaluador/a: <u>Hessio J. Florido</u>		Nombre y Firma Servidor/a evaluado/a: <u>[Firma]</u>

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

1 Brenda, un trato cálido, sensible y empático  
 2 hacia los usuarios  
 3 cumple con el número establecido  
 4

**AREAS DE MEJORA:**

1  
 2  
 3  
 4

**RECOMENDACIONES:**

DE FORMACION: mantener en sala de espera charlas sobre lactancia materna  
 DE OTRA CLASE: Fomentar a las madres acudir a con sala de parto sano.  
 Fomentar Talleres y Charlas.

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Crear sala de espera más amplia
- Aumentar número de consejeros
- Completar equipo de trabajo con otros

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- aumento de espacio en el trabajo
- falta de recursos humanos, subespecialistas, enfermeros, en docencia

COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:

neólogo, epidemiólogo, epidemiólogo pediatra  
 urólogo y perinatólogo

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA

Si  No

Fecha: 1/11/2022

Nombre y Firma Evaluador/a: Alessandro

Nombre y Firma Servidor/a evaluado/a: [Firma]

**PLAN DE MEJORA Y DESARROLLO PROFESIONAL  
ASPECTOS A CONSIDERAR DURANTE LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN**

**PUNTOS FUERTES:**

1	Brinda un trato cálido, sensible y empático a los usuarios cumple con el horario establecido Despues al trabajo
2	
3	
4	

**AREAS DE MEJORA:**

1	seguir mejorando esas cosas buenas.
2	
3	
4	

**RECOMENDACIONES:**

DE FORMACION: Impartir charlas sobre lactancia materna y consulta de seno sano.

DE OTRA CLASE: Fomentar cursos y talleres

**ENTORNO-CONDICIONES DE TRABAJO:**

SEÑALE AQUELLOS ELEMENTOS QUE HAN DISTORSIONADO EL DESEMPEÑO DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- Crear sala de espera mas amplia
- aumentar numero de consejeros
- completar en su totalidad el trabajo de especialistas
- laboratorio

SEÑALE OTRAS CUESTIONES DIRIGIDAS A INCREMENTAR LA MOTIVACION Y SATISFACCION PROFESIONAL DEL/ DE LA SERVIDOR/A

- falta de recursos humanos subespecializado en pediatría, en docencia de pediatría.

COMENTARIOS DEL/ DE LA SERVIDOR/A EVALUADO/A:

emergencia de pediatría y perinatología.

CONFORME CON LA CALIFICACION Y EL PLAN DE MEJORA	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>	Fecha: 11/12/2022
	Nombre y Firma Evaluador/a: <u>Alfonso Alvarado</u>		Nombre y Firma Servidor/a evaluado/a: <u>[Firma]</u>