HOSPITAL MUNICIPAL ALFREDO GONZÁLEZ GIL ROLDÁN

SRS 6 ENRIQUILLO
SERVICIO REGIONAL DE SALUD

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL HOSPITAL MUNICIPAL ALFREDO GONZALEZ GIL ROLDAN ENERO-DICIEMBRE 2027

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	3	3.1	No existen mecanismos suficientes de motivación, reconocimiento y valoración del desempeño del personal.	Implementar programa de reconocimiento institucional	Fortalecer la satisfacción y compromiso del personal	Elaborar cronograma,utilizar los formularios de reconocimiento y realizar actividades para presentar los criterios de evaluacion	ene-27	jun-27	Recursos humanos ,Tecnologicos Y Financieros	Cantidad de Reconocimientos entregados	Recursos Humanos	Revisar las politicas de Recursos Humanos
2	3	3.1	No se evidencia una gestión sistemática orientada al fortalecimiento del clima organizacional.	Aplicar evaluación de clima laboral	Mejorar bienestar y satisfacción del persona	Coordinar encuestas con el map/ Aplicar encuesta y desarrollar plan de mejora de acuerdos alos resultados	ene-27	sept-27	Recursos humanos y Tecnologicos	Resultado de evaluación aplicada	Recursos Humanos	Dar seguimiento Periodico
3	4	4.1	No se cuenta con suficientes alianzas estratégicas con actores externos que contribuyan al logro de los objetivos institucionales.	Gestionar acuerdos interinstitucionales	Fortalecer cooperación institucional y optimizar recursos	Realizar reuniones, formalizar acuerdos con instituciones publicas y privadas	feb-27	may-27	Recursos Financieros,Humanos,Tecnologicos y Material gastable	Número de alianzas formalizadas	Dirección	Incluir actores comunitarios
4	4	4.9	No existen mecanismos efectivos para identificar, documentar, transferir y conservar el conocimiento clave, tanto explícito como implícito, generado por los colaboradores que se desvinculan de la institución.	Implementar un sistema de gestión del conocimiento para documentar y transferir la información de los empleados salientes.	manejan conocimiento crítico para la organización. Diseñar un protocolo de salida que incluya la transferencia y documentación formal de los procesos. clave.	Realizar un documento de confiadencialidad para los coloboradores que manejen pc y documentar todas las claves y acceso . antes de entrar y durante su salida	abr-27	may-27	Material Gastable,Financiero ,Humano y Tecnologico	cantidad de colaboradores con acuerdos realizados	Recursos Humanos y Tecnológia	Garantizar la conservación del conocimiento institucional y la protección de la información crítica ante la desvinculación de colaboradores.
5	5	5.5	No se evidencia un monitoreo y seguimiento sistemático de los procesos institucionales.	Implementar indicadores de gestión	Fortalecer seguimiento y evaluación institucional	Diseñar indicadores, reuniones para monitorear resultados	ene-27	feb-27	Recursos Humanos,Tecnologcico,Financiero y Material Gastable	Cantidad de indicadores implementados	Planificación/Direccion	Facilitar toma de decisiones
6	8	1.1	No se evidencia de manera suficiente el impacto social generado por las acciones y servicios del hospital.	Realizar jornadas comunitarias de salud	Fortalecer responsabilidad social institucional	Coordinar actividades, realizar jornadas y documentar evidencias	ene-27	dic-27	Material Gastable y tecologico	Número de actividades comunitarias	Direccion/Planificacion	Involucrar a los Lideres comunitarios
7	9	1.3	No se evidencia un análisis sistemático de los indicadores que facilite la toma de decisiones y la mejora de los procesos.	Elaborar informes trimestrales de resultados	Fortalecer cultura de medición y a	Recopilar datos, analizar indicadores y elaborar informes	abr-27	dic-27	Recursos Humanos , Material Gastable y Tecnologicos	Cantidad de informes elaborados	Planificacion/Estadistica	Mejorar la toma de desiciones

HOSPITAL MUNICIPAL ALFREDO GONZALEZ GIL ROLDAN
Dirección
EN

8	4	4.1.2	No se evidencian acciones sistemáticas para gestionar acuerdos de colaboración con socios estratégicos, considerando su potencial para generar beneficios mutuos.	Impulsar politicas, firmas acuerdos y convenios con socios clave	Apoyar iniciativas que permitan aumentar la participación de los diferentes socios que aportan beneficios mutuos a la organización.	identificar socios claves, convocar y participar de encuentros, asegur firmas de acuerdos y convenios	ene-27	dic-27	Material gastable y Tecnologico	Cantidad de acuerdos, convenios	Dirección/ Comité de calidad Institucional	Involucrar a los Lideres comunitarios
9	4	4.3.4	El hospital no cuenta con un Portal de Transparencia institucional que facilite el acceso de la ciudadanía a la información pública.	Implementar el portal de transparecia	Obtener buenos niveles de transprecia en la Institución	Gestionar el encargado de la OAI para obtener Portal de Transparencia	ene-27	dic-27	Material Gastable,Financiero ,Humano y Tecnologico	Nivel de tranparencia del centro hospitalario	Direccion/RRHH	Portal de transparencia gestionado y funcionando
10	4	4.3.2	El hospital no cuenta con medidas sistemáticas y documentadas para el control de inventario y almacenamiento de medicamentos e insumos médicos.	Implementar medidas de contro en los inventarios de sinsumos de medicamentos,material gastable, almacen de cocina y limpieza	Fortalecer la transparencia institucional y gestion eficiente de los recursos	Diseñar formulario para el control de los inventarios	ene-27	dic-27	Recursos humanos y Tecnologicos	cantidad de inventarios realizados y monitoreados por mes	Administracion	administracion eficiente

Geraldine Cuevas.-

HOSPITAL MUNICIPAL ALFREDO GONZALEZ GIL ROLDAN
Dirección
EN