



Evaluación Resultados POA 2026

Informe SNS
Trimestre 1-2026

Contenido



1

Dirección Central SNS

2

**Servicios Regionales
de Salud**

3

Evaluación POA 2026



El camino que hemos recorrido juntos

"El trabajo en equipo es la capacidad de trabajar juntos hacia una visión común. La capacidad de dirigir los logros individuales hacia los objetivos de la organización. Es el combustible que permite que la gente normal logre resultados poco comunes. –Andrew Carnegie".



Introducción

El Plan Operativo Anual (POA) 2026 constituye la desagregación operativa del Plan Estratégico Institucional 2025-2028, alineado a la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030, el Plan Nacional Plurianual del Sector Público y el Plan de Gobierno 2025-2028. Contiene los objetivos, productos, indicadores, metas, cronogramas, resultados esperados y actividades que se impulsaron al finalizar el año 2025, vinculado con el presupuesto institucional, a fin de concretar lo planificado en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos.

Por lo que evaluar periódica y sistemáticamente los progresos del POA es una tarea que garantizará que las autoridades, puedan disponer de informaciones que le faciliten la toma de decisiones de forma pertinente y oportuna.

El monitoreo es el acompañamiento sistemático y periódico de la ejecución de una actividad o proceso para verificar el avance hacia la ejecución de una meta. La evaluación en cambio es el proceso sistémico y objetivo que verifica la eficacia, eficiencia y efectividad de los planes; a la luz de sus objetivos, en cada una de las dimensiones de ejecución y obtención de resultados.

Este documento describe la aplicación de las acciones contenidas en el Plan de Monitoreo y Evaluación (PME) sobre la ejecución Plan Operativo Anual (POA) de la Dirección Central del Servicio Nacional de Salud y los Servicios Regionales de Salud.

El Sistema de Monitoreo tiene como objetivo acompañar el comportamiento del proceso de ejecución en relación a:

- (i) La ejecución de las actividades programadas;
- (ii) La congruencia de la ejecución presupuestaria en relación a las actividades programadas; y,
- (iii) El alcance de los Productos previstos en el plan.

Dirección Central SNS

Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026



35 Productos Terminales e Intermedios
620 Actividades Programables y
Presupuestables

4,055 acciones programáticas

Prioridades Directivas 2026



Fortalecimiento del
Primer Nivel de atención



Digitalización y
Transformación
Tecnológica



Desarrollo de Recursos
Humanos en Salud



Fortalecimiento de la
Resiliencia del sistema de
salud



Fomento de la salud
Mental y Bienestar
Psicosocial



Control y Prevención de
Enfermedades No
Transmisibles



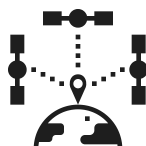
Desarrollo y Gestión de
los sistemas de
información en salud



Mejora de la
infraestructura
de salud



Incremento de la
participación
comunitaria



Interstitucionalidad y
Coordinación Intersectorial



Sostenibilidad y
Eficiencia de los Recursos

Resultados por Área

Dirección Central SNS

Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Fiscalización y Control Interno

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DFIS	30%	39%	39%
Promedio general	30%	39%	39%

Hallazgos

1. Siete actividades programadas al trimestre objeto de evaluación.
2. Dos actividad fraccionada, afectando los indicadores de efectividad y eficacia.
3. Tres actividad no validada.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.



Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Jurídica

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DCJ	92%	88%	88%
Promedio general	92%	88%	88%

Hallazgos

1. Nueve actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo ejecutadas acorde a programación.
2. Una actividad reprogramada con su debido sustento.
3. Una actividad no validada.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.

Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Oficina Acceso a la Información

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
OAI	93%	90%	90%
Promedio general	93%	90%	90%

Hallazgos

1. Seis actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo reprogramada una actividad con su debido sustento.
2. Una actividad fraccionada afectando los indicadores de efectividad y eficacia.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.

Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Comunicaciones

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DCOM	74%	72%	72%
Promedio general	74%	72%	72%

Hallazgos

1. Cinco actividades programadas al trimestre objeto de evaluación.
2. Una actividad fraccionadas, afectando los indicadores de efectividad y eficacia.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.

Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Planificación y Desarrollo

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DI	100%	100%	100%
FME	100%	100%	100%
CG	97%	93%	93%
CI	100%	100%	100%
PS	72%	77%	77%
OEG	100%	100%	100%
Promedio general	95%	95%	95%

Hallazgos

DI: Cuatro actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Ejecutada acorde a la programación.

FME: Siete actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Ejecutada acorde a la programación.

CG: Doce actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Ejecutada acorde a la programación.

CI: Siete actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Ejecutada acorde a la programación.

PS: Ocho actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo fraccionada tres actividades afectando los indicadores de efectividad y eficacia.

OEG: Una actividad programadas al trimestre objeto de evaluación. Ejecutada acorde a la programación.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.

Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Recursos Humanos

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DRH	97%	97%	97%
PM	100%	100%	100%
EDC	100%	100%	100%
OTC	100%	100%	100%
RSN	50%	50%	50%
RLSS	100%	100%	100%
Promedio general	91%	91%	91%

Hallazgos

DRH: Cinco actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo ejecutadas acorde a la programación.

PM: Tres actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo Una actividad Fraccionada.

EDC: Seis actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo ejecutadas acorde a la programación.

OTC: Una actividad programada al trimestre objeto de evaluación. Siendo ejecutada acorde a la programación.

RCN: Tres actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo fraccionada una actividad afectando los indicadores de efectividad y eficacia. Una actividad no validada.

RLSS: Una actividad programada al trimestre objeto de evaluación. Siendo ejecutada acorde a la programación.

RSP: Una actividad programada al trimestre objeto de evaluación. Siendo ejecutada acorde a la programación.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.

Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Financiera

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DFIN	0%	0%	0%
Promedio general	0%	0%	0%

Hallazgos

1. Seis actividades programadas al trimestre objeto de evaluación, siendo invalidas en su totalidad debido a no contar con evidencias cargadas en los tiempos de la evaluación.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.

Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Administrativa

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DADM	75%	75%	75%
AF	88%	88%	88%
CA	75%	75%	75%
AS	0%	0%	0%
CC	0%	0%	0%
Promedio general	50%	50%	50%

Hallazgos

DADM: Una actividad programada al trimestre objeto de evaluación. Siendo ejecutada acorde a la programación.

AF: Cuatro actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Una actividad fraccionada afectando los indicadores de efectividad y eficacia.

CA: Dos actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo fraccionadas Dos afectando los indicadores de efectividad y eficacia.

AS: Dos actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo Invalidadas por no presentar evidencia.

CC: Dos actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo Invalidadas por no presentar evidencia.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP) cargada en el SharePoint de su dependencia.



Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Infraestructura y Equipos

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DIE	99%	76%	76%
Promedio general	99%	76%	76%

Hallazgos

1. Cinco actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo Invalidada una actividad y una actividad fraccionada.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP) cargada en el SharePoint de su dependencia.



Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Tecnología de la Información

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DTIC	89%	80%	80%
Promedio general	89%	80%	80%

Hallazgos

1. Diez actividades programadas al trimestre objeto de evaluación.
2. Dos actividades no validadas.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.

Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Gestión de la Información

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DGI	100%	100%	100%
Promedio general	100%	100%	100%

Hallazgos

1. Doce actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo ejecutadas acorde a la programación.
2. Una actividad reprogramada con su debido sustento.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.



Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Centros Hospitalarios

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DSH	100%	100%	100%
GSH	100%	100%	100%
OECS	88%	84%	84%
Promedio general	95%	95%	95%

Hallazgos

DSH: Cuatro actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo ejecutadas acorde a la programación.

OECS: Siete actividades programadas al trimestre objeto de evaluación, siendo fraccionadas cuatro actividades, afectando los indicadores de efectividad y eficacia.

GSH: Veintiuna actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo reprogramada con su debido sustento.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.



Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Primer Nivel

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DPN	96%	98%	98%
Promedio general	96%	98%	98%

Hallazgos

- 1. Quince actividades programadas al trimestre objeto de evaluación.
- 2. Dos actividades fraccionadas afectando los indicadores de efectividad y eficacia.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.

Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Materno, Infantil y Adolescente

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
AIA	99%	98%	98%
DMN	97%	98%	98%
MIA	92%	97%	97%
Promedio general	96%	98%	98%

Hallazgos

DIA: Doce actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. siendo fraccionadas dos actividades afectando los indicadores de efectividad y eficacia.

DMN: Trece actividades programadas al trimestre objeto de evaluación, siendo fraccionadas dos actividades afectando los indicadores de efectividad y eficacia. una actividad no validada.

SAA: Once actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo fraccionadas tres actividades afectando los indicadores de efectividad y eficacia.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.



Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Enfermería

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
ENF	97%	97%	97%
Promedio general	97%	97%	97%

Hallazgos

1. Tres actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo fraccionada una actividad afectando los indicadores de efectividad y eficacia.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.

Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Asistencia a la Red

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DGC	96%	97%	97%
DSM	100%	100%	95%
AVG	100%	100%	100%
Promedio general	99%	99%	99%

Hallazgos

DGC: Cincuenta y cuatro actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo fraccionadas nueve actividades afectando los indicadores de efectividad y eficacia.

DSM: Dos actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo ejecutadas acorde a la programación.

AVG: Diez actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo ejecutadas acorde a la programación.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.



Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Medicamentos e Insumos

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DMI	100%	100%	100%
Promedio general	100%	100%	100%

Hallazgos

1. Diecisiete actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo ejecutadas acorde a la programación.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.

Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Odontología

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
ODO	100%	100%	100%
Promedio general	100%	100%	100%

Hallazgos

1. Trece actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Una actividad fraccionada afectando los indicadores de efectividad y eficacia.
Dos reprogramadas con el debido sustento.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.

Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Laboratorio Clínico e Imágenes

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DLI	100%	100%	100%
Promedio general	100%	100%	100%

Hallazgos

1. Quince actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo ejecutadas acorde a la programación.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.



Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Gestión de la Calidad de los Servicios de Salud

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DGSCC	100%	100%	100%
MCSS	100%	100%	100%
AU	100%	100%	100%
SHH	98%	98%	98%
Promedio general	100%	100%	100%

Hallazgos

DGCSS: Tres actividades programadas al trimestre objeto de evaluación Siendo reprogramada una actividad con debido sustento.

MCSS: Tres actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. siendo ejecutadas acorde a la programación.

AU: Ocho actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. siendo ejecutadas acorde a la programación.

SHH: Ocho actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo fraccionadas dos actividades afectando los indicadores de efectividad y eficacia.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.



Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Departamento Seguridad Física

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
DSF	100%	98%	98%
Promedio general	100%	98%	98%

Hallazgos

1. Seis actividades programadas al trimestre objeto de evaluación. Siendo fraccionada una actividad afectando los indicadores de efectividad y eficacia.

Recomendaciones

Las recomendaciones se encuentran detalladas en la plantilla de Monitoreo y Evaluación del POA (MEP), cargada en el SharePoint de su dependencia.

Resultado General

Dirección Central SNS



Dirección Central SNS

Plan Operativo Anual 2026

Dependencia	% Cumplimiento Individual	% Indicador Efectividad	% Indicador Eficacia
DCSNS	86%	86%	86%
% Cumplimiento	86%	86%	86%

El avance de cumplimiento de programación de las direcciones que componen la Dirección Central del SNS es de un **86%**.

Servicios Regionales de Salud



SNS
SERVICIO NACIONAL
DE SALUD

Entrega Oportuna de informe

Servicio Regional de Salud	A tiempo	Fuera de tiempo	No reportado
Ciabo Norte		X	
Cibao Sur	X		
Cibao Nordeste	X		
Cibao Noroeste	X		
Valdesia	X		
Enriquillo	X		
El Valle	X		
Yuma/ Higuamo	X		
Ozama	X		

Metodología de evaluación

A partir de abril 2024, se estableció la aplicación de una nueva metodología de monitoreo y evaluación, socializada en fecha 13/12/2023 con los equipos de las unidades de Planificación y Desarrollo de las Oficinas Regionales de Salud (ORS).

Según lo establecido en el Manual de Procedimiento de Monitoreo y Evaluación de POA e Indicadores Institucionales (DPD-MA-010), se realizó un muestreo aleatorio para seleccionar los establecimientos de salud a evaluar por nivel de atención: Tercer Nivel (Hospitales Regionales, de Referencia Nacional y Especializados) y establecimientos de Segundo Nivel (Municipales y Provinciales).

Las ORS deben realizar el monitoreo del trimestre objeto de medición en los hospitales de su demarcación y remitir el informe de los resultados a la DCSNS.

Conforme la metodología aprobada, se compararon los resultados obtenidos en el monitoreo realizado por las Oficinas Regionales de Salud a los hospitales de su demarcación, contra el resultado del monitoreo realizado por la DCSNS a los mismos EES para establecer el margen de error. En los hospitales seleccionados en el muestreo, se aplica sin ajustes, el porcentaje alcanzado durante el monitoreo presencial de la DCSNS.

También se establece que en caso de que la evaluación de la DCSNS a los EES seleccionados arroje un resultado inferior al resultado de la ORS al EES, el margen de error obtenido se aplicará al resultado de todos los EES que pertenecen a la ORS.

Estos resultados se contabilizan y actualizan los resultados emitidos por la ORS, para emisión del presente informe. La penalidad del margen de error se aplica de acuerdo con lo siguiente:

>30%
25% de penalidad

10% a 29.99%
15 % de penalidad

<10% a 0%
No recibe penalidad

A continuación, los resultados obtenidos por los SRS.



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Norte

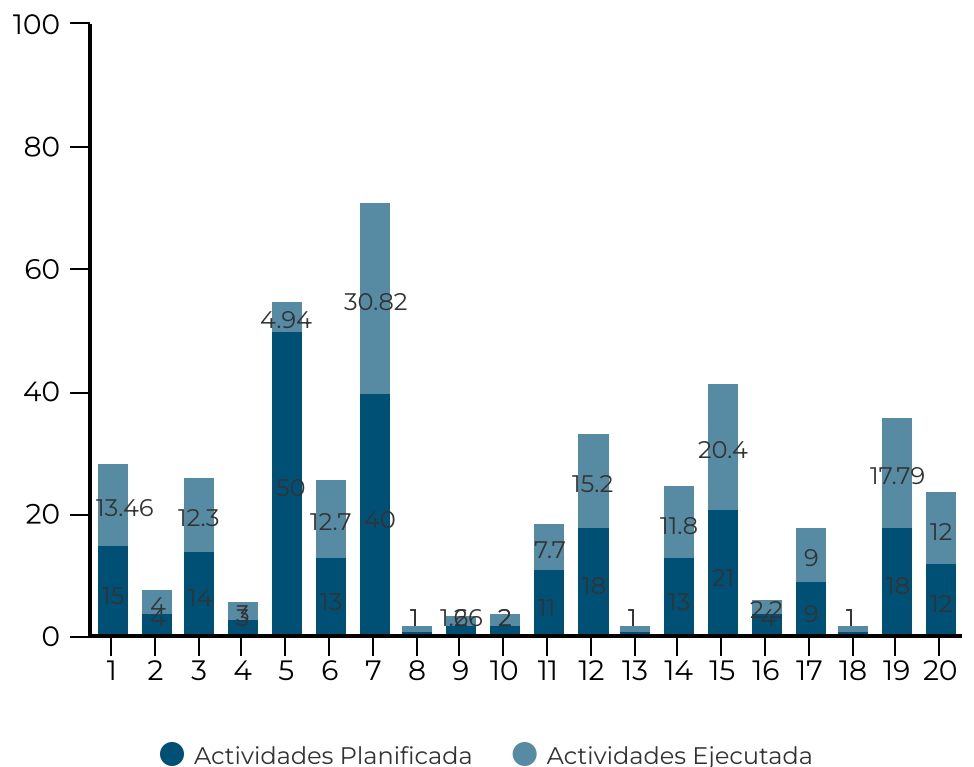
Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
Atención a Usuario	98%	97%	97%
Calidad de los Servicios	100%	100%	100%
Control y Fiscalización	98%	96%	96%
Administrativo - financiero	75%	75%	75%
Centros Hospitalarios	75%	63%	63%
Abastecimiento y Medicamento	98%	97%	97%
Gestión Clínica	81%	92%	92%
Planificación	100%	100%	100%
Primer Nivel	96%	96%	96%
Recursos Humanos	92%	76%	76%
Enfermería	88%	88%	88%
Infraestructura y Equipo	100%	100%	100%
Gestión de la Información	55%	43%	43%
Laboratorio e Imágenes	100%	100%	100%
Materno Infantil	95%	92%	92%
Odontología	100%	100%	100%
OAI	100%	100%	100%
Tecnología	84%	90%	90%
Jurídica	90%	90%	90%
Salud Mental	75%	75%	75%
Atención Violencia de Género	89%	94%	94%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Norte

El avance individual del SRS es de un **93%**. El logro alcanzado por el SRS y las dependencias que lo componen, en cuanto al cumplimiento de las actividades relacionadas a los productos terminales e intermedios es de un **84%**.





Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Norte

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
SRS Cibao Norte	Santiago	93%	88%	88%
H. Pediátrico Arturo Grullón	Santiago Norte	77%	76%	76%
H. R. José María Cabral y Báez	Santiago Sur	85%	83%	83%
H. Maternidad Presidente Estrella Ureña	Santiago Norte	87%	90%	90%
H. P. Ricardo Limardo	Puerto Plata	94%	93%	93%
H. P. Toribio Bencosme	Moca	71%	70%	70%
H. M. Centro Especializado de Salud Juan XVIII	Santiago Sur	96%	96%	96%
H. M. Dr. Rafael Gutiérrez Sánchez	Españillat	85%	83%	83%
H. M. Imbert	Puerto Plata	88%	87%	87%
H. M. Pablo Morrobel Jiménez	Luperón	89%	87%	87%
H. M. Dr. Rafael Cantisano Arias	Los Hidalgos	87%	84%	84%
H. M. José de Jesús Jiménez Almonte	Santiago Norte	88%	83%	83%
H. M. Dr. Rafael Castro	Santiago Oeste	74%	74%	75%
H. M. Centro de Salud Integral Bella Vista	Santiago Sierra	87%	86%	86%
H. M. Yrene Fernández	Jánico	91%	90%	90%
H. M. Sabana Iglesia	Santiago Sierra	89%	88%	88%
H.M Manuel de Luna	Gaspar Hernández	72%	72%	72%
H.M Jamao al Norte	Jamao al Norte	83%	87%	87%
H.M José Contreras	Moca	64%	66%	66%
H .M. Gregorio Luperón	Luperón	91%	90%	90%
H.M Manuel Joaquín Mendoza Castillo	Altamira	82%	83%	83%
H.M Octavio Estrella	Guananico	88%	83%	83%



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Norte

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
H. M Villa Isabela	Villa Isabella	69%	68%	70%
H. M Hato del Yaque	Hato del Yaque	90%	90%	90%
H. M San José de las Matas	San JÓse de las Matas	81%	76%	76%
H. M Napier Díaz	Villa Goznález	80%	82%	83%
H. M Lilian Fernández	Navarrete	80%	77%	77%
H. M Jorge Armando Martínez (Tamboril)	Tamboril	95%	94%	94%
H. M Dr. Antonio Fernández, Baitoa	Baitoa	90%	90%	90%
H. M Lacey al Medio	Lacey al medio	80%	77%	77%
H. M Dr. Antonio Trueba	Monte adentro	86%	86%	86%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Gerencias de áreas.

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
Gerencia de área Santiago Sur.	Santiago Sur	56%	52%	52%
Gerencia de área Puerto Plata.	Puerto Plata	80%	82%	86%
Gerencia de área Santiago Oeste.	Santiago Oeste	93%	91%	91%
Gerencia de área Santiago la Sierra,	Santiago Sierra	98%	97%	97%
Gerencia de área Espaillat.	Espaillat	85%	81%	81%

Hallazgos relevantes del T1-2026

1. La Oficina Regional de Salud reportó el monitoreo de treinta y dos (32) hospitales de su demarcación.
2. Los hospitales del tercer nivel (Regionales, Especializados y Referencia Nacional) presentaron un margen de error del (1)%.
3. Los hospitales del segundo nivel (Municipales y Provinciales) presentaron un margen de error del (-2%).
4. Un total de (5) cinco hospitales muestreados por la DCSNS.
5. Un total de (6) seis Gerencias de áreas pertenecientes a esta demarcación, fueron monitoreadas (2) dos Gerencias Santiago Sur y Gerencia Puerto Plata.



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Sur

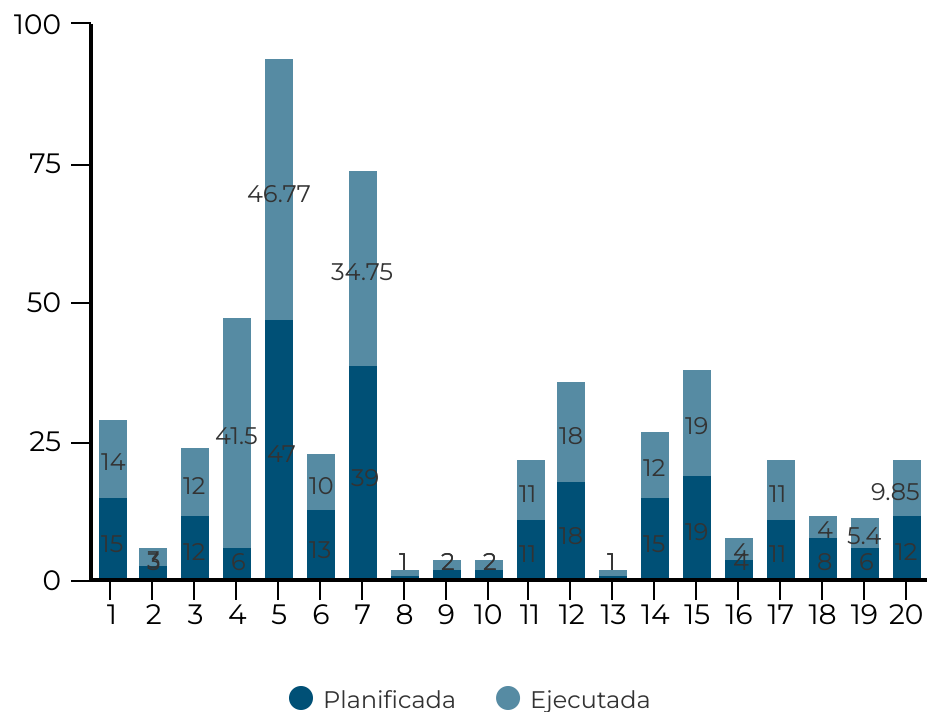
Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
Calidad de los Servicios	100%	100%	100%
Financiero /Administrativo	100%	100%	100%
Centros Hospitalarios	89%	86%	86%
Abastecimiento y Medicamentos	77%	67%	67%
Emergencias Médicas	83%	83%	83%
Gestión Clínica	100%	99%	99%
Atención Violencia de Género	100%	100%	100%
Salud Mental	100%	100%	100%
Primer Nivel	97%	98%	98%
Recursos Humanos	100%	100%	100%
Fiscalización y Control	50%	33%	33%
Enfermería	100%	100%	100%
Gestión de la Información	100%	100%	100%
Infraestructura y Hostelería	87%	88%	88%
Laboratorio e Imágenes	100%	100%	100%
Materno Infantil	100%	100%	100%
Planificación y Desarrollo	100%	100%	100%
Odontología	50%	50%	50%
Tecnología	0%	0%	0%
Oficina Acceso a la Información	100%	100%	100%
Jurídica	100%	100%	100%
Atención a Usuario	99%	98%	98%
Servicios de Salud	100%	100%	100%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Sur

El avance individual del SRS es de un **92%**. El logro alcanzado por el SRS y las dependencias que lo componen, en cuanto al cumplimiento de las actividades relacionadas a los productos terminales e intermedios es de un **81%**.





Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Sur

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
SRS Cibao Sur	La Vega	92%	90%	90%
H. Traumatológico y Quirúrgico Prof. Juan Bosch	La Vega	87%	86%	85%
H. R. Dr. Luis Morillo King	La Vega	74%	75%	75%
H. P. Inmaculada Concepción	Sánchez Ramírez	81%	77%	77%
H. P. Dr. Pedro Emilio De Marchena	Monseñor Nouel/ Bonao	88%	88%	87%
H. M. Villa La Mata	Sánchez Ramírez	91%	89%	89%
H. M. Sigfredo Alba	Monseñor Nouel/ Bonao	81%	81%	81%
H. M. Dr. Pedro Antonio Céspedes	Constanza/ La Vega	76%	74%	73%
H. M. Dr. José A. Columna	Monseñor Nouel/ Bonao	74%	66%	66%
H. M. Dr. Juan Antonio Castillo.	La Vega	82%	81%	80%
H.M Dra. Armida García	La Vega	88%	86%	86%
Centro de Salud Integral y Desarrollo Censaide	La Vega	54%	61%	62%
H.M Octavia Gautier de Vidal	Jarabacoa	66%	63%	63%
H.M Jima Abajo	Jima Abajo	80%	79%	79%
H.M Maimón	Maimón	83%	84%	84%
H.M Piedra Blanca	Piedra Blanca	86%	88%	88%
H.M Dr. Ramón Báez	Cotuí	85%	84%	81%
H.M Cevicos	Cevicos	85%	86%	86%



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Sur

Gerencia de Área

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
Gerencia de área I La Vega	La vega	78%	80%	80%
Gerencia de área II Sanchez Ramirez	Sanchéz Ramirez	81%	78%	78%
Gerencia de área III Monseñor Nouel	Monseñor Nouel	77%	72%	72%

Hallazgos relevantes T1-2026

1. La Oficina Regional de Salud reportó el monitoreo de diecisiete (17) hospitales de su demarcación.
2. Los hospitales del tercer nivel (Regionales, Especializados y Referencia Nacional) presentaron un margen de error del (-7%).
3. Los hospitales del segundo nivel (Municipales y Provinciales) presentaron un margen de error del (-5%).
4. Un total de tres (3) hospitales muestreados por el SNS.
5. Un total de (3) tres gerencias de áreas pertenecientes a esta demarcación, fue monitoreada (1) una Gerencia de área la vega.



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Nordeste

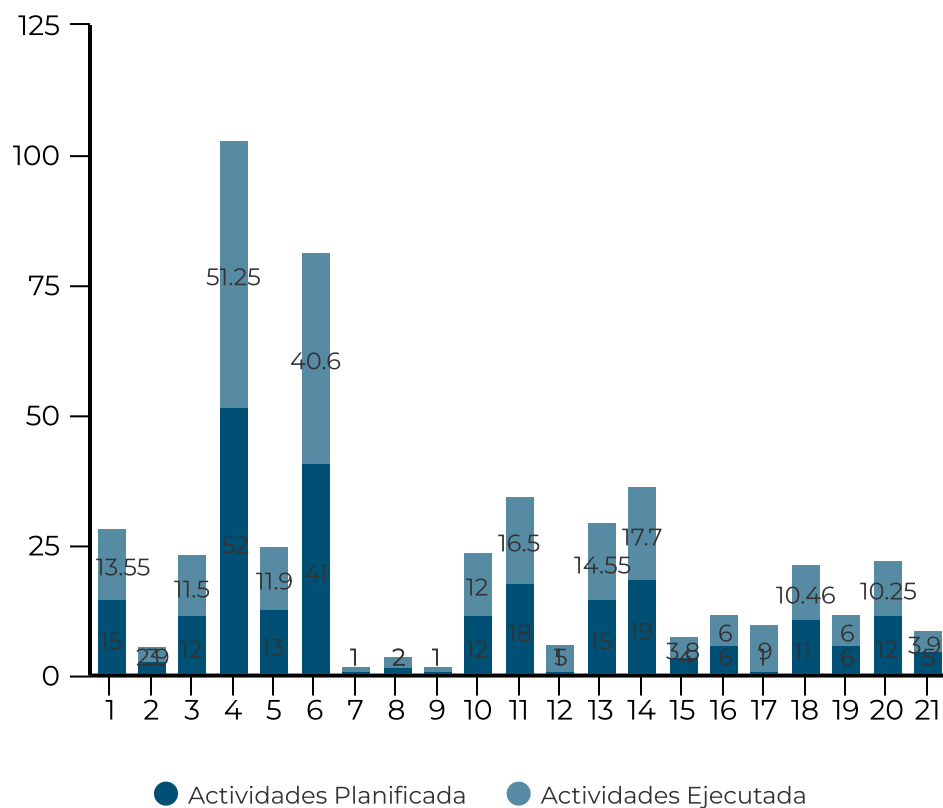
Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
Seguridad	45%	45%	45%
Calidad de los Servicios	100%	100%	100%
Control y Fiscalización	95%	89%	89%
Adm-Financiero	91%	93%	93%
Atención a violencia de genero	97%	96%	96%
Centros Hospitalarios	99%	98%	98%
Medicamentos e Insumos	92%	95%	95%
Gestión Clínica	99%	98%	98%
Planificación y Desarrollo	100%	100%	100%
Primer Nivel	100%	100%	100%
Recursos Humanos	71%	88%	88%
Infraestructura y Hostelería	100%	100%	100%
Enfermería	100%	100%	100%
Gestión de la Información	95%	97%	97%
Laboratorio e Imágenes	91%	90%	90%
Materno Infantil	94%	93%	93%
Odontología	93%	93%	93%
Salud mental	90%	90%	90%
Tecnología	93%	93%	90%
Comunicaciones			
Emergencias Medicas	100%	100%	100%
Jurídica	100%	100%	100%
Atención a Usuarios	92%	89%	89%
OAI	100%	100%	100%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Nordeste

El avance individual del SRS es de un **93%**. El logro alcanzado por el SRS y las dependencias que lo componen, en cuanto al cumplimiento de las actividades relacionadas a los productos terminales e intermedios es de un **85%**.





Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Nordeste

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
SRS Nordeste	San Francisco de Macoris	95%	95%	95%
H. P. Leopoldo Pou	Samaná	87%	86%	86%
H. R. San Vicente de Paúl	San Francisco de Macoris	89%	87%	87%
H. P. Dr. Antonio Yapor Heded	Maria Trinidad Sánchez/ Nagua	70%	69%	69%
H. M. Castillo	Castillo	71%	74%	74%
H. P. Pascasio Toribio Piantini	Hermanas Mirabal/ Salcedo	84%	83%	83%
H. M. Alberto Gautreaux	Municipio Sánchez	94%	91%	91%
H. M. Pablo A. Paulino	M. Las Terrenas	76%	73%	73%
H. M. Dr. Luis Bonilla Castillo	Municipio Matancita	96%	96%	98%
H. M. Dr. Mario Fernández Mena	M. Cenoví	81%	79%	78%
H. M. Dr. Román Bautista Brache	Salcedo	91%	88%	88%
H.M. Arenoso	Arenoso	91%	90%	90%
H.M. Dra. Etanailda Brito	Las Guaranas	94%	92%	92%
H.M. Felipe J. Achecar	Pimentel	57%	54%	54%
H.M. Alicia de Legendre	Villa Riva	60%	53%	53%
H.M. Dr. Federico Leopoldo Lavandier	San Francisco de Macorís	90%	87%	87%



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Nordeste

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
H.M Dr. Ángel Concepción Lajara	Tenares	91%	89%	89%
H.M Villa Tapia	Villa Tapia	83%	81%	81%
H.M Dr. Virgilio A. García	Cabrera	98%	97%	97%
H.M El Factor	El Factor	95%	95%	95%
H.M Desiderio Acosta	Rio San Juan	98%	98%	98%
H.M Dr. Carlos A. Zafra	Nagua	88%	91%	91%
H.M Natividad Alcalá	Samaná	85%	83%	83%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Nordeste

Gerencias de áreas

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
Gerencia de área Nagua		84%	82%	82%
Gerencia de área Samaná		43%	43%	43%
Gerencia de área Hermanas Mirabal		93%	93%	93%
Gerencia de área Duarte		76%	76%	76%

Hallazgos relevantes del T1-2026

1. La Oficina Regional de Salud reportó el monitoreo de 22 hospitales de su demarcación.
2. Los hospitales del tercer nivel (Regionales, Especializados y Referencia Nacional) presentaron margen de error de un (5%) No se penaliza debido a que se colocó la calificación del SNS.
3. Los hospitales del segundo nivel (Municipales y Provinciales) presentaron un margen de error del (2%)
4. Un total de cuatro (4) hospitales muestreados por la Dirección Central del SNS.
5. Un total de (4) cuatro gerencias de áreas pertenecientes a esta demarcación, fue monitoreada (1) una gerencia de área Nagua.



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Noroeste

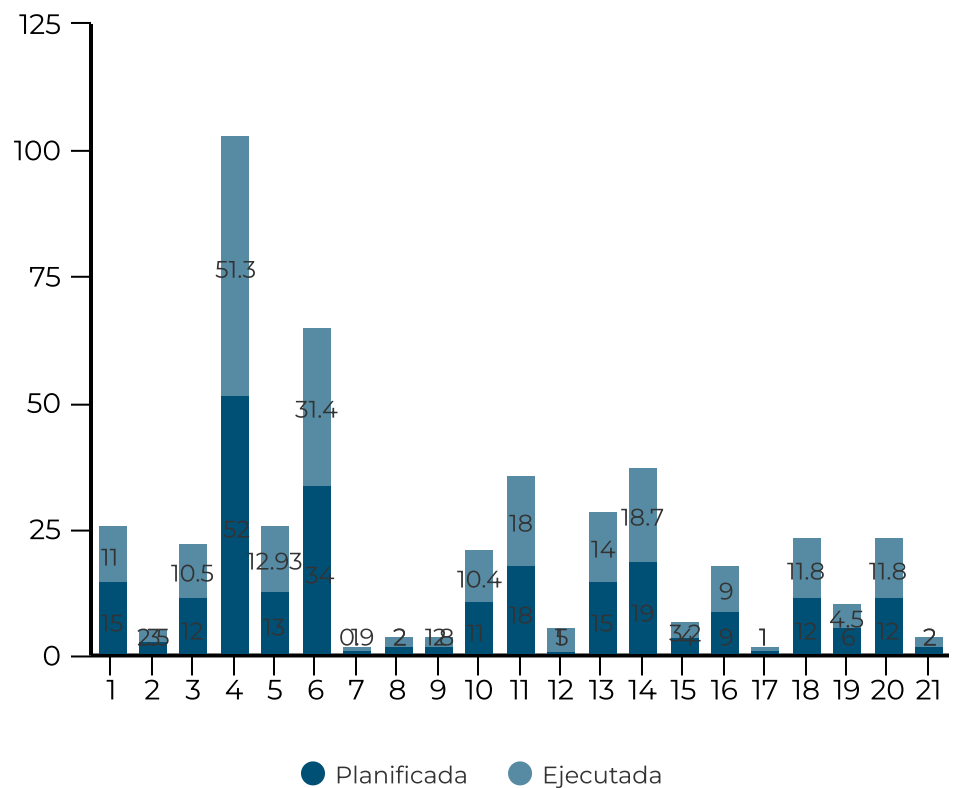
Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
Seguridad	100%	100%	100%
Atención a Usuario	100%	100%	100%
Administrativo - Financiero	67%	75%	75%
Calidad de los Servicios de Salud	100%	100%	100%
Centros Hospitalarios	100%	100%	100%
Abastecimiento y Medicamentos	99%	99%	99%
Emergencias Médicas	68%	68%	68%
Gestión Clínica	93%	92%	92%
Primer Nivel	93%	91%	91%
Recursos Humanos	75%	95%	95%
Fiscalización y Control	98%	99%	86%
Enfermería	85%	85%	85%
Gestión de la Información	80%	87%	87%
Infraestructura y Hostelería	71%	70%	70%
Laboratorios e Imágenes	100%	100%	100%
Materno Infantil	78%	70%	70%
Odontología	100%	100%	100%
Tecnología	100%	100%	100%
Oficina de Acceso a la Información	99%	99%	99%
Planificación y Desarrollo	100%	100%	100%
Juridico	100%	100%	100%
Salud Mental	100%	100%	100%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Noroeste

El avance individual del SRS es de un **94%**. El logro alcanzado por el SRS y las dependencias que lo componen, en cuanto al cumplimiento de las actividades relacionadas a los productos terminales e intermedios es de un **89%**.





Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Noroeste

Establecimiento	Territorio	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
SRS Cibao Noroeste	Valverde, Mao	94%	92%	91%
H. P. Gral. Santiago Rodríguez	Santiago Rodríguez	99%	99%	99%
H. R. Ing. Luis L. Bogaert	Valverde, Mao	97%	96%	95%
H. Materno Infantil José Francisco Peña Gómez	Valverde, Mao	88%	88%	88%
H. M. José Fausto Ovalle	Valverde/ Mao	98%	97%	98%
H. M. Restauración	Dajabón	78%	78%	80%
H. M. Pepillo Salcedo	Pepillo Salcedo/ Monte Cristi	78%	72%	72%
H. M. Las Matas de Santa Cruz	Monte Cristi	91%	91%	90%
H. M. Julio Moronta	Laguna Salada, Valverde	99%	99%	98%
H. M. Partido	Partido	95%	95%	95%
H. M. Matías Ramón Mella	Dajabón	89%	86%	86%
H. M. Ramón Adriano Villalona	Loma de Cabrera	95%	94%	96%
H. M. Padre Fantino	Monte Cristi	86%	86%	87%
H. M. Villa Vásquez	Villa Vásquez	80%	80%	80%
H. M. Julio Álvarez Acosta	Castañuelas	89%	89%	91%
H. M. Guayubín	Guayubín	72%	71%	76%
H. M. Villa los Almácigos	Villa los Almácigos	85%	85%	87%
H. M. Monción	Monción	90%	90%	91%



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Cibao Noroeste

Gerencias de Áreas

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
Gerencia de área Dajabón	Dajabón	95%	94%	94%
Gerencia de área Monte Cristi	Montecristi	81%	77%	77%
Gerencia de área Santiago Rodríguez	Santiago Rodríguez	55%	56%	57%
Gerencia de área Valverde	Valverde Mao	90%	88%	88%

Hallazgos relevantes T1-2026

1. La Oficina Regional de Salud reportó el monitoreo de diecisiete (17) hospitales de su demarcación.
2. Los hospitales del tercer nivel (Regionales, Especializados y Referencia Nacional) presentaron un margen de error de (1).
3. Los hospitales del segundo nivel (Municipales y Provinciales) presentaron margen de error de (9).
4. Un total de tres (3) hospitales muestreados por el SNS.
5. Un total de (4) cuatro gerencias de áreas pertenecientes a esta demarcación, fue monitoreada (1) una gerencia de área de Dajabón.



Servicios Regionales de Salud

Servicio Regional de Salud Valdesia

Plan Operativo Anual 2026

Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
Administrativo - Financiero	73%	73%	73%
Atención a Usuario	100%	99%	99%
Calidad de los Servicios	100%	100%	100%
Calidad en la Gestión	92%	92%	92%
Centros Hospitalarios	85%	80%	80%
Emergencias Médicas	100%	100%	100%
Enfermería	100%	100%	100%
Fiscalización y Control	75%	64%	64%
Género	100%	100%	100%
Gestión Clínica	100%	100%	100%
Gestión de la Información	100%	100%	100%
Infraestructura y Hostelería	100%	100%	100%
Jurídica	100%	100%	100%
Laboratorio e Imágenes	93%	92%	92%
Materno Infantil y Adolescentes	98%	98%	98%
Medicamentos e insumos	86%	86%	86%
Monitoreo y Evaluación	100%	100%	100%
OAI	96%	98%	98%
Odontología	100%	100%	100%
Planificación y Desarrollo	100%	100%	100%
Primer Nivel	96%	97%	97%
Recursos Humanos	97%	89%	89%
Salud Mental	100%	100%	100%
Tecnología	67%	67%	67%

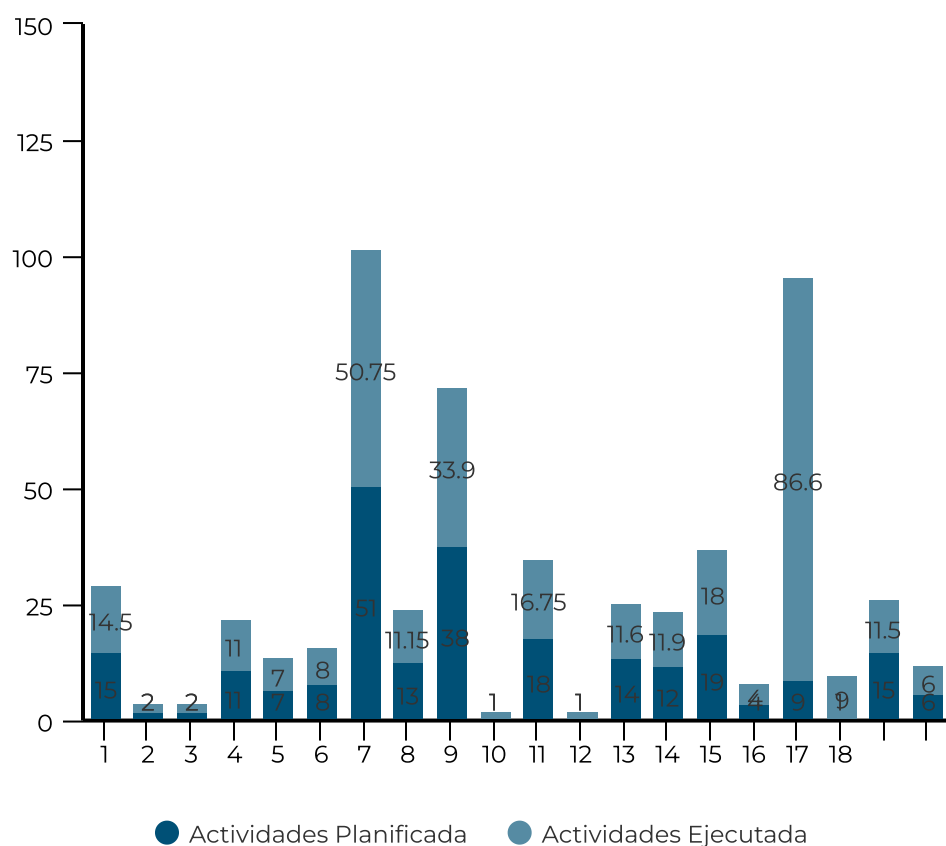


Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Valdesia

El avance individual del SRS es de un **94%**. El logro alcanzado por el SRS y las dependencias que lo componen, en cuanto al cumplimiento de las actividades relacionadas a los productos terminales e intermedios es de un **92%**.





Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Valdesia

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
SRS Valdesia	San Cristóbal	94%	92%	92%
H. R. Juan Pablo Pina	San Cristóbal	94%	94%	94%
H. P. San José de Ocoa	San José de Ocoa	88%	90%	90%
H. M. Dr. Rafael J. Mañón	San Cristóbal	98%	97%	97%
H. M. Nizao	Nizao/ Peravia	91%	88%	88%
H. M. Villa Fundación	Baní/ Peravia	87%	87%	87%
H. M. Yaguate	Yaguate/ San Cristóbal	87%	85%	85%
H. M. Villa Altagracia.	Villa Altagracia Sur/ San Cristóbal	93%	90%	90%
H. M. Barsequillo	Haina/ San Cristobal	87%	85%	85%
H. M Los Cacaos	Los Cacaos	100%	100%	100%
H. M Nuestra Sra. de la Altagracia	Villa Altagracia	74%	74%	74%
H. M Cambita Pueblo	Cambita Garabitos	95%	95%	95%
H.M Cambita Garabito	Cambita Garabitos	97%	97%	97%
H. M Dr. Guarionex Alcántara	Rancho Arriba	98%	98%	98%
H. M Tomasina Valdez	Sabana Grande de Palenque	92%	91%	91%
H.M María Paniagua	San Gregorio de Nigua	93%	90%	90%
H.P. Nuestra Sra. De Regla	Peravia, Bani	96%	94%	94%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Valdesia

Gerencia de Áreas

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
Gerencia de área San C. Este	San Cristobal Este	76%	76%	76%
Gerencia de área San C. Norte	San Cristobal Norte	80%	77%	77%
Gerencia de área San C. Sur	San Cristobal Sur	73%	75%	75%
Gerencia de área Ocoa	Ocoa	60%	63%	63%
Gerencia de área Peravia	Peravia	62%	64%	64%

Hallazgos relevantes del T1-2026

1. La Oficina Regional de Salud reportó el monitoreo del 100% de los EES del nivel especializado de su demarcación.
2. Los hospitales del tercer nivel (Regionales, Especializados y Referencia Nacional) presentaron un margen de error de un 7%
3. Los hospitales del segundo nivel (Municipales y Provinciales) presentaron un margen de error de un 10%.
4. Un total de tres (3) hospitales muestreados por la Dirección Central del SNS.
5. Un total de (5) cinco Gerencias de áreas pertenecientes a esta demarcación, fue monitoreada (1) Gerencia de área de San Cristóbal.



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Enriquillo

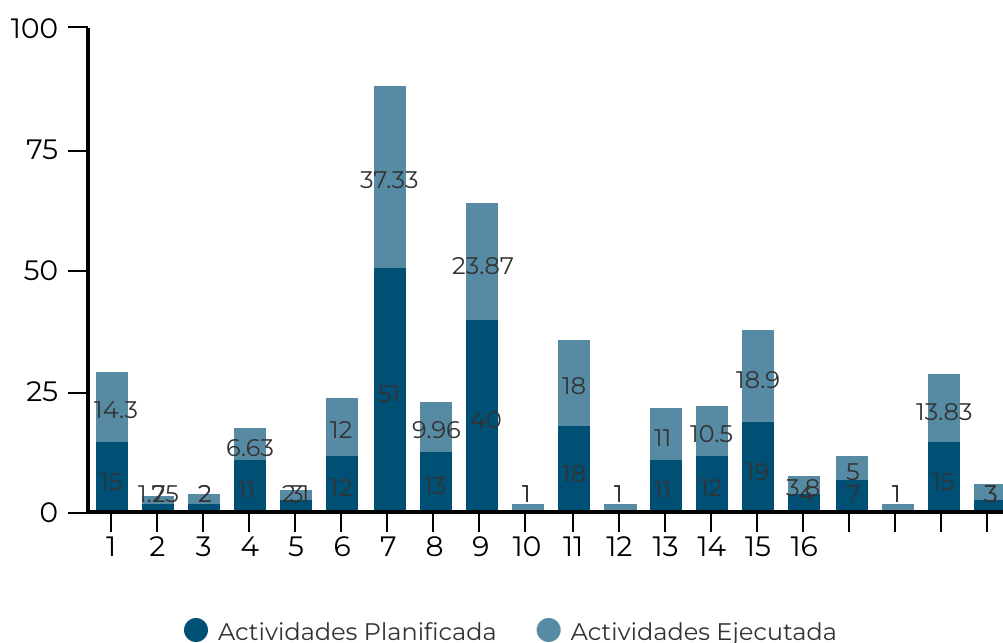
Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
Administrativo Financiero	75%	75%	63%
Atención Usuarios	68%	79%	83%
Atención Violencia de Género	100%	100%	100%
Calidad de los Servicios de Salud	100%	100%	100%
Centros Hospitalarios	75%	60%	60%
Enfermería	100%	100%	100%
Fiscalización	94%	87%	87%
Gestión Clínica	75%	63%	63%
Gestión de la Información	95%	90%	90%
Infraestructura	100%	100%	100%
Jurídica	100%	100%	100%
Laboratorios e Imágenes	99%	99%	99%
Materno, Infantil y Adolescentes	83%	91%	91%
Medicamentos e Insumos	77%	77%	77%
OAI	71%	87%	87%
Odontología	100%	100%	100%
Planificación	100%	100%	100%
Primer Nivel	86%	83%	83%
Recursos Humanos	100%	100%	100%
Salud Mental	100%	100%	100%
Tecnología	100%	100%	100%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Enriquillo

El avance individual del SRS es de un **90%**. El logro alcanzado por el SRS y las dependencias que lo componen, en cuanto al cumplimiento de las actividades relacionadas a los productos terminales e intermedios es de un **76%**.





Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Enriquillo

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
SRS Enriquillo	Barahona	90%	83%	83%
H. Regional Jaime Mota	Barahona	86%	87%	89%
H. P. General Melenciano	Jimaní	80%	74%	74%
H. P. San Bartolomé	Neiba	90%	89%	89%
H. P. Elio Fiallo	Pedernales	88%	86%	86%
H. M. Vicente Noble	Vicente Noble	62%	59%	59%
H. M. Polo	Polo, Barahona	94%	93%	93%
H. M. José Pérez	Duvergé	66%	64%	64%
H. M. Cabral	Cabral, Barahona	70%	62%	62%
H.M Los Ríos	Villa Jaragua	77%	70%	70%
H.M Galván	Barahona	45%	38%	38%
H.M Julia Santana	Tamayo, Batoruco	54%	47%	47%
H.M Alfredo González Gil Roldan	Batoruco	97%	96%	96%
H.M Enriquillo	Enriquillo	56%	49%	49%
H .M Jaime Sánchez	Barahona	Remozamiento	Remozamiento	Remozamiento
H. M Teófilo Gautier	Barahona	91%	88%	88%
H.M La descubierta	Independencia	65%	58%	58%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Enriquillo

Gerencias de Áreas

Establecimiento	Territorio	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
Gerencia de área Barahona	Barahona	92%	91%	91%
Gerencia de área Bahoruco	Bahoruco	77%	73%	73%
Gerencia de área Pedernales	Pedernales	96%	96%	96%
Gerencia de área Independencia	Independencia	69%	73%	73%

Hallazgos relevantes del T1-2026

1. La Oficina Regional de Salud reportó el monitoreo de 15 hospitales de su demarcación.
2. Los hospitales del tercer nivel (Regionales, Especializados y Referencia Nacional) no presentaron margen de error, en este caso esta región no tiene más hospitales de 3er nivel por lo que el puntaje colocado es el puntaje de la evaluación realizada por DCSNS.
3. Los hospitales del segundo nivel (Municipales y Provinciales) presentaron un margen de error del (1) %.
4. Un Hospital en Remozamiento al 100%: Municipal Jaime Sánchez
5. Un total de tres (3) hospitales muestreados por el SNS.
6. Un total de (4) cuatro gerencias de áreas pertenecientes a esta demarcación, fue monitoreada (1) una gerencia de área de Barahona.



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud El Valle

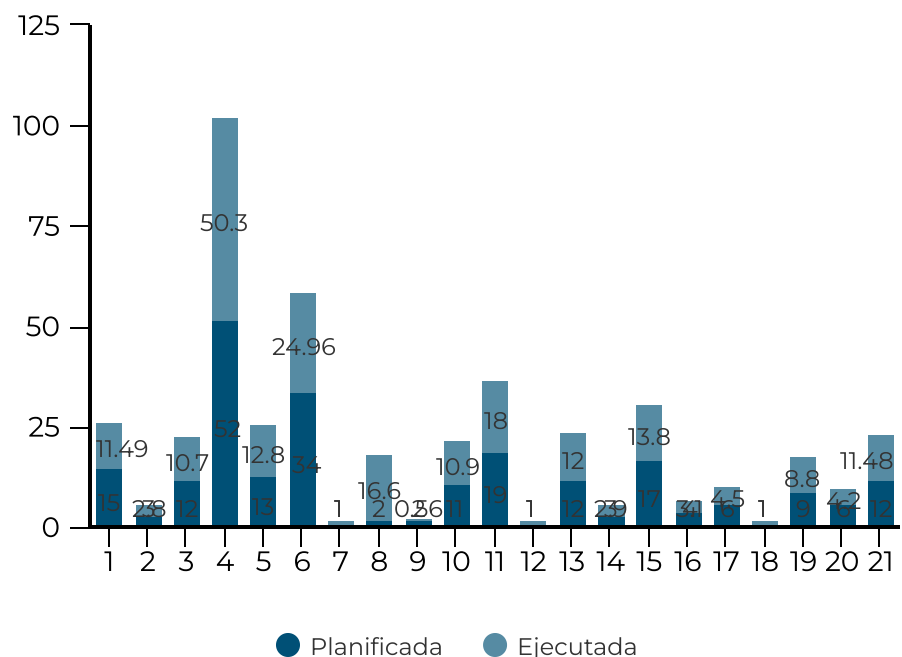
Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
Atención a Usuarios	100%	100%	100%
Administrativo -Financiero	97%	98%	98%
Centros Hospitalarios	73%	60%	60%
Abastecimiento y Medicamentos	98%	98%	98%
Emergencias Médicas	95%	95%	95%
Gestión Clínica	100%	100%	99%
Planificación	100%	100%	100%
Primer Nivel	56%	51%	51%
Recursos Humanos	67%	92%	92%
Fiscalización y Control	98%	96%	74%
Gestión de la Información	78%	84%	84%
Infraestructura y Hostelería	70%	64%	64%
Odontología	100%	100%	100%
Oficina Acceso a la Información	75%	88%	88%
Tecnología	100%	100%	100%
Salud Mental	85%	85%	85%
Atención Violencia de Género	94%	96%	96%
Laboratorios e Imágenes	80%	77%	77%
Materno Infantil	85%	79%	79%
Jurídica	100%	100%	100%
Calidad de los Servicios	95%	93%	93%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud El Valle

El avance individual del SRS es de un **83%**. El logro alcanzado por el SRS y las dependencias que lo componen, en cuanto al cumplimiento de las actividades relacionadas a los productos terminales e intermedios es de un **96%**.





Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud El Valle

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
SRS El Valle	San Juan de la Maguana	97%	85%	84%
H. R. Dr. Alejandro Cabral	San Juan de la Maguana	98%	97%	97%
H. P. Rosa Duarte	Elías Piña	77%	72%	72%
H. R. Taiwan 19 de Marzo	Azua	100%	100%	100%
H. M. De Hondo Valle	Hondo Valle	100%	99%	99%
H. M. El Cercado	M. El Cercado	94%	93%	93%
H. M. Nuestra Señora del Carmen	M. Padre de las Casas/ Azua	99%	98%	98%
H. M. Guayabal	M. Guayabal/ Azua	100%	100%	100%
H.M Peralta	Peralta	100%	100%	100%
H.M Bánica	Bánica	100%	100%	100%
H.M Juan de Herrera	Juan de Herrera	100%	100%	100%
H. M Federico A. Aybar	Las Matas de Farfan	100%	100%	100%
H.M Vallejuelo	Vallejuelo	100%	100%	100%
Traumatológico de Azua	Azua	89%	88%	88%
H.M Bohechio	Bohechio	95%	94%	94%



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud El Valle

Gerencias de Áreas

Establecimiento	Territorio	% cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
Gerencia de área San Juan	San Juan	68%	68%	68%
Gerencia de área Azua	Azua	99%	98%	98%
Gerencia de área Elías Piña	Elías Piña	97%	97%	97%

Hallazgos relevantes del T1-2026

- La Oficina Regional de Salud reportó el monitoreo de (13) trece EES del nivel especializado de su demarcación.
- Los hospitales del tercer nivel (Regionales, Especializados y Referencia Nacional) presentaron margen de error de un (-5%)
- Los hospitales del segundo nivel (Municipales y Provinciales) no presentaron margen de error.
- Un total de tres (3) hospitales muestreados por el SNS.
- Un total de (3) tres gerencias de áreas pertenecientes a esta demarcación, fue monitoreada (1) una gerencia de área de San Juan.



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Yuma/Higuamo

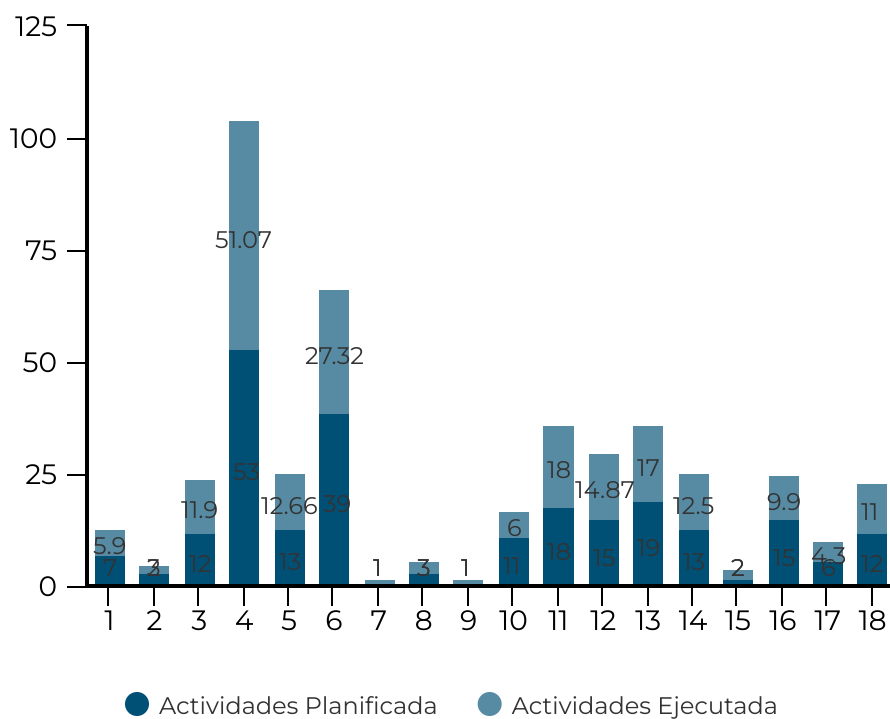
Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
Administrativo-Financiero	98%	98%	98%
Abastecimiento y Medicamentos	97%	96%	96%
Gestión Clínica	44%	38%	38%
Primer Nivel	97%	91%	91%
Recursos Humanos	100%	100%	100%
Gestión de la Información	88%	75%	75%
Laboratorio e Imágenes	100%	100%	100%
Materno Infantil y Adolescentes	75%	70%	70%
Odontología	100%	100%	93%
Planificación y Desarrollo	100%	100%	100%
Tecnología	100%	100%	100%
Calidad de los Servicios de Salud	0%	0%	0%
Control y Fiscalización	66%	54%	54%
Jurídica	100%	100%	100%
Infraestructura y Equipos	86%	86%	86%
Enfermería	100%	100%	100%
Atención Usuario	87%	93%	93%
OAI	100%	100%	100%
Centros Hospitalarios	68%	61%	61%
Emergencias Medica	88%	88%	88%
Atención Violencia de Género.	100%	100%	100%
Salud Metal	95%	95%	95%
Tuberculosis.	95%	91%	91%
VIH	100%	100%	100%
Malaria	96%	96%	96%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Yuma/Higuamo

El avance individual del SRS es de un **85%**. El logro alcanzado por el SRS y las dependencias que lo componen, en cuanto al cumplimiento de las actividades relacionadas a los productos terminales e intermedios es de un **86%**.





Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Yuma/Higuamo

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
SRS Yuma/ Higuamo	San Pedro de Macorís	85%	85%	85%
H. R Dr. Antono Musa	San Pedro de Macoris	88%	85%	85%
H. P. Francisco Antonio Gonzalvo	La Romana	93%	94%	94%
H. P. Nuestra Señora de la Altagracia	La Altagracia	88%	88%	88%
H. M. Dr. Jaime Oliver Pino	San Pedro de Macoris	83%	83%	83%
H. P La Altagracia de Alta Especialidad (HGENSA)	Higüey, La Altagracia	91%	92%	92%
H. P. Dr. Teófilo Hernández	El Seibo	92%	91%	90%
H. P. Aristides Fiallo Cabral	La Romana	90%	90%	90%
H. M. Miches	Miches, El Seybo	91%	92%	92%
H. M. Dr. Alejo Martínez	San Pedro de Macoris	94%	95%	95%
H. M. Evangelina Rodríguez Perozo	La Altagracia	96%	96%	96%
H. M. Guaymate	Guaymate/Romana	94%	95%	95%
H.M El Valle	El Valle	94%	94%	94%
H.P Leopoldo Martínez	Hato Mayor	70%	73%	73%
H.M Srta. Elupina Cordero	Sabana de la Mar	Remozamiento	Remozamiento	Remozamiento



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Yuma/Higuamo

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
H.M Srta. Elupina Cordero	Sabana de la Mar	Remozamiento	Remozamiento	Remozamiento
H.M Las Lagunas Nisibon	Higüey	84%	88%	88%
H.M Verón	Higüey	84%	82%	82%
H. M Villa Hermosa	Villa Hermosa	86%	85%	85%
H.M Luis N. Beras	Quisqueya	80%	76%	76%
H.M Ángel Ponce Consuelo	Consuelo	85%	86%	86%
H. Traumatológico	Higüey	75%	73%	73%
H.M Dr. Pedro María Santana	Los Llanos	54%	52%	52%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Yuma/Higuamo Gerencias de Áreas

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
Gerencia de área San Pedro de Macorís	San Pedro de Macoris	72%	71%	71%
Gerencia de área Hato Mayor	Hato mayor	71%	72%	72%
Gerencia de área La Romana	La Romana	31%	38%	38%
Gerencia de área Higuey	Higuey	87%	85%	85%
Gerencia de área Seibo	Seibo	54%	61%	61%

Hallazgos relevantes del T1-2026

1. La Oficina Regional de Salud reportó el monitoreo del diecisiete (17) EES del nivel especializado de su demarcación.
2. Los hospitales del tercer nivel (Regionales, Especializados y Referencia Nacional) presentaron un margen de error del (8%).
3. Los hospitales del segundo nivel (Municipales y Provinciales) presentaron un margen de error del (-3%).
4. Un (1) hospitales en remozamiento al 100%
5. Un total de tres (3) hospitales muestreados por el SNS.
6. Un total de (5) cinco Gerencias de áreas pertenecientes a esta demarcación, fue monitoreada (1) una Gerencia de área de San Pedro de Macorís.



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Ozama

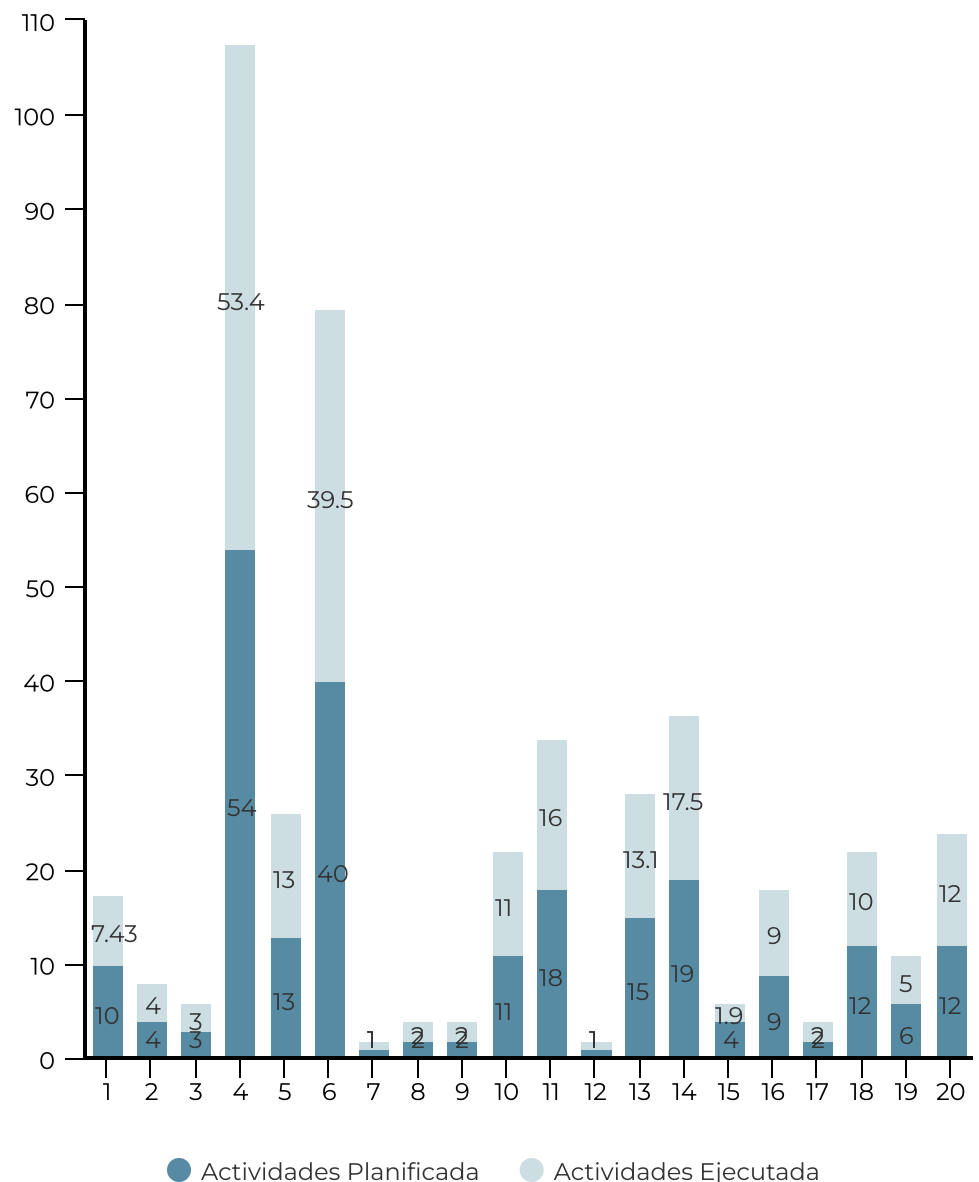
Área	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
Medicamentos e insumos	100%	100%	100%
Administrativo-Financiero	52%	53%	53%
Atención a Usuarios	100%	100%	100%
Calidad de los Servicios de Salud	100%	100%	100%
Emergencias Médicas	92%	92%	92%
Enfermería	100%	100%	100%
Control y Fiscalización	83%	67%	67%
Gestión Clínica	99%	99%	99%
Gestión de la Información	48%	45%	45%
Infraestructura y Equipos	79%	80%	80%
Laboratorio e Imágenes	90%	88%	88%
Materno Infantil	87%	77%	77%
Odontología	100%	100%	100%
Planificación y Desarrollo	100%	100%	100%
Primer Nivel	100%	100%	100%
Recursos Humanos	94%	94%	94%
Tecnología de la Información	100%	100%	100%
Oficina de Acceso a la Información	100%	100%	100%
Salud Mental	100%	100%	100%
Jurídica	100%	100%	100%
Centros Hospitalarios	100%	100%	100%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Ozama

El avance individual del SRS es de un **92%**. El logro alcanzado por el SRS y las dependencias que lo componen, en cuanto al cumplimiento de las actividades relacionadas a los productos terminales e intermedios es de un **86%**





Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Ozama

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
SRS Ozama	Distrito Nacional	94%	93%	93%
H. Dr. Robert Reid Cabral	Distrito Nacional	98%	97%	97%
H. P. Dr. Francisco E. Moscoso Puello	Distrito Nacional	95%	93%	93%
H. Maternidad Nuestra Sra. de La Altagracia	Distrito Nacional	96%	97%	97%
H. Materno Infantil San Lorenzo de Los Mina	Santo Domingo Este	96%	96%	96%
H. Traumatológico Dr. Ney Arias Lora	Santo Domingo Norte	90%	92%	92%
H. Materno Dr. Reynaldo Almánzar	Santo Domingo Norte	87%	84%	84%
H. Traumatológico Darío Contreras	Santo Domingo Este	84%	82%	82%
H. Pediátrico Dr. Hugo Mendoza	Santo Domingo Norte	90%	89%	89%
H.R.N Dra. Evangelina Rodríguez Perozo	Distrito Nacional	83%	81%	81%
H. P. Dr. Ángel Contreras	Monte Plata	67%	69%	69%
H. R. Dr. Marcelino Vélez Santana	Santo Domingo Oeste	95%	95%	95%
H. Municipal Dr. Vinicio Calventi	Santo Domingo Oeste	91%	93%	93%
CECANOT	Distrito Nacional	70%	69%	69%
INCART	Distrito Nacional	85%	87%	87%
Centro de Gastroenterología	Distrito Nacional	97%	98%	98%
H. M. Dr. Francisco Vicente Castro	Boca Chica	97%	97%	97%
H. M. Engombe	Santo Domingo Oeste	93%	93%	93%
H. M. Ciudad Juan Bosch	Santo Domingo Este	95%	94%	94%



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Ozama

Establecimiento	Territorio	% Individual	% Efectividad	% Eficacia
H. M. José Manuel Rodríguez Jimenéz (Santo Socorro)	Distrito Nacional	90%	89%	89%
H. M. El Almirante	Santo Domingo Este	78%	72%	72%
H. M. Salvador B. Gautier	Distrito Nacional	88%	89%	89%
H. M. Rodolfo De La Cruz Lora	Pedro Brand	85%	83%	83%
H.M Félix María Goico	Distrito Nacional	70%	66%	66%
CEMADOJA	Distrito Nacional	81%	82%	82%
H.M Los Alcarrizos II	Santo Domingo Oeste	72%	72%	72%
H.M La Victoria	Santo Domingo Norte	58%	55%	55%
H.P Mario Tolentino Dipp	Santo Domingo Norte	87%	86%	86%
H. M Materno Infantil de Villa Mella	Santo Domingo Norte	85%	85%	85%
H. M Hacienda Estrella	San Antonio de Guerra	85%	86%	86%
H. M Santo Cristo de los Milagros	Bayaguana	78%	79%	79%
H. M Dr. Pedro Heredia Rojas	Sabana Grande de Boya	61%	58%	58%



Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Ozama

Establecimiento	Territorio	% cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
H. M Yamasá	Yamasá	83%	84%	84%
H. M Dr. Jacinto Ignacio Mañón	Santo Domingo Oeste	90%	87%	87%
H. RN. Padre Billini	Distrito Nacional Este	97%	96%	96%
Hospital Elvira Echevarria vda. Castillo	Santo Domingo Este, Guerra	81%	78%	78%
Unidad de Quemados PearF.ort	Santo Domingo, distro Nacional	40%	44%	44%
Unidad de Salud Mental Profesor Ramón Rey Ardid	Santo Domingo, distro Nacional	0%	0%	0%
RESIDE	Santo Domingo Norte	60%	65%	65%
Hospital Dr. Julio Manuel Rodríguez Grullón (Materno Infantil)	Santo Domingo, Distrito nacional	0%	0%	0%
Hospital Nelson Astacio	Distrito Nacional	92%	90%	90%

Servicios Regionales de Salud

Plan Operativo Anual 2026

Servicio Regional de Salud Ozama

Gerencia de Áreas

Establecimiento	Territorio	% Cumplimiento Individual	% Efectividad	% Eficacia
Santo Domingo Este Oriental I Y II Gerencia de área	Este Oriental I Y II Gerencia de área	94%	94%	94%
Santo Domingo Este Centro Gerencia de área	Santo Domingo Oeste	89%	94%	94%
Santo Domingo Este Municipal Gerencia de área	Santo Domingo Este	55%	60%	60%
Santo Domingo Norte Gerencia de área	Santo Domingo Norte	69%	71%	71%
Distrito Nacional Oeste Gerencia de área	Distrito Nacional Oeste	21%	29%	29%
Distrito Nacional Este Gerencia de área	Distrito Nacional Este	52%	54%	54%
Santo Domingo Oeste Gerencia de área	Santo Domingo Oeste	60%	64%	64%
Monte Plata Gerencia de área	Monte Plata	89%	86%	86%

Hallazgos relevantes del T1-2026

1. La Oficina Regional de Salud reportó el monitoreo del 100% de los EES del nivel especializado de su demarcación.
2. Los hospitales del tercer nivel (Regionales, Especializados y Referencia Nacional) presentaron un margen de error del 7%.
3. Los hospitales del segundo nivel (Municipales y Provinciales) presentaron un margen de error de (-1)%.
4. Seis (6) hospitales muestreados por la Dirección Central del SNS.
5. Un total de (8) ocho Gerencias de áreas pertenecientes a esta demarcación, fueron monitoreadas (2) dos Gerencias Oeste y Este.

Resumen Resultados POA 2026

Resumen de resultados

Plan Operativo 2026

Dirección Central SNS

Direcciones	T1	T2	T3	T4	Promedio 2026
DPD	95%				95%
DAR	99%				99%
DCH	95%				95%
DGI	100%				100%
DADM	50%				50%
DPN	96%				96%
DTIC	89%				89%
DFIN	0%				0%
DSH	100%				100%
OAI	93%				93%
DFIS	30%				30%
DCOM	74%				74%
DRH	91%				91%
DMI	100%				100%
DJUR	92%				92%
DGCSS	99%				99%
DMIA	96%				96%
DLI	100%				100%
DIE	99%				99%
DCE	97%				97%
DOD	100%				100%

Resumen de resultados

Plan Operativo 2026

Oficina Regional SRS

SRS	T1	T2	T3	T4	Promedio 2026
Cibao Norte	93%				93%
Cibao Sur	92%				92%
Cibao Nordeste	93%				93%
Cibao Noroeste	94%				94%
Valdesia	94%				94%
Enriquillo	90%				90%
El Valle	83%				83%
Higuamo/Yuma	85%				85%
Ozama	92%				92%

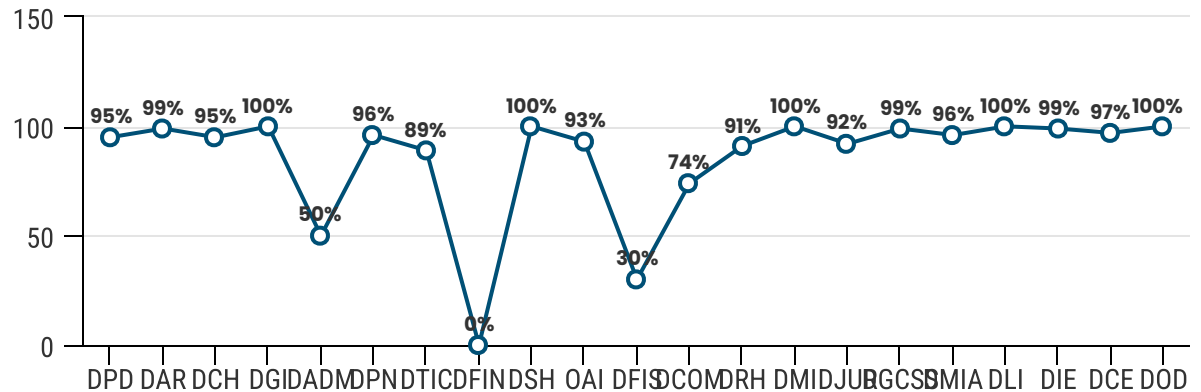
Servicios Regionales de Salud

SRS	T1	T2	T3	T4	Promedio 2026
Cibao Norte	84%				84%
Cibao Sur	81%				81%
Cibao Nordeste	85%				85%
Cibao Noroeste	89%				89%
Valdesia	92%				92%
Enriquillo	76%				76%
El Valle	96%				96%
Yuma/ Higuamo	86%				86%
Ozama	82%				82%

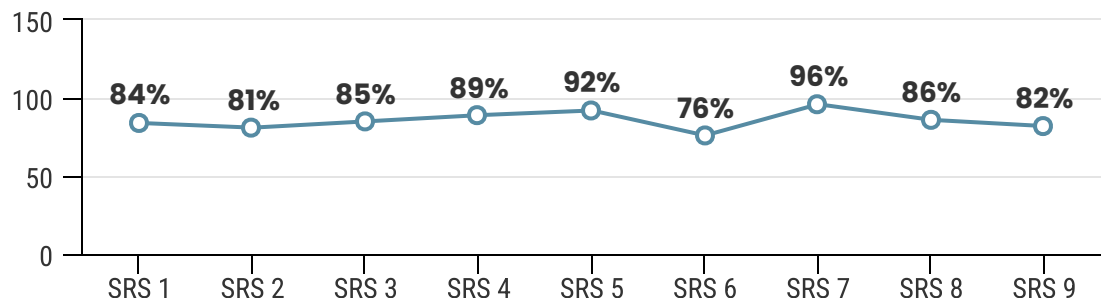
Resultados de Evaluación

Plan Operativo 2026

Dirección Central SNS



Servicios Regionales de Salud



Comentarios adicionales

- Treinta y Cuatro (34) Hospitales Muestreados de nivel especializados, Regionales y de Referencia Nacional, hospitales segundo nivel de atención (Municipales y provinciales).
- (12) Gerencia de áreas de los 9 servicios Regionales.
- (9) Nueve Oficina Regional Monitoreadas.
- Actividades carentes de sustentos imposibilitando su medición o de presentación incompleta, careciendo de los instrumentos estandarizados por la DCSNS.
- Reprogramación de actividades sin sustentos validados.
- Soportes de baja vinculación entre las actividades y los productos, para generar resultados.
- Falta de ejecución de actividades por ausencia de incumbentes.