

LAN DE CAPACITACIÓN 2026

Institución: Hospital Provincial Bella Vista
Ministerio al que pertenece: Otros
Provincia: Santiago
Sector: Salud

Nomenclatura: INAP-FAC-001

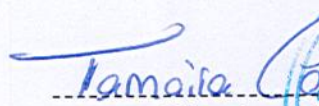
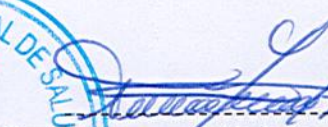
Tipo: Formulario

Versión: 5

Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Taller	Seguros de Riesgos Laborales, cobertura, beneficios y acceso	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Conocimiento de Beneficios	21	Cuarto trimestre	OTRO IDOPPRIL		0
2	Taller	Negociación Asertiva	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Efectividad y Persuasión.	21	Cuarto trimestre	OTRO INFOTEP		0
3	Taller	Resolución de Problemas	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Mediar o tomar decisiones	20	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP		0
4	Taller	Planificación Estratégica	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Mejorar desempeño	21	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP		0
5	Taller	Prevención de Riesgos Laborales Cocina	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Identificar, evaluar y controlar riesgos laborales	20	Tercer trimestre	OTRO IDOPPRIL		0
6	Taller	Supervisión Efectiva	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Conocimientos básicos, principios y Técnicas de Supervisión	20	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP		0
7	Taller	Higiene y Manipulación de Alimentos	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Manipulación adecuada de los alimentos	10	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP		0
8	Curso	Excel Avanzado	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Mejorar habilidades y agilidad en tareas.	20	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP		0
9	Curso	Inducción a la Administración Pública	Virtual	I: 5 , II: 5 , III: 5 , IV: 3 , V: 3	Conciencia Social, Pasión por el Servicio al Ciudadano, Innovación	21	Primer trimestre	INAP		0
10	Taller	Manejo de Herramientas de Microsoft	Virtual	I: , II: , III: , IV: , V:	Eficiencia, productividad y mejorar tareas	20	Primer trimestre	OTRO INFOTEP		0

APORTE INAP: 0

Elaborado por  **Tamara Cordero**
Revisado por responsable de Recursos Humanos 
Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva 