

PLAN DE CAPACITACIÓN 2026

Institución : Hospital Municipal Don Julio Moronta

Ministerio al que pertenece: Ministerio de Administración Pública (MAP)

Provincia: Valverde

Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001

Tipo: Formulario

Versión: 5

Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	Redacción y Presentación de Informes Técnicos	Presencial	I: , II: , III: 5 , IV: 5 , V: 5	Descripción : El curso Redacción y Presentación de Informes Técnicos está diseñado para desarrollar habilidades en la elaboración de informes técnicos, redacción efectiva, presentación visual de información compleja, identificación y análisis de problemas e implementac Objetivo General : Al finalizar esta actividad formativa el/la participante estará en la capacidad de manejar las principales técnicas para la elaboración y redacción de informes técnicos y las estructuras más utilizadas, pa Competencias : Planificación y Organización, Comunicación, Eficiencia para la Calidad.	30	Segundo trimestre	INAP		0
2	Taller	Manejo de Estrés	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Este taller tiene como objetivo general trabajar los conocimientos y habilidades necesarias para prevenir y gestionar el estrés derivado de la actividad laboral.	33	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP		0
3	Taller	Empaquetamiento de heridas	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	El objetivo de esta capacitación es controlar hemorragias graves en heridas profundas o cavidades del cuerpo, donde la compresión directa no es suficiente.	51	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP		0
4	Taller	Manejo de Infarto	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Aplicar presión rítmica sobre el pecho de una persona que haya sufrido un paro cardio-respiratorio para que el oxígeno pueda seguir llegando a sus órganos vitales.	17	Tercer trimestre	OTRO Hospital Municipal Julio Moronta		0
5	Taller	Prevención De Riesgos Laborales	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Busca promover la seguridad y salud de los trabajadores mediante :La indentificación, evaluación y control de los peligros y riesgos asociados a un entorno laboral.Fomentar el desarrollo de actividades y medidas necesarias para prevenir los riesgos derivados del trabajo	35	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP		0
6	Diplomado	Gestión Hospitalaria	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	La Gestión Hospitalaria consiste en lograr una asistencia sanitaria de calidad y eficiente, mediante la gestión óptima de los	30	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP		0

CON FORMATIVA	NOMBRE ACCION FORMATIVA	MODALIDAD	GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
				recursos y herramientas disponibles.					
7	Taller	limpieza Hospitalaria	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	El objetivo es garantizar a los usuarios y servidores una estancia en un lugar limpio y desinfectado, en un ambiente con la menor carga contaminadora posible.	12	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	0
8	Taller	Humanización en los servicios de salud	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	El objetivo central es orientar a la actualización en el mundo de la salud hacia el servicio de la persona que requiere la atención, tratando de ofrecer una asistencia integral con calidez y vocación.	27	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	0
9	Taller	Relaciones interpersonales	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Que nuestros servidores tengan la capacidad de establecer relaciones laborales, sanas respetuosas y empáticas.	25	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	0
10	Taller	Higiene y manipulación de alimentos	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Proporcionar orientaciones de la importancia de la correcta manipulación de alimentos para evitar múltiples afecciones, causadas por la contaminación de comida.	11	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	0
11	Taller	Inteligencia emocional	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Habilidad de reconocer, regular y comprender las emociones, tanto de sí como de las demás personas. La inteligencia emocional alta ayuda a forjar relaciones empáticas, comunicar de manera efectiva y resolver los conflictos del día a día.	30	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	200 0
12	Taller	liderazgo	Presencial	I: , II: , III: 1, IV: 4, V: 5	Habilidad para influir en la forma de ser y actuar de los demás.	30	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	0

APORTE INAP: 0

Leonel Martínez
Elaborado por

Denny Rodriguez
Revisado por responsable de Recursos Humanos

[Firma]
Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

