

PLAN DE CAPACITACIÓN 2026

Institución : Hospital Municipal Señorita Elupina Cordero

Ministerio al que pertenece: Otros

Provincia: Hato Mayor

Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-00

Tipo: Formular

Versión:

Vigencia: 7/7/2026

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	Inducción a la Administración Pública	Virtual	I: 10 , II: 10 , III: 10 , IV: 10 , V: 10	Descripción : A través del curso Inducción a la Administración Pública, es necesario dar a conocer el funcionamiento general del Estado dominicano a los servidores públicos, de forma tal, que cuenten con el conocimiento de los procesos y procedimientos generales de las Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de identificar los propósitos del Estado, su función administrativa y de gestión, así como, la forma de organización del sector público y sus leyes transversales que le regulan Competencias : Conciencia Social, Pasión por el Servicio al Ciudadano, Innovación	50	Cuarto trimestre	INAP		0
2	Taller	Técnica de liderazgo	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	son las estrategias y herramientas que utiliza un líder para guiar, motivar y coordinar a un equipo hacia un objetivo común, fomentando un ambiente de trabajo colaborativo y productivo	40	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP	350	
3	Taller	Perspectiva de Género en el Servicio Público	Virtual	I: 10 , II: 10 , III: 13 , IV: 13 , V: 12	Descripción : El taller Perspectiva de Género en el Servicio Público, busca que desde las instituciones públicas se desarrollen planes, proyectos, programas, procesos, acciones y prácticas que contribuyan en la mejora de la convivencia desde un sentido de Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de reconocer el marco conceptual sobre género, derechos humanos y derechos de la mujer y el marco normativo que sustenta la integración de dicho enfoque en todos los proyectos, Competencias : Conciencia Social, Integridad/ Respeto, Responsabilidad.	58	Tercer trimestre	INAP		0
4	Taller	Comunicación Efectiva	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Es la capacidad de transmitir y recibir mensajes de manera	40	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP	350	14,000

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
					comprensión mutua y una interacción exitosa.					
5	Taller	Relaciones Humanas	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	son las interacciones entre individuos, basadas en la comunicación, la empatía y el respeto mutuo, que son fundamentales para el desarrollo social, individual y organizacional.	40	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	350	14,000
6	Taller	Humanización de los servicios de Salud	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	se refiere a un enfoque integral que pone a las personas en el centro de la atención, más allá de la enfermedad, y que se caracteriza por la empatía, el respeto por la dignidad y la autonomía del paciente.	45	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	350	15,750
7	Taller	Etiqueta y Protocolo	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	son las normas y valores morales que guían el comportamiento humano para diferenciar lo bueno de lo malo	45	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	350	15,750
8	Taller	Protocolo de bioseguridad e higiene	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	establecer normas y procedimientos para proteger la salud de las personas, pacientes y el medio ambiente contra riesgos biológicos, químicos y físicos.	35	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	350	12,250
9	Taller	Motivación Laboral	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Impulso interno y la fuerza externa que impulsa a un empleado a realizar su trabajo con compromiso con más entusiasmo y un alto rendimiento, buscando alcanzar metas personales y organizacionales.	35	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	350	12,250
10	Taller	Liderazgo empresarial	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Fortalecer las competencias de liderazgo en los participantes, fomentando la toma de decisiones estratégicas.	25	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	350	8,750

APORTE INAP: 0

Caterine Palacios S.
Elaborado por

Catay
Revisado por responsable de Recursos Humanos

[Firma]
Aprobado por Máxima Autoridad Ejecutiva

