SNS
SERVICIO NACIONAL DE SALUD

Formulario de Informe
DPD-FO-013
Fecha de Aprobación: 20/2/2023

FECHA:	28-MARZO-2025

DATOS GENERALES

Lugar: DCSNS ☐ SRS ☐ Hospital ☒ CPN ☐

***Nombre del lugar:** HOSPITAL REGIONAL JAIME MOTA

Área: Recursos Humanos

Nombre de la Actividad: Ejecución Plan de Capacitación 2025

Código POA (Si aplica): 2.1.1.2.01

INTRODUCCIÓN

El departamento de Recursos Humanos presenta el siguiente informe sobre el porqué no pudimos realizar capacitaciones en el primer trimestre 2025.

OBJETIVO DEL INFORME

Dar a conocer las razones de la misma expresada arriba.

METODOLOGIA (Si aplica)

Seguimiento al plan de Capacitación 2025

DESARROLLO / HALLAZGOS

Luego de saludar remitimos este informe para expresar por qué no se realizó las (4) capacitaciones de este primer trimestre, por la razón que Infotep no tenía disponibilidad en estas fechas.

RESULTADOS / CONCLUSIONES

Estas capacitaciones serán reprogramadas para el segundo y tercer trimestre de este año.

RECOMENDACIONES

Seguir con el cumplimiento de plan de capacitación y las ejecuciones de las actividades no ejecutadas.

ANEXOS (Si aplica)

Plan de capacitación

Instrucciones de llenado:
***Indique nombre del lugar:** Este campo sólo aplica para SRS, Hospital y CPN.

Elaborado por
(Nombre y apellido)

HOSPITAL REGIONAL UNIVERSITARIO JAIME MOTA
RECURSOS HUMANOS
SERVICIO NACIONAL DE SALUD

PLAN DE CAPACITACIÓN 2025
Institucion : Hospital Regional Dr. Jaime Mota
Ministerio al que pertenece: Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MISPAS)
Provincia: Barahona
Sector: Salud

Nomenclatura: INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 5
Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Taller	BIOSEGURIDAD EN EL AREA DE SALUD	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	EFICIENCIA SOCIAL Y CALIDAD DE SERVICIO	20	Cuarto trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
2	Taller	INTELIGENCIA EMOCIONAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	EFICIENCIA A LA CALIDAD	20	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
3	Taller	COMUNICACION EFECTIVA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	EFICIENCIA EN LA CALIDAD	20	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
4	Taller	HABILIDADES DE LIDERAZGO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	EFICIENCIA PAR ALA CALIDAD	20	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
5	Taller	SUPERVISION EFECTIVA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	EFICIENCIA PARA LA CALIDAD DEL SERVCIIO	20	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
6	Taller	MANEJO EFECTIVO DEL TIEMPO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	EFICIENCIA PARA LA CALIDAD	20	Segundo trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
7	Taller	GESTION Y RESOLUCION DE CONFLICTOS	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	EFICIENCIA A LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS	20	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	0	0
8	Taller	ATENCION AL CIUDADANO Y CALIDAD DE EL SERVICIO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	EFICIENCIA EN LA CALIDAD	20	Primer trimestre	OTRO INFOTEP	450	9,000
9	Taller	INDUCCION A LA ADMINISTRACION PUBLICA NIVEL I	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	COMPROMISO CON LOS RESULTADOS	25	Primer trimestre	INAP	0	0

APORTE INAP: 0

Elaborado por

Revisado por responsable de Recursos Humanos

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

Informe Trimestral de Ejecución del Plan de Capacitación

Nomenclatura: INAP-FAC-003
Tipo: Formulario
Versión: 2
Vigencia: 22/11/2019

Fecha: viernes, 28 de marzo de 2025

Institución: HOSPITAL REGIONAL JAIME MOTA Trimestre correspondiente: PRIMER TRIMESTRE

Capacitación Programada	Área Requirente	Conocimientos/ Competencias a desarrollar o fortalecer	Capacitaciones Ejecutadas	Cantidad Participantes Género Femenino	Cantidad Participantes Género Masculino	Cantidad de Participante	Costo Estimado por Participante	Costo Total
								RD$0.00
								RD$0.00
								RD$0.00
								RD$0.00
								RD$0.00
								RD$0.00
							TOTAL	RD$0.00

HOSPITAL REGIONAL UNIVERSITARIO JAIME MOTA
RECURSOS HUMANOS
SERVICIO NACIONAL DE SALUD

Responsable Dpto. de
Recursos Humanos

Firma y sello