



**Ayuntamiento del Municipio La Vega**

---

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2026  
DEL PMD 2025-2028**

OFICINA MUNICIPAL DE PLANIFICACION Y PROGRAMACION  
COMISION TECNICA PARA LA PLANIFICACION MUNICIPAL  
MARZO 2026



## **CONTENIDO**

- 1. Introducción, Pág. 2**
- 2. Marco estratégico, Pág. 2**
- 3. Descripción de las iniciativas incluidas en el POA 2026, Pág. 4**
- 4. Matriz Plan Operativo Municipal/PMD 2025-2028, Pág. 7**
  - 4.1 Matriz Proyectos (iniciativas) de Competencia Municipal año 2026, Pág. 8**
  - 4.2 Matriz Proyectos (iniciativas) de Competencia Gubernamental año 2026, Pág. 15**
- 5. Programación trimestral, Pág. 16**
- 6. Plan de Acción, Pág. 20**
- 7. Metas 2026, Pág. 29**
- 8. Matriz de Riesgos en la ejecución del POA 2026, Pág. 32**
- 9. Conclusiones, Pág. 35**

## 1. Introducción

El Plan Operativo Anual (POA) 2026 es el instrumento técnico de planificación que permite gestionar el Plan Municipal de Desarrollo (PMD) 2025–2028 de forma programada mediante acciones estratégicas metas anuales medibles, asignación de recursos, responsabilidades institucionales mecanismos de seguimiento y evaluación.

El enfoque metodológico se fundamenta en la Gestión por Resultados (GpR) priorizando resultados verificables, indicadores medibles, metas cuantificables e impacto en la población

El objetivo del POA 2026, en cumplimiento del PMD, es crear la operatividad de las prioridades estratégicas mediante la ejecución eficiente de proyectos municipales y la coordinación interinstitucional, asegurando el cumplimiento de metas y resultados programados.

## 2. Marco estratégico

El POM 2026 se fundamenta en los ejes estratégicos del PMD:

- **Eje 1:** Gobernabilidad Local
- **Eje 2:** Desarrollo Social, Equipamientos y Servicios Básicos; Uso del Territorio y Movilidad
- **Eje 3:** Dinámica Económica
- **Eje 4:** Medio Ambiente y Sostenibilidad

Cada eje integra proyectos orientados al fortalecimiento institucional, la mejora de servicios, el desarrollo social y económico, y la sostenibilidad ambiental.

### Objetivo General

Garantizar la ejecución eficiente de los proyectos priorizados del PMD mediante una planificación operativa estructurada, con metas claras, responsables definidos y mecanismos de seguimiento continuo.

### Objetivos Específicos:

- Fortalecer la gestión institucional municipal
- Mejorar la calidad de los servicios públicos
- Promover la inclusión social y el desarrollo económico
- Impulsar la sostenibilidad ambiental
- Garantizar la participación ciudadana y la transparencia

### Estructura del Plan Operativo

El POM 2026 se organiza en:

- Proyectos estratégicos (con códigos POA)
- Metas anuales
- Programación trimestral

- Responsables institucionales
- Indicadores de seguimiento
- Sistema de monitoreo y evaluación

## Programación operativa por ejes

El Plan integra los proyectos definidos en el POA 2026, organizados por ejes estratégicos, incluyendo:

- Gestión por resultados
- Fortalecimiento institucional
- Servicios municipales (residuos, espacios públicos)
- Programas sociales (juventud, género, educación)
- Infraestructura urbana y ordenamiento territorial
- Desarrollo económico y turismo
- Gestión ambiental y cambio climático

Cada proyecto cuenta con metas, responsables y cronograma de ejecución trimestral.

**El POA para este año 2026 se organiza en dos grandes componentes:**

**A. Proyectos (o iniciativas) de Competencia Municipal**, identificadas como: servicios municipales, desarrollo social, gestión institucional, espacios públicos, cultura, deporte y participación, gestión ambiental local.

**B. Proyectos de Competencia Gubernamental**, incluye proyectos que requieren articulación con el Gobierno Central: infraestructura vial, agua potable y saneamiento, grandes obras, seguridad ciudadana, programas sociales nacionales; en el que el Ayuntamiento actúa como gestor, articulador o facilitador.

Los principios para su desempeño cumplen con:

- eficiencia en el uso de recursos
- transparencia y rendición de cuentas
- participación ciudadana
- equidad de género e inclusión social
- sostenibilidad ambiental
- enfoque territorial

El seguimiento está basado en indicadores de desempeño, reportes trimestrales y evaluación anual, permitiendo la medición de resultados, el análisis de impacto y ajuste de planificación.

## 3. DESCRIPCIÓN DE LAS INICIATIVAS INCLUIDAS EN EL POA 2026

(PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PMD LA VEGA 2025-2028)

### EJE 1: Gobernabilidad Local Municipio La Vega

#### Objetivo general 2026

Consolidar un modelo de gestión municipal **transparente, eficiente, descentralizado y orientado a resultados**, mejorando simultáneamente la calidad de los servicios y promoviendo la participación ciudadana.

#### Resultados esperados 2026

- Sistema de gestión por resultados implementado.
- Servicios municipales más eficientes (residuos, monitoreo, urbanismo).
- Mayor articulación interinstitucional.
- Incremento de la participación ciudadana y cohesión social.
- Espacios públicos mejorados y seguros.

#### Metas principales 2026

- 30% de dependencias con sistema de gestión por resultados.
- 50% de departamentos con reportes trimestrales.
- 30% del personal capacitado.
- 40% cobertura en recolección de residuos.
- 1 PMOT con 70% de avance.
- 2 espacios públicos intervenidos.
- 4 acuerdos interinstitucionales firmados.
- 2 campañas de educación ciudadana.
- 2 programas juveniles activos (300 jóvenes).
- 2 mesas de diálogo (4 reuniones).
- 2 programas sociales ejecutados.

#### Programas y proyectos 2026

##### Gestión institucional

1.1.1.1 Sistema de gestión por resultados

1.1.1.2 Sistema de reportes departamentales trimestral

1.1.1.3 Programa de desarrollo y motivación del talento humano

##### Servicios y ordenamiento

1.1.2.1 Fortalecer el sistema de Recolección de residuos sólidos

1.1.2.2 Plan maestro de ordenamiento territorial y urbanismo

1.1.2.7 Sistema de monitoreo de servicios municipales

##### Espacios públicos y convivencia

1.1.2.4 Programa de mantenimiento de parques

##### Articulación y ciudadanía

- 1.1.2.5 Acuerdos interinstitucionales
- 1.1.2.6 Fortalecer la educación ciudadana
- 1.1.3.2 Mesas de diálogo ciudadano.
- 1.1.3.1 Programas dirigidos a juventud y niñez.
- 1.1.3.3 Programa de apoyo a salud, educación y deporte

## **EJE 2: Desarrollo Social, Equipamientos y Servicios Básicos; Uso del Territorio y Movilidad**

### **Objetivo general 2026**

Garantizar **servicios básicos de calidad, inclusión social, equidad de género y mejora del entorno urbano**, promoviendo espacios seguros, participación ciudadana y movilidad ordenada.

### **Resultados esperados 2026**

- Mayor inclusión económica de la mujer.
- Espacios públicos más seguros e iluminados.
- Dinamización cultural y recreativa.
- Mejora del acceso a servicios básicos (agua, salud, educación).
- Avances en infraestructura urbana y movilidad.

### **Metas principales 2026**

- 120 mujeres capacitadas.
- 3 mesas de género activas.
- 5 zonas iluminadas.
- 20 eventos culturales.
- 10,000 visitantes en parque navideño.
- 5 parques activos habilitados.
- 5 espacios del centro histórico intervenidos.
- 2 sectores con acceso a agua potable.
- 2 jornadas de salud.
- 500 estudiantes beneficiados en transporte escolar.
- 20 cámaras de vigilancia instaladas.
- Avances de 30%–40% en obras viales estratégicas.

### **Programas y proyectos 2026**

#### **Equidad de género**

- 2.1.4.1 Centro Municipal de Capacitación Técnica para Mujeres.
- 2.1.4.5 Mesa Municipal de la Mujer (diálogo y consenso de soluciones positivas en integrales).

#### **Seguridad y espacios públicos**

- 2.1.5.1 Instalación de 20 cámaras de vigilancia (Iluminación estratégica con articulación del gobierno central en ficha según código 2.1.5.8)

#### **Cultura y recreación**

- 2.1.6.5 Arte en tu barrio
- 2.1.6.6 Parque Mágico de la Navidad.

#### **Deporte**

- 2.1.7.2 Parques activos (circuitos de caminata y GM al aire libre).

## **Movilidad y urbanismo**

2.2.2.1 Recuperación y reordenamiento del centro histórico.

### **Servicios básicos (articulación con gobierno central)**

2.1.1.1 Ampliación de Redes de Acueducto en Sectores (Barranca, Pontón)

2.1.2.1 Jornadas integrales de salud en barrios vulnerables

2.1.3.1 Ampliación de cobertura geográfica del programa de Ruta escolar Segura (programa de transporte TRAE)

### **Infraestructura vial**

2.2.3.2 Puente La Vega -salida Santiago

2.2.3.3 Construcción del puente Bayacanes - La Vega -Jarabacoa

2.2.3.4 Terminación y habilitación de la prolongación Av. Imbert tramo pontón- Av. Pedro A. Rivera

## **EJE 3: Dinámica Económica**

---

### **Objetivo general 2026**

Impulsar un **desarrollo económico competitivo, diversificado y sostenible**, fortaleciendo el empleo, el turismo y la infraestructura económica local.

### **Resultados esperados 2026**

- Mejora en la empleabilidad y capacidades laborales.
- Mayor dinamización del turismo cultural.
- Incremento de la actividad económica local.
- Fortalecimiento de la coordinación económica territorial.

### **Metas principales 2026**

- 4 convenios con instituciones educativas.
- 60 personas capacitadas.
- 6 eventos culturales económicos.
- 10 sitios turísticos señalizados.
- Mercado municipal rehabilitado.
- 1 encuentro de articulación económica regional.

### **Programas y proyectos 2026**

#### **Empleo y formación**

3.1.3.2 Convenios con centros técnicos y universidades.

3.1.3.3 Capacitación en hab. digitales y técnicas.

#### **Turismo y cultura económica**

3.1.4.1 Agenda Cultural Anual estructurada para la Dinamización Económica Cultural

3.1.4.2 Señalización Turística y Rutas Históricas del Municipio

#### **Infraestructura económica**

3.1.5.2 Mejoramiento mercado municipal

#### **Gobernanza económica**

3.1.3.2 Convenios con Centros Técnicos y Universidades

3.1.6.1 Articulación Intermunicipal y Regional para el Desarrollo Económico (Mesa Económica Regional).

## **EJE 4: Medio Ambiente, Recursos Naturales y Cambio Climático**

### **Objetivo general 2026**

Fortalecer un modelo de **gestión ambiental sostenible, resiliente y responsable**, mejorando la calidad ambiental y la adaptación al cambio climático.

#### **Resultados esperados 2026**

- Incremento de áreas verdes urbanas.
- Mejora en la gestión de residuos sólidos.
- Mayor capacidad institucional en gestión ambiental.
- Acciones coordinadas de prevención y control ambiental.

#### **Metas principales 2026**

- 500 árboles plantados.
- Incremento del 30% en cobertura gestión recogida de residuos.
- 5 acciones de gestión ambiental ejecutadas.

### **Programas y proyectos 2026**

#### **Cambio climático y resiliencia**

4.1.3.3 Programa de arborización urbana.

#### **Gestión de residuos**

4.1.4.1 Programa Integral de Gestión de Residuos y Fortalecimiento del Sistema de Recolección

4.1.4.2 Programa integral de gestión de residuos sólidos.

#### **Gobernanza ambiental**

4.1.5.1 Plan de acción desde la Unidad de Gestión Ambiental municipal para el fortalecimiento en la prevención, protección y respuesta.

### **En síntesis**

El POA 2026 contempla un **enfoque de Gestión por Resultados** con la integración de programas y proyectos en **Gobernabilidad de un 44% y Desarrollo Social (30%)**; Integración de proyectos municipales y de articulación con el Gobierno Central. Además, incluye una transversalización de:

- Género (Eje 2)
- Juventud (Eje 1)
- Medio ambiente (Eje 4)
- Participación ciudadana (Eje 1 y 2)



## Ayuntamiento del Municipio La Vega

# 4. Matriz Plan Operativo Municipal año 2026

## PMD LA VEGA 2025-2028

### 4.1 Matriz Proyectos (iniciativas) de Competencia Municipal año 2026

#### Eje Desarrollo 1: *Gobernabilidad Local Municipio La Vega*

Línea Estratégica 1.1.1: Consolidar un modelo de gestión municipal transparente, sostenible, eficiente, orientado a resultados

Objetivo Estratégico	Código	Proyecto	Resultado 2026	Indicador	Meta 2026	Actividad Prioritaria	Responsable	Presupuesto (RD\$)	T1	T2	T3	T4	Medio de Verificación
1.1.1 Consolidar un modelo de gestión municipal transparente, eficiente, descentralizado y orientado a resultados	1.1.1.1	Sistema de gestión por resultados	Sistema implementado	Sistema operativo funcionando	30% dependencias	Implementación y capacitación	Alcaldía / Planificación/ Liga Municipal Dominicana	20,000		✓	✓		Reportes SISMAP
	1.1.1.2	Sistema de reportes departamentales trimestral	Modelo de reporte institucional en las principales dependencias	Departamentos con reportes trimestrales	2 reportes trimestrales	Integrar 5 dependencias con reportes institucionales	Alcaldía/ Planificación	10,000	✓	✓	✓		Informes técnicos
	1.1.1.3	Programa de desarrollo y motivación del talento humano	Programa formulado y en aplicación	Servidores municipales capacitados	30% del personal	Diagnóstico de necesidades de capacitación, plan de capacitación en ejecución, reconocimiento laboral	Ayuntamiento Dep. de Recursos Humanos/ INFOTEP/ INAP	20,000		✓	✓	✓	Listados y certificados
1.1.2 Mejorar la calidad en los servicios municipales,	1.1.2.1	Fortalecer el sistema de Recolección de residuos sólidos	Cobertura mejorada	% cobertura	40% cobertura	Compra de al menos 1 camión para recolección, plan de ruta	Alcaldía/ Dir. Operativo/ Aseo Urbano	4,500,000		✓	✓	✓	Plan de ruta, solicitud de vehículo recolector

**Eje Desarrollo 1: Gobernabilidad Local Municipio La Vega****Línea Estratégica 1.1.1: Consolidar un modelo de gestión municipal transparente, sostenible, eficiente, orientado a resultados**

Objetivo Estratégico	Código	Proyecto	Resultado 2026	Indicador	Meta 2026	Actividad Prioritaria	Responsable	Presupuesto (RD\$)	T1	T2	T3	T4	Medio de Verificación
ordenamiento urbano, prevención, mitigación y respuesta	1.1.2.2	Plan maestro de ordenamiento territorial y urbanismo.	Mejora en la planificación urbana y uso del suelo	Plan territorial aprobado	1 PMOT borrador técnico	Diagnóstico, normativas de uso de suelo y zonificación propuestas	Alcaldía Dep. Planeamiento Urbano/(MEPyD)	200,000			✓	✓	Reportes culturales
	1.1.2.4	Programa de mantenimiento de parques	Espacios públicos mejorados para la convivencia comunitaria	Espacios públicos seguros y acondicionado	2 espacios	Reparación de Plaza Duarte, Plaza Blas Pezote/ seguridad disponible	Alcaldía Dep. P Obras Municipales/ policía municipal	1,500,000		✓		✓	Fotos, personal seguridad
	1.1.2.5	Acuerdos interinstitucionales	Articulación institucional y fortalecimiento en los servicios y programas municipales.	Acuerdos firmados	4 acuerdos	convenios de cooperación Liga Municipal, INFOTEP, Educación y Min. De la mujer con Implementación de programas conjuntos	Alcaldía, Liga Municipal, INFOTEP, Educación y Min. De la mujer	70,000		✓	✓		Fotos y programa de actividades
	1.1.2.6	Fortalecer la educación ciudadana	Mayor conciencia y participación en mejor gestión y disminución de residuos	Campañas de educación ciudadana	2 campañas	Sensibilización en escuelas y comunidades, de gestión residuos, participación comunitaria	Alcaldía, Min. de Educación; organizaciones comunitarias; Liga Municipal Dom.	800,000		✓	✓		Fotos, listado de actividades
	1.1.2.7	Sistema de monitoreo de servicios municipales	Mejora en la eficiencia de los servicios municipales	Sistema de evaluación con rendimiento mejorado	1 plan de mejora en servicios	Implementación de plan de acción por deptos. y	Alcaldía, Planificación	200,000			✓	✓	Informes técnicos

**Eje Desarrollo 1: Gobernabilidad Local Municipio La Vega**

**Línea Estratégica 1.1.1:** Consolidar un modelo de gestión municipal transparente, sostenible, eficiente, orientado a resultados

Objetivo Estratégico	Código	Proyecto	Resultado 2026	Indicador	Meta 2026	Actividad Prioritaria	Responsable	Presupuesto (RD\$)	T1	T2	T3	T4	Medio de Verificación
						opinión ciudadana							
<b>1.1.3 Impulsar el desarrollo social inclusivo y participativo en la gestión municipal</b>	1.1.3.1	Programas dirigidos a juventud y niñez	inclusión social, participación de juventud y mujeres en la vida comunitaria	Programas implementados	2 programas activos	Desarrollo de programas de formación y liderazgo juvenil. Implementación de acciones de equidad de género.	Alcaldía/ Desarrollo Social	1,200,000	✓		✓	✓	Fotos, listado de actividades
	1.1.3.2	Mesas permanentes de diálogo ciudadano	Espacios de participación con mayor diálogo entre gobierno local y sociedad civil	Mesas de diálogo establecidas	2 mesas activas	Creación de mesas de la Mujer, economía, identificación de propuestas	Alcaldía/ Planificación/ Participación Ciudadana	130,000			✓		Fotos, minuta y listado de participación,
	1.1.3.3	Programa de apoyo a salud, educación y deporte	Mejora en bienestar social	Programas sociales ejecutados	2 programas	Programas educativos y becas municipales	Alcaldía/ Desarrollo Social/ Salud pública	650,000				✓	✓

**Eje 2: Desarrollo Social, Equipamientos y Servicios básicos; Uso del Territorio y Movilidad Local La Vega.**

**Línea Estratégica 2.1:** Servicios Básicos de Calidad con prioridad, Inclusión e igual de oportunidades, autonomía económica y la participación integral en la recreación y el Desarrollo Social.

Objetivo Estratégico	Código	Proyecto	Resultado 2026	Indicador	Meta 2026	Actividad Prioritaria	Responsable	Presupuesto (RD\$)	T1	T2	T3	T4	Medio de Verificación
<b>2.1.4 Promover la igualdad de oportunidades y</b>	2.1.4.1	Centro Municipal de Capacitación Técnica para Mujeres.	Mujeres capacitadas y certificadas	Nº mujeres	80 mujeres	Programas de formación técnica	Ayuntamiento , INFOTEP, Min. de la	1,500,000			✓	✓	Listados y certificados

<b>Autonomía Económica de la Mujer</b>							Mujer, Universidades						
	2.1.4.5	Mesa Municipal de la Mujer (diálogo y consenso de soluciones positivas en integrales).	Mayor participación de mujeres en la gestión municipal y fortalecimiento de políticas de igualdad.	Mesas de diálogo formalizada y activa	3 reuniones de trabajo	Conformación de la mesa municipal, plan de trabajo estructurado	Ayuntamiento, Desarrollo Social, Ministerio de la Mujer; organizaciones	20,000		✓	✓	✓	Fotos, informe actividades
<b>2.1.5 Garantizar y Promover Espacios Participativos, Seguros e Inclusivos</b>	2.1.5.1	Iluminación estratégica	Zonas iluminadas	Nº zonas	5 zonas	Instalación de luminarias	Alcaldía/ EDENORTE/ Obras Municipales	200,000		✓	✓	✓	Informes técnicos
<b>2.1.6 Fortalecer la Gestión Cultural y Recreación planificada, articulada y sostenible, promoviendo espacios cercanos y de mayor participación e integración social.</b>	2.1.6.5	Arte en tu barrio	Eventos realizados	Nº eventos	20 eventos	Programación cultural comunitaria	Alcaldía/Cultura	300,000	✓	✓	✓	✓	Fotos, informe actividades
	2.1.6.6	Parque Mágico de la navidad.	Fortalecimiento de la oferta cultural y turística del municipio	Número de visitantes al parque temático navideño.	10,000 visitantes	Instalación de iluminación y decoración, Presentaciones artísticas para la familia	Alcaldía/Cultura/Sector privado	800,000				✓	Fotos
<b>2.1.7 Promover el deporte y la recreación como herramientas de prevención social, salud y convivencia ciudadana.</b>	2.1.7.2	Parques activos (circuitos de caminata y GM al aire libre).	Parques habilitados	Nº parques	5 parques	Instalación de equipos	Alcaldía/ Deportes/ juntas de vecinos	110,000		✓	✓	✓	Informe, fotos
<b>2.2.2: Desarrollar un modelo de renovación urbana garante de orden y movilidad segura.</b>	2.2.2.1	Recuperación y reordenamiento del centro histórico.	Centro histórico revitalizado y con mayor dinamismo cultural y turístico	Espacios urbanos del centro histórico intervenidos	5 espacios urbanos y patrimoniales del centro histórico.	Inventario de aceras, contenes, limpieza, Regulación del tránsito en zona histórica.	Alcaldía/ Planeamiento Urbano	3,500,000		✓	✓	✓	Fotos, minuta de reuniones

### Eje 3: Dinámica Económica

#### Línea Estratégica 3.1: Desarrollo Económico competitivo, diversificado y sostenible, consolidado como generador de empleo y el bienestar.

Objetivo Estratégico	Código	Proyecto	Resultado 2026	Indicador	Meta 2026	Actividad Prioritaria	Responsable	Presupuesto (RD\$)	T1	T2	T3	T4	Medio de Verificación
<b>3.1.3. Incrementar la productividad y calidad del empleo.</b>	3.1.3.2	Convenios con centros técnicos y universidades.	Articulación entre formación académica y necesidades del mercado laboral local.	Número de convenios firmados con instituciones educativas	4 convenios firmados	Programas de formación técnica, pasantías estudiantiles aplicada al desarrollo local.	Alcaldía/ Cámara de Comercio/ Universidades / INFOTEP	250,000		✓	✓	✓	Convenios/ minuta de reunión
	3.1.3.3	Capacitación en hab. digitales y técnicas.	Mayor acceso a habilidades digitales y oportunidades laborales.	Personas capacitadas	60 personas capacitadas	Apertura del programas y captación de participantes para informática básica, comercio electrónico.	Alcaldía/ Cámara de Comercio/ Universidades / INFOTEP/ Juntas de vecinos	300,000		✓	✓	✓	Fotos, certificados
<b>3.1.4. Consolidar el turismo cultural y económico permanente</b>	3.1.4.1	Agenda Cultural Anual estructurada para la Dinamización Económica Cultural	Eventos culturales articulados	Eventos culturales programados y ejecutados según Agenda cultural integrada	6 eventos	Identificación y calendarización de eventos culturales. Coordinación empresarial y turística	Alcaldía/ Cultura/ Cámara de Comercio/ turismo	450,000		✓	✓	✓	Fotos, minuta reuniones
	3.1.4.2	Señalización Turística y Rutas Históricas del Municipio	Mayor visibilidad de puntos turísticos del patrimonio histórico con potencial económico.	lugares históricos señalizados y rutas turísticas habilitadas.	Al menos 10 sitios o rutas cultural señalizadas	Identificación de puntos turísticos e históricos, Diseño y colocación de señalización interpretativa	Alcaldía/ Cultura/ Cámara de Comercio/ turismo	600,000		✓	✓	✓	Fotos
<b>3.1.5. Fortalecer infraestructura económica habilitante</b>	3.1.5.2	Mejoramiento mercado municipal	Infraestructura intervenida	Infraestructura del mercado municipal	Mercado rehabilitado	Reparación de techos, drenaje y áreas comunes. servicios	Alcaldía/ Obras Municipales/ Gob. Central/	2,000,000		✓	✓	✓	Fotos, cartas

				intervenida y mejorada		sanitarios y manejo de residuos							
--	--	--	--	------------------------	--	---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

**Eje: Medio Ambiente, Recursos Naturales, Cambio Climático y Sostenibilidad**

**Línea Estratégica 4.1: Territorio ambientalmente protegido, resiliente, sostenible y ordenado; gestionado y responsable del uso de sus recursos naturales.**

Objetivo Estratégico	Código	Proyecto	Resultado 2026	Indicador	Meta 2026	Actividad Prioritaria	Responsable	Presupuesto (RD\$)	T1	T2	T3	T4	Medio de Verificación
4.1.3: Fortalecer la Adaptación y Resiliencia ante el Cambio Climático	4.1.3.3	Arborización urbana	Áreas reforestadas arborizadas	Nº árboles	500 árboles	Jornadas de siembra	Alcaldía/ / Educación, Sector privado, Medio Ambiente	250,000		✓	✓	✓	Fotos
4.1.4: Modernizar la Gestión de Residuos Sólidos y Calidad Ambiental	4.1.4.1	Programa Integral de Gestión de Residuos y Fortalecimiento del Sistema de Recolección	Gestión de residuos más eficiente y reducción de contaminación ambiental	Porcentaje de cobertura del servicio de recolección de residuos sólidos.	Incremento del 30% de cobertura servicio de recolección de residuos	Promoción de prácticas de reciclaje y reducción de residuos	Alcaldía/ Medio Ambiente; Liga Municipal Dominicana; empresas privadas	1,500,000			✓	✓	Fotos
4.1.5: Fortalecer la Gobernanza Ambiental Municipal	4.1.5.1	Plan de acción desde la Unidad de Gestión Ambiental municipal para el fortalecimiento en la prevención, protección y respuesta.	Gestión fortalecida para la ante prevención y respuestas ambiental climática.	Acciones ambientales ejecutadas por la unidad municipal	Al menos 5 acciones de gestión ambiental municipal	Protocolos de prevención y control ambiental, Coordinación con instituciones ambientales nacionales ante riesgos.	Alcaldía/ Medio Ambiente/org anismos de respuestas	5,000		✓	✓	✓	Fotos, minuta de reunión

**Inversión estimada Municipal proyectos integrados en el PMD 2025-2028 para el POA año 2026 RD\$ 21,085,000.00**

	Monto estimado	% estimado
<b>Eje 1: Gobernabilidad Local Municipio La Vega</b>		
Objetivo 1.1.1 Consolidar un modelo de gestión municipal transparente, eficiente, descentralizado y orientado a resultados	50,000.00	
Objetivo 1.1.2 Mejorar la calidad en los servicios municipales, ordenamiento urbano, prevención, mitigación y respuesta	7,270,000.00	
Objetivo 1.1.3 Impulsar el desarrollo social inclusivo y participativo en la gestión municipal	1,980,000.00	
	<b>9,300,000.00</b>	<b>44%</b>
<b>Eje 2: Desarrollo Social, Equipamientos y Servicios básicos; Uso del Territorio y Movilidad Local La Vega.</b>		
Objetivo 2.1.4 Promover la igualdad de oportunidades y Autonomía Económica de la Mujer	1,520,000.00	
Objetivo 2.1.5 Garantizar y Promover Espacios Participativos, Seguros e Inclusivos	200,000.00	
Objetivo 2.1.6 Fortalecer la Gestión Cultural y Recreación planificada, articulada y sostenible, promoviendo espacios cercanos y de mayor participación e integración social.	1,100,000.00	
Objetivo 2.1.7 Promover el deporte y la recreación como herramientas de prevención social, salud y convivencia ciudadana.	110,000.00	
Objetivo 2.2.2: Desarrollar un modelo de renovación urbana garante de orden y movilidad segura.	3,500,000.00	
	<b>6,430,000.00</b>	<b>30%</b>
<b>Eje 3: Dinámica Económica</b>		
Objetivo 3.1.3: Incrementar la productividad y calidad del empleo.	550,000.00	
Objetivo 3.1.4. Consolidar el turismo cultural y económico permanente	1,050,000.00	
Objetivo 3.1.5. Fortalecer infraestructura económica habilitante	2,000,000	
	<b>3,600,000.00</b>	<b>17%</b>
<b>Eje: Medio Ambiente, Recursos Naturales, Cambio Climático y Sostenibilidad</b>		
Objetivo 4.1.3: Fortalecer la Adaptación y Resiliencia ante el Cambio Climático	250,000.00	
Objetivo 4.1.4: Modernizar la Gestión de Residuos Sólidos y Calidad Ambiental	1,500,000.00	
Objetivo 4.1.5: Fortalecer la Gobernanza Ambiental Municipal	5,000.00	
	<b>1,755,000.00</b>	<b>8%</b>



## Ayuntamiento del Municipio La Vega

### PMD LA VEGA 2025-2028

#### 4.2 Matriz Proyectos (iniciativas) de Competencia Gubernamental año 2026

##### *Eje 2: Desarrollo Social, Equipamientos y Servicios básicos; Uso del Territorio y Movilidad Local La Vega.*

*Línea Estratégica 2.1: Servicios Básicos de Calidad con prioridad, Inclusión e igual de oportunidades, autonomía económica y la participación integral en la recreación y el Desarrollo Social.*

Objetivo Estratégico	Código	Proyecto	Resultado 2026	Indicador	Meta 2026	Rol del Ayuntamiento	Institución Responsable	T1	T2	T3	T4	Estado	Medio de Verificación
<b>2.1.1 – Garantizar el acceso sostenible a servicios de Agua Potable y Saneamiento Seguro.</b>	2.1.1.1	Ampliación de Redes de Acueducto en Sectores (Barranca, Ponton)	Acceso a agua potable	Nº sectores	2 sectores	Coordinación	INAPA		✓	✓	✓		Fotos, minuta de reunión
<b>2.1.2 – Garantizar acceso a la Salud promoviendo y priorizando la Prevención</b>	2.1.2.1	Jornadas integrales de salud en barrios vulnerables	Cobertura de salud comunitaria	Nº jornadas	2 jornadas	Apoyo logístico	Ministerio de Salud		✓	✓			Fotos
<b>2.1.3 Garantizar acceso a la Educación y la Permanencia Escolar</b>	2.1.3.1	Ampliación de cobertura geográfica del programa de Ruta escolar Segura (programa de transporte TRAE)	Mayor acceso seguro al transporte escolar; reducción del ausentismo escolar	Número de estudiantes beneficiados	Incorporar al menos 500 estudiantes	Coordinación	Ministerio de Educación			✓			Lista de nuevas rutas
<b>2.1.5 – Garantizar y Promover Espacios Participativos, Seguros e Inclusivos</b>	2.1.5.8	Instalación estratégica de (80) cámaras de vigilancia en zonas de mayor concentración de personas o de riesgos.	Mayor capacidad de prevención y control del delito.	Número de cámaras de vigilancia instaladas	Instalar al menos 20 cámaras	Gestión - Coordinación	Ministerio de Interior y Policía			✓	✓		Notificación



## 5. Programación trimestral

### Plan Operativo Municipal (POM) 2026 en cumplimiento del PMD La Vega 2025-2028

#### Plan de Acción Trimestral

Estructurado por ejes, con enfoque de ejecución, seguimiento y control.

#### EJE 1: Gobernabilidad Local

**Objetivo operativo 2026: Implementar un modelo de gestión eficiente y mejorar la calidad de los servicios municipales con participación ciudadana.**

T1 (Enero – Marzo)	T2 (Abril – Junio)	T3 (Julio – Septiembre)	T4 (Octubre – Dic.)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inicio implementación sistema de gestión por resultados.</li> <li>• Diagnóstico de capacidades del personal municipal.</li> <li>• Diseño del sistema de reportes institucionales.</li> <li>• Planificación de rutas de recolección de residuos.</li> <li>• Diagnóstico para PMOT.</li> <li>• Diseño campañas de educación ciudadana.</li> <li>• Instalación de mesas de diálogo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación en gestión por resultados.</li> <li>• Implementación inicial de reportes en dependencias.</li> <li>• Inicio programa de capacitación del talento humano.</li> <li>• Compra de camión recolector y optimización de rutas.</li> <li>• Avance técnico del PMOT.</li> <li>• Primera campaña de educación ciudadana.</li> <li>• Inicio programas de juventud.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación del sistema de gestión.</li> <li>• Consolidación de reportes trimestrales.</li> <li>• Ejecución continua del programa de capacitación.</li> <li>• Implementación sistema de monitoreo de servicios.</li> <li>• Intervención de parques (Plaza Duarte).</li> <li>• Segunda campaña de educación ciudadana.</li> <li>• Seguimiento mesas de diálogo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ajustes al sistema de gestión.</li> <li>• Evaluación anual de desempeño institucional.</li> <li>• Intervención de segundo parque (Blas Pezote).</li> <li>• Evaluación de servicios municipales.</li> <li>• Cierre programas sociales y juveniles.</li> <li>• Informe anual de participación ciudadana.</li> </ul>

**Objetivo operativo 2026:** Garantizar inclusión social, servicios básicos y mejora del entorno urbano y movilidad.

T1 (Enero – Marzo)	T2 (Abril – Junio)	T3 (Julio – Septiembre)	T4 (Octubre – Dic.)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño programas de capacitación para mujeres.</li> <li>• Conformación mesa municipal de la mujer.</li> <li>• Identificación zonas para iluminación.</li> <li>• Planificación eventos culturales.</li> <li>• Coordinación proyectos con Gobierno Central (agua, salud, educación).</li> <li>• Diagnóstico del centro histórico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inicio capacitación técnica para mujeres.</li> <li>• Instalación luminarias (fase 1).</li> <li>• Ejecución eventos culturales (inicio).</li> <li>• Inicio jornadas de salud.</li> <li>• Inicio ampliación redes de agua.</li> <li>• Inicio recuperación del centro histórico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuación capacitación mujeres.</li> <li>• Funcionamiento mesas de género.</li> <li>• Instalación luminarias (fase 2).</li> <li>• Implementación parques activos.</li> <li>• Ejecución transporte escolar ampliado.</li> <li>• Instalación cámaras de vigilancia (fase 1).</li> <li>• Avance obras viales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación programas de mujeres.</li> <li>• Ejecución Parque Mágico de Navidad.</li> <li>• Culminación parques activos.</li> <li>• Finalización intervención centro histórico.</li> <li>• Instalación cámaras (fase final).</li> <li>• Seguimiento obras de infraestructura vial.</li> </ul>

**EJE 3: Dinámica Económica****Objetivo operativo 2026:** Fortalecer la empleabilidad, el turismo y la infraestructura económica local.

T1 (Enero – Marzo)	T2 (Abril – Junio)	T3 (Julio – Septiembre)	T4 (Octubre – Dic.)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Firma de convenios con universidades e INFOTEP.</li> <li>• Diseño programas de capacitación técnica.</li> <li>• Planificación agenda cultural anual.</li> <li>• Identificación rutas turísticas.</li> <li>• Diagnóstico mercado municipal.</li> <li>• Articulación mesa económica regional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inicio capacitaciones técnicas y digitales.</li> <li>• Ejecución eventos culturales (fase 1).</li> <li>• Diseño señalización turística.</li> <li>• Inicio intervención mercado municipal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuación capacitaciones.</li> <li>• Ejecución eventos culturales (fase 2).</li> <li>• Instalación señalización turística.</li> <li>• Avance mejoras mercado municipal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación de impacto en empleabilidad.</li> <li>• Ejecución eventos culturales finales.</li> <li>• Finalización señalización turística.</li> <li>• Entrega mercado municipal rehabilitado.</li> <li>• Encuentro de evaluación económica regional.</li> </ul>

## EJE 4: Medio Ambiente y Sostenibilidad

### Objetivo operativo 2026: Mejorar la gestión ambiental, resiliencia climática y manejo de residuos.

T1 (Enero – Marzo)	T2 (Abril – Junio)	T3 (Julio – Septiembre)	T4 (Octubre – Dic.)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño plan de arborización urbana.</li> <li>• Planificación programa de residuos sólidos.</li> <li>• Diseño protocolos UGAM.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inicio jornadas de siembra.</li> <li>• Implementación programa de reciclaje.</li> <li>• Coordinación interinstitucional ambiental.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuación arborización.</li> <li>• Evaluación cobertura recolección residuos.</li> <li>• Implementación acciones UGAM.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Culminación meta de arborización (500 árboles).</li> <li>• Evaluación del sistema de residuos.</li> <li>• Informe de gestión ambiental municipal.</li> </ul>

### Seguimiento y Evaluación

- Reportes trimestrales por eje.
- Indicadores de desempeño (KPIs):
  - % avance físico de proyectos
  - Cumplimiento de metas
  - Nivel de ejecución presupuestaria
- Evaluación anual consolidada.

### Responsables clave

- Alcaldía
- Dirección de Planificación
- Obras Municipales
- Desarrollo Social
- Medio Ambiente
- Instituciones aliadas (INFOTEP, INAPA, MOPC, etc.)

## 6. Plan de Acción

### Plan Operativo Municipal (POM) 2026 en cumplimiento del PMD La Vega 2025-2028

#### Lista de proyectos con responsables y acciones puntuales

---

**Proyecto 1: Sistema de Gestión por Resultados**

**Responsable:** Alcaldía / Planificación

**Acciones puntuales:**

- Diseñar modelo de gestión por resultados → *Planificación*
- Definir indicadores institucionales → *Planificación*
- Capacitar personal → *RRHH / Planificación*
- Evaluar funcionamiento → *Planificación*

---

**Proyecto 2: Sistema de Reportes Institucionales**

**Responsable:** Dirección de Planificación

**Acciones:**

- Diseñar formato de reporte → *Planificación*
- Socializar metodología → *Planificación*
- Capacitar encargados departamentales → *RRHH*
- Implementar reportes trimestrales → *Departamentos*
- Consolidar informes → *Planificación*

---

**Proyecto 3: Programa de Capacitación del Talento Humano**

**Responsable:** RRHH

**Acciones:**

- Diagnóstico de necesidades → *RRHH*
- Diseño plan de capacitación → *RRHH / INFOTEP / INAP*
- Ejecución de capacitaciones → *INFOTEP / RRHH / INAP*
- Evaluación de desempeño → *RRHH / MAP*

---

**Proyecto 4: Recolección de Residuos Sólidos**

**Responsable:** Aseo Urbano

**Acciones:**

- Diseño de rutas → *Aseo Urbano*
- Gestión de compra de camión → *Administrativo / Compras*
- Implementación de rutas → *Aseo Urbano*
- Monitoreo de cobertura → *Planificación*

---

**Proyecto 5: Plan Maestro de Ordenamiento Territorial (PMOT)**

**Responsable:** Planeamiento Urbano

**Acciones:**

- Diagnóstico territorial → *Planeamiento*
- Propuesta normativa → *Planeamiento / MEPyD*
- Validación técnica → *Alcaldía*
- Socialización → *Participación Ciudadana*

---

**Proyecto 6: Educación Ciudadana**

**Responsable:** Desarrollo Social

**Acciones:**

- Diseño campañas → *Desarrollo Social*
  - Coordinación con escuelas → *Educación*
  - Ejecución campañas → *Comunitarios*
  - Evaluación impacto → *Planificación*
-

## EJE 2: Desarrollo Social y Territorial

### Proyecto 7: Capacitación Técnica para Mujeres

**Responsable:** Desarrollo Social

**Acciones:**

- Identificaciones beneficiarias → *Desarrollo Social*
- Coordinación con INFOTEP → *Alcaldía*
- Ejecución formación → *INFOTEP*
- Certificación → *INFOTEP*

### Proyecto 8: Iluminación Estratégica

**Responsable:** Obras Municipales

**Acciones:**

- Identificar zonas críticas → *Planeamiento*
- Coordinación EDENORTE → *Alcaldía*
- Instalación luminarias → *Obras*
- Verificación → *Planificación*

### Proyecto 9: Recuperación Centro Histórico

**Responsable:** Planeamiento Urbano

**Acciones:**

- Levantamiento técnico → *Planeamiento*
- Intervención infraestructura → *Obras*
- Regulación tránsito → *Seguridad Municipal*
- Supervisión → *Alcaldía*

## EJE 3: Dinámica Económica

### Proyecto 10: Convenios Educativos

**Responsable:** Alcaldía / Cámara de Comercio

**Acciones:**

- Identificación aliados → *Alcaldía*
- Firma convenios → *Jurídico*
- Seguimiento programas → *Planificación*

### Proyecto 11: Capacitación Técnica y Digital

**Responsable:** Alcaldía / Cámara de Comercio/ INFOTEP

**Acciones:**

- Diseño programa → *Desarrollo Económico*
- Convocatoria participantes → *Comunitarios*
- Ejecución → *INFOTEP*

- Evaluación → *Planificación*

### Proyecto 12: Mercado Municipal

**Responsable:** Obras Municipales

**Acciones:**

- Diagnóstico infraestructura → *Obras*
- Ejecución reparaciones → *Contratistas*
- Supervisión → *Obras / Alcaldía*

---

## EJE 4: Medio Ambiente

### Proyecto 13: Arborización Urbana

Responsable: Medio Ambiente

Acciones:

- Identificación áreas → *Medio Ambiente*
- Coordinación institucional → *Alcaldía*
- Jornadas de siembra → *Comunidad*
- Monitoreo → *Medio Ambiente*

### Proyecto 14: Gestión de Residuos Sólidos

Responsable: Medio Ambiente

Acciones:

- Diseño programa → *Medio Ambiente*
  - Implementación reciclaje → *Aseo Urbano*
  - Educación ambiental → *Desarrollo Social*
  - Evaluación → *Planificación*
-

**ESTRUCTURA OPERATIVA DE ACCIONES POR ÁREAS Y PROYECTOS DEL POA 2026****(Cumplimiento del PMD 2025-2028)**

<b>Dirección de Planificación</b>								
<b>Acción puntual</b>	<b>Proyecto vinculado (Código + nombre)</b>	<b>Responsable directo</b>	<b>Aliado estratégico</b>	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>% Avance</b>
Diseñar sistema de gestión por resultados	1.1.1.1 Sistema de gestión por resultados	Director de Planificación	Liga Municipal Dominicana	✓				0%
Definir indicadores institucionales (KPIs)	1.1.1.1 Sistema de gestión por resultados	Técnico de Planificación	MEPyD	✓				0%
Elaborar matriz de seguimiento del POA	1.1.1.1 Sistema de gestión por resultados	Técnico de Planificación	Alcaldía	✓				0%
Coordinar implementación en áreas	1.1.1.1 Sistema de gestión por resultados	Director de Planificación	Todas las áreas		✓	✓		0%
Evaluar desempeño institucional	1.1.1.1 Sistema de gestión por resultados	Analista de Planificación	Alcaldía			✓	✓	0%
Diseñar formato de reportes trimestrales	1.1.1.2 Sistema de reportes departamentales trimestrales	Técnico de Planificación	RRHH	✓				0%
Capacitar áreas en reportes	1.1.1.2 Sistema de reportes departamentales trimestrales	Director de Planificación	RRHH / INFOTEP	✓	✓			0%
Consolidar reportes trimestrales	1.1.1.2 Sistema de reportes departamentales trimestrales	Analista de Planificación	Todas las áreas		✓	✓	✓	0%
Analizar desempeño institucional	1.1.1.2 Sistema de reportes departamentales trimestrales	Director de Planificación	Alcaldía		✓	✓	✓	0%
Diseñar sistema de monitoreo de servicios	1.1.2.7 Sistema de monitoreo de servicios municipales	Técnico de Planificación	Aseo Urbano / Obras	✓				0%
Levantar información de satisfacción ciudadana	1.1.2.7 Sistema de monitoreo de servicios municipales	Analista de Planificación	Participación Ciudadana		✓	✓	✓	0%

<b>Dirección de Planificación</b>								
<b>Acción puntual</b>	<b>Proyecto vinculado (Código + nombre)</b>	<b>Responsable directo</b>	<b>Aliado estratégico</b>	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>% Avance</b>
Elaborar plan de mejora de servicios	1.1.2.7 Sistema de monitoreo de servicios municipales	Director de Planificación	Alcaldía			✓	✓	0%
Dar seguimiento general al POA 2026	Todos los proyectos del POM	Director de Planificación	Alcaldía	✓	✓	✓	✓	0%
Coordinar planificación interdepartamental	Todos los proyectos del POM	Director de Planificación	Todas las áreas	✓	✓	✓	✓	0%
Elaborar informes técnicos para toma de decisiones	Todos los proyectos del POM	Analista de Planificación	Alcaldía		✓	✓	✓	0%

**Acciones vinculantes de la Dir. de Planificación al seguimiento y evaluación del PMD**

Programar reuniones trimestrales de seguimiento del PMD	1.1.1 Gobernanza y gestión municipal	Director de Planificación	Alcaldía / CDM	✓	✓	✓	✓	0%
Convocar al Consejo de Desarrollo Municipal (CDM)	1.1.3 Participación ciudadana	Planificación	Participación Ciudadana	✓	✓	✓	✓	0%
Preparar informes de avance del PMD para el CDM	Sistema de reportes institucionales (1.1.1.2)	Analista de Planificación	Todas las áreas	✓	✓	✓	✓	0%
Presentar avances del PMD al CDM (rendición trimestral)	1.1.3 Participación ciudadana	Alcaldía / Planificación	Consejo de Desarrollo Municipal		✓	✓	✓	0%
Levantar actas y acuerdos del CDM	1.1.3 Participación ciudadana	Planificación	Secretaría Municipal	✓	✓	✓	✓	0%
Dar seguimiento a compromisos asumidos en el CDM	Todos los proyectos del PMD	Planificación	Todas las áreas		✓	✓	✓	0%
Publicar resultados de avances (transparencia)	1.1.1 Transparencia institucional	Alcaldía	TIC / Comunicaciones		✓	✓	✓	0%
Elaborar informe anual de rendición de cuentas del PMD	Todos los proyectos del PMD	Director de Planificación	Alcaldía				✓	0%

<b>Departamento: Recursos Humanos</b>								
<b>Acción puntual</b>	<b>Proyecto vinculado</b>	<b>Responsable directo</b>	<b>Aliado estratégico</b>	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>% Avance</b>
Diagnóstico de necesidades de capacitación	1.1.1.3 Programa de desarrollo y motivación del talento humano	Encargado RRHH	Planificación	✓				0%
Diseño plan de capacitación	1.1.1.3 Programa de desarrollo y motivación del talento humano	Encargado RRHH	INFOTEP / INAP	✓				0%
Coordinar jornadas formativas	1.1.1.3 Programa de desarrollo y motivación del talento humano	RRHH	INFOTEP	✓	✓			0%
Ejecutar capacitaciones	1.1.1.3 Programa de desarrollo y motivación del talento humano	RRHH	INFOTEP		✓	✓	✓	0%
Evaluar desempeño del personal	1.1.1.3 Programa de desarrollo y motivación del talento humano	RRHH	Planificación			✓	✓	0%
Reportar avances a Planificación	1.1.1.2 Sistema de reportes departamentales trimestrales	RRHH	Planificación		✓	✓	✓	0%

<b>Departamento: Obras Municipales</b>								
<b>Acción puntual</b>	<b>Proyecto vinculado</b>	<b>Responsable directo</b>	<b>Aliado estratégico</b>	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>% Avance</b>
Levantamiento técnico de obras	2.2.2.1 Recuperación y reordenamiento del Centro histórico	Encargado de Obras	Planeamiento	✓				0%
Ejecución de obras urbanas	2.2.2.1 Centro histórico	Obras Municipales	Contratistas		✓	✓	✓	0%
Instalación de luminarias	2.1.5.1 Iluminación estratégica	Obras	EDENORTE		✓	✓	✓	0%
Intervención de parques	1.1.2.4 Programa de mantenimiento de parques	Obras	Policía Municipal		✓	✓	✓	0%
Reparación mercado municipal	3.1.5.2 Mejoramiento mercado municipal	Obras	Gobierno Central		✓	✓	✓	0%

<b>Departamento: Obras Municipales</b>								
<b>Acción puntual</b>	<b>Proyecto vinculado</b>	<b>Responsable directo</b>	<b>Aliado estratégico</b>	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>% Avance</b>
Reportar avances de obras	1.1.1.2 Sistema de reportes	Obras	Planificación		✓	✓	✓	0%

<b>Departamento: Aseo Urbano</b>								
<b>Acción puntual</b>	<b>Proyecto vinculado</b>	<b>Responsable directo</b>	<b>Aliado estratégico</b>	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>% Avance</b>
Diseño rutas recolección	1.1.2.1 fortalecer el sistema de recolección de residuos sólidos	Encargado Aseo	Planificación	✓				0%
Implementación rutas optimizadas	1.1.2.1 fortalecer el sistema de recolección de residuos sólidos	Aseo Urbano	Obras		✓	✓	✓	0%
Supervisión del servicio	1.1.2.1 fortalecer el sistema de recolección de residuos sólidos	Aseo Urbano	Alcaldía		✓	✓	✓	0%
Apoyo a reciclaje	4.1.4.1 Programa Integral de Gestión y fortalecimiento del sistema de recolección.	Aseo Urbano	Medio Ambiente		✓	✓	✓	0%
Reporte de cobertura	1.1.1.2 Sistema de reportes departamentales trimestrales	Aseo Urbano	Planificación		✓	✓	✓	0%

<b>Departamento: Medio Ambiente (UGAM)</b>								
<b>Acción puntual</b>	<b>Proyecto vinculado</b>	<b>Responsable directo</b>	<b>Aliado estratégico</b>	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>% Avance</b>
Identificación áreas de siembra	4.1.3.3 Arborización urbana	Encargado UGAM	Educación	✓				0%
Jornadas de arborización	4.1.3.3 Arborización urbana	UGAM	Comunitarios		✓	✓	✓	0%

<b>Departamento: Medio Ambiente (UGAM)</b>									
<b>Acción puntual</b>	<b>Proyecto vinculado</b>	<b>Responsable directo</b>	<b>Aliado estratégico</b>	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>% Avance</b>	
Diseño programa reciclaje	4.1.4.1 Programa Integral de Gestión y fortalecimiento del sistema de recolección.	UGAM	Planificación	✓				0%	
Implementación reciclaje	4.1.4.1 Programa Integral de Gestión y fortalecimiento del sistema de recolección.	UGAM	Aseo Urbano		✓	✓	✓	0%	
Ejecución plan ambiental (UGAM)	4.1.5.1 Plan de acción desde la Unidad de Gestión Ambiental Municipal para el fortalecimiento en la prevención, protección y respuesta.	UGAM	Organismos respuesta		✓	✓	✓	0%	
Reporte ambiental trimestral	1.1.1.2 Sistema reportes departamentales trimestrales	UGAM	Planificación		✓	✓	✓	0%	

<b>Departamento: Desarrollo Social</b>									
<b>Acción puntual</b>	<b>Proyecto vinculado</b>	<b>Responsable directo</b>	<b>Aliado estratégico</b>	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>% Avance</b>	
Diseño programas juventud	1.1.3.1 Programas dirigidos a juventud y niñez	Encargado Social	Planificación	✓				0%	
Ejecución programas juventud	1.1.3.1 Programas dirigidos a juventud y niñez	Desarrollo Social	Comunitarios		✓	✓	✓	0%	
Campañas educación ciudadana	1.1.2.6 Fortalecer la educación ciudadana	Desarrollo Social	Educación		✓	✓	✓	0%	
Capacitación de mujeres	2.1.4.1 Centro Municipal de Capacitación Técnica para Mujeres	Desarrollo Social	INFOTEP		✓	✓	✓	0%	

<b>Departamento: Desarrollo Social</b>								
Acción puntual	Proyecto vinculado	Responsable directo	Aliado estratégico	T1	T2	T3	T4	% Avance
Programas sociales (salud/deporte)	1.1.3.3 Programa de apoyo a salud, educación y deporte	Desarrollo Social	Salud Pública		✓	✓	✓	0%
Reporte de beneficiarios	1.1.1.2 Sistema reportes departamentales trimestrales	Desarrollo Social	Planificación		✓	✓	✓	0%

<b>Departamento: Planeamiento Urbano</b>								
Acción puntual	Proyecto vinculado	Responsable directo	Aliado estratégico	T1	T2	T3	T4	% Avance
Diagnóstico territorial	1.1.2.2 PMOT	Encargado Planeamiento	MEPyD	✓				0%
Elaboración PMOT	1.1.2.2 PMOT	Planeamiento	MEPyD	✓	✓			0%
Validación técnica PMOT	1.1.2.2 PMOT	Planeamiento	Alcaldía		✓	✓		0%
Regulación uso de suelo	1.1.2.2 PMOT	Planeamiento	Obras			✓	✓	0%
Apoyo ordenamiento urbano	2.2.2.1 Centro histórico	Planeamiento	Obras		✓	✓	✓	0%

<b>Departamento: Participación Ciudadana</b>								
Acción puntual	Proyecto vinculado	Responsable directo	Aliado estratégico	T1	T2	T3	T4	% Avance
Conformación mesas de diálogo	1.1.3.2 Mesas permanentes de diálogo ciudadano	Encargado Participación	Planificación	✓				0%
Realización reuniones comunitarias	1.1.3.2 Mesas permanentes de diálogo ciudadano	Participación	Comunitarios		✓	✓	✓	0%

<b>Departamento: Participación Ciudadana</b>								
<b>Acción puntual</b>	<b>Proyecto vinculado</b>	<b>Responsable directo</b>	<b>Aliado estratégico</b>	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>% Avance</b>
Recoger demandas ciudadanas	1.1.3.2 Mesas permanentes de diálogo ciudadano	Participación	Desarrollo Social		✓	✓	✓	0%
Apoyo convocatorias CDM	1.1.3 Participación	Participación	Planificación	✓	✓	✓	✓	0%
Sistematizar acuerdos CDM	1.1.3 Participación	Participación	Secretaría	✓	✓	✓	✓	0%

<b>Mesa Sectorial de Desarrollo Económico La Vega / Alcaldía / CMD</b>								
<b>Acción puntual</b>	<b>Proyecto vinculado</b>	<b>Responsable directo</b>	<b>Aliado estratégico</b>	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>% Avance</b>
Firma convenios educativos	3.1.3.2 Convenios con centros técnicos y universidades.	Alcaldía / CMD	Cámara Comercio/ INFOTEP/ Educación	✓	✓			0%
Ejecución capacitaciones técnicas	3.1.3.3 Capacitación en hab. digitales y técnicas.	Alcaldía / CMD	INFOTEP		✓	✓	✓	0%
Diseño agenda cultural	3.1.4.1 Agenda cultural anual estructurado para la dinamización Económica Cultural	Alcaldía / CMD	Cultura	✓				0%
Ejecución eventos culturales	3.1.4.1 Agenda cultural	Alcaldía / CMD	Sector privado		✓	✓	✓	0%
Señalización turística	3.1.4.2 Señalización Turística y rutas históricas del Municipio.	Alcaldía / CMD	Cultura/Turismo		✓	✓	✓	0%
Participación en mesa económica regional	3.1.6.1 Gobernanza económica	Alcaldía / CMD	MICM/Cámara de Comercio/ Asoc. de Comerciantes y Detallistas	✓	✓	✓	✓	0%

## 7. Metas 2026

### Metas para el adecuado sistema de monitoreo en el año 2026 – PMD LA VEGA

#### EJE 1: Gobernabilidad Local

**Objetivo Estratégico: Consolidar un modelo de gestión municipal transparente, eficiente y orientado a resultados.**

Proyecto	Meta 2026	Área responsable	Aliados estratégicos
1.1.1.1 Sistema de gestión por resultados	30% de dependencias implementando el sistema	Planificación	Liga Municipal Dominicana, Alcaldía
1.1.1.2 Sistema de reportes departamentales trimestral	50% de departamentos reportando trimestralmente	Planificación	Todas las áreas, RRHH
1.1.1.3 Programa de desarrollo y motivación del talento humano	30% del personal capacitado	RRHH	INFOTEP, INAP
1.1.2.7 Sistema de monitoreo de servicios municipales	1 sistema implementado con plan de mejora	Planificación	Alcaldía, áreas operativas

**Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de los servicios municipales y el ordenamiento territorial**

1.1.2.1 Fortalecer el sistema de recolección de residuos sólidos	40% cobertura mejorada	Aseo Urbano	Medio Ambiente, Alcaldía
1.1.2.2 PMOT	70% avance del plan	Planeamiento Urbano	MEPyD, Alcaldía
1.1.2.4 Programa de mantenimiento de parques	2 espacios públicos intervenidos	Obras Municipales	Policía Municipal
1.1.2.6 Fortalecer la educación ciudadana	2 campañas ejecutadas	Desarrollo Social	Educación, organizaciones comunitarias

**Objetivo Estratégico: Impulsar el desarrollo social inclusivo y participativo.**

1.1.3.1 Programas dirigidos a juventud y niñez	2 programas activos (300 jóvenes)	Desarrollo Social	Comunitarios
--	-----------------------------------	-------------------	--------------

Proyecto	Meta 2026	Área responsable	Aliados estratégicos
1.1.3.2 Mesas permanentes de diálogo ciudadano	2 mesas activas (4 reuniones)	Participación Ciudadana	Planificación
1.1.3.3 Programa de apoyo a salud, educación y deporte	2 programas ejecutados	Desarrollo Social	Salud Pública

## EJE 2: Desarrollo Social y Territorial

### Objetivo Estratégico: Promover inclusión social, equidad y servicios básicos de calidad.

Proyecto	Meta 2026	Área responsable	Aliados
2.1.4.1 Centro Municipal de Capacitación Técnica para mujeres	120 mujeres capacitadas	Desarrollo Social	INFOTEP, Ministerio de la Mujer
2.1.4.5 Mesa municipal de la mujer (diálogo y consenso de soluciones positivas e integrales)	3 sesiones realizadas	Desarrollo Social	Ministerio de la Mujer
2.1.5.1 Iluminación estratégica	5 zonas iluminadas	Obras Municipales	EDENORTE
2.1.6.5 Arte en tu barrio	20 eventos realizados	Cultura	Desarrollo Social
2.1.6.6 Parque mágico de la navidad	10,000 visitantes	Cultura	Sector privado
2.1.7.2 Parques activos (circuitos de caminata y GM al aire libre)	5 parques habilitados	Deportes	Juntas de vecinos

### Objetivo Estratégico: Fortalecer ordenamiento territorial y movilidad urbana.

2.2.2.1 Recuperación y reordenamiento del Centro histórico	5 espacios intervenidos	Planeamiento / Obras	Cultura
2.1.1.1 Agua potable (coord.)	2 sectores beneficiados	Alcaldía	INAPA
2.1.2.1 Jornadas salud	2 jornadas realizadas	Desarrollo Social	Ministerio de Salud

Proyecto	Meta 2026	Área responsable	Aliados
2.1.3.1 Transporte escolar	500 estudiantes beneficiados	Alcaldía	Ministerio de Educación
2.1.5.8 Cámaras vigilancia	20 cámaras instaladas	Alcaldía	Interior y Policía

### EJE 3: Dinámica Económica

**Objetivo Estratégico: Incrementar productividad, empleo y dinamización económica.**

Proyecto	Meta 2026	Área responsable	Aliados
3.1.3.2 Convenios con centros técnicos y universidades	4 convenios firmados	Desarrollo Económico	Universidades, INFOTEP
3.1.3.3 Capacitación en hab. digitales y técnicas	60 personas capacitadas	Desarrollo Económico	INFOTEP
3.1.4.1 Agenda cultural anual estructurada para la dinamización Económica Cultural	6 eventos ejecutados	Cultura	Cámara de Comercio
3.1.4.2 Señalización turística y Rutas Históricas del Municipio	10 sitios señalizados	Desarrollo Económico	Turismo
3.1.5.2 Mejoramiento mercado municipal	Mercado rehabilitado	Obras Municipales	Gobierno Central
3.1.6.1 Mesa económica regional	1 encuentro realizado	Desarrollo Económico	MICM, Cámara de Comercio

## EJE 4: Medio Ambiente y Sostenibilidad

**Objetivo Estratégico: Fortalecer la resiliencia ambiental y gestión sostenible del territorio.**

Proyecto	Meta 2026	Área responsable	Aliados
4.1.3.3 Arborización urbana	500 árboles plantados	Medio Ambiente	Educación, sector privado
4.1.4.1 Programa Integral de Gestión y Fortalecimiento del sistema de recolección	Incremento 30% cobertura	Medio Ambiente	Aseo Urbano
4.1.5.1 Plan de acción desde la Unidad de Gestión Ambiental Municipal para fortalecimiento en la prevención, protección y respuesta.	5 acciones ejecutadas	Medio Ambiente	Organismos de respuesta

## 8. Matriz de Riesgos en la implementación del PMD 2025-2028, a través de la ejecución del POA 2026.

### EJE1: GOBERNABILIDAD LOCAL

Proyecto	Riesgo identificado	Nivel	Medidas de mitigación	Responsable
1.1.1.1 Sistema de gestión por resultados	Resistencia institucional al cambio	Alto	Capacitación y acompañamiento técnico	Planificación / RRHH
1.1.1.2 Sistema de reportes departamentales trimestral	Incumplimiento en entrega de reportes	Alto	Seguimiento obligatorio y control mensual	Planificación
1.1.1.3 Programa de desarrollo y motivación del talento humano	Baja participación del personal	Medio	Incentivos y evaluación de desempeño	RRHH
1.1.2.1 Fortalecer el sistema de Recolección de residuos	Fallas operativas o falta de equipos	Alto	Optimización de rutas y mantenimiento	Aseo Urbano

Proyecto	Riesgo identificado	Nivel	Medidas de mitigación	Responsable
1.1.2.2 PMOT	Retrasos técnicos o falta de aprobación	Alto	Coordinación con MEPyD y validación temprana	Planeamiento
1.1.2.4 Programa de mantenimiento de parques	Deterioro por falta de mantenimiento	Medio	Plan de mantenimiento continuo	Obras
1.1.2.6 Fortalecer la educación ciudadana	Baja participación comunitaria	Medio	Campañas de sensibilización	Desarrollo Social
1.1.2.7 Sistema de monitoreo de servicios municipales	Falta de datos confiables	Alto	Protocolos de levantamiento de datos	Planificación
1.1.3.1 Programas dirigidos a juventud y niñez	Baja participación juvenil	Medio	Estrategias de convocatoria atractivas	Desarrollo Social
1.1.3.2 Mesas permanentes de diálogo ciudadano	Baja asistencia o continuidad	Medio	Agenda estructurada y seguimiento	Participación
1.1.3.3 Programas de apoyo a salud, educación y deporte	Limitación de recursos	Alto	Priorización y gestión externa	Desarrollo Social

## EJE 2: DESARROLLO SOCIAL Y TERRITORIAL

Proyecto	Riesgo identificado	Nivel	Medidas de mitigación	Responsable
2.1.4.1 Centro Municipal de capacitación técnica para mujeres	Baja participación	Medio	Promoción comunitaria	Desarrollo Social
2.1.4.5 Mesa municipal de la mujer (diálogo y consenso de soluciones positivas e integrales )	Falta de continuidad	Medio	Programación formal de reuniones	Desarrollo Social
2.1.5.1 Iluminación estratégica	Retrasos con EDENORTE	Alto	Acuerdos interinstitucionales	Obras / Alcaldía
2.1.5.8 Cámaras de vigilancia	Fallas técnicas o mantenimiento	Medio	Contrato de mantenimiento	Alcaldía
2.1.6.5 Arte en tu barrio	Baja asistencia	Medio	Promoción comunitaria	Cultura

Proyecto	Riesgo identificado	Nivel	Medidas de mitigación	Responsable
2.1.6.6 Parque Mágico de la navidad	Baja participación	Bajo	Estrategia de difusión	Cultura
2.1.7.2 Parques activos ( circuitos de caminata y Gm al aire libre)	Deterioro de equipos	Medio	Mantenimiento preventivo	Deportes
2.1.1.1 Agua potable (coord.)	Dependencia de INAPA	Alto	Seguimiento interinstitucional	Alcaldía
2.1.2.1 Jornadas de salud	Baja asistencia	Medio	Coordinación comunitaria	Social
2.1.3.1 Transporte escolar	Limitaciones logísticas	Medio	Coordinación con MINERD	Alcaldía
2.2.2.1 Recuperación y reordenamiento del Centro histórico.	Retrasos en ejecución	Alto	Supervisión y control de obra	Obras

### EJE 3: DINÁMICA ECONÓMICA

Proyecto	Riesgo identificado	Nivel	Medidas de mitigación	Responsable
3.1.3.2 Convenios con centros técnicos y universidades.	Falta de compromiso externo	Alto	Formalización de acuerdos	Alcaldía
3.1.3.3 Capacitación en hab. digitales y técnicas.	Baja asistencia	Medio	Incentivos y convocatoria	Desarrollo Económico
3.1.4.1 Agenda cultural anual estructurada para la dinamización económica cultural	Baja participación	Medio	Estrategia de promoción	Cultura
3.1.4.2 Señalización turística y rutas históricas del Municipio	Baja visibilidad del proyecto	Medio	Campañas de promoción	Turismo
3.1.5.2 Mejoramiento mercado municipal	Insuficiencia presupuestaria	Alto	Gestión de financiamiento	Alcaldía
3.1.6.1 Mesa económica	Baja articulación empresarial	Medio	Convocatoria activa sector privado	Desarrollo Económico

**EJE 4: MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD**

<b>Proyecto</b>	<b>Riesgo identificado</b>	<b>Nivel</b>	<b>Medidas de mitigación</b>	<b>Responsable</b>
4.1.3.3 Arborización urbana	Mortalidad de plantas	Medio	Plan de mantenimiento	Medio Ambiente
4.1.4.1 Programa Integral de Gestión de residuos y fortalecimiento del sistema de recolección.	Baja cultura ciudadana	Alto	Educación ambiental continua	Medio Ambiente / Social
4.1.5.1 Plan de acción desde la unidad de Gestión ambiental municipal para el fortalecimiento en la prevención, protección y respuesta.	Débil coordinación institucional	Alto	Fortalecer UGAM	Medio Ambiente

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS**

Se establecen los siguientes mecanismos:

- Reuniones trimestrales del Consejo de Desarrollo Municipal (CDM)
- Presentación de avances del PMD
- Elaboración de informes técnicos
- Publicación de resultados institucionales

Estos mecanismos garantizan el cumplimiento de los estándares del **SISMAP Municipal** en materia de transparencia y participación.

## 9. Conclusiones

### Recomendaciones para la Ejecución del POA 2026

#### En cumplimiento del PMD La Vega 2025–2028

Las siguientes recomendaciones están orientadas a garantizar la efectiva implementación, seguimiento y cumplimiento de los resultados programados Plan Operativo Anual (POA) 2026

##### 1. Institucionalización del enfoque de Gestión por Resultados

Se recomienda asegurar la adopción efectiva del modelo de Gestión por Resultados en todas las áreas municipales, vinculando los proyectos del POA con indicadores medibles, metas verificables y mecanismos de evaluación periódica.

##### 2. Fortalecimiento de la coordinación interdepartamental

Es imprescindible consolidar un esquema de trabajo articulado entre las dependencias municipales, bajo la coordinación de la Dirección de Planificación, que garantice la ejecución coherente de las acciones y evite duplicidad de esfuerzos.

##### 3. Implementación rigurosa del sistema de seguimiento y evaluación

Se sugiere establecer un sistema de monitoreo basado en reportes trimestrales, matrices de avance físico-financiero y mecanismos de semaforización, que permita identificar oportunamente desviaciones y tomar decisiones correctivas.

##### 4. Activación permanente del Consejo de Desarrollo Municipal (CDM)

Se recomienda asegurar la convocatoria y funcionamiento regular del Consejo de Desarrollo Municipal como espacio formal de seguimiento, validación y rendición de cuentas del PMD, conforme a los lineamientos del SISMAP Municipal.

##### 5. Fortalecimiento de la transparencia y rendición de cuentas

Es necesario garantizar la difusión periódica de los avances del POA a través de informes técnicos, publicaciones institucionales y espacios participativos, promoviendo la confianza ciudadana y el control social.

##### 6. Aseguramiento de la disponibilidad y ejecución presupuestaria

Se recomienda alinear la planificación operativa con la programación presupuestaria, priorizando los proyectos estratégicos y asegurando la disponibilidad oportuna de recursos para su ejecución.

##### 7. Desarrollo de capacidades técnicas del personal municipal

Se considera fundamental implementar programas de capacitación continua en planificación, monitoreo, gestión de proyectos e indicadores, fortaleciendo las competencias institucionales para la ejecución del POA.

##### 8. Fortalecimiento de la articulación interinstitucional

Se recomienda consolidar alianzas con entidades del Gobierno Central, sector privado y organizaciones sociales, especialmente en aquellos proyectos que requieren gestión, cofinanciamiento o coordinación externa.

## 9. Incorporación de mecanismos de gestión de riesgos

Se sugiere identificar riesgos operativos, financieros e institucionales asociados a la ejecución del POA, estableciendo medidas preventivas y correctivas que garanticen la continuidad de las acciones.

## 10. Uso de herramientas tecnológicas para la gestión

Se recomienda avanzar hacia la implementación de herramientas digitales que faciliten el seguimiento de proyectos, la generación de reportes y la toma de decisiones basada en datos.

El Plan Operativo Anual (POA) 2026 del Municipio de La Vega constituye un instrumento técnico fundamental para la implementación efectiva del Plan Municipal de Desarrollo (PMD) 2025–2028, al traducir los objetivos estratégicos en acciones concretas, medibles y articuladas institucionalmente.

Su estructura, basada en el enfoque de Gestión por Resultados, permite orientar la gestión municipal hacia el logro de metas verificables, fortaleciendo la eficiencia administrativa, la coordinación interinstitucional y la transparencia en la ejecución.

La adecuada implementación del POA dependerá de la capacidad del gobierno local para garantizar el seguimiento continuo, la asignación oportuna de recursos, la participación activa de los actores clave y la rendición de cuentas, asegurando así impactos sostenibles en el desarrollo territorial y el bienestar de la población.



# Ayuntamiento del Municipio La Vega

## Oficina Municipal de Planificación y Programación (OMPP)

Comisión de Planificación y Programación con el apoyo y acompañamiento en la Coordinación Técnica de la Lic. Fantina Hernández, para la actualización del PMD 2025-2028 y la formulación del POA 2026.

Marzo 2026