

## PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2026

No.	Criterio No.	Sub criterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Evidencia
							Inicio	Fin			
1	Criterio 1. LIDERAZGO	1.1	No se ha realizado actividad de integración de personal, año 2026.	Impulsar actividad de integración de personal para fomentar la armonía y la sinergia entre departamentos.	Fortalecer la Gestión Municipal del Gobierno Local.	1. Convocar reunión con el Comité de Calidad. 2. Establecer el tipo de actividad a desarrollar y el marco de la misma.	mar-26	dic-26	Humano, Financieros	RR.HH.	Minuta del Comité de Calidad. Fotos de la actividad de integración.
2	Criterio 1. LIDERAZGO	1.2	No se ha socializado el manual de cargos del Ayuntamiento del municipio de La Vega aprobado por el MAP.	Establecer encuentros de retroalimentación del manual de cargo con todos los colaboradores.		1. fotocopiar manual de cargos, por departamento, para su distribución. 2. Instruir a cada jefe departamental a retroalimentar su manual de funciones con los empleados.	mar-26	dic-26	Humano	Enc. RR.HH.	Fotos de las copias de los manuales, acuse de recibo de los manuales y fotos de los encuentros
3	Criterio 1. LIDERAZGO	1.3	No se han realizado reuniones departamentales para lograr retroalimentación de su funciones y deberes como empleados municipales este año 2026.	Empoderar al personal y brindar apoyo para el desarrollo de sus tareas, planes y objetivos, proporcionándoles retroalimentación oportuna, para mejorar el desempeño, tanto grupal como individual.	Fortalecer la gestión de Planificación del Gobierno Local.	1. Realizar encuentros de retroalimentación funciones y responsabilidades.	abr-26	dic-26	Humano	Enc. De RR.HH	Fotos, convocatoria, copias de los manuales, acuse de recibo de los manuales y fotos de los encuentros
4	Criterio 2. Planeación Estratégica	2.2	No contamos con la Reestructuración del Plan Municipal de Desarrollo (PMD) aprobado por el consejo de Regidores para Gestión 2025-2028	Contar con un Plan de Desarrollo Municipal cutriannual parra gestión 2024-208.	Fortalecer la gestión de Planificación del Gobierno Local.	1. Terminar la elaboración del Plan de Desarrollar (PMD) para la gestión 2024-2028. 2. Aprobación Plan de Desarrollo Municipal por el Consejo de Regidores.	abr-26	dic-26	Humano, Tecnológico.	Alcaldía / Planificación	Foto Plan Municipal de Desarrollo. 2. Resolución que aprueba PMD.
5	Criterio 2. Planeación Estratégica	2.4	No se ha realizado reunión trimestral del Consejo Municipal de desarrollo para este año 2026.	Realizar reuniones trimestrales del consejo de desarrollo municipal.	Fortalecer la gestión de Planificación del Gobierno Local.	1. Convocar los miembros del Consejo de Desarrollo Municipal (CMD) a reunión trimestral.	may-206	dic-26	Humano, Tecnológico.	Planificación	Fotos, convocatoria, minuta temas tratados.
6	Criterio 3 PERSONAS	3.2	No contamos con una retroalimentación de evaluación del desempeño, que concense los resultados de los empleados y permita propuestas de formación.	Socializar con los empleados los resultados de la evaluación de desempeño y definir las capacitaciones y propuesta de formación que requiere para fortalecer su perfil y desempeño.	Fortalecer la gestión de Planificación del Gobierno Local.	1. Convocar empleados a socialización. 2. Analizar resultados de los empleados. 3. Definir capacitaciones que necesita el empleado para optimizar perfil. 4. Incluir acciones formativas en plan de Capacitación 2026.	jun-26	dic-26		Enc. De RRHH	Comunicación al MAP y portada manual.
7	Criterio 3 PERSONAS	3.3	No se evidencia sistema de compensaciones definitivo.	No se evidencia compensaciones a empleados que laboran fuera de su jornada laboral.	Fortalecer la gestión de Planificación del Gobierno Local.	1. Contar con un sistema de compensaciones, recompensas y reconocimiento para el personal sea o no en forma monetaria, por ejemplo: salario emocional, bonos, la participación en diversas actividades sociales, culturales y deportivas, centradas en la salud y bienestar de las personas).	jun-26	dic-26	Humano	Enc. De RRHH	Comprobantes de pago.
8	Criterio 4 ALIANZAS Y RECURSOS	4.2	No se ha designado una persona responsable para el destape y seguimiento de las sugerencias recibidas.	Designar el responsable para el destape y seguimiento de las quejas y sugerencias recibidas vía el buzón de sugerencias.	Fortalecer la gestión de Planificación del Gobierno Local.	1. Carta designando el responsable del buzón de sugerencias.	jul-26	dic-26	Humano	Enc. De RRHH	Carta designando el responsable del manejo del buzón de sugerencias.
9	Criterio 4 ALIANZAS Y RECURSOS	4.6	No se evidencia que el Ayuntamiento brinde un valor público agregado a través de la disposición de las instalaciones para actividades de la comunidad.	Disponer de las instalaciones para brindar un valor público agregado mediante el uso de las instalaciones.	Fortalecer la gestión de Planificación del Gobierno Local.	1. Facilitar el uso de los salones de reuniones del Ayuntamiento, Casa de la Cultura, Biblioteca, para uso de la comunidad.	agot-26	dic. 26	Material gastable, Tecnología	Enc. De RR.HH	Reporte de pago de compensaciones.

10	Criterio4.GESTIONAR LA Institucion.	4.6	No contamos con rampas para los discapacitados.	Habilitar un espacio con rampas para mejor acceso para las personas con discapacidad.	garantizar la accesibilidad universal a las instalaciones mediante la implementacion de rampas adecuadas	1. Habilitar un espacio de facil movilidad par persona con discapcidad.	sep-26	dic-26	Financieros.	Enc. De RRHH	fotos del especio habilitado para mejor seguiridad y molbilidad para personas con discapacidad.
----	-------------------------------------	-----	---	---	--	---	--------	--------	--------------	--------------	---

