

PLAN DE CAPACITACIÓN 2026

Institucion : Ayuntamiento Municipal de Imbert
 Ministerio al que pertenece: Otros
 Provincia: Puerto Plata
 Sector: Municipal

Nomenclatura: INAP-FAC-001
 Tipo: Formulario
 Versión: 5
 Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	CLIMA LABORAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Conciencia social, liderar con el ejemplo. desarrollo relaciones	17	Cuarto trimestre	OTRO INFOTEP		0
2	Curso	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	gestion y opertividad	23	Cuarto trimestre	OTRO LIGA MUNICIPAL		0
3	Curso	ETICA PROFESIONAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	conciencia social. pasion por el servicio al ciudadano	21	Tercer trimestre	OTRO INFOTEP		0
4	Taller	PRESUPUESTO PARTICIPATIVO	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	pasion por el servicio planificacion y organizacion. conciencia social	3	Segundo trimestre	OTRO LIGA MUNICIPAL		0
5	Curso	SUPERVISION EFECTIVA	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	conciencia social, liderar con eficacia, comunicacion y desarrollo de relaciones	14	Primer trimestre	OTRO INFOTEP		0
6	Curso	INTELIGENCIA EMOCIONAL	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	buen manejo de emociones, desarrollo de relaciones interpersonales, liderar con el ejemplo	18	Primer trimestre	OTRO INFOTEP		0
7	Curso	RELACIONES HUMANAS	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	colaboracion, liderar con el ejemplo, comunicacion, desarrollo relaciones	15	Primer trimestre	OTRO INFOTEP		0
8	Curso	Gestión del Talento Humano en la Administración Pública	Virtual	I: , II: , III: 5, IV: 0, V: 0	Descripción : El curso Gestión del Talento Humano incluye conceptos y herramientas para el análisis de la cultura organizacional, identificación de los factores clave que contribuyen al éxito en la gestión del talento humano, diseño e implementación de estrategias y ac Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de comprender los aspectos generales de los subsistemas de Gestión de Recursos Humanos en la Administración Pública y su proceso de transición hacia un modelo de gestión por com Competencias : Desarrollo de Relaciones, Planificación y Organización, Integridad-Respeto	4	Segundo trimestre	INAP		0
9	Curso	VIOLENCIA DE	Presencial		colaboracion, pasion por	23	Tercer	OTRO		0

NO	ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
				IV: , V:	conciencia social. integridad y respeto. responsabilidad					
10	Curso	Inducción a la Administración Pública	Virtual	I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 4 , V: 5	Descripción : A través del curso Inducción a la Administración Pública, es necesario dar a conocer el funcionamiento general del Estado dominicano a los servidores públicos, de forma tal, que cuenten con el conocimiento de los procesos y procedimientos generales de las Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de identificar los propósitos del Estado, su función administrativa y de gestión, así como, la forma de organización del sector público y sus leyes transversales que le regulan Competencias : Conciencia Social, Pasión por el Servicio al Ciudadano, Innovación	25	Primer trimestre	INAP		0

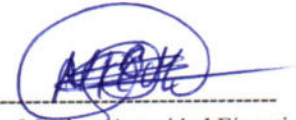
APORTE INAP: 0



Elaborado por



Revisado por responsable de Recursos Humanos



Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

