

PLAN DE CAPACITACIÓN 2026

Institución : Ayuntamiento de Bisonó, Navarrete
 Ministerio al que pertenece: Otros
 Provincia: Santiago
 Sector: Municipal

Nomenclatura: INAP-FAC-001
 Tipo: Formulario
 Versión: 5
 Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	Introducción a los Derechos Humanos	Presencial	I: 1 , II: , III: , IV: , V:	<p>Descripción : Ofrece a los participantes espacio formativo para comprender y fortalecer su rol como servidores y servidoras públicas, en coherencia con los principios que sustentan los derechos humanos.</p> <p>Objetivo General : Proporcionar a los(as) participantes la capacidad de identificar su rol como servidor(a) publico(a) y el rol del Estado ante el cumplimiento de las normas nacionales e internacionales que rigen los derechos humanos</p> <p>Competencias : Conciencia Social, Integridad/ Respeto, Responsabilidad</p>	21	Segundo trimestre	INAP	0	0
2	Curso	Inducción a la Administración Pública	Presencial	I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 2 , V: 2	<p>Descripción : A través del curso Inducción a la Administración Pública, es necesario dar a conocer el funcionamiento general del Estado dominicano a los servidores públicos, de forma tal, que cuenten con el conocimiento de los procesos y procedimientos generales de las</p> <p>Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante estará en la capacidad de identificar los propósitos del Estado, su función administrativa y de gestión, así como, la forma de organización del sector público y sus leyes transversales que le regulan</p> <p>Competencias : Conciencia Social, Pasión por el Servicio al Ciudadano, Innovación</p>	22	Segundo trimestre	INAP	0	0
3	Taller	Perspectiva de Género en el Servicio Público	Presencial	I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 4 , V: 5	<p>Descripción : El taller Perspectiva de Género en el Servicio Público, busca que desde las instituciones públicas se desarrollen planes, proyectos, programas, procesos, acciones y prácticas que contribuyan en la mejora de la convivencia desde un sentido de</p> <p>Objetivo General : Al finalizar esta acción formativa, el/la participante</p>	20	Primer trimestre	INAP	0	0

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
					que sustenta la integración de dicho enfoque en todos los proyectos, Competencias : Conciencia Social, Integridad/ Respeto, Responsabilidad.					

APORTE INAP: 0

Maximela Vargas

Elaborado por

Meralys R. H.

Revisado por responsable de Recursos Humanos

Enrique Novillo

Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

