

		PLAN DE MEJORAS INSTITUCIONAL AÑO 2026-AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE LOS RIOS.										
No.	Criterios No.	Sub criterio No.	Área de Mejora	Objetivo.	Acción de mejora	Tareas	Tiempo		Recursos.Necesarios	Indicador	Responsable de	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	1.Liderazgo.	1 - 1 (2)	No hemos establecido marco de valores alineados con la misión y la visión de la institución.	Establecer nuestras normas disciplinarias.	Establecer un marco de valores alineados con la misión y visión de la institución.	Gestionar y lograr que se defina el marco de valores alineado con la misión y la visión.	02/2026	10/2026	Recursos tecnológico y financieros .	Informes de reuniones	Encargada de recursos humanos y encargado de planificación y programación municipal.	
2	1.Liderazgo.	1 - 1 (5)	No se ha elaborado un código y comité de ética	Desarrollar un sistema de gestión que prevenga los comportamientos no éticos y prevenir conflictos.	Elaborar un código de ética institucional.	Conformar el comité de ética apegado a la Ley de funciones pública 41-08	02/2026	05/2026	Recursos tecnológicos y financieros.	Comité de ética creado y funcionando.	Encargado de recursos humanos.	
3	1.Liderazgo	1 - 2 (2)	No se actualizó nuestro manual de organización y funciones.	Identificar las prioridades o cambios necesarios relacionados a la estructura organizativa, funciones y la gestión de la institución.	Actualizar El Organigrama y Manual de organización y Funciones de la Institución y adecuar las áreas al organigrama que se apruebe.	Solicitar al MAP, acompañamiento técnico en la revisión y actualización del manual de organización y funciones y solicitar al concejo de regidores su aprobación.	02/2026	05-2026	Recursos tecnológicos.	Tener un manual de organización y funciones actualizado.	Encargado de recursos humanos y encargado de planificación y programación municipal.	
4	2-Estrategia y Planificación.	2 - 2 (4)	No se ha conformado la comisión permanente de género que promueve políticas de igualdad y equidad de género.	Lograr mejorar la participación de las organizaciones en los procesos de planificación, tomando en cuenta el género.	Conformar Comisión permanente de género que promueve políticas principales de igualdad y equidad de género.	Coordinar reuniones con las organizaciones de base de la sociedad civil.	02/2026	11/2026	Recursos tecnológicos y financieros.	Listado de organizaciones de la sociedad civil actualizado.	Encargado de planificación y programación y Encargado de la sección de desarrollo social comunitario.	
5	2-Estrategia y Planificación.	2 - 2 (5)	No contamos con un plan que tome en cuenta aspectos de Sostenibilidad y gestión ambiental.	Elaborar estrategia de planificación en aspectos de responsabilidad social y Sostenibilidad.	Elaborar un plan que tome en cuenta aspectos de sostenibilidad y gestión ambiental.	Elaborar un cronograma de actividades de reforestación en relación con las fiestas patronales	08/2026	08/2026	Recursos humanos y plantas agro forestales.	Contar con un plan de reforestación	Encargado de la sección de gestión ambiental.	
6	3-Personas	3 - 1 (3)	No se procura el consenso entre directivos y empleados sobre los objetivos institucionales.	Fortalecer la planificación estratégica y operativa de la institución.	Elaborar un plan para buidar el consenso entre directivos y empleados sobre los objetivos institucionales.	Crear un cronograma por área de gestión con los objetivos propuestos.	5-2026	6-2026	Recursos humanos y tecnológicos.	Contar con un programa de actividades.	Alcalde y el encargado de planificación y programación municipal.	
7	3-personas	3 - 3 (5)	No ha realizado encuesta periódica a los colaboradores sobre clima laboral	Conocer las necesidades y expectativas de los colaboradores.	Elaborar un plan de capacitación formativa de los empleados .	Solicitar acompañamiento al MAP Reproducir los formularios para aplicar la encuesta interna	03-2026	03-2026.	Recursos tecnológicos y financieros.	Contar con un porcentaje de empleados encuestados.	Técnico Encuestador.	
8	3-Personas.	3 - 2 (7)	No contamos con un plan de capacitación permanente en la institución.	Dar a conocer las políticas del ayuntamiento.	Elaborar un plan de capacitación formativa de los empleados .	Crear un plan y gestionar la inducción al puesto correspondiente y crear presentación para el taller.	03-2026	07-2026	Recursos tecnológico y financieros	Plan de capacitación creado.	Encargada de recursos humanos y de planificación y programación municipal.	

