


<div>  <div>PLAN DE MEJORAS INSTITUCIONAL AÑO 2026-AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE LOS RIOS.</div> </div>												
No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Objetivo.	Accion de mejora	Tareas	Tiempo		Recursos.Necesarios	Indicador	Responsable de	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	1.Liderazgo.	1 - 1 (2)	No hemos establecido marco de valores alineados con la mision y la vision de la institución.	Establecer nuestra normas diciplinaria.	Establecer un marco de valores alineados con la mision y vicion de la institucion.	Gestionar y lograr que se defina el marco de valores alineado con la mision y la vision.	02/2026	10/2026	Recursos tecnologico y financieros .	Informes de reuniones	Encargada de recursos humanos y encargado de planficacion y programación municipal.	
2	1.Liderazgo.	1 - 1 (5)	No se ha elaborado un codigo y comite de ética	Desarrollar un sistema de gestión que prevenga los comportamientos no éticos y prevenir conflictos.	Elaborar un codigo de etica institucional.	Conformar el comite de etica apegado a la Ley de funciones publica 41-08	02/2026	05/2026	Recursos tecnologicos y financioeros.	Comite de ética creado y funcionando.	Encargado de recursos humano.	
3	1.Liderazgo	1 - 2 (2)	No se a actualizado nuestro manual de organización y funciones.	Identificar las prioridades o cambios necesarios relacionados a la estructura orgatizativa, funciones y la gestión de la institución.	Actualizar El Organigrama y Manual de organización y Funciones de la Institucion y adecuar las areas al organigrama que se apruede.	Solicitar al MAP. acompañamiento tecnico en la revisión y actualizacion del manual de organización y funciones y solicitar al concejo de regidores su aprobacion.	02/2026	05-2026	Recursos tecnologicos.	Tener un manual de organizacion y funciones actualizado.	Encargado de recursos humanos y encargado de planificación y programación municipal.	
4	2-Estrategia y Planificación.	2 - 2 (4)	No se ha conformado la comicion permanente de genero que promuebe políticas de igualdad y equidad de genero.	Lograr mejorar la participación de las organizaciones en los procesos de planificación, tomando en cuenta el genero.	Conformar Comicion permanente de genero que promueba políticas principales de igualdad y equidad de genero.	Coordinar reuniones con las organizaciones de base de la sociedad civil.	02/2026	11/2026	Recursos tecnologicos y financieros.	Listado de organizaciones de la sociedad civil actualisado.	Encargado de planificacion y programación y Encargado de la sección de desarrollo social comunitario.	
5	2-Estrategia y Planificación.	2 - 2 (5)	No contamos con un plan que tome en cuenta aspectos de Sosteniblidad y gestión ambiental.	Elaborar estrategica de planificación en aspectos de responsabilidad social y Sosteniblidad.	Elaborar un plan que tome en cuenta aspectos de sostenibilidad y gestion ambiental.	Elaborar un cronograma de actividades de reforestacion en ralacin con las fiestas patronales	08/2026	08/2026	Recursos humanos y plantas agro forestales.	Contar con un plan de reforestacion	Encargado de la sección de gestion ambiental.	
6	3-Personas	3 - 1 (3)	No se procura el cosenso entre directivos y empleados sobre los objetivos institucionales.	Fortalecer la planificación estrategica y operativa de la institución.	Elaborar un plan para buacar el consenso entre directivos y empleados sobre los opjetivos institucionales.	Crear un cronograma por area de gestión con los objetivos propuestos.	5-2026	6-2026	Recursos humanos y tecnologicos.	Contar con un programa de actividades.	Alcaldesa y el encargado de planificación y programación municipal.	
7	3-personas	3 - 3 (5)	No ha realizado encuesta periodica a los colaboradores sobre clima laboral	Conocer las necesidades y espectativas de los colaboradores.	Elaborar un plan de capacitacion formativa de los empleados .	Solicitar acompañamiento al MAP Reproducir los formularios para aplicar la encuesta interna	03-2026	03-2026.	Recursos tecnologicos y financieros.	Contar con un porcentaje de empleados encuestados.	Tecnico Encuestador.	
8	3-Personas.	3 - 2 (7)	No contamos con un plan de capasitacion permanente en la institucion.	Dar a conoser las politicas del ayuntamiento.	Elaborar un plan de capacitacion formativa de los empleados .	Crear un plan y gestionar la induccion al puesto corespondiente y crear presentación para el taller.	03-2026	07-2026	Recursos tecnologico y financieros	Plan de capasitacion creado.	Encargada de recursos humanos y de planificación y programación municipal.	

[illegible]