



DIRECCION DE PLANIFICACION Y PROGRAMACION MUNICIPAL
EVALUACION DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO AÑO 2024 AL AÑO 2028

INFORME DE EJECUCION JULIO /DICIEMBRE 2025

Linea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes	Seguimiento a todas las ejecutorias de las diferentes unidades y dependencias del ASDN. Elaborar y dar seguimiento a la agenda del despacho.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Supervisión Agenda.	Despacho de la alcaldesa Despacho de la alcaldesa.	100% 100%

<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>para el desarrollo municipal.</p> <p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Presentación del Código de Ética Institucional.</p> <p>Procesar y ejecutar las solicitudes, los expedientes y casos del despacho, pagos, contratos, proyectos, nombramientos, novedades del talento humano entre otros.</p> <p>Elaboración y seguimiento a proyectos especiales.</p> <p>Desarrollo del proyecto de foro comunitario Alcaldía cercana a ti.</p> <p>Desarrollo de</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.</p> <p>ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.</p> <p>ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.</p> <p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.</p>	<p>Código</p> <p>Procedimientos</p> <p>Informe.</p> <p>Actividad.</p> <p>Actividad.</p>	<p>Despacho de la alcaldesa.</p> <p>Despacho de la alcaldesa.</p> <p>Despacho de la alcaldesa. Dep. proyectos especiales.</p> <p>Despacho de la alcaldesa.</p>	<p>60%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>0%</p>



<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>programa de integración social “La alcaldía en el barrio.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 10: Reducción de las desigualdades.</p>	<p>Reuniones.</p>	<p>Despacho de la alcaldesa.</p>	100%
		<p>Seguimiento a la mesa de Seguridad, Ciudadanía y Genero.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.</p>			100%
		<p>Celebración de actividades relacionadas a la época navideña.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.</p>			100%
		<p>Supervisar los avances en la implementación de las NOBACI.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.</p>			80%
		<p>Elaboración de galería de Ex alcaldes</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.</p>			0%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o Departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del Informe Mensual de Actividades. Elaboración del informe trimestral de seguimiento de ejecución del Plan Operativo Anual. Seguimiento al Comité de Calidad. Seguimiento a las iniciativas que le sean asignadas del Plan Municipal de Desarrollo.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe. Informe. Informe. Informe.	Vicealcalde. Vicealcalde. Vicealcalde. Dep. de Calidad en la Gestión Vicealcalde.	N/A 100% 100% 100%

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Seguimiento a la mesa de Seguridad, Ciudadanía y Genero.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Vicecalde.	100%
		Seguimiento a los proyectos especiales que le sean delegados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Informe.	Vicecalde. Dep. proyectos especiales.	100%
		Seguimiento a las ejecutorias en virtud de las ordenanzas aprobadas por el consejo.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Vicecalde, Consejo de Regidores.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Llevar a cabo sesiones ordinarias y extraordinarias por los miembros Concejo Regidores.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Sesiones.	Concejo de Regidores.	100%
		Cumplimiento de las directrices emanadas por la Presidencia del Concejo Regidores a las Comisiones Permanentes del órgano en el plazo establecido en Reglamento Interno del Concejo de Regidores (15 días).	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Concejo de Regidores.	100%



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Capacitaciones para los Regidores.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	 ODS 10: Reducción de las desigualdades.	Actividades.	Concejo de Regidores. Dep. de capacitaciones.	100%
		Actividades de labor social.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados				100%
		Entrega de reconocimiento a personalidades nacionales e internacionales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.				100%
		Realizar y actualizar la galería de regidores actuales y de expresidentes.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.				100%
		Realizar visitas guiada a personas	Administración pública				100%

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.		de la sociedad civil y la ciudadanía general.	eficiente, transparente y orientada a resultados	los objetivos.				
	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de	Celebración de cabildo abiertos realizados por el consejo municipal, cabildo abierto realizado en la fecha establecida a celebrar un cabildo abierto.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Actividades.	Concejo de Regidores.	100%	
		Celebración de vista públicas por el Consejo Municipal, cantidad de vista públicas realizadas por el Consejo Municipal.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Vista.	Concejo de Regidores.	100%	
		Análisis, seguimiento y control a los recursos financieros.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Concejo de Regidores.	100%	



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Seguimientos y evaluación implementación normas, políticas y procedimientos. Seguimiento a la implementación de las normas básicas de control interno (NOBACI)	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Concejo de Regidores.	100%
		Elaboración de Informe Mensual de Actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.		Concejo de Regidores., Contraloría	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Secretaria General.	N/A
		Asesorar y asistir a la alcaldesa en sus relaciones político Administrativo de la gestión.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Secretaria General.	100%
			Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Reunión.	Secretaria General.	100%



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Convocatoria a reuniones, redacción de minutos o actas y seguimientos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Reunión.	Secretaria General.	100%
		Mantener informado a los directores sobre las disposiciones de la administración y dar seguimiento a la ejecución de las asignaciones.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.			100%
		Oficializar la instauración de la Mesa de Seguridad Ciudadana.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.			100%





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas.	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.			100%
		Elaboración del Plan Estratégico de Comunicación Institucional.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Plan.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas.	80%
		Campañas de publicidad, información, sensibilización e incidencia.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Campañas.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas	100%

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Impresión de propaganda para campañas de sensibilización.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Talleres.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas	100%
		Talleres sobre comunicación para funcionarios y personal del ayuntamiento.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas			50%
		Capacitación para el personal en congresos nacionales e internacionales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.			100%
		Publicidad en medios digitales y redes sociales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.			100%





Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Contratación canales y/o programas y/o espacios para transmisiones en vivo o programas especiales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Contracto.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas	100%
		Colocación anuncios en radio y Televisión.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Anuncio.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas	100%
		Diseño, impresión y emisión de revista de informe trimestral.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Revista.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas	100%
		Diseño, impresión y emisión de Memorias institucionales	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Memoria.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas	100%

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Compra de equipos y materiales para montaje de eventos (Pódium, pucheros, uniformes, etc).	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Equipos	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas, Dir. Administrativo.	90%
		Obsequios institucionales (pin, reconocimientos, mellas, placas).	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.		Obsequio.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas, Dir. Administrativo.	100%
		Montajes de eventos especiales de la alcaldía: aniversario, fiesta de día de reyes, día de la madre, fiesta de empleado, día del trabajador y el día de la secretaria.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.		Eventos.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas Dir. Administrativo.	100%



		Desarrollo de actividades de comunicación interna, mural y festividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.		Actividad.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas	100%
							

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o Departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Elaboración de informe mensual de actividades.	Imperio de la ley y seguridad ciudadana.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Dirección Jurídica	100%
	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Imperio de la ley y seguridad ciudadana.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Informe.	Dirección Jurídica	100%
		Redacción de los convenios interinstitucionales entre el ASDN otras instituciones.	Imperio de la ley y seguridad ciudadana.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Convenios	Dirección Jurídica	100%
		Elaboración Plan para la creación de un programa social comunitario de asistencia legal gratuita.	Imperio de la ley y seguridad ciudadana.	ODS 10: Reducción de las desigualdades.	Informe	Dirección Jurídica	0%



<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Levantamiento de todos los bienes inmuebles: Terrenos, Áreas verdes.</p>	<p>Imperio de la ley y seguridad ciudadana.</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.</p>	<p>Informe</p>		<p>Dirección Jurídica</p>	<p>30%</p>
		<p>Registro de todos los bienes inmuebles: Terrenos, Áreas verdes.</p>	<p>Imperio de la ley y seguridad ciudadana</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.</p>	<p>Informe</p>			<p>30%</p>



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades. Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. Acompañamiento técnico a las direcciones.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe Informe Proceso	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional. Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	100% 100% 100%

<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Acompañamiento en la gestión y realización de actividades a las diversas direcciones y unidades de la alcaldía.</p> <p>Seguimiento y supervisión a la remisión oportuna de las evidencias de las direcciones responsables del SISMAP Municipal.</p> <p>Seguimiento al Plan de Mejora CAF.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.</p> <p>ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.</p> <p>ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.</p>	<p>Proceso</p> <p>Informe</p> <p>Procedimiento</p>	<p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.</p> <p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.</p> <p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Vicealcalde.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
--	---	--	---	--	--	--	-------------------------------------



<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>						
	<p>.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación</p>	<p>Seguimiento y ejecución del Plan Operativo Anual.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 16: Paz, Justicia e Institución es sólidas.</p>	<p>Informe</p>	<p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Dir. Financiera.</p>
	<p>Seguimiento a la ejecución del</p>		<p>Administración pública eficiente,</p>	<p>ODS 16: Paz, Justicia e Institución</p>	<p>Informe</p>	<p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional,</p>



<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>ón y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>PACC.</p>	<p>transparente y orientada a resultados.</p>	<p>es sólidas.</p>		<p>Dir. Administrativa</p>	
	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la</p>	<p>Revisión y actualización del Manual de Procesos internos.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.</p>	<p>Procedimiento</p>	<p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.</p>	<p>60%</p>
		<p>Revisión y actualización del Manual de Cargos.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.</p>	<p>Procedimiento</p>	<p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.</p>	<p>50%</p>
		<p>Levantamiento de los programas y proyectos que cursan las diversas direcciones de la alcaldía.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.</p>	<p>Informe</p>	<p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.</p>	<p>100%</p>

<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos</p>	<p>implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Revisión de informe mensual de la dirección.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.</p>	<p>Informe</p>		<p>100%</p>
	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas</p>	<p>Seguimiento de la Implementación de la NOBACI.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.</p>	<p>Memorias.</p>	<p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Dirección de Comunicaciones y Relaciones</p>	<p>100%</p>
		<p>Encuesta de satisfacción de la ciudadanía</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y</p>	<p>ODS 8: Trabajo decente y</p>	<p>Proceso</p>	<p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Contralor.</p>	<p>100%</p>
					<p>Informe</p>	<p>Dirección de Planificación y Desarrollo</p>	<p>50%</p>



<p>s de capacitaci ón ciudadana y la participac ión social en la toma de decisión es y la implemen tación y seguimien to de los programa s, proyectos y planes resultante s para el desarrollo municipal</p>	<p>con la gestión.</p> <p>Contratación de software para control interno de planificación.</p> <p>Gestionar el acercamiento para la firma de acuerdos internacionales y con organismos internacionales</p> <p>Asistencia a congresos y seminarios de formación</p> <p>Reactivación de la Membresía de Centro Iberoamericano de Desarrollo</p>	<p>orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>crecimiento económico.</p> <p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.</p> <p>ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.</p> <p>ODS 4: Educación de calidad</p> <p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento</p>	<p>Contracto.</p> <p>Convenios.</p> <p>A requerimiento.</p>	<p>Institucional, DirTecnología.</p> <p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, DirTecnología</p> <p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Dep de Cooperación Internacional.</p> <p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.</p> <p>Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Alcaldesa.</p>	<p>0%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>0%</p>

<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal</p>	<p>Estratégico Urbano (CIDEU)</p>	<p>orientada a resultados.</p>	<p>económico.</p>		
--	-----------------------------------	--------------------------------	-------------------	--	--





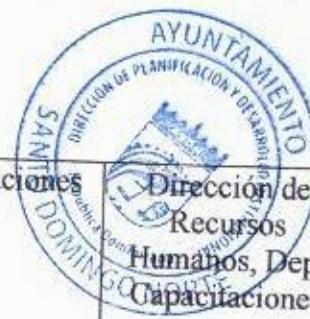
Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Dirección de Recursos Humanos	100%
		Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Recursos Humanos	100%
		Registrar comunicaciones internas y externas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Registro de comunicaciones.	Dirección de Recursos Humanos	100%
		Creación del Comité de Ética y Código de Ética Institucional, en conjunta con la DIGEIG.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Comité.	Dirección de Recursos Humanos Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional,	50%
		Compensación por resultado al personal y las distintas áreas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Compensación de desempeño	Dirección de Recursos Humanos	0%



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Informe de reportes de licencias médicas y riesgo laboral.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 3: Salud y bienestar	Informe.	Dirección de Recursos Humanos	100%
		Informe de reportes de maternidad.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 3: Salud y bienestar	Informe.	Dirección de Recursos Humanos	100%
	Gestionar el pago de la TSS del personal de la institución.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Solicitud pago.	Dirección de Recursos Humanos, Dir. Financiera.	100%	
		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe de registro.	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Registro y control del personal.	100%	
	Implementación del Sistema de Control de asistencia de empleados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Sistema.	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Registro y control del personal.	70%	



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaborar reporte mensual de las actividades y logros: Vacaciones, Certificaciones.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Reporte.	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Registro y control del personal,	100%
		Elaborar y procesar por el SAP las nóminas del personal de la institución.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico	Reporte.	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Nomina	100%
		Elaboración del Programa de vacaciones por Dirección.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Programa.	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Registro y control del personal	100%
		Realizar la encuesta sobre clima organizacional conjuntamente con el MAP.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Encuesta.	Dirección de Recursos Humanos	
		Capacitaciones para todo el personal administrativo y operativa.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 4: Educación de calidad	Capacitaciones.	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Capacitaciones	100%



Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Programa de alfabetización para los obreros de Aseo y Ornato. Concurso de decoración navideña con materiales de reciclaje por departamentos. Programa de pasantía de institutos y universidades y asignar labores dentro de la institución.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 4: Educación de calidad. ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. ODS 4: Educación de calidad.	Capacitaciones. Concurso. Pasantía.	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Capacitaciones. Dirección de Recursos Humanos. Dirección de Recursos Humanos, Dep. Capacitaciones.	20% 0% 100%
	Celebración del Día de la Familia.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Celebración.	Dirección de Recursos Humanos	0%	
	Actividad de integración para empleados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Actividad.	Dirección de Recursos Humanos	100%	



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Compra de Uniformes para el personal administrativo, operativo y de protocolo del ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Compra.	Dirección de Recursos Humanos, Dir. Administrativa.	80%
		Celebración Fiesta de Navidad de empleados 2025.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Celebración	Dirección de Recursos Humanos	100%
		Compra de guantes, chalecos lumínicos y prendas de protección para el personal operativo.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Compra.	Dirección de Recursos Humanos, Dir. Administrativa.	100%
		Entrega de reconocimiento de a empleados en la excelencia y calidad en el trabajo.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Reconocimientos.	Dirección de Recursos Humanos	0%
		Celebración del día de las madres.	Administración pública eficiente, transparente y	ODS 8: Trabajo decente y	Celebración.	Dirección de Recursos Humanos	100%

		Celebración del día del Padre.	orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	crecimiento económico ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Celebración.	Dirección de Recursos Humanos	0%
		Celebración día de las secretarías.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico	Celebración.	Dirección de Recursos Humanos	0%





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes	Dirección Financiera.	100%
		Elaboración de informe de ejecución trimestral del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Coordinación de la política financiera del ayuntamiento y su componente: ingreso, gasto, inversión y su financiamiento.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 12: Producción y consumo responsables.	Reunión.	Dirección Financiera.	100%
		Coordinación del proceso de formulación del presupuesto anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Reunión.	Dirección Financiera.	100%

		Operación y mantenimiento del Sistema de Gestión de Financiera.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Elaboración de transferencia de fondos de acuerdo con los ingresos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Supervisión y control de las actividades de los departamentos y divisiones que componen la dirección.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Reunión.	Dirección Financiera.	100%
		Registro oportuno de todas las operaciones y obligaciones del ayuntamiento.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Tramitación de pago de los expedientes provenientes de las diferentes dependencias del ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Financiera.	100%



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de estados financieros.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Estado.	Dirección Financiera.	100%
		Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Elaboración de informe de ejecución trimestral del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Elaboración de informe de cuentas por pagar.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%

<p>promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Asignación de fondos para la elaboración de órdenes de pagos de expedientes.</p> <p>Aplicación de coordinaciones y transferencias de fondos presupuestarias.</p> <p>Certificación de fondos para solicitudes de compras.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.</p> <p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.</p> <p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.</p>	 <p>Informes.</p>	<p>Dirección Financiera.</p> <p>Dirección Financiera.</p> <p>Direccion Financiera.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
--	---	---	---	---	--	--	-------------------------------------



Linea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Asignación de cuentas presupuestarias para elaboración de contratos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Elaboración de informes mensuales de ejecución presupuestarias.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución presupuestaria.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
	Elaboración de conciliación bancarias de las cuentas ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%	

		Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Direccion Financiera.	100%
--	--	---	--	--	-----------	-----------------------	------





Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Registro y sistematización de los ingresos propios y transferencia del gobierno central y a otras instancias nacionales e internacionales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Reunión.	Direccion Financiera.	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Direccion Financiera.	100%
		Restructuración del espacio físico del departamento de cobranza.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Remozamiento.	Dirección Financiera, Dir.Admitractiva.	100%
		Participar en reunión del comité de NOBACI.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Reunión.	Direccion Financiera, contralor .	100%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades. Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. Elaboración de inventario de los bienes que se encuentren en estado de desuso o dañados por direcciones y departamentos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. ODS 12: Producción y consumo responsables.	Informe. Informe. Informe.	 AYUNTAMIENTO SANTO DOMINGO NORTE República Dominicana	Dirección Administrativa. Dirección Administrativa. Dirección Administrativa, Dep activo Fijo.
							100% 100% 100%

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Remozamiento de los espacios físicos de las diferentes oficinas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	 Remozamiento. Informe. Informe. Informe.	Dirección Administrativa, Dep. de mantenimiento.	80%
		Recepción, registro, entrega y supervisión de tickets de combustible.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.		Dirección Administrativa	100%
		Mantener al día el inventario general del ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.		Dirección Administrativa	100%
		Creación de registro y etiquetado de los nuevos bienes adquiridos por el ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.		Dirección Administrativa	100%

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Levantamiento y almacenamiento de los bienes en desuso.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Almacenamiento.	Dirección Administrativa	100%
		Elaborar un inventario del parque vehicular del ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Administrativa	100%
		Aadquisición de bienes, obras servicios y contrataciones requeridos por la institución se realicen de acuerdo con lo establecido en la ley de compra y contrataciones.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Informes.	Dirección Administrativa	100%



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Instalación de un sistema de seguridad mediante cámara de monitoreo en el área del almacén.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Instalación.	Dirección Administrativa, ir Tecnología. sam	30%
		Recepción y custodia de los muebles y equipos descargados de todas las direcciones del ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Informes.	Dirección Administrativa, Dep activo Fijo.	100%
		Realizar las adquisiciones de bienes, servicios y obras mediante procesos de compras, de acuerdo con las necesidades de la institución.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra	100%

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.		Gestionar el debido mantenimiento de mobiliarios y equipos de la institución.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep. Mayordomía	100%
	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Solicitud de existencia de fondos, publicación al portal transaccional e institucional.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Administrativa, Dir. Financiera.	100%
		Distribución efectiva de las correspondencias, orientación satisfactoria al ciudadano, así como el control interno de la ruta de estas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Procedimiento.	Dirección Administrativa	100%
		Realizar el registro y clasificación de toda la correspondencia, expedientes y asuntos administrativos.	Administración pública eficiente, transparente y	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Administrativa	80%



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal	Compra de mobiliarios de oficina y estantería para equipar las diversas áreas de la institución.	orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra	70%
		Compra de mobiliarios para el equipamiento y la estructuración de las salas de espera.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra	30%
		Compra de utilería de escritorio para las diversas áreas de la institución (Grapadoras, portalápices, etc.)	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra	100%
		Compra de material gastable.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra	100%

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Compra de material timbrado (hojas, sobres y bloc de notas).	resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	100%
		Compra de neumáticos para los vehículos de la institución.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	100%
		Compra de aceites, lubricantes para manteamiento y funcionamiento de equipos y maquinarias del ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	100%
		Compra de material de limpieza.	Administración pública eficiente, transparente y	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	100%



Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Compra de sumadoras.	orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	70%
		Compra de vehículos para la operatividad del ASDN y la policía municipal.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	
		Compra de gasolina.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra	
		Compra de gasoil.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	100%

<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Compra de utilería para personal de seguridad.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p>	<p>Compra.</p>	<p>Dirección Administrativa, Dep de compra.</p>	<p>80%</p>
--	---	---	---	--	----------------	---	------------



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades. Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. Remodelación de la planta física de la oficina de TIC. Capacitación del personal de Tecnología. Renovación contrato software sistema de gestión financiera y	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. ODS 9: Industria, innovación e infraestructura. ODS 4: Educación de calidad. ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe. Informe. Remodelación. Capacitación. Contrato.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación, Dir.Adminitrativa. Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. Dep. capacitación. Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	100% 100% 40% 90% 100%



<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>operaciones administrativa.</p> <p>Compra de computadoras para las distintas direcciones y departamento.</p> <p>Compra de impresoras para las distintas direcciones y departamentos</p> <p>Compra de otros equipos tecnológicos.</p> <p>Actualización de todas las computadoras que operan en el ASDN.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p>	<p>Compra.</p> <p>Compra.</p> <p>Compra.</p> <p>Remodelación.</p>	<p>Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.</p> <p>Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación</p> <p>Dirección Administrativa.</p> <p>Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación</p> <p>Dirección Administrativa.</p>	<p>20%</p> <p>20%</p> <p>60%</p> <p>60%</p>

<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Plan de adecuación del sistema de alambrado en la sede principal y las delegaciones del ASDN.</p> <p>Fortalecimiento del sistema de video vigilancia en la sede.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p> <p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p>	<p>Sistematización.</p> <p>Sistematización.</p>	<p>Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.</p> <p>Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.</p>	<p>60%</p> <p>70%</p>
							



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del informe mensual de actividades. Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual. Implementación del SITMU para la planificación territorial y municipal. Elaboración del Plan de Ordenamiento Territorial (POT).	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas. ODS 9: Industria, innovación e 59apacitació n59ra.	Informe. Informe. Sistema. Plan.	Dirección de Planeamiento Urbano. Dirección de Planeamiento Urbano. Dirección de Planeamiento Urbano. Dirección de Planeamiento Urbano. Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional,	100% 100% 0% 80%



<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Revisión y actualización de la ordenanza No. 4-2021.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.</p>	<p>Normativa.</p>	<p>Dirección de Planeamiento Urbano, Consejo de Regidores.</p>	40%
		<p>Someter normativa para el desarrollo del perímetro de la Av. Mirador Norte.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.</p>		<p>Dirección de Planeamiento Urbano, Consejo de Regidores.</p>	80%
		<p>Formulación del plan parcial metropolitano de la Av. Circunvalación.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.</p>		<p>Dirección de Planeamiento Urbano. Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional,</p>	40%
		<p>Formulación de ordenanza para la construcción de aceras inclusivas.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.</p>		<p>Dirección de Planeamiento Urbano, Consejo de Regidores</p>	40%



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Realización de zonificación de normativas para lindero, uso de suelo, densidades y alturas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Ordenanza.	Dirección de Planeamiento Urbano.	20%
		Formulación y aplicación de mecanismos de control y sanciones por incumplimientos, establecidos en el marco legal.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.		Dirección de Planeamiento Urbano, Consejo de Regidores.	100%
		Elaboración Plan de Reciclaje de Propagandas Políticas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.		Dirección de Planeamiento Urbano. Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional,	0%
		Plan de señalización de Zona Escolar de todo el municipio.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 4: Educación de calidad		Dirección de Planeamiento Urbano. Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional,	60%



<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>Plan de señalización de vías secundaria de todo el municipio.</p> <p>Implementación sistema semafórico nacional de la DIGESET en el municipio.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 9: Industria, innovación e 62apacitació n62ra.</p> <p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.</p>	<p>Implementación</p>	<p>Dirección de Planeamiento Urbano Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional.</p>	40%	
					<p>Dirección de Planeamiento Urbano.</p>	40%	
	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes</p>	<p>Levantamiento y registro de áreas verdes del Municipio.</p> <p>Impresión y creación digital de la guía de tramitación.</p> <p>Capacitación del personal en ordenamiento territorial, leyes y</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 4: Educación de calidad</p> <p>ODS 4: Educación de calidad</p> <p>ODS 9: Industria, innovación e 62apacitació n62ra.</p>	<p>Áreas verdes Creadas.</p> <p>Impresión.</p> <p>Cursos</p>	<p>Dirección de Planeamiento Urbano.</p> <p>Dirección de Planeamiento Urbano.</p> <p>Dirección de Planeamiento Urbano.</p>	0%
						70%	
						100%	

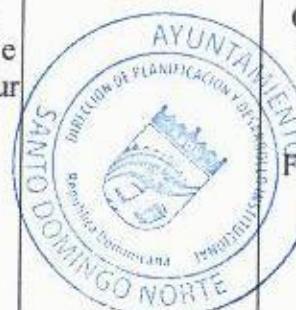
<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p> <p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la</p>	<p>resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>normativas de construcción e informes.</p> <p>Contratación de consultor externo especialista en movilidad urbana.</p> <p>Remozamiento de la oficina la dirección de Planeamiento Urbano.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 9: Industria, innovación e 63apacitació n63ra.</p> <p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructu ra</p>	<p>Contratación.</p>	<p>Dirección de Planeamiento Urbano.</p> <p>Dirección de Planeamiento Urbano. Dir. Obras pública.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p>
--	--	---	---	---	----------------------	---	-------------------------



	implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.					 The seal of the Ministry of the Interior and Local Government of the Dominican Republic. It is circular with a blue border. The outer ring contains the text 'MINISTERIO DE INTERIOR Y GOBIERNO LOCAL' at the top and 'REPÚBLICA DOMINICANA' at the bottom. The center features a crest with a lion, a sword, and a map of the country, surrounded by a sunburst and the words 'REPÚBLICA DOMINICANA'.
--	---	--	--	--	--	--



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Informe.	Dirección de Obras Públicas Municipales.	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	Informe.	Dirección de Obras Públicas Municipales.	100%
	1.2 Implementar estrategias para la construcción y mejoramiento de espacios públicos y servicios en las zonas periféricas y de desarrollo.	Construcción del parque el chicharrón y paseo peatonal, lotes y servicios, Sabana Perdida Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	80%
		Paseo peatonal, B6, C1 y adyacente C2, Lotes y Servicios, Sabana Perdida Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	100%

<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Construcción de acera perimetral. Escuela Emma Balaguer, y paseo peatonal G3, lotes y servicios, Sabana Perdida Norte.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p>	<p>Obra.</p> 	<p>Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.</p>	
		<p>Construcción de cancha del Club Nathalio Jiménez en el sector Miraflores, Sabana Perdida.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p>	<p>Obra.</p>	<p>Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.</p>	
		<p>Construcción de muros y techo en cañada en el sector de Miraflores, Sabana Perdida.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p>	<p>Obra.</p>	<p>Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.</p>	

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Reconstrucción de verja perimetral y remozamiento de cancha y club en el sector INESPRE, Sabana Perdida Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.
		Reconstrucción de verja perimetral y remozamiento de cancha y club en el sector INESPRE, Sabana Perdida Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.
		Construcción de aceras y contenes Monte Rey II,III, Sabana Perdida.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.



		Construcción de aceras y contenes nueva Jerusalén, Sabana Perdida Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Construcción de alcantarilla pluvial en la Av. Los Restauradores con calle 9, Sabana Perdida Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	
		Construcción de ensanche en manantial Chiriri y construcción de aceras y contenes calle manantial, El Hornillo, Villa Mella Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	



		Construcción de cancha y verja perimetral en el sector de San Felipe, Punta Villa Mella Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Construcción de contenes en el sector Arrollo Constanza I, Villa Mella Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.
		Construcción de contenes en el sector La Biblia, Villa Mella Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales Supervisión y Fiscalización de Obras.
		Alcantarilla tipo cajón Sarah Gabriela, Villa Mella Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Construcción de cancha sector Sierra Prieta, Villa Mella Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
		Embellimiento entrada y reconstrucción de estacionamientos Buena Vista I, Villa Mella Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	
		Construcción de contenes y baderas la Javilla Cruz Grande, Villa Mella Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales.	100%
		Construcción de contenes y baderas en Ceuta, Villa Mella Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	

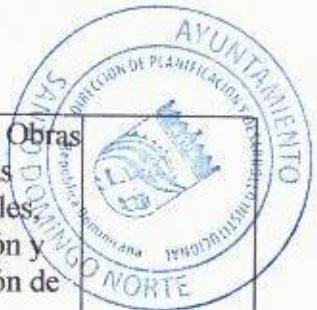
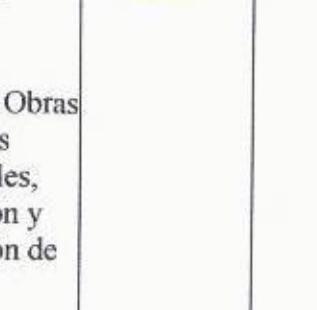
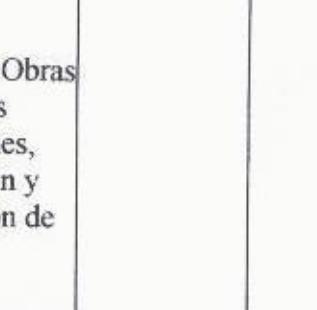
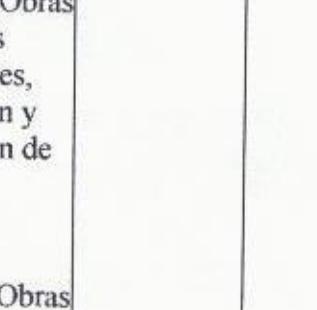
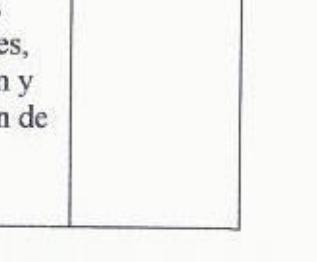


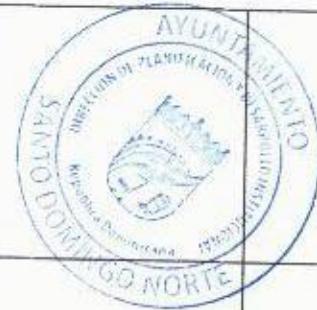
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a metro, través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Demolición de aceras, resane de contenes, pintura de contenes en la isleta central, pintura de columna del	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.
		electrificación e iluminación desde Buena Vista I hasta la entrada del Primaveral, Villa Mella.				
		Reconstrucción de instalación deportiva y construcción de gimnasio al aire libre, Buena Vista I, Villa Mella Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.
	Solución de alcantarillado pluvial en la calle Penetración, Buena Vista I, Villa Mella Sur.		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales Supervisión y Fiscalización de Obras.



<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Construcción de aceras y contenes en la calle Las Margaritas, frente a la Escuela Primaria José Gabriela Pimentel (Escuela El Monte), Villa Mella Sur.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p>	<p>Obra.</p>	<p>Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.</p>
		<p>Embellcimiento de isleta central Buena Vista II, Villa Mella Sur.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.</p>	<p>Obra.</p>	<p>Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.</p>
		<p>Construcción de centro comunal y cancha en los jardines de Buena Vista I.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p>	<p>Obra.</p>	<p>Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.</p>
		<p>Construcción de caminodromo en la urbanización Máximo Gómez, Villa Mella Sur.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p>	<p>Obra.</p>	<p>Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.</p>



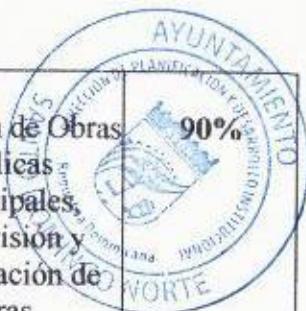
		Peatón Nicolás Bresoban, Villa Mella Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Remozamiento del Play Magallanes, Guaricano.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	
		Construcción de alcantarilla en el centro de Guaricano.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	
		Construcción de paseos peatonales: callejón Respaldo.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	
		Construcción de paseos peatonales: Callejón Respaldo Colon, Doña Herma, Callejón 1 y 2,	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	

		sector Los Feos, Guaricano.					



<p>Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Reacondicionamiento de diferentes abastecimientos de agua, Higüero.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 6: Agua limpia y saneamiento.</p>	<p>Obra.</p>	<p>Dirección de Obras Públicas Municipales. Supervisión y Fiscalización de Obras.</p>	<p>60%</p>
		<p>Solución punto crítico calle Principal, esquina penetración. Guaricano.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles</p>		<p>Obra.</p>	
		<p>Acondicionamiento de calles en diferentes puntos, Higüero.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles</p>		<p>Obra.</p>	
		<p>Bacheo en asfalto.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 10: Reducción de las desigualdades.</p>		<p>Obra.</p>	
	<p>Remozamiento de canchas.</p>		<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.</p>	<p>Obra.</p>	<p>Dirección de Obras Públicas Municipales., Supervisión y Fiscalización de Obras.</p>	<p>80%</p>
						<p>Dirección de Obras Públicas Municipales., Supervisión y Fiscalización de Obras.</p>	

<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p> <p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Remozamiento de parques.</p> <p>Limpieza de cañadas.</p> <p>Construcción de Badenes.</p> <p>Perforación de pozos tubulares y resultantes para filtrantes a todo costo, con máquina de percusión.</p> <p>Paisajismo , construcción de jardineras y sierra de plantas ornamentales en diferentes punto.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.</p> <p>ODS 6: Agua limpia y saneamiento.</p> <p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p> <p>ODS 10: Reducción de las desigualdades.</p> <p>ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.</p>	<p>Obra.</p> <p>Obra.</p> <p>Obra.</p> <p>Obra.</p> <p>Obra.</p>	<p>Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.</p> <p>Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.</p> <p>Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.</p> <p>Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.</p> <p>Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.</p>	<p>90%</p> <p>100%</p> <p>60%</p> <p>40%</p>



		Comprar de equipos y maquinarias.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e Infraestructura.	Compra.	Dirección de Obras Públicas Municipales. Dir. Administrativa.	0%
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Renta de maquinarias (rodillo de 3 tonelada, pala Caterpillar, demoledor, cortadora de asfalto, maco compactador, volteo de 3 metros).	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e Infraestructura.	Compra.	Dirección de Obras Públicas Municipales Dir. Administrativa.	20%chemve



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Elaboración de informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras,	 100%
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	100%
		Supervisión continua de las obras en ejecución con planos y presupuesto.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	100%
		Realizar Levantamientos continuos de las obras para fines de Control y/o Cubicación.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	100%
		Terminación de badeños en diferentes puntos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur	Informe.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dir. de Obras Públicas Municipales.	90%

		del municipio, No. Proceso, ASDN- CCC-CP- 2023-0009.	a.			
	Terminación de la capilla San Ignacio, SECTOR LOS CASABES, No. Proceso ASDN-CCC-CP- 2022-0012.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Dir. de Obras Públicas Municipales.	100%
	Terminación de Funeraria Municipal la Nueva Esperanza, Sector Guaricano, No. Proceso ASDN-CCC-CP- 2022-0012.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Dir. de Obras Públicas Municipales.	90%
	Construcción de dos pozos filtrante, Sector Restauración, Sabana Perdida, Municipio Santo Domingo Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Dir. de Obras Públicas Municipales.	100%
	Reconstrucción de viviendas, Sector Villa German II, Sabana Perdida.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Dir. de Obras Públicas Municipales.	0%





		<p>Construcción de aceras y contenes, sector salomata 1, Villa Mella.</p> <p>Construcción de centro comunal, sector Higüdreero, Los Mameyes</p> <p>Procesar y/o introducir en la plantilla de Excel los volúmenes previamente calculados.</p> <p>Redactar informe de Cubicaciones realizadas.</p> <p>Fortalecimiento de capacitación técnica de equipo de supervisión e ingenieros.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p> <p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p> <p>DS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.</p> <p>DS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.</p> <p>DS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.</p>	<p>Obra.</p> <p>Obra.</p> <p>Informe.</p> <p>Informe.</p> <p>Capacitaciones.</p>	<p>Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dir. de Obras Públicas Municipales.</p> <p>Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dir. de Obras Públicas Municipales.</p> <p>Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.</p> <p>Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.</p> <p>Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dep Capacitaciones.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>80%</p>
--	--	---	---	---	--	---	--

		Remozamientos de Oficinas de la Dirección de supervisión y Fiscalización de Obras	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Remozamientos.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dir. de Obras Públicas Municipales, Dir. Administrativa.	100%
--	--	---	--	---	----------------	---	------



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Elaboración del informe de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Servicios Públicos Municipales.	100%
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Remozamiento de la oficina de Servicios Públicos Municipales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Mantenimiento.	Dirección de Servicios Públicos Municipales Dir. de Obras Públicas Municipales.	0%
		Realización de operativos para la recuperación de espacios públicos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Operativo.	Dirección de Servicios Públicos Municipales.	80%
		Capacitación del personal operativo (inspector y obrero) con talleres manejo de conflicto, inteligencia	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Taller.	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dep Capacitaciones.	60%



		emocional y trabajo en equipo.					
		Mantenimientos Preventivos de los aires y paredes perimetrales de las funerarias.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Mantenimiento.	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dep de mantenimientos.	70%
		Redacción y validación puesta en ejecución de los procesos de las actividades de las funerarias.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Procedimiento.	Dirección de Servicios Públicos Municipales.	100%
		Adquisición de uniformes para el personal operativo y de oficinas de las funerarias.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Compra.	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir. Administrativa.	70%
		Cobertura de servicios funerarios que serán ofrecidos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Cobertura.	Dirección de Servicios Públicos Municipales.	100%



<p>de manera gratuita al público.</p> <p>Operativo para la limpieza de maleza en los cementerios.</p> <p>Operativo de acondicionamiento de cementerios.</p> <p>Reconstrucción de las paredes del Cementerio Los Casabes.</p> <p>Instalación de las puertas de hierros para los cementerios La Gina, El Higüero, Sierra Prieta, Los Casabes y Villa Mella.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 6: Agua limpia y saneamiento.</p> <p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p> <p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura</p> <p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Jornadas.</p> <p>Jornadas</p> <p>Remozamiento.</p> <p>Remozamiento.</p>	<p>Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir. de Ornato y Parque.</p> <p>Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir. de Ornato y Parque.</p> <p>Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir. Obras pública.</p> <p>Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir. Obras pública.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>0%</p> <p>0%</p>

		<p>Gestión de instalación de alumbrado para los cementerios La Gina, El Higüero, Sierra Prieta, Los Casabes y Villa Mella.</p> <p>Actividad en conmemoración al día de las madres en los distintos cementerios del municipio.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles</p> <p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Remozamiento.</p> <p>Actividad</p>	<p>Servicios Públicos Municipales, Dir. Obras públicas.</p> <p>Dirección de Servicios Públicos Municipales.</p>	<p>40%</p> <p>100%</p>
--	--	---	---	---	---------------------------------------	---	------------------------



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
		Elaboración del informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Ornato y Parques	100%
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. Capacitación para el personal perteneciente a la Dirección de Ornato y Parques. Elaboración de un plan de operativos para la recuperación y embellecimiento de áreas verdes en conjunto a todas las juntas de vecinos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas. ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas. ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Informe. Capacitación Plan.	Dirección de Ornato y Parques	100%
						Dirección de Ornato y Parques, Dep. Capacitación	80%

		<p>Programa de arborización, acondicionamiento, colocación y ornamento en todas las entradas del municipio.</p> <p>Programa de acondicionamiento, remozamiento y colocación de ornamentación en los principales parques del Municipio.</p> <p>Jornada de vacunación en colaboración con Salud Pública a todo el personal operativo.</p> <p>Reuniones con los supervisores de las avenida y parques para la evaluación de los trabajos realizados por la Dirección</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.</p> <p>ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.</p> <p>ODS 3: Salud y bienestar.</p> <p>ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.</p>	<p>Arborización.</p> <p>Acondicionamiento.</p> <p>Jornada.</p> <p>Reunión.</p>	<p>AYUNTAMIENTO DE TAPACHULA ESTADO DE MEXICO CENTRO NORTE</p> <p>Dirección de Ornato y Parques</p> <p>Dirección de Ornato y Parques</p> <p>Dirección de Ornato y Parques, Dir. Desarrolló social.</p> <p>Dirección de Ornato y Parques</p>	<p>50%</p> <p>40%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
--	--	---	---	--	--	---	---

		<p>Colocación de 60 zafacones en diversos parques del municipio.</p> <p>Operativos de barrido y Cuneteo en las avenidas: Av. Jacobo Majluta, la Av. Ecológica, la Av. Charles de Gaulle, los restauradores, la Av. Hermanas Mirabal, Av. Sánchez, Av. Emma Balaguer y la Carretera Vieja.</p> <p>Compra de herramientas de limpieza (Trimmers, aspiradoras, etc.).</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 6: Agua limpia y saneamiento.</p> <p>ODS 6: Agua limpia y saneamiento.</p> <p>ODS 6: Agua limpia y saneamiento.</p>	<p>Colocación.</p> <p>Operativos</p> <p>Compra.</p>	<p>Dirección de Ornato y Parques</p> <p>Dirección de Ornato y Parques</p> <p>Dirección de Ornato y Parques, Dir. Administrativa</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
--	--	--	---	--	---	---	-------------------------------------



		Compra de uniformes de bioseguridad.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Compra.	Dirección de Ornato y Parques, Dir. Adminitrativa	60%
--	--	--------------------------------------	--	---	---------	---	-----

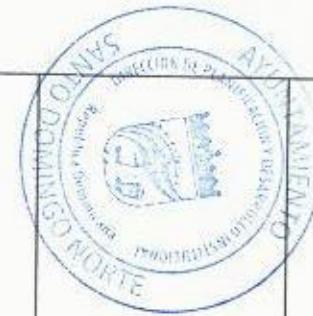


Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe trimestral de seguimiento del Plan Operativo Anual. Jornadas descacharrización en sectores vulnerables. Capacitación de Obreros, Supervisores y Capataces. Ejecución del plan de rutas y frecuencias para la recogida de los desechos sólidos. Programas de vacunación al personal de Aseo Urbano	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Informe Operativo Capacitación Operativo Programa	 Dirección de Aseo Urbano Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales REPUBLICA DOMINICANA M.R.N.	100% 100% 80% 100% 100%



<p>Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo</p>	<p>Compra de uniformes de bioseguridad para personal operativo</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Compra</p>	<p>Dirección de Aseo Urbano, Dir. Administrativa</p>	<p>60%</p>
		<p>Compra de instrumentos y herramientas para las jornadas de limpieza</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Compra</p>	<p>Dirección de Aseo Urbano, Dir. Administrativa</p>	<p>100%</p>
		<p>Plan Operativo Navideño Municipio Limpio</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Operativo</p>	<p>Dirección de Aseo Urbano, Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional.</p>	<p>100%</p>
		<p>Operativos de Limpiemos el Barrio</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Operativo</p>	<p>Dirección de Aseo Urbano.</p>	<p>100%</p>

	municipal.							
--	------------	--	--	--	--	--	--	--

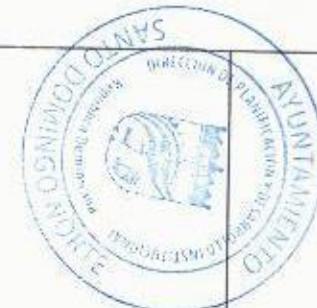




Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	Informe	Dirección de Desarrollo Social	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	Informe	Dirección de Desarrollo Social	100%
		Operativos médicos y de inclusión social	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	Operativo	Dirección de Desarrollo Social	80%
		Programa de capacitación de reciclaje para jóvenes en los Centros Educativos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	Capacitación	Dirección de Desarrollo Social	60%
		Donación de materiales de construcción	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades.	Donación	Dirección de Desarrollo Social	100%

<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Remozamiento de viviendas en necesidad de intervención urgente a familia de escasos recurso</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 10: Reducción de las desigualdades</p>	<p>Remozamiento</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, ir. Obras Públicas, Dir. fiscalización de obras.</p>	<p>70%</p>
		<p>Campamento de verano para niños y niñas de escasos recursos</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 10: Reducción de las desigualdades</p>	<p>Campamento</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social</p>	
		<p>Donación de útiles escolares a niños de escasos recursos</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 10: Reducción de las desigualdades</p>	<p>Donación</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social</p>	
		<p>Acompañamiento a los programas y actividades de las unidades de la dirección</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.</p>	<p>Actividades</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social</p>	
		<p>Ayudas para la compra de medicamentos, cirugías, realización de estudios, novenarios, enseres para el</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 10: Reducción de las desigualdades</p>	<p>Donación</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social</p>	

<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes</p>	<p>hogar a personas en situación de vulnerabilidad.</p>					<p>100%</p>
		<p>Ayudas para la compra de medicamentos, cirugías, realización de estudios, novenarios, enseres para el hogar a personas en situación de vulnerabilidad.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 10: Reducción de las desigualdades</p>	<p>Donación</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social</p>	
		<p>Implementación de curso Desarrollo Organizacional</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.</p>	<p>Capacitación</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep capacitación.</p>	
		<p>Concurso de decoración navideña en diversos sectores del municipio</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.</p>	<p>Actividad</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social</p>	
		<p>Celebración del dia de las madres</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles,</p>	<p>Actividad</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social</p>	<p>100%</p>



<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p> <p>Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la</p>	<p>resultantes para el desarrollo municipal.</p> <p>Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la</p>	<p>Jornadas de fumigación</p> <p>Premio Municipal de la Juventud 2025</p> <p>Desarrollo de programas de capacitaciones para jóvenes</p> <p>Creación del cuerpo de voluntarios del ASDN</p> <p>Aporte para la formación técnica y profesional de los jóvenes del municipio en el país</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles,</p> <p>ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.</p> <p>ODS 4: Educación de calidad</p> <p>ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.</p> <p>ODS 4: Educación de calidad</p>	<p>Operativo</p> <p>Evento</p> <p>Programa</p> <p>Programa</p> <p>Becas</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud.</p> <p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud</p>	 <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>60%</p> <p>100%</p>

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Aporte para la formación técnica y profesional de los jóvenes del municipio fuera del país	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 4: Educación de calidad	Becas	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud	100%
		Conformar Juntas Juveniles y dar seguimiento a su operatividad	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Reuniones	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud	0%
		Realizar encuentros con jóvenes líderes comunitarios, políticos, religiosos y deportivos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Reuniones	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud	100%
		Ayuda económica a jóvenes para su desarrollo profesional y participación en eventos nacionales e internacionales	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Patrocinio	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud.	100%
	Fortalecer la gobernanza a través de	Donación de utilería deportiva a clubes deportivos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a	ODS 3: Salud y bienestar	Donación	Dirección de Desarrollo Social, Dep. de Deporte.	100%



<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Patrocinio de eventos deportivos</p>	<p>resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 3: Salud y bienestar</p>	<p>Patrocinio</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. de Deporte.</p>	<p>100%</p>
		<p>Charlas educativas sobre equidad de género a los municipios</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 10: Reducción de las desigualdades.</p>	<p>Charlas</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. Genero.</p>	<p>100%</p>
	<p>Celebración de fechas conmemorativas</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Celebraciones</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social</p>	<p>100%</p>	
	<p>Capacitación en manejo de conflictos familiares y prevención de violencia de género</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.</p>	<p>Capacitación</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. capacitación.</p>	<p>100%</p>	
	<p>Campaña de sensibilización para para la prevención de la violencia</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 10: Reducción de las desigualdades</p>	<p>Campaña</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. Genero</p>	<p>70%</p>	

<p>Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.</p>	<p>Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>intrafamiliar y la violencia de genero.</p>	<p>Celebración del día de la mujer</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 5: Igualdad de género.</p>	<p>Actividad</p>		<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. Genero</p>	<p>100%</p>
		<p>Celebración del Día Internacional de las Juntas de Vecinos</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Celebración</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. Juntas de Vecinos</p>		<p>100%</p>	
		<p>Elección y juramentación de las juntas de vecinos</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Elecciones</p>	<p>Dirección desarrollo social, Dep. Juntas de Vecinos</p>		<p>40%</p>	
		<p>Reunión de seguimiento a los trabajos que se realicen con las Juntas de Vecinos</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Reuniones</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. Juntas de Vecinos</p>		<p>100%</p>	
		<p>Elaboración de un censo municipal de las iglesias</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Censo</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias</p>		<p>0%</p>	

<p>Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.</p>	<p>Celebración del Día Nacional de la Biblia</p>	<p>orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Actividad</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias</p>	<p>0%</p>
	<p>Reuniones y talleres con las distintas iglesias el municipio</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Actividad</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias</p>	<p>60%</p>
	<p>Donación para la realización de actividades de las iglesias.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Donación</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias</p>	<p>100%</p>
	<p>Celebración de actividades con motivo a la Semana Santa</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Actividades</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias</p>	<p>100%</p>
	<p>Celebración de concierto de música cristiana</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Actividades</p>	<p>Dirección de Desarrollo Social Dep. las iglesias</p>	<p>0%</p>





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual Elaboración de informe mensual ciudadano de actividades	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	100%
		Remozamiento de centros comunales	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	100%
		Celebración del aniversario del municipio	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e 109nfraestructura.	Informe	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	80%
		Celebración del Carnaval Municipal	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Actividad	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	0%
			Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Actividad	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	100%



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo	Desarrollo de actividades para la promoción del arte y la cultura	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Actividad.	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio.	80%

municipal.





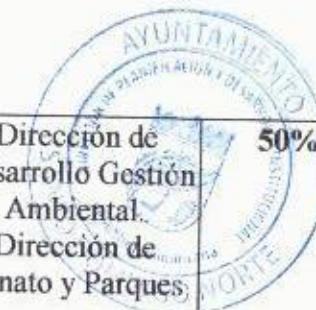
Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades. Elaboración de informe trimestral ciudadano de ejecución del Plan Operativo Anual. Elaboración de un registro de emprendedores y seguimiento del municipio. Capacitación para emprendedores. Realizar feria de emprendimiento.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe. Informe. Registro. Capacitación. Feria.	Dirección de Desarrollo Económico Local. Dirección de Desarrollo Económico Local. Dirección de Desarrollo Económico Local. Dirección de Desarrollo Económico Local, Dep. Capacitación. Dirección de Desarrollo Económico Local., Dir. Administrativa.	100% 100% 70% 60% 0%



		Celebración del Día mundial del Emprendimiento.	orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Actividad.	Dirección de Desarrollo Económico Local.	0%
		Creación del programa de ayuda para el desarrollo de su negocio Despega SDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Programa.	Dirección de Desarrollo Económico Local, Dir. Financiero.	70%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. Elaboración del informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental.	100%
		Revisión y actualización del Plan Municipal de Emergencia y Contingencia.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental.	100%
		Campañas de Sensibilización a la población sobre el cuidado Medio Ambiente.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	Plan.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dir. Planificación y Desarrollo institucional	60%
		Campañas de Sensibilización a la población sobre el manejo de los residuos sólidos Medio	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	Campaña.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental.	60%
					Campaña.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dir. Desarrollo Social	100%



		<p>Ambiente. Jornadas de Limpieza, preservación de Pulmón Verde.</p> <p>Gestionar y apoyar acuerdos de Cooperación con los Ayuntamientos y organismos nacionales e internacionales en el ámbito de Prevención, Mitigación y Respuesta.</p> <p>Formulación de un plan para el mantenimiento de las cañadas.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 6: Agua limpia y saneamiento.</p> <p>ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.</p> <p>ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.</p>	<p>Jornada.</p> <p>Acuerdos.</p> <p>Plan.</p>	<p>Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dirección de Ornato y Parques</p> <p>Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dep. Cooperación internacional.</p> <p>Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dir. Planificación y Desarrollo institucional</p>	 <p>50%</p> <p>100%</p> <p>90%</p>
--	--	--	---	---	---	---	--



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual. Elaboración del informe mensual de actividad.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas. ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe. Informe	Departamento de Delegaciones. Departamento de Delegaciones.	100% 100%
		Remozamiento de la infraestructura de las delegaciones.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e 116nfraestructura.	Remozamiento.	Departamento de Delegaciones. Dir. Obras Publica	50%
		Capacitaciones para los alcaldes pedáneos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Capacitaciones.	Departamento de Delegaciones. Dep. de capacitación.	70%

		<p>Realización de reuniones de seguimiento a los trabajos que se realizan en las distintas delegaciones.</p> <p>Formular un plan para la eficientizaran y mejora de los procesos que se ejecutan en las delegaciones.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.</p> <p>ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.</p>	<p>Reuniones.</p> <p>Plan.</p>	<p>Departamento de Delegaciones.</p> <p>Departamento de Delegaciones. Dir. Planificación y Desarrollo institucional.</p>	
--	--	---	---	---	--------------------------------	--	--





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Cuerpo de Bomberos.	100%
		Elaboración de informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Cuerpo de Bomberos.	100%
		Formulación de un manual de procesos internos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Formulación.	Cuerpo de Bomberos. Dir. Planificación y Desarrollo institucional.	40%
		Equipamiento de los cuarteles de Bomberos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 3: Salud y bienestar.	Equipamiento.	Cuerpo de Bomberos. Dir. Administrativa.	60%
		Capacitación de todo el personal del Cuerpo de	Administración pública	ODS 16: Paz, Justicia	Capacitaciones.	Cuerpo de Bomberos. Dep. de Capacitación.	



	Bomberos.	eficiente, transparente y orientada a resultados.	e instituciones sólidas.			
	Acondicionamiento 2 de las estaciones de bomberos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e I19nfraestructura.	Acondicionamiento o.		Cuerpo de Bomberos. Dir. Obras Publica
	Revisión del Plan Municipal de Emergencia y Contingencia.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Plan.		Cuerpo de Bomberos. Dir. Planificación y Desarrollo institucional.



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de ejecución del Plan Operativo Anual. Informe mensual de actividades. Capacitación de personal nuevo ingresos. Capacitación sobre derechos humanos a los policías municipales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas. ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas. ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas. ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Informe. Informe. Capacitación. Capacitación.	Policía Municipal Policía Municipal Policía Municipal. Dep.de Capacitación. Policía Municipal Dep.de Capacitación.	100% 100% 100% 100%



	<p>Capacitación sobre los derechos de las personas con discapacidad a los policías municipales.</p> <p>Formación sobre el marco legal, orden y disciplina al personal de la dirección.</p> <p>Reuniones de la mesa de seguridad ciudadana.</p> <p>Creación de los comités de seguridad ciudadana en los sectores del municipio.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p> <p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p> <p>ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles</p> <p>ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.</p>	<p>Capacitación.</p> <p>Curso.</p> <p>Reuniones</p> <p>Comité.</p>	<p>Policía Municipal Dep. de Capacitación.</p> <p>Policía Municipal Dep. de Capacitación.</p> <p>Policía Municipal, Vic. Alcalde.</p> <p>Policía Municipal</p>	<p>100%</p> <p>40%</p> <p>100%</p> <p>0%</p>
--	---	---	---	--	--	--



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Evaluación y capacitación del comité de seguimiento municipal sobre sus funciones. Art. 8 y 9 ley 170-07.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Capacitación.	Presupuesto Participativo.	60%
		Asambleas comunitarias para seleccionar los comités de obras o auditoría social. Art. 10 de la ley 170-07.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Asambleas	Presupuesto Participativo.	100%
		Evaluación y avance cada 3 meses del comité de seguimiento y autoridades municipales, para el seguimiento a	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Evaluación	Presupuesto Participativo.	70%

		<p>la ejecución del PIM.</p> <p>Taller de evaluación de la experiencia del proceso del PPM y su divulgación e inicio de la 1ra. Etapa del siguiente año. Informe de cierre por parte de las autoridades municipales a los delegados.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.</p>	<p>Taller</p>	<p>Presupuesto Participativo, Dep. Capacitación.</p>	 60%
		<p>Capacitación para los miembros del Comités de obras, facilitadores municipales y comité de seguimiento Municipal debidamente capacitados en</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.</p>	<p>Capacitación</p>	<p>Presupuesto Participativo, Dep. Capacitación.</p>	100%

		<p>estándares de calidad para supervisión de obras.</p> <p>Reunión con los supervisores para dar seguimiento al Plan de Inversión Municipal.</p> <p>Reunión con la alcaldía Municipal, equipo técnico, financiero, regidores para definir las condiciones del proceso.</p> <p>Taller de capacitación con el personal técnico.</p>	<p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p> <p>Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.</p>	<p>ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.</p> <p>ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.</p> <p>ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.</p>	<p>Reunión</p> <p>Reunión</p> <p>Taller</p>	<p>Presupuesto Participativo.</p> <p>Presupuesto Participativo.</p> <p>Presupuesto Participativo, Dep. Capacitación.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
--	--	---	---	---	---	--	-------------------------------------



		Acto del lanzamiento del PPM.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Acto	Presupuesto Participativo.	100%
		Taller para posibles facilitadores	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Taller	Presupuesto Participativo, Dep. Capacitación.	100%
		Asambleas Comunitarias.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Asamblea.	Presupuesto Participativo.	100%
		Difusión sobre realización del PPM.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas	Difusión	Presupuesto Participativo. Dir. Comunicaciones.	100%



		Obras para el Bloque Villa Mella Sur.	eficiente, transparente y orientada a resultados.	innovación e infraestructura.		 Presupuesto Participativo.Dir. Obra Pública.Dir. Fiscalización de obras.
		Obras para el Bloque Guaricano.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obras	 Presupuesto Participativo.Dir. Obra Pública.Dir. Fiscalización de obras.
		Obras para el Bloque Sabana Perdida Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obras	 Presupuesto Participativo.Dir. Obra Pública.Dir. Fiscalización de obras.

		Asambleas de delegados de Bloques.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Asambleas	Presupuesto Participativo.	100%
		Celebración de Cabildo abierto.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Celebración	Presupuesto Participativo.	100%
		Realización de Concurso de las obras del PPM.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Concurso	Presupuesto Participativo.	100%
		Reorganización del espacio físico de las oficinas del Departamento.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades	Remodelación	Presupuesto Participativo. Dir. Administrativa	0%
		Obras para el Bloque Villa Mella Norte.	Administración pública	DS 9: Industria,	Obras	Presupuesto Participativo.D ir. Obra Pública.Dir.	95%



		Obras para el Bloque Sabana Perdida Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obras	Presupuesto Participativo.D ir. Obra Pública.Dir. Fiscalización de obras.	
		Obras para el Bloque Zona Rural.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obras	Presupuesto Participativo.D ir. Obra Pública.Dir. Fiscalización de obras.	100%

