



AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE AZUA

Una Gestión Cercana a la Gente

IBS 1.1.35

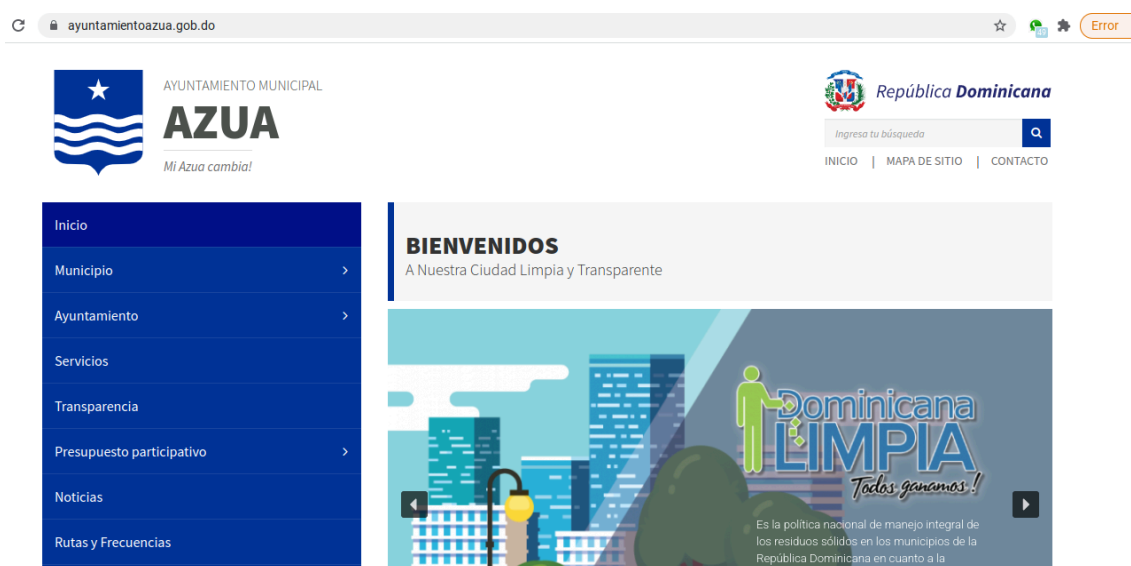
Manejo de Residuos Sólidos Municipales

REPORTE DE DIFUSIÓN Y PUBLICACIÓN

Planes de rutas, frecuencia y horario de los servicios de Limpieza/Barrido de Espacio público (1) y de Recolección y Transporte de residuos Sólidos Urbanos (2)

Fecha: 01/13/2026

1. Portal Web / Medio digital – Agregue enlace y fotos/capture



<https://ayuntamientoazua.gob.do/>



AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE AZUA

Una Gestión Cercana a la Gente

2. Boletín Municipal – Agregue Enlace y Fotos/capture o anexe el documento a este mismo reporte.



Alcaldia de Azua de Compostela

3 h · 🌐

Entérate en La Glorieta, nuestro 4to boletín trimestral e infórmate de los eventos, trabajos y actividades de nuestra gestión mu... Ver más



4



11



Link de Facebook donde la publicación que tiene el enlace directo a la web para leer online o descargar

<https://www.facebook.com/photo?fbid=1397518872171805&set=a.362241165699586>

3. Mural - Fotos



AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE AZUA

Una Gestión Cercana a la Gente

MURAL INFORMATIVO

ENERO

AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE AZUA
16 de Julio 1994 - 15 de Julio 1994

DERECHOS Y DEBERES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE AZUA DE COMPOSTELA

DEBERES

El Código de Ética Institucional del Ayuntamiento de Azua de Compostela se fundamenta en los valores de integridad, honestidad y transparencia, que son los pilares de la gestión pública. Los servidores públicos deben actuar con integridad, honestidad y transparencia en todas sus actuaciones, tanto en el ámbito profesional como en el personal.

El Código de Ética Institucional del Ayuntamiento de Azua de Compostela exige los siguientes principios: el Rigor, la Honestidad y la Transparencia. El Rigor implica la seriedad y la responsabilidad en el cumplimiento de las funciones. La Honestidad implica la veracidad y la transparencia en la gestión. La Transparencia implica la apertura y la participación ciudadana.

El Código de Ética Institucional del Ayuntamiento de Azua de Compostela establece los siguientes deberes de los servidores públicos:

- **Corresponsabilidad:** Los servidores públicos deben ser conscientes de su responsabilidad y actuar en consecuencia.
- **Integridad:** Los servidores públicos deben actuar con integridad y honestidad en todas sus actuaciones.
- **Transparencia:** Los servidores públicos deben actuar con transparencia y apertura en la gestión.
- **Participación:** Los servidores públicos deben fomentar la participación ciudadana y actuar en consecuencia.
- **Respeto:** Los servidores públicos deben respetar los derechos y libertades de los ciudadanos.
- **Equidad:** Los servidores públicos deben actuar con equidad y justicia en la gestión.
- **Compromiso:** Los servidores públicos deben comprometerse con el bien común y actuar en consecuencia.
- **Responsabilidad:** Los servidores públicos deben ser responsables de sus actos y actuar en consecuencia.
- **Proactividad:** Los servidores públicos deben ser proactivos y actuar en consecuencia.
- **Comunicación:** Los servidores públicos deben comunicarse de manera efectiva y actuar en consecuencia.
- **Trabajo en equipo:** Los servidores públicos deben trabajar en equipo y actuar en consecuencia.
- **Resistencia:** Los servidores públicos deben ser resistentes y actuar en consecuencia.
- **Flexibilidad:** Los servidores públicos deben ser flexibles y actuar en consecuencia.
- **Adaptabilidad:** Los servidores públicos deben ser adaptables y actuar en consecuencia.
- **Iniciativa:** Los servidores públicos deben tener iniciativa y actuar en consecuencia.
- **Creatividad:** Los servidores públicos deben ser creativos y actuar en consecuencia.
- **Innovación:** Los servidores públicos deben ser innovadores y actuar en consecuencia.
- **Liderazgo:** Los servidores públicos deben ejercer el liderazgo y actuar en consecuencia.
- **Compromiso:** Los servidores públicos deben comprometerse con el bien común y actuar en consecuencia.
- **Responsabilidad:** Los servidores públicos deben ser responsables de sus actos y actuar en consecuencia.
- **Proactividad:** Los servidores públicos deben ser proactivos y actuar en consecuencia.
- **Comunicación:** Los servidores públicos deben comunicarse de manera efectiva y actuar en consecuencia.
- **Trabajo en equipo:** Los servidores públicos deben trabajar en equipo y actuar en consecuencia.
- **Resistencia:** Los servidores públicos deben ser resistentes y actuar en consecuencia.
- **Flexibilidad:** Los servidores públicos deben ser flexibles y actuar en consecuencia.
- **Adaptabilidad:** Los servidores públicos deben ser adaptables y actuar en consecuencia.
- **Iniciativa:** Los servidores públicos deben tener iniciativa y actuar en consecuencia.
- **Creatividad:** Los servidores públicos deben ser creativos y actuar en consecuencia.
- **Innovación:** Los servidores públicos deben ser innovadores y actuar en consecuencia.
- **Liderazgo:** Los servidores públicos deben ejercer el liderazgo y actuar en consecuencia.

AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE AZUA
16 de Julio 1994 - 15 de Julio 1994

DERECHOS

Los servidores públicos tienen derecho a:

- **Remuneración:** Recibir una remuneración adecuada por su trabajo.
- **Seguridad:** Tener seguridad en su empleo.
- **Formación:** Recibir formación continua para mejorar sus habilidades.
- **Participación:** Participar en la gestión del Ayuntamiento.
- **Respeto:** Ser respetados por sus superiores y colegas.
- **Equidad:** Ser tratados con equidad y justicia.
- **Compromiso:** Comprometerse con el bien común.
- **Responsabilidad:** Ser responsables de sus actos.
- **Proactividad:** Ser proactivos en su trabajo.
- **Comunicación:** Comunicarse de manera efectiva.
- **Trabajo en equipo:** Trabajar en equipo.
- **Resistencia:** Ser resistentes a la adversidad.
- **Flexibilidad:** Ser flexibles en su trabajo.
- **Adaptabilidad:** Ser adaptables a los cambios.
- **Iniciativa:** Tener iniciativa en su trabajo.
- **Creatividad:** Ser creativos en su trabajo.
- **Innovación:** Ser innovadores en su trabajo.
- **Liderazgo:** Ejercer el liderazgo en su trabajo.

AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE AZUA
16 de Julio 1994 - 15 de Julio 1994

VALORES BÁSICOS

Los valores básicos del Ayuntamiento de Azua de Compostela son:

- **Integridad:** Actuar con integridad y honestidad.
- **Transparencia:** Actuar con transparencia y apertura.
- **Participación:** Fomentar la participación ciudadana.
- **Respeto:** Respetar los derechos y libertades de los ciudadanos.
- **Equidad:** Actuar con equidad y justicia.
- **Compromiso:** Comprometerse con el bien común.
- **Responsabilidad:** Ser responsables de sus actos.
- **Proactividad:** Ser proactivos en su trabajo.
- **Comunicación:** Comunicarse de manera efectiva.
- **Trabajo en equipo:** Trabajar en equipo.
- **Resistencia:** Ser resistentes a la adversidad.
- **Flexibilidad:** Ser flexibles en su trabajo.
- **Adaptabilidad:** Ser adaptables a los cambios.
- **Iniciativa:** Tener iniciativa en su trabajo.
- **Creatividad:** Ser creativos en su trabajo.
- **Innovación:** Ser innovadores en su trabajo.
- **Liderazgo:** Ejercer el liderazgo en su trabajo.

AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE AZUA
16 de Julio 1994 - 15 de Julio 1994

VALORES BÁSICOS

Los valores básicos del Ayuntamiento de Azua de Compostela son:

- **Integridad:** Actuar con integridad y honestidad.
- **Transparencia:** Actuar con transparencia y apertura.
- **Participación:** Fomentar la participación ciudadana.
- **Respeto:** Respetar los derechos y libertades de los ciudadanos.
- **Equidad:** Actuar con equidad y justicia.
- **Compromiso:** Comprometerse con el bien común.
- **Responsabilidad:** Ser responsables de sus actos.
- **Proactividad:** Ser proactivos en su trabajo.
- **Comunicación:** Comunicarse de manera efectiva.
- **Trabajo en equipo:** Trabajar en equipo.
- **Resistencia:** Ser resistentes a la adversidad.
- **Flexibilidad:** Ser flexibles en su trabajo.
- **Adaptabilidad:** Ser adaptables a los cambios.
- **Iniciativa:** Tener iniciativa en su trabajo.
- **Creatividad:** Ser creativos en su trabajo.
- **Innovación:** Ser innovadores en su trabajo.
- **Liderazgo:** Ejercer el liderazgo en su trabajo.



AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE AZUA

Una Gestión Cercana a la Gente

4. **Difusión Comunitaria** (Redes sociales, perifoneo, reuniones comunitarias o entrega de brochures, entre otras): Agregue Fotos, registros, enlaces según aplique.



Alcaldía de Azua de Compostela

12 h · 🌐



Entra a ver nuestro Plan de Rutas y Frecuencias de Recolección de Residuos Sólidos del primer trimestre del 2026 Enero a Marzo en nuestra página Web:

<https://ayuntamientoazua.gob.do/documentos/rutas-y-frecuencias/>

Ingresa tu búsqueda

Menú

Rutas y Frecuencias

Está aquí: [Inicio](#) / [Rutas y Frecuencias](#)



Plan de Barrido Enero 2026

📄 521.11KB 📅 Fecha de subida: 9 enero, 2026



Plan de Recoleccion Enero 2026

📄 525.73KB 📅 Fecha de subida: 9 enero, 2026

Link de Facebook donde la publicación que tiene el enlace directo a la web para leer online o descargar <https://www.facebook.com/share/p/1DNJFupgfa/>



AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE AZUA

Una Gestión Cercana a la Gente


TEÓFILO RAFAEL NOVAS M.
ENCARGADO DE ORNATO Y LIMPIEZA

