



JUNTA MUNICIPAL, LA CALETA
BOCA CHICA, PROVINCIA SANTO DOMINGO

Institución: Junta Municipal La Caleta

Ministerio al que pertenece:

Provincia: Santo Domingo Este

Sector: La Caleta Municipio: Boca Chica

**Plan de capacitación anual
Planificación de Recursos Humanos**

NO.	Departamento requirente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencias a desarrollar	Capacidad de participantes sexo Femenino	Capacidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece
1	Recursos Humanos	Curso	Etiqueta y Protocolo	Presencial	Gestionar eventos con éxito, proyectar una imagen exitosa, desarrollar habilidades de comunicación, ganar confianza, seguridad y contribuir a la Imagen corporativa	30	5	35	0	Grupo I y II
2	Vice- Alcaldía y Recursos Humanos	Curso	Perspectiva de género en el Servicio Público	Presencial	conocimiento y estrategias para comprender más profundamente tanto la vida de las mujeres como la de los hombres y las relaciones que se dan entre ambos	20	0	20	0	Grupo I-II-III-IV y V
3	Planificación / Administrativo	Curso	Desarrollo Organizacional	Presencial	contribuir efectivamente al logro de la visión, misión y los objetivos de la institución, resolución de problemas, creatividad, pensamientos conceptuales y pensamientos analíticos	11	11	22	0	Grupo I-II-III-IV y V
4	Policía Municipal	Curso	Seguridad Ciudadana	Presencial	Preservar la vida, la integridad física y moral de las personas, resguardar la paz y el orden público	5	25	30	0	Grupo I y II
5	Recursos Humanos	Curso	Introducción a la Administración Pública III	Presencial	habilidades para ayudar, servir, organizar, comprometerse con la institución, transparencia, entender y valorar posturas distintas o puntos de vista encontrados	20	9	29	0	Grupo I-II-III y IV

Capacitaciones Dirigidas a Otros Proveedores

NO.	Departamento requirente	Tipo de programa	Programa de capacitación	Modalidad	Competencias a Desarrollar	Capacidad de participantes sexo Femenino	Capacidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece
1	Limpieza y Ornato	Curso	Gestión Integral de los Residuos Sólidos	Virtual	Organización y estrategia para mejorar el manejo de los residuos sólidos	6	7	13	0	Grupo II-III
2	Limpieza y Ornato	Curso	Barido y Recolección en Vías y Espacios Públicos	Presencial	Organización y clasificación de basura y residuos sólidos	92	52	144	0	Grupo I-II
3	Recursos Humanos	Curso	Rol de los Alcaldes Pedáneos en la Gestión Municipal	Presencial	Ejecutar reglamentos, cumplir ordenanzas, resoluciones y representar la alcaldía en los parajes y secciones	0	3	3	0	Grupo I

4	Varios Departamentos	Curso	Secretaria Auxiliar	Presencial	Capacidad de resolución de problemas, trabajo en equipo, autonomía y proactividad	8	1	9	0	Grupo I
5	Varios Departamentos	Curso	Gestión y Resolución de Conflictos	Presencial	Desarrollar habilidades para resolver conflictos con eficiencia y éxito	13	13	26	0	II-III-IV y V
6	Varios Departamentos	Curso	Trabajo en Equipo	Presencial	Comunicación, cooperación, adaptabilidad, liderazgo, toma de decisiones trabajo bajo presión y manejo de conflictos	15	15	30	0	II-III-IV y V
7	Recursos Humanos	Curso	Técnico en Recursos Humanos	Presencial	Conocimiento técnico, comunicación efectiva, pensamientos estratégicos, liderazgo, gestión de equipos y resolución de problemas	2	0	2	0	V



Fecha: 12/03/2025

Mes de Ejecución	Proveedor: Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	Aporte unitario	Aporte total del programa
Mayo	INFOTED	0.00	0.00
Mayo	(INAP)	0.00	0.00
Mayo	(INAP)	0.00	0.00
Mayo		0.00	0.00
Mayo	(INAP)	0.00	0.00
Total:			0.00

Mes de ejecución	Proveedor:	Aporte unitario	Aporte total del programa
Febrero	ICAM (LIGA MUNICIPAL DOMINICANA)	0.00	0.00
Marzo	ICAM (LIGA MUNICIPAL DOMINICANA)	0.00	0.00
Febrero	ICAM (LIGA MUNICIPAL DOMINICANA)	0.00	0.00

Enero	INFOTEP	0.00	0.00
Abril	INFOTEP	0.00	0.00
Abril	INFOTEP	0.00	0.00
Mayo	Centu	8,000.00	16,000.00
	Total:		16,000.00