

Alcaldía

Santo Domingo Norte

Gestión · 2024 · 2028



DIRECCION DE PLANIFICACION Y PROGRAMACION MUNICIPAL

EVALUACION DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO AÑO 2024 AL AÑO 2028

INFORME DE EJECUCION ENERO /JUNIO 2025

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes	Seguimiento a todas las ejecutorias de las diferentes unidades y dependencias del ASDN.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Supervisión	Despacho de la alcaldesa	100%
		Elaborar y dar seguimiento a la agenda del despacho.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Agenda.	Despacho de la alcaldesa.	100%



para el desarrollo municipal.	Presentación del Código de Ética Institucional.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Código	Despacho de la alcaldesa.	50%
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Procesar y ejecutar las solicitudes, los expedientes y casos del despacho, pagos, contratos, proyectos, nombramientos, novedades del talento humanos entre otros.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Procedimientos Despacho de la alcaldesa.	100%
	Elaboración y seguimiento a proyectos especiales.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Informe.	Despacho de la alcaldesa. Dep. proyectos especiales.	100%
	Desarrollo del proyecto de foro comunitario Alcaldía cercana a ti.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Actividad.	Despacho de la alcaldesa.	0%



Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Desarrollo de programa de integración social "La alcaldía en el barrio.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades.	Actividad. Reuniones.	Despacho de la alcaldesa.	100%
		Seguimiento a la mesa de Seguridad, Ciudadanía y Género.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.		Despacho de la alcaldesa.	100%
		Celebración de actividades relacionadas a la época navideña.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Evento	Despacho de la alcaldesa.	0%
		Supervisar los avances en la implementación de las NOBACI.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Reuniones	Despacho de la alcaldesa.	80%
		Elaboración de galería de Ex alcaldes	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Galería	Despacho de la alcaldesa.	0%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del Informe Mensual de Actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Vicealcalde.	N/A
		Elaboración del informe trimestral de seguimiento de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Vicealcalde.	100%
		Seguimiento al Comité de Calidad.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico	Informe.	Vicealcalde. Dep. de Calidad en la Gestión	100%
		Seguimiento a las iniciativas que le sean asignadas del Plan Municipal de Desarrollo.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Vicealcalde.	100%

100%	Vicecalde.	Informe.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Seguimiento a la mesa de Seguridad, Ciudadanía y Genero.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.
100%	Vicecalde. Dep. proyectos especiales.	Informe.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Seguimiento a los proyectos especiales que le sean delegados.		
100%	Vicecalde, Consejo de Regidores.	Informe.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.			





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de	Llevar a cabo sesiones ordinarias y extraordinarias por los miembros Concejo Regidores.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Sesiones. Concejo de Regidores.		100%
	capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Cumplimiento de las directrices emanadas por la Presidencia del Concejo Regidores a las Comisiones Permanentes del órgano en el plazo establecido en Reglamento Interno del Concejo de Regidores (15 días).	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Concejo de Regidores.	100%



Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Capacitaciones para los Regidores.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades.	Capacitaciones.	Concejo de Regidores. Dep. de capacitaciones.	50%
	Entrega de reconocimiento a personalidades nacionales e internacionales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades.	Actividades.		Concejo de Regidores.	100%
	Realizar y actualizar la galería de regidores actuales y de expresidentes.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades.	Remodelación.		Concejo de Regidores.	100%
	Realizar visitas guiada a personas	Administración pública	ODS 17: Alianzas para lograr	Visitas.		Concejo de Regidores.	70%



de la sociedad civil y la ciudadanía general.	eficiente, transparente y orientada a resultados	los objetivos.	Actividades.	Concejo de Regidores.	100%
Celebración de cabildo abiertos realizados por el consejo municipal, cabildo abierto realizado en la fecha establecida a celebrar un cabildo abierto.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.			
Celebración de vista públicas por el Consejo Municipal, cantidad de vista públicas realizadas por el Consejo Municipal.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Vista.	Concejo de Regidores.	0%
1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Concejo de Regidores.	100%



Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Seguimientos y evaluación implementación normas, políticas y procedimientos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Concejo de Regidores, Contraloría	100%
		Seguimiento a la implementación de las normas básicas de control interno (NOBACI)	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Secretaría General.	N/A
		Elaboración de Informe Mensual de Actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Secretaría General.	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Secretaría General.	100%
		Asesorar y asistir a la alcaldesa en sus relaciones políticas Administrativo de la gestión.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Reunión.	Secretaría General.	100%



Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Convocatoria a reuniones, redacción de minutas o actas y seguimientos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Reunión.	Secretaria General.	100%
		Mantener informado a los directores sobre las disposiciones de la administración y dar seguimiento a la ejecución de las asignaciones.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Reunión.	Secretaria General.	100%
		Oficializar la instalación de la Mesa de Seguridad Ciudadana.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Reunión.	Secretaria General.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inlusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas.	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas.	100%
		Elaboración del Plan Estratégico de Comunicación Institucional	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Plan.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas.	80%
		Campañas de publicidad, información, sensibilización e incidencia.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Campañas.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas	80%



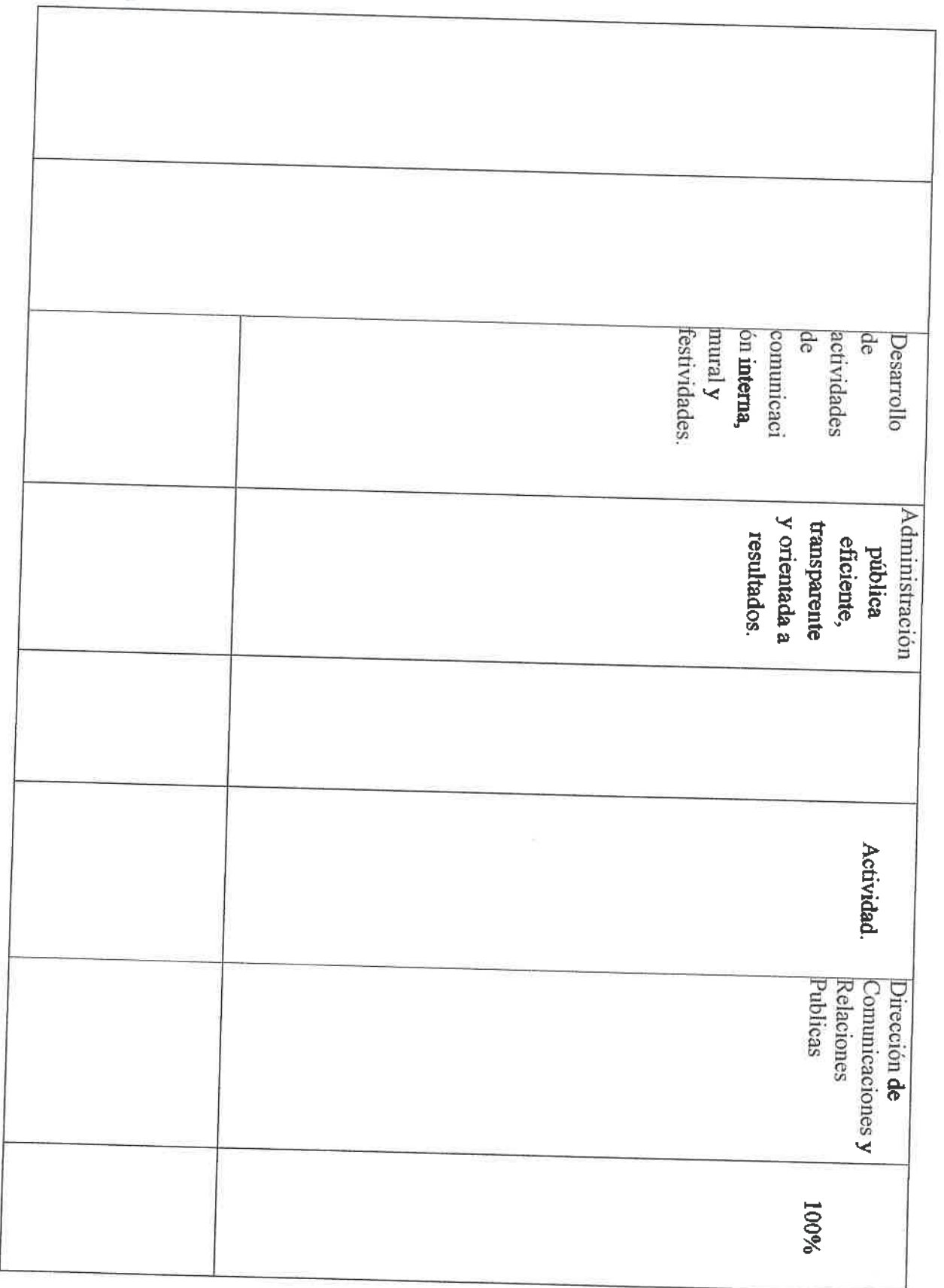
Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Impresión de propaganda para campañas de sensibilización. Talleres sobre comunicación para funcionarios y personal del ayuntamiento.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Campanñas.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas	70%
		Capacitación para el personal en congresos nacionales e internacionales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Capacitación.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas, Dep de capacitación.	70%
		Publicidad en medios digitales y redes sociales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Publicidad.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas	100%



Un municipio Inlusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Contratación en canales y/o programas y/o espacios para transmisión en vivo o programas especiales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Contrato.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas	80%
	Colocación de anuncios en radio y Televisión.		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Anuncio.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas	0%
	Diseño, impresión y emisión de revista de informe trimestral.		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Revista.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas	0%
	Diseño, impresión y emisión de Memorias institucionales		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Memoria.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas	100%



Un municipio Inlusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	I.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Compra de equipos y materiales para montaje de eventos (Pódium, pucheros, uniformes, etc).	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Equipos.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones, Públicas, Dir. Administrativo.	70%
		Obsequios institucionales (pin, reconocimientos, mellas, placas).	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.		Obsequio.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas, Dir. Administrativo.	100%
		Montajes de eventos especiales de la alcaldía: aniversario, fiesta de día de reyes, día de la madre, fiesta de empleado, día del trabajador y el día de la secretaria.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.		Eventos.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas Dir. Administrativo.	70%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades.	Imperio de la ley y seguridad ciudadana.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Dirección Jurídica	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Imperio de la ley y seguridad ciudadana.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Informe.	Dirección Jurídica	100%
		Redacción de los convenios interinstitucionales entre el ASDN otras instituciones.	Imperio de la ley y seguridad ciudadana.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Convenios	Dirección Jurídica	100%
		Elaboración Plan para la creación de un programa social comunitario de asistencia legal gratuita.	Imperio de la ley y seguridad ciudadana.	ODS 10: Reducción de las desigualdades.	Informe	Dirección Jurídica	0%





Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Levantamiento de todos los bienes inmuebles: Terrenos, Áreas verdes.	Imperio de la ley y seguridad ciudadana.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Informe	Dirección Jurídica	30%
		Registro de todos los bienes inmuebles: Terrenos, Áreas verdes.	Imperio de la ley y seguridad ciudadana	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Informe	Dirección Jurídica	0%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	100%
		Acompañamiento técnico a las direcciones.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Proceso	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	100%

Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1. Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Acompañamiento en la gestión y realización de actividades a las diversas direcciones y unidades de la alcaldía.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Proceso	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	100%
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Seguimiento y supervisión a la remisión oportuna de las evidencias de las direcciones responsables del SISMAP Municipal.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Institución es sólidas.	Informe	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Vicealcalde.	100%





Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.							
	1. Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación	Seguimiento y ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Institución es sólidas.	Informe	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Dir. Financiera.	100%
		Seguimiento a la ejecución del	Administración pública eficiente,	ODS 16: Paz, Justicia e Institución	Informe	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional,	100%



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	implemen tación y seguimien to de los programa s, proyectos y planes resultante s para el desarrollo municipal	Revisión de informe mensual de la dirección.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Institución es sólidas.	Informe	Planificación y Desarrollo Institucional.	100%
		Elaboración de las memorias institucionales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Institución es sólidas.	Memorias.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Dirección de Comunicaciones y Relaciones	100%
	1.1 Fortalecer la gobernan za a través de programa	Seguimiento de la Implementación de la NOBACI.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Proceso	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Contralor.	100%
		Encuesta de satisfacción de la ciudadanía	Administración pública eficiente, transparente y	ODS 8: Trabajo decente y	Informe	Dirección de Planificación y Desarrollo	0%



s de capacitaci ón ciudadana y la participac ión social en la toma de decisione s y la implemen tación y seguimien to de los programa s, proyectos y planes resultante s para el desarrollo municipal	con la gestión.	orientada a resultados.	crecimiento económico.		Institucional, DirTecnología.	
	Contratación de software para control interno de planificación.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Contrato.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, DirTecnología	0%
	Gestionar el acercamiento para la firma de acuerdos internacionales y con organismos internacionales	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Convenios.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Dep de Cooperación Internacional.	100%
	Asistencia a congresos y seminarios de formación	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 4: Educación de calidad	A requerimiento.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	80%
Reactivación de la Membresía de Centro Iberoamericano de Desarrollo	Administración pública eficiente, transparente y	Administración pública eficiente, transparente y	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento	Contrato.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Alcaldesa.	0%



1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal	Estratégico Urbano (CIDEU)	orientada a resultados.	económico.				
---	----------------------------	-------------------------	------------	--	--	--	--

Linea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Dirección de Recursos Humanos	100%
		Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Recursos Humanos	100%
		Registrar comunicaciones internas y externas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Registro de comunicaciones.	Dirección de Recursos Humanos	100%
		Creación del Comité de Ética y Código de Ética Institucional, en conjunta con la DIGEIG.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Comité.	Dirección de Recursos Humanos Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional,	50%
		Compensación por resultado al personal y las distintas áreas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Compensación de desempeño	Dirección de Recursos Humanos	0%





Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Informe de reportes de licencias médicas y riesgo laboral.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 3: Salud y bienestar	Informe.	Dirección de Recursos Humanos	100%
		Informe de reportes de maternidad.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 3: Salud y bienestar	Informe.	Dirección de Recursos Humanos	100%
		Gestionar el pago de la TSS del personal de la institución.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Solicitud pago.	Dirección de Recursos Humanos, Dir. Financiera.	100%
		Registrar el control de Asistencia y tardanza del personal.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe de registro.	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Registro y control del personal.	100%
	Implementación del Sistema de Control de asistencia de empleados.		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Sistema.	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Registro y control del personal.	70%



Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaborar reporte mensual de las actividades y logros: Vacaciones, Certificaciones.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Reporte.	Dirección de Recursos Humanos Dep. Registro y control del personal,	100%
		Elaborar y procesar por el SAP las nóminas del personal de la institución.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico	Reporte.	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Nomina	100%
		Elaboración del Programa de vacaciones por Dirección.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Programa.	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Registro y control del personal	100%
		Realizar la encuesta sobre clima organizacional conjuntamente con el MAP.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Encuesta.	Dirección de Recursos Humanos	
	Capacitaciones para todo el personal administrativo y operativa.	Capacitaciones para todo el personal administrativo y operativa.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 4: Educación de calidad	Capacitaciones.	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Capacitaciones	100%



Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Programa de alfabetización para los obreros de Aseo y Ornato.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 4: Educación de calidad	Capacitaciones	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Capacitaciones	0%
Concurso de decoración navideña con materiales de reciclaje por departamentos.	Programa de pasantía de institutos y universidades y asignar labores dentro de la institución.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 4: Educación de calidad	Concurso.	Dirección de Recursos Humanos	0%
Celebración del Día de la Familia.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Actividad de integración para empleados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Celebración.	Dirección de Recursos Humanos	0%
					Actividad.	Dirección de Recursos Humanos	0%



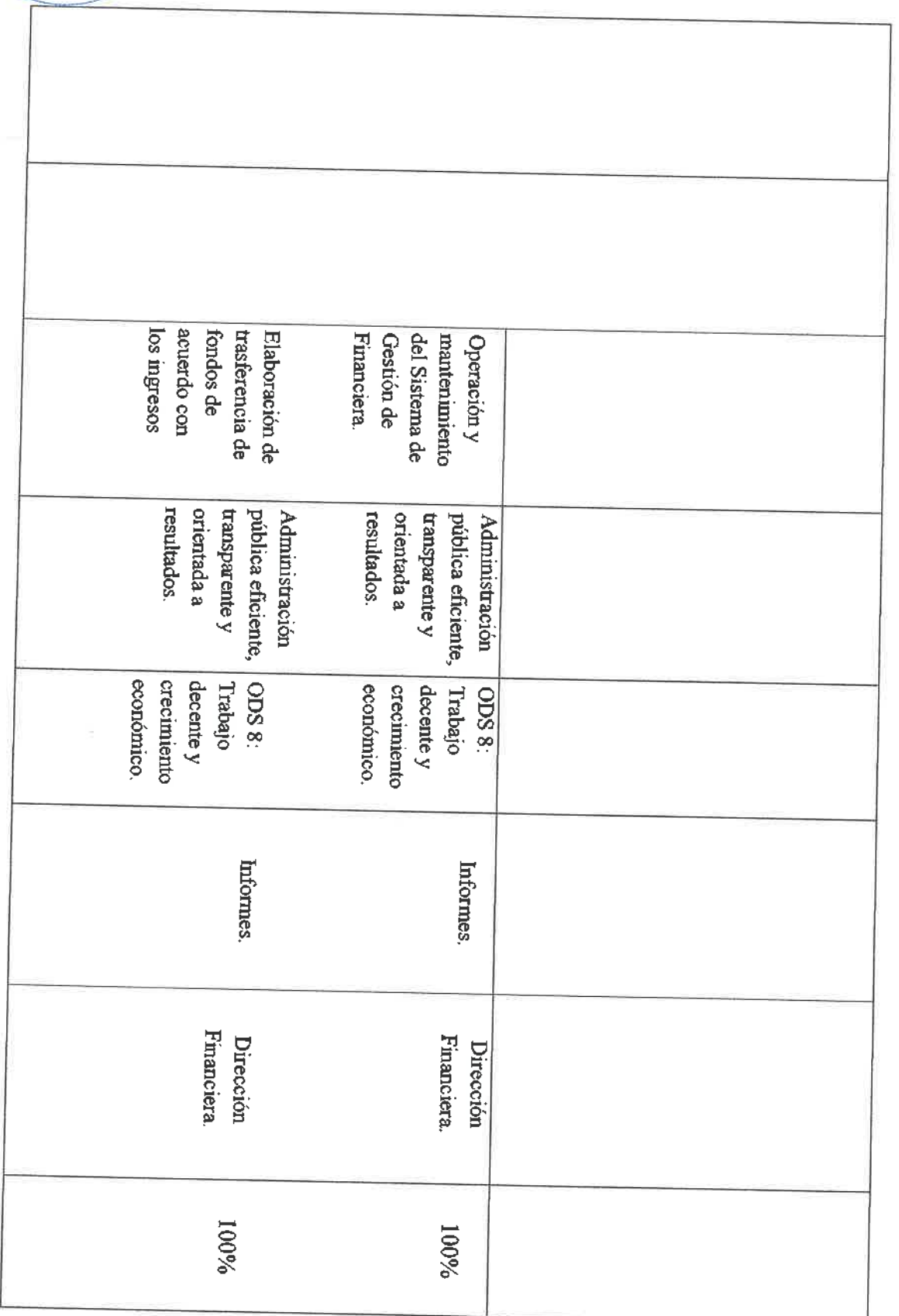
80%	Dirección de Recursos Humanos, Dir. Administrativa.	Compra.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Compra de Uniformes para el personal administrativo, operativo y de protocolo del ASDN.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.
0%	Dirección de Recursos Humanos	Celebración	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Celebración Fiesta de Navidad de empleados 2025.		
100%	Dirección de Recursos Humanos, Dir. Administrativa.	Compra.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Compra de guantes, chalecos lumínicos y prendas de protección para el personal operativo.		
0%	Dirección de Recursos Humanos	Reconocimientos.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Entrega de reconocimiento de a empleados en la excelencia y calidad en el trabajo.		
100%	Dirección de Recursos Humanos	Celebración.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Celebración del día de las madres.		



			orientada a resultados.	crecimiento económico	Celebración.	Dirección de Recursos Humanos
	Celebración del día del Padre.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.			0%
	Celebración día de las secretarías.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico	Celebración.	Dirección de Recursos Humanos	0%

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Elaboración de informe de ejecución trimestral del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Coordinación de la política financiera del ayuntamiento y su componente: ingreso, gasto, inversión y su financiamiento.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 12: Producción y consumo responsables.	Reunión.	Dirección Financiera.	100%
		Coordinación del proceso de formulación del presupuesto anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Reunión.	Dirección Financiera.	100%







Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Supervisión y control de las actividades de los departamentos y divisiones que componen la dirección.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Reunión.	Dirección Financiera.	100%
		Registro oportuno de todas las operaciones y obligaciones del ayuntamiento.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Tramitación de pago de los expedientes provenientes de las diferentes dependencias del ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Financiera.	100%



Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de estados financieros.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Estado.	Dirección Financiera.	100%
		Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.			
		Elaboración de informe trimestral del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.			
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.		Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.			

promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Asignación de fondos para la elaboración de órdenes de pagos de expedientes.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Aplicación de coordinación es y transferencia s de fondos presupuestari as.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Certificación de fondos para solicitudes de compras.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Certificación.	Dirección Financiera.	100%





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Asignación de cuentas presupuestarias para elaboración de contratos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Elaboración de informes mensuales de ejecución presupuestarias.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Elaboración de informe trimestrales de ejecución presupuestaria	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%
		Elaboración de conciliación bancarias de las cuentas ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%

		Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Financiera.
						100%



Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Registro y sistematización de los ingresos propios y transferencia del gobierno central y otras instancias nacionales e internacionales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Reunión.	Dirección Financiera.	100%
	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Financiera.	100%	
	Reestructuración del espacio físico del departamento de cobranza.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Remozamiento.	Dirección Financiera, Dir. Administrativa.	100%	
	Participar en reunión del comité de NOBACT.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Reunión.	Dirección Financiera, contralor .	100%	





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección Administrativa.	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección Administrativa.	100%
		Elaboración de inventario de los bienes que se encuentran en estado de desuso o dañados por direcciones y departamentos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 12: Producción y consumo responsables.	Informe.	Dirección Administrativa, Dep activo Fijo.	100%



Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Remozamiento de los espacios físicos de las diferentes oficinas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura. a.	Remozamiento.	Dirección Administrativa, Dep. de mantenimiento.	50%
		Recepción, registro, entrega y supervisión de tickets de combustible.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura. a.	Informe.	Dirección Administrativa	100%
		Mantener al día el inventario general del ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Dirección Administrativa	100%
		Creación de registro y etiquetado de los nuevos bienes adquiridos por el ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informe.	Dirección Administrativa	100%



Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Levantamiento y almacenamiento de los bienes en desuso.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Almacenamiento.	Dirección Administrativa	100%
		Elaborar un inventario del parque vehicular del ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Informes.	Dirección Administrativa	100%
		Adquisición de bienes, obras servicios y contrataciones requeridos por la institución se realicen de acuerdo con lo establecido en la ley de compra y contrataciones.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Informes.	Dirección Administrativa	100%

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Instalación de un sistema de seguridad mediante cámara de monitoreo en el área del almacén.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Instalación.	Dirección Administrativa, ir Tecnología.	15%
Recepción y custodia de los muebles y equipos descargados de todas las direcciones del ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Informes.	Dirección Administrativa, Dep activo Fijo.	100%		
Realizar las adquisiciones de bienes, servicios y obras mediante procesos de compras, de acuerdo con las necesidades de la institución.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra	100%		





		Gestionar el debido mantenimiento de mobiliarios y equipos de la institución.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep. Mayordomía	100%
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Solicitud de existencia de fondos, publicación al portal transaccional e institucional.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Administrativa, Dir. Financiera.	100%
		Distribución efectiva de las correspondencias, orientación satisfactoria al ciudadano, así como el control interno de la ruta de estas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Procedimiento.	Dirección Administrativa	100%
		Realizar el registro y clasificación de toda la correspondencia, expedientes y asuntos administrativos.	Administración pública eficiente, transparente y	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informes.	Dirección Administrativa	80%



Un municipio Inlusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal	Compra de mobiliarios de oficina y estantería para equipar las diversas áreas de la institución.	orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra	20%
	Compra de mobiliarios para el equipamiento y la estructuración de las salas de espera.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra	0%	
	Compra de utilería de escritorio para las diversas áreas de la institución (Grapadoras, portalápices, etc.)	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra	70%	
	Compra de material gastable.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra	60%	

Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Compra de material timbrado (hojas, sobres y bloc de notas).	resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	0%
		Compra de neumáticos para los vehículos de la institución.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	70%
		Compra de aceites, lubricantes para mantenimiento y funcionamiento de equipos y maquinarias del ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	60%
		Compra de material de limpieza.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	60%





Un municipio Inclusive con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Compra de sumadoras.	orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	70%
		Compra de vehículos para la operatividad del ASDN y la policía municipal.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	
		Compra de gasolina.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	



Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Compra de utilería para personal de seguridad.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura. a.	Compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	50%
---	--	--	--	---	---------	--	-----

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	100%
		Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	100%
		Remodelación de la planta física de la oficina de TIC.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura.	Remodelación.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación, Dir. Administrativa	0%
		Capacitación del personal de Tecnología.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 4: Educación de calidad	Capacitación.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación. Dep. capacitación.	90%
		Renovación contrato software sistema de gestión financiera y	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Contrato.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	100%





Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	operaciones administrativas. Compra de computadoras para las distintas direcciones y departamento.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Compra.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	0%
	Compra de impresoras para las distintas direcciones y departamentos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Compra.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación	20%	
	Compra de otros equipos tecnológicos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Compra.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación	0%	
	Actualización de todas las computadoras que operan en el ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Remodelación.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	20%	

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Plan de adecuación del sistema de alambrado en la sede principal y las delegaciones del ASDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura. a.	Sistematización.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	40%
			Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura. a.	Sistematización.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	20%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Informe.	Dirección de Planeamiento Urbano.	100%
		Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Planeamiento Urbano.	100%
		Implementación y seguimiento del SITMU para la planificación territorial y municipal.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Sistema.	Dirección de Planeamiento Urbano.	0%
		Elaboración del Plan de Ordenamiento Territorial (POT).	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e Infraestructura.	Plan.	Dirección de Planeamiento Urbano. Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional,	80%



Un municipio Inlusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación de la ciudadanía y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Revisión y actualización de la ordenanza No. 4-2021.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Ordenanza.	Dirección de Planeamiento Urbano, Consejo de Regidores.	20%
	Someter normativa para el desarrollo del perímetro de la Av. Mirador Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	Normativa.	Dirección de Planeamiento Urbano, Consejo de Regidores.	80%	
	Formulación del plan parcial metropolitano de la Av. Circunvalación	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Plan.	Dirección de Planeamiento Urbano. Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional,	40%	
	Formulación de ordenanza para la construcción de aceras inclusivas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Ordenanza.	Dirección de Planeamiento Urbano, Consejo de Regidores	0%	



20%	Dirección de Planeamiento Urbano.	Informe.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Realización de zonificación de normativas para lindero, uso de suelo, densidades y alturas.	Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.
100%	Dirección de Planeamiento Urbano, Consejo de Regidores.	Ordenanza.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Formulación y aplicación de mecanismos de control y sanciones por incumplimientos, establecidos en el marco legal.	
	Dirección de Planeamiento Urbano. Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional,	Plan	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.		
0%	Dirección de Planeamiento Urbano. Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional,	Plan.	ODS 4: Educación de calidad	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Elaboración Plan de Reciclaje de Propagandas Políticas.	
60%	Dirección de Planeamiento Urbano Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional	Plan.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles,	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Plan de señalización de Zona Escolar de todo el municipio.	





Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Plan de señalización de vías secundaria de todo el municipio.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura	Plan.	Dirección de Planeamiento Urbano Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional.	0%
	Implementación sistema de monitoreo nacional de la DIGESET en el municipio.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Implementación	Dirección de Planeamiento Urbano.	40%
	Levantamiento y registro de áreas verdes del Municipio.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 4: Educación de calidad	Áreas verdes Creadas.	Dirección de Planeamiento Urbano.	0%
	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 4: Educación de calidad	Impresión.	Dirección de Planeamiento Urbano.	70%
	Capacitación del personal en ordenamiento territorial, leyes y planes	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura	Cursos	Dirección de Planeamiento Urbano, Dep. capacitación.	80%

Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	resultantes para el desarrollo municipal.	normativas de construcción e informes.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura	Contratación.	Dirección de Planeamiento Urbano.	100%
I.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la		Remozamiento de la oficina la dirección de Planeamiento Urbano.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura	Remozamiento.	Dirección de Planeamiento Urbano. Dir. Obras pública.	0%



[illegible]

Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación a la ciudadanía y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Informe.	Dirección de Obras Públicas Municipales.	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	Informe.	Dirección de Obras Públicas Municipales.	100%
		Construcción del parque el chicharrón y paseo peatonal, lotes y servicios, Sabana Perdida Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	80%
		Paseo peatonal, B6, C1 y adyacente C2, Lotes y Servicios, Sabana Perdida Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	100%





Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Construcción de acera perimetral. Escuela Emma Balaguer, y paseo peatonal G3, lotes y servicios, Sabana Perdida Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
Construcción de cancha del Club Nathalio Jiménez en el sector Miraflores, Sabana Perdida.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Construcción de muros y techo en cañada en el sector de Miraflores, Sabana Perdida.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%

Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a Sur.	Reconstrucción de verja perimetral y remozamiento de cancha y club en el sector INESPPE, Sabana Perdida	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiskalización de Obras.	0%
	programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Reconstrucción de verja perimetral y remozamiento de cancha y club en el sector INESPPE, Sabana Perdida	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiskalización de Obras.	0%
		Construcción de aceras y contenes Monte Rey II, III, Sabana Perdida.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiskalización de Obras.	0%





Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Construcción de aceras y contenes nueva Jerusalén, Sabana Perdida Sur.	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
		Construcción de alcantarilla pluvial en la Av. Los Restauradores con calle 9, Sabana Perdida Sur.	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos. OS.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Construcción de cancha y verja perimetral en el sector de San Felipe, Punta. Villa Mella Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura. a.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
		Construcción de contenidos en el sector Arrollo Constanza I, Villa Mella Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
	Alcantarilla tipo cajón Sarah Gabriela, Villa Mella Norte.		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Construcción de cancha sector Sierra Prieta, Villa Mella Norte.	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
		Embellecimiento de entrada y reconstrucción de estacionamientos Buena Vista I, Villa Mella Sur.	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
		Construcción de contenes y badenes la Javilla Cruz Grande, Villa Mella Sur.	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura a.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales.	100%
		Construcción de contenes y badenes en Ceuta, Villa Mella Sur.	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%



Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Demolición de aceras, resane de contenes, pintura de contenes en la isleta central, pintura de columna del metro, electrificación e iluminación desde Buena Vista I hasta la entrada del Primavera, Villa Mella.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
	Reconstrucción de instalación deportiva y construcción de gimnasio al aire libre, Buena Vista I, Villa Mella Sur.		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
	Solución de alcantarillado pluvial en la calle Penetración, Buena Vista I, Villa Mella Sur.		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%



Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Construcción de aceras y contenidos en la calle Las Margaritas, frente a la Escuela Primaria José Gabriela Pimentel (Escuela El Monte), Villa Mella Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
		Embelllecimiento de isleta central Buena Vista II, Villa Mella Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
		Construcción de centro comunal y cancha en los jardines de Buena Vista I.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
		Construcción de caminodromo en la urbanización Máximo Gómez, Villa Mella Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%



Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Peatón Nicolás Bresoban, Villa Mella Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
	Remozamiento del Play Magallanes, Guaricano.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	80%
	Construcción de alcantarilla en el centro de Guaricano.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
	Construcción de paseos peatonales: callejón Respaldo.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
	Construcción de paseos peatonales: Callejón Respaldo Colón, Doña Herma, Callejón 1 y 2,	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%

[illegible]



Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Reacondicionamiento de diferentes abastecimientos de agua, Higiénero.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 6: Agua limpia y saneamiento.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales. Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
		Solución punto crítico calle Principal, esquinera penetración. Guaricano.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
		Acondicionamiento de calles en diferentes puntos, Higiénero.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	50%
		Bacheo en asfalto.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	40%
		Remozamiento de canchas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	40%



Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Remozamiento de parques.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	60%
		Limpieza de cañadas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 6: Agua limpia y saneamiento.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	40%
		Construcción de Badenes.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	60%
		Perforación de pozos tubulares y filtrantes a todo costo, con máquina de percusión.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	0%
		Paisajismo, construcción de jardineras y sierra de plantas ornamentales en diferentes punto.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	Obra.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	20%

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación n ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Comprocar de equipos y maquinarias. Renta de maquinarias (rodillo de 3 tonelada, pala Caterpillar, demoledor, cortadora de asfalto, mazo compactador, volteo de 3 metros).	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Compra.	Dirección de Obras Públicas Municipales Dir. Administrativa.	0%
						Dirección de Obras Públicas Municipales Dir. Administrativa.	20%chevno





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras,	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	100%
		Supervisión continua de las obras en ejecución con planos y presupuesto.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	100%
		Realizar levantamientos continuos de las obras para fines de Control y/o Cubicación.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	100%
		Terminación de badenes en diferentes puntos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura	Informe.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dir. de Obras Públicas Municipales.	60%



del municipio, No. Proceso, ASDN- CCC-CP- 2023-0009.			a.	Obra.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Dir. de Obras Públicas Municipales.	100%
Terminación de la capilla San Ignacio, SECTOR LOS CASABES, No. Proceso ASDN-CCC-CP- 2022-0012.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur	a.	Obra.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Dir. de Obras Públicas Municipales.	100%
Terminación de Funeraria Municipal la Nueva Esperanza, Sector Guaricano, No. Proceso ASDN-CCC-CP- 2022-0012.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur	a.	Obra.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Dir. de Obras Públicas Municipales.	90%
Construcción de dos pozos filtrante, Sector Restauración, Sabana Perdida, Municipio Santo Domingo Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur	a.	Obra.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Dir. de Obras Públicas Municipales.	100%
Reconstrucción de viviendas, Sector Villa German II, Sabana Perdida.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur	a.	Obra.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Dir. de Obras Públicas Municipales.	0%



Construcción de aceras y contenes, sector salomata I, Villa Mella.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dir. de Obras Públicas Municipales.	100%
Construcción de centro comunal, sector Higüdreero, Los Maneyes	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obra.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dir. de Obras Públicas Municipales.	100%
Procesar y/o introducir en la plantilla de Excel los volúmenes previamente calculados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	100%
Redactar informe de Cubicaciones realizadas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	100%
Fortalecimiento de capacitación técnica de equipo de supervisión e ingenieros.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Capacitaciones.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dep Capacitaciones.	60%



50%	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dir. de Obras Públicas Municipales, Dir. Administrativa.	Remozamientos,	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Remozamientos de Oficinas de la Dirección de supervisión y Fiscalización de Obras		

Linea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del informe de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Servicios Públicos Municipales.	100%
		Remozamiento de la oficina de Servicios Públicos Municipales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Mantenimiento.	Dirección de Servicios Públicos Municipales Dir. de Obras Públicas Municipales.	0%
		Realización de operativos para la recuperación de espacios públicos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.			
		Capacitación del personal operativo (inspector y obrero) con talleres manejo de conflicto, inteligencia	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Taller.	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dep Capacitaciones.	40%



emocional y trabajo en equipo.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Mantenimiento.	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dep de mantenimientos.	70%
Mantenimientos Preventivos de los aires y paredes perimetrales de las funerarias.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Procedimiento.	Dirección de Servicios Públicos Municipales.	100%
Redacción y validación puesta en ejecución de los procesos de las actividades de las funerarias.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Compra.	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir. Administrativa.	60%
Adquisición de uniformes para el personal operativo y de oficinas de las funerarias.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Cobertura.	Dirección de Servicios Públicos Municipales.	100%
Cobertura de servicios funerarios que serán ofrecidos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.			



de manera gratuita al público.					
Operativo para la limpieza de maleza en los cementerios.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 6: Agua limpia y saneamiento.	Jornadas.	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir. de Ornato y Parque.	80%
Operativo de acondicionamiento de cementerios.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Jornadas	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir. de Ornato y Parque.	60%
Reconstrucción de las paredes del Cementerio Los Casabes.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Remozamiento.	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir. Obras pública.	0%
Instalación de las puertas de hierros para los cementerios La Gina, El Higuero, Sierra Prieta, Los Casabes y Villa Mella.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	Remozamiento.	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir. Obras pública.	0%
				Dirección de	

Gestión de instalación de alumbrado para los cementerios La Gina, El Higüero, Sierra Prieta, Los Casabes y Villa Mella.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	Remozamiento.	Servicios Públicos Municipales, Dir. Obras públicas.	20%
Actividad en conmemoración al día de las madres en los distintos cementerios del municipio.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	Actividad	Dirección de Servicios Públicos Municipales.	100%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Ornato y Parques	100%
		Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Ornato y Parques	100%
		Capacitación para el personal perteneciente a la Dirección de Ornato y Parques.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Capacitación	Dirección de Ornato y Parques, Dep. Capacitación	60%
		Elaboración de un plan de operativos para la recuperación y embellecimiento de áreas verdes en conjunto a todas las juntas de vecinos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	Plan.	Dirección de Ornato y Parques, Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	60%





Programa de arborización, acondicionamiento, colocación y ornamento en todas las entradas del municipio.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	Arborización.	Dirección de Ornato y Parques	30%
Programa de acondicionamiento, remozamiento y colocación de ornamentación en los principales parques del Municipio.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Acondicionamiento.	Dirección de Ornato y Parques	20%
Jornada de vacunación en colaboración con Salud Pública a todo el personal operativo.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 3: Salud y bienestar.	Jornada.	Dirección de Ornato y Parques, Dir. Desarrollo social.	60%
Reuniones con los supervisores de las avenidas y parques para la evaluación de los trabajos realizados por la Dirección	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Reunión.	Dirección de Ornato y Parques	100%



Colocación de 60 zafacones en diversos parques del municipio.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 6: Agua limpia y saneamiento.	Colocación.	Dirección de Ornato y Parques	60%
Operativos de barrido y Cuneteo en las avenidas: Av. Jacobo Majuta, la Av. Ecológica, la Av. Charles de Gaulle, los restaurantes, la Av. Hermanas Mirabal, Av. Sánchez, Av. Emma Balaguer y la Carretera Vieja.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 6: Agua limpia y saneamiento.	Operativos	Dirección de Ornato y Parques	100%
Compra de herramientas de limpieza (Trimmers, aspiradoras, etc.).	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 6: Agua limpia y saneamiento.	Compra.	Dirección de Ornato y Parques, Dir. Administrativa	40%



		Compra de uniformes de bioseguridad.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Compra.	Dirección de Ornato y Parques, Dir. Administrativa
						60%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación n ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe trimestral de seguimiento del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Informe	Dirección de Aseo Urbano.	100%
		Jornadas de socialización en sectores vulnerables.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Operativo	Dirección de Aseo Urbano.	60%
		Capacitación de Obreros, Supervisores y Capataces.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Capacitación	Dirección de Aseo Urbano, Dep. Capacitación.	0%
		Ejecución del plan de rutas y frecuencias para la recogida de los desechos sólidos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Operativo	Dirección de Aseo Urbano.	100%
		Programas de vacunación al personal de Aseo Urbano	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Programa	Dirección de Aseo Urbano, Dir. Desarrollo Social.	60%



Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo	Compra de uniformes de bioseguridad para personal operativo	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Compra	Dirección de Aseo Urbano, Dir. Administrativa	40%
		Compra de instrumentos y herramientas para las jornadas de limpieza	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Compra	Dirección de Aseo Urbano, Dir. Administrativa	40%
		Plan Operativo Navideño Municipio Limpio	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Operativo	Dirección de Aseo Urbano, Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional.	0%
		Operativos de Limpiezas el Barrio	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Operativo	Dirección de Aseo Urbano.	70%

[illegible]

Linea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación a ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	Informe	Dirección de Desarrollo Social	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	Informe	Dirección de Desarrollo Social	100%
		Operativos médicos y de inclusión social	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	Operativo	Dirección de Desarrollo Social	70%
		Programa de capacitación de reciclaje para jóvenes en los Centros Educativos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	Capacitación	Dirección de Desarrollo Social	40%
		Donación de materiales de construcción	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades.	Donación	Dirección de Desarrollo Social	60%





Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Remozamiento de viviendas en necesidad de intervención urgente a familia de escasos recurso	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades	Remozamiento	Dirección de Desarrollo Social, ir. Obras Publicas, Dir.ficalizacian de obras.	70%
		Campamento de verano para niños y niñas de escasos recursos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades	Campamento	Dirección de Desarrollo Social	0%
	Donación de útiles escolares a niños de escasos recursos		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades	Donación	Dirección de Desarrollo Social	0%
	Acompañamiento a los programas y actividades de las unidades de la dirección		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Actividades	Dirección de Desarrollo Social	100%
	Ayudas para la compra de medicamentos, cirugías, realización de estudios, novenarios, enseres para el		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades	Donación	Dirección de Desarrollo Social	70%



Un municipio Inlusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	hogar a personas en situación de vulnerabilidad.	Ayudas para la compra de medicamentos, cirugías, realización de estudios, novenarios, enseres para el hogar a personas en situación de vulnerabilidad.	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades	Donación	Dirección de Desarrollo Social	80%
1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes	Implementación de curso Desarrollo Organizacional	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Capacitación	Dirección de Desarrollo Social, Dep capacitación.		0%
	Concurso de decoración navideña en diversos sectores del municipio	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Actividad	Dirección de Desarrollo Social		0%
	Celebración del día de las madres	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Actividad	Dirección de Desarrollo Social		100%

Un municipio
Inclusivo con
servicios de
calidad y que
promueva los
valores
culturales
autóctonos.

resultantes
para el
desarrollo
municipal.

Jornadas de
fumigación

Administración
pública **eficiente**,
transparente y
orientada a
resultados.

ODS 11:
Ciudades y
comunidades
sostenibles,

Operativo

Dirección de
Desarrollo Social

80%

Premio Municipal
de la Juventud
2025

Administración
pública **eficiente**,
transparente y
orientada a
resultados.

ODS 16: Paz,
Justicia e
instituciones
sólidas.

Evento

Dirección de
Desarrollo Social,
Dep. juventud.

100%

Desarrollo de
programas de
capacitaciones
para jóvenes

Administración
pública **eficiente**,
transparente y
orientada a
resultados.

ODS 4:
Educación de
calidad

Programa

Dirección de
Desarrollo Social,
Dep. juventud

60%

Creación del
cuerpo de
voluntarios del
ASDN

Administración
pública **eficiente**,
transparente y
orientada a
resultados.

ODS 17:
Alianzas para
lograr los
objetivos.

Programa

Dirección de
Desarrollo Social
Dep. juventud

20%

Fortalecer la
gobernanza a
través de
programas de
capacitación
ciudadana y la
participación
social en la
toma de
decisiones y la

Aporte para la
formación técnica
y profesional de
los jóvenes del
municipio en el
país

Administración
pública **eficiente**,
transparente y
orientada a
resultados.

ODS 4:
Educación de
calidad

Becas

Dirección de
Desarrollo Social,
Dep. juventud

60%





Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Aporte para la formación técnica y profesional de los jóvenes del municipio fuera del país	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 4: Educación de calidad	Becas	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud	60%
	Conformar Juntas Juveniles y dar seguimiento a su operatividad	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Reuniones	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud	0%	
	Realizar encuentros con jóvenes líderes comunitarios, políticos, religiosos y deportivos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Reuniones	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud	60%	
	Ayuda económica a jóvenes para su desarrollo profesional y participación en eventos nacional e internacionales	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Patrocinio	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud.	60%	
Fortalecer la gobernanza a través de	Donación de utilería deportiva a clubes deportivos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a	ODS 3: Salud y bienestar	Donación	Dirección de Desarrollo Social, Dep. de Deporte.	60%	



programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Patrocinio de eventos deportivos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 3: Salud y bienestar	Patrocinio	Dirección de Desarrollo Social, Dep. de Deporte.	60%
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Charlas educativas sobre equidad de género a los municipios	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades.	Charlas	Dirección de Desarrollo Social, Dep. Género.	80%
	Celebración de fechas conmemorativas	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Celebraciones	Dirección de Desarrollo Social	60%
	Capacitación en manejo de conflictos familiares y prevención de violencia de género	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Capacitación	Dirección de Desarrollo Social, Dep. capacitación.	80%
	Campaña de sensibilización para la prevención de la violencia	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades	Campaña	Dirección de Desarrollo Social, Dep. Género	30%



Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	intrafamiliar y la violencia de género.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 5: Igualdad de género.	Actividad	Dirección de Desarrollo Social, Dep. Género	100%
		Celebración del día de la mujer	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Celebración	Dirección de Desarrollo Social, Dep. Juntas de Vecinos	0%
		Celebración del Día Internacional de las Juntas de Vecinos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Elecciones	Dirección de desarrollo social, Dep. Juntas de Vecinos	30%
		Elección y juramentación de las juntas de vecinos	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Reuniones	Dirección de Desarrollo Social, Dep. Juntas de Vecinos	100%
	Elaboración de un censo municipal de las iglesias		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Censo	Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias	0%



	orientada a resultados.	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Actividad	Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias	100%
Celebración del Día Nacional de la Biblia	Reuniones y talleres con las distintas iglesias el municipio	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Actividad	Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias	60%
Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Donación para la realización de actividades de las iglesias.	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Donación	Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias	60%
	Celebración de actividades con motivo a la Semana Santa	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Actividades	Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias	100%
	Celebración de concierto de música cristiana	Administración pública eficiente , transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Actividades	Dirección de Desarrollo Social Dep. las iglesias	0%



Linea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inlusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación n ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	100%
		Elaboración de informe mensual de actividades	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	100%
		Remozamiento de centros comunales	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e Infraestructura.	Informe	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	20%
		Celebración del aniversario del municipio	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	Actividad	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	0%
		Celebración del Carnaval Municipal	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	Actividad	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	100%

Un municipio Inlusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.

1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo

Desarrollo de actividades para la promoción del arte y la cultura

Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.

ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles

Actividad.

Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio.

80%



[illegible]



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Desarrollo Económico Local	100%
		Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Desarrollo Económico Local.	100%
		Elaboración de un registro de emprendedores del municipio.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Registro.	Dirección de Desarrollo Económico Local	70%
		Capacitación para emprendedores.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Capacitación.	Dirección de Desarrollo Económico Local, Dep. Capacitación.	0%
		Realizar feria de emprendimiento.	Administración pública eficiente, transparente y	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Feria.	Dirección de Desarrollo Económico Local, Dir. Administrativa.	0%

			orientada a resultados.				0%
		Celebración del Día mundial del Emprendimiento.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Actividad.	Dirección de Desarrollo Económico Local.	
		Creación del programa de ayuda para el desarrollo de su negocio Despega SDN.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Programa.	Dirección de Desarrollo Económico Local, Dir. Financiero.	30%





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental.	100%
		Elaboración del informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental.	100%
		Revisión y actualización del Plan Municipal de Emergencia y Contingencia.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Plan.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dir. Planificación y Desarrollo institucional	30%
		Campañas de Sensibilización a la población sobre el cuidado Medio Ambiente.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	Campaña.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental.	60%
Campañas de Sensibilización a la población sobre el manejo de los residuos sólidos Medio	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	Campaña.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dir. Desarrollo Social	60%		

Ambiente. Jornadas de Limpieza, preservación de Pulmón Verde.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 6: Agua limpia y saneamiento.	Jornada.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dirección de Ornato y Parques	0%
Gestionar y apoyar acuerdos de Cooperación con los Ayuntamientos y organismos nacionales e internacionales en el ámbito de Prevención, Mitigación y Respuesta.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Acuerdos.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dep. Cooperación internacional.	0%
Formulación de un plan para el mantenimiento de las cañadas.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Plan.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dir. Planificación y Desarrollo institucional	60%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación a ciudadanía y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Departamento de Delegaciones.	100%
		Elaboración del informe mensual de actividad.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe	Departamento de Delegaciones.	100%
		Remozamiento de la infraestructura de las delegaciones.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Remozamiento.	Departamento de Delegaciones. Dir. Obras Publica	0%
		Capacitaciones para los alcaldes pedáneos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Capacitaciones.	Departamento de Delegaciones. Dep.de capacitación.	70%



Realización de reuniones de seguimiento a los trabajos que se realizan en las distintas delegaciones.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Reuniones.	Departamento de Delegaciones.	100%
Formular un plan para la efficientizarían y mejora de los procesos que se ejecutan en las delegaciones.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Plan.	Departamento de Delegaciones. Dir. Planificación y Desarrollo institucional.	100%





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Cuerpo de Bomberos.	100%
		Elaboración de informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Cuerpo de Bomberos. Dir. Planificación y Desarrollo institucional.	40%
		Formulación de un manual de procesos internos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Formulación.	Cuerpo de Bomberos. Dir. Administrativa.	40%
		Equipamiento de los cuarteles de Bomberos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 3: Salud y bienestar.	Equipamiento.		40%
Capacitación de todo el personal del Cuerpo de		Administración pública	ODS 16: Paz, Justicia	Capacitaciones.	Cuerpo de Bomberos. Dep.de Capacitación.		

Bomberos.	eficiente, transparente y orientada a resultados.	e instituciones sólidas.	Acondicionamiento 0.	Cuerpo de Bomberos. Dir. Obras Publicas	
Acondicionamiento 2 de las estaciones de bomberos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.			
Revisión del Plan Municipal de Emergencia y Contingencia.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Plan.	Cuerpo de Bomberos. Dir. Planificación y Desarrollo institucional.	





Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Elaboración de informe mensual de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Policía Municipal	100%
		Informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Policía Municipal	100%
		Capacitación de personal nuevo ingresos.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Capacitación.	Policía Municipal. Dep. de Capacitación.	40%
		Capacitación sobre derechos humanos a los policías municipales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Capacitación.	Policía Municipal Dep. de Capacitación.	0%



Capacitación sobre los derechos de las personas con discapacidad a los policías municipales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Capacitación.	Policía Municipal Dep. de Capacitación.	0%
Formación sobre el marco legal, orden y disciplina al personal de la dirección.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Curso.	Policía Municipal Dep. de Capacitación.	40%
Reuniones de la mesa de seguridad ciudadana.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	Reuniones	Policía Municipal, Vic. Alcalde.	100%
Creación de los comités de seguridad ciudadana en los sectores del municipio.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Comité.	Policía Municipal	0%



Línea estratégica.	Objetivos de la gestión.	Programas y proyectos.	Objetivo general al que contribuye.	ODS al que contribuye.	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable.	Porcentaje de ejecución.
Un municipio Inklusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Evaluación y capacitación del comité de seguimiento municipal sobre sus funciones. Art. 8 y 9 ley 170-07.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Capacitación.	Presupuesto Participativo.	40%
		Asambleas comunitarias para seleccionar los comités de obras o auditoría social. Art. 10 de la ley 170-07.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Asambleas	Presupuesto Participativo.	100%
		Evaluación y avance cada 3 meses del comité de seguimiento y autoridades municipales, para el seguimiento a	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Evaluación	Presupuesto Participativo.	60%

		la ejecución del PIM.					60%
	Taller de evaluación de la experiencia del proceso del PPM y su divulgación e inicio de la Ira.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Taller	Presupuesto Participativo, Dep. Capacitación.		
	Etapa del siguiente año. Informe de cierre por parte de las autoridades municipales a los delegados.						
	Capacitación para los miembros del Comités de obras, facilitadores municipales y comité de seguimiento Municipal debidamente capacitados en	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Capacitación	Presupuesto Participativo, Dep. Capacitación.		100%





Acto del lanzamiento del PPM.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Acto	Presupuesto Participativo.	100%
Taller para posibles facilitadores	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Taller	Presupuesto Participativo, Dep. Capacitación.	100%
Asambleas Comunitarias.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Asamblea.	Presupuesto Participativo.	100%
Difusión sobre realización del PPM.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas	Difusión	Presupuesto Participativo. Dir. Comunicaciones.	100%



Asambleas de delegados de Bloques.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Asambleas	Presupuesto Participativo.	100%
Celebración de Cabildo abierto.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Celebración	Presupuesto Participativo.	100%
Realización de Concurso de las obras del PPM.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Concurso	Presupuesto Participativo.	100%
Reorganización del espacio físico de las oficinas del Departamento.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdades	Remodelación	Presupuesto Participativo. Dir. Administrativa	0%
Obras para el Bloque Villa Mella Norte.	Administración pública	DS 9: Industria,	Obras	Presupuesto Participativo. Dir. Obra Pública. Dir.	20%

			eficiente, transparente y orientada a resultados.	innovación e infraestructura.		Fiscalización de obras.	20%
	Obras para el Bloque Villa Mella Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obras	Presupuesto Participativo.D ir. Obra Pública.Dir. Fiscalización de obras.		20%
	Obras para el Bloque Guaricano.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obras	Presupuesto Participativo.D ir. Obra Pública.Dir. Fiscalización de obras.		20%
	Obras para el Bloque Sabana Perdida Norte.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obras	Presupuesto Participativo.D ir. Obra Pública.Dir. Fiscalización de obras.		20%



		Obras para el Bloque Sabana Perdida Sur.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obras	Presupuesto Participativo. Dir. Obra Pública. Dir. Fiscalización de obras.	20%
		Obras para el Bloque Zona Rural.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	DS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Obras	Presupuesto Participativo. Dir. Obra Pública. Dir. Fiscalización de obras.	

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

