

## Alcaldía Santo Domingo Norte

Gestión - 2024 - 2028

## EVALUACION DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO AÑO 2024 AL AÑO 2028 DIRECCION DE PLANIFICACION Y PROGRAMACION MUNICIPAL

## INFORME DE EJECUCIÓN ENERO /JUNIO 2025



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Linea estratégica.
1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementaci ón y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes	Objetivos de la gestión.
Seguimiento a todas las ejecutorias de las diferentes unidades y dependencias del ASDN.  Elaborar y dar seguimiento a la agenda del despacho.	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.  ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS al que contribuye.
Supervisión Agenda.	Metas esperadas.
Despacho de la alcaldesa  Despacho de la alcaldesa.	Dirección o departamento responsable.
100%	Porcentaje de ejecución



(3)	MAINTION OF OF	71
DOM		MTAMI
NGONO	ST. SANOTAUTIES	NIO
	TE	

DOM N	M. TAMIE		
OOM NGC TO PTE		Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
nto nto s y s y s y lo	capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementaci ón y	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de	para el desarrollo municipal.
Desarrollo del proyecto de foro comunitario Alcaldía cercana a ti.	entre otros.  Elaboración y seguimiento a proyectos especiales.	Procesar y ejecutar las solicitudes, los expedientes y casos del despacho, pagos, contratos, proyectos, nombramientos, novedades del talento humanos	Presentación del Código de Ética Institucional.
Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	resultados.  Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	económico.  ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento
Actividad.	Informe	Procedimientos	Código
Despacho de la alcaldesa.	Despacho de la alcaldesa. Dep. proyectos especiales.	Despacho de la alcaldesa.	Despacho de la alcaldesa.
0%	100%	100%	50%

DOMINO DE LA COME DE L
TORTE IVNGDALISHED

MIZ	TO THE REPORT OF THE PARTY OF T			
	WAGDONISH OF THE PROPERTY OF T		calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de
	municipal.	on y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo	a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementaci	1.1 Fortalecer la gobernanza
Elaboración de galería de Ex alcaldes	Supervisar los avances en la implementación de las NOBACI.	Celebración de actividades relacionadas a la época navideña.	Seguimiento a la mesa de Seguridad, Ciudadanía y Genero.	Desarrollo de programa de integración social "La alcaldía en el barrio.
Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente e y orientada a
ODS 16; Paz, Justicia e Institucione s sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	ODS 10: Reducción de las desigualdad es.
Galería	Reuniones	Evento	Reuniones.	Actividad.
Despacho de la alcaldesa.	Despacho de la alcaldesa.	Despacho de la alcaldesa.	Despacho de la alcaldesa.	Despacho de la alcaldesa.
0%	80%	0%	100%	100%

OININI OI ON THE STATE OF THE S
NIVENTO

31.000.41				
		Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.		Línea estratégica.
	nentació niento de gramas, tos y ntes	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la		Objetivos de la gestión.
imiento a iiciativas e sean iadas del icipal de irollo.		Elaboración del informe trimestral de seguimiento de ejecución del Plan Operativo Anual.	Elaboración del Informe Mensual de Actividades.	Programas y proyectos.
	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Objetivo general al que contribuye.
ODS 16: Paz, Justicia e nstituciones sólidas.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS al que contribuye.
Informe.	Informe.	Informe.	Informe.	Metas esperadas
Vicealcalde.	Vicealcalde. Dep. de Calidad en la Gestión	Vicealcalde.	Vicealcalde.	Dirección o departamento responsable.
100%	100%	100%	N/A	Porcentaje de ejecución.
	para el Seguimiento a desarrollo las iniciativas municipal. que le sean asignadas del Plan Municipal de Desarrollo.  Administración ODS 16: Paz, transparente y orientada a fesultados.  Administración ODS 16: Paz, lusticia e Informe. Vicealcalde. sólidas.	implementació n y  Seguimiento los programas, proyectos y planes  Para el desarrollo municipal.  Municipal de Degnimiento a Degnimiento a desarrollo.  Municipal de Degnimiento a Degnimiente, resultados.  Administración pública eficiente, transparente decente y proyectos y planes  Calidad.  Y orientada a resultados.  Administración transparente decente y crecimiento económico resultados.  Administración oDS 8: Informe. Gestión Gestión Gestión  Vicealcalde. Dep.  Vic	municipio   1.1 Fortalecer sivo con la gobernanza (cioso de al través de ad y que programas de curales participación lores programas de curales participación conna de decisiones y la implementació no proyectos y planes resultandos.    Definitivo con la gobernanza del informe pública eficiente, pública eficiente, proyectos y planes resultandos.   Desarrollo desarrollo de guimiento adesarrollo de guimiento a desarrollo de guimiento de decarrole de guimiento a desarrollo de guimiento de decarrole decarrole de guimiento de decarrole de guimiento de decarrole de	Elaboración del Informe pública Paz, sivo con la gobernanza Elaboración del vimestral de verve lo capacitación surales: participación de pública lores cióle de la Operativo lona de decisiones y la implementació para el desarrollo.  Reguimiento de Seguimiento a desarrollo.  Reguimiento de las iniciativas parente plan de especial de las iniciativas para el plan de signadas del ministración pública e conómico de Calidad. Paz, eficiente, problica para el plan de sagnadas del Comité de plan de signadas del Comite de plan desarrollo.  Reguimiento de Seguimiento a de sagnadas del Comiteda a pública protentada a las iniciativas portentada a pública portentada a ceconómico de Calidad. Paz, deministración pública portentada a pública protentada a pública portentada a pública portentada a ceconómico de Calidad. Paz, deministración pública portentada a pública portentada a pública portentada a pública portentada a ceconómico decente, decente y crecimiento pública publica publica publica publica publica publica protentada a ceconómico decente y crecimiento pública publica publica publica publica publica publica protentada a resultados. Paz, deministración pública protentada a resultados. Paz, deministración publica protentada a resultados. Paz, deministración publica protentada a resultados. Paz, deministración protentada a resultados.

NORTH PHIOTO OF NAME OF PARTIES O	
OTN 31MA TALE	

/	•	calidad y que promueva los valores culturales	Inclusivo con servicios de	Un municipio							
	proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	decisiones y la implementació n y seguimiento de	toma de	participación social en la	capacitación ciudadana y la	programas de	a través de	la gobernanza	1.1 Fortalecer	y	
	en virtud de las ordenanzas aprobadas por el consejo.	Seguimiento a las ejecutorias	delegados.	especiales que le sean	Seguimiento a los proyectos		Genero.	Ciudadanía y	Seguridad,	la mesa de	Seguimiento a
	pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	y orientada a resultados.	transparente	pública eficiente,	Administración	resultados.	y orientada a	transparente	eficiente,	pública	Administración
	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	objetivos.	los	Alianzas para lograr	ODS 17:	2	sólidas.	Instituciones	Justicia e	Paz,	ODS 16:
	Informe				Informe.					Informe.	
	Vicealcalde, Consejo de Regidores.			especiales.	Vicealcalde. Dep.					Vicealcalde.	
	100%			100/6	100%					0,001	70001

WORTE WINNESS OF THE PERMITTER OF THE PE	AV
OTNEMIO OTNEMA OTNEM	

CONTRACTO WATER	
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Línea estratégica.
1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitació n ciudadana y la participació n social en la toma de decisiones y la implementa ción y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Objetivos de la gestión.
Llevar a cabo sesiones ordinarias y extraordinarias y extraordinarias por los miembros Concejo Regidores.  Cumplimiento de las directrices emanadas por la Presidencia del Concejo Regidores a las Comisiones Permanentes del órgano en el plazo establecido en Reglamento Interno del Concejo de Regidores (15 días).	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.  ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS al que contribuye.
Sesiones. Informe.	Metas esperadas.
Concejo de Regidores. Concejo de Regidores.	Dirección o departamento responsable.
100%	Porcentaje de ejecución.

SOUNAS DINICIMAN IN SERVER	
Annusmarand III	

MING	ATION A								
To a mana	TISM OTOM THE PARTY OF THE PART			valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los				
para el desarrollo municipal.		a de mes nenta	O, 2	a través de programas de capacitació	1.1 Fortalecer la gobernanza				
	Realizar y actualizar la galería de regidores actuales	decisiones personalidades y la nacionales e internacionales.	Entrega de		Actividades de		Regidores.	Capacitaciones para los	·
transparente y orientada a resultados.  Administración pública	resultados.  Administración pública	eficiente, transparente y orientada a	resultados Administración pública	publica eficiente, transparente y orientada a	Administración	y orientada a resultados.	eficiente, transparente	Administración pública	
de las desigualdade s. ODS 17: Alianzas para lograr	ODS 10:	de las desigualdade s.	ODS 10:	de las desigualdade s.	ODS 10:				
Visitas.	Remodelación.	Actividades.			Actividades.			Capacitaciones.	
Regidores.  Concejo de Regidores.	Conceinde	Concejo de Regidores.		Kegidores.	Concejo de		capacitaciones.	Concejo de Regidores. Dep. de	
100%		700%		100%	1000			50%	

MINGO NO	od OI	NAS NAS	AYU AYU
121	ODALISMO O	OTW.	12/2

NORTE LAND	AYUA		
Ter Janus M	OIN THE OIL	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
programas de de capacitació seguimiento n ciudadana control a los y la participació financieros. n social en la toma de	l.l Fortalecer la gobernanza a través de		
S	Celebración de vista públicas por el Consejo Municipal, cantidad de vista públicas realizadas por el Consejo Municipal.	Celebración de cabildo abiertos realizados por el consejo municipal, cabildo abierto realizado en la fecha establecida a celebrar un cabildo abierto.	de la sociedad civil y la ciudadanía general.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	eficiente, transparente y orientada a resultados
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	los objetivos.
Informe.	Vista.	Actividades.	
Concejo de Regidores.	Concejo de Regidores.	Concejo de Regidores.	
100%	0%	100%	

/š	NOO O	MAS		
CO NORTE			A MARKETON	TANNA
	The Course	OT,	N THE	/

Administrativo de la **gestión**.

transparente y orientada a

para lograr los

Reunión.

Secretaria General

Alianzas

objetivos.

resultados.

pública eficiente,

político sus relaciones

SO NORTE	OTHI HIM SERVICE WAS THE SERVICE OF	calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con	
s a			programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	decisiones y la implementa ción y seguimiento de los
Asesorar y asistir a la alcaldesa en sus relaciones	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Elaboración de Informe Mensual de Actividades.	Seguimiento a la implementación de las normas básicas de control interno (NOBACI)	y la evaluación implementa implementación ción y normas, políticas seguimiento y procedimientos.
Administración pública	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ν <sub>4</sub>
ODS 17: Alianzas	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
	Informe.	Informe.	Informe.	Informe.
Secretaria	Secretaria General	Secretaria General.	Concejo de Regidores., Contraloría	Concejo de Regidores.
100%	100%	N/A	100%	100%

TOO OT WAS	
VSO NO	
OTHIS OTHIS	

U NIG		
OTHER ST. OTHER	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal. Oficializar la Oficializar la Ciudadizar la	gobernanza a través de programas de capacitació infor n ciudadana direc y la participació de la n social en la toma de decisiones y la implementa ción y	1 504
Oficializar la instauración de la Mesa de Seguridad Ciudadana.	la seguimientos. gobernanza a través de programas de capacitació informado a los n ciudadana directores sobre y la la torna de decisiones implementa ción y la las asignaciones.	Convocatoria a reuniones, redacción de
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente,
ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	los objetivos.  ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	ODS 17: Alianzas para lograr
Reunión.	Reunión.	Reunión.
Secretaria General.	Secretaria General.	Secretaria General.
100%	100%	100%

DIRECTION AND DI	
35 THE THEOREMS OF THE PARTY OF	

GO N	JNTA			
THE THOUSAND THE PARTY OF THE P		Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que		Línea estratégica.
ollo pal.		programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementaci	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de	Objetivos de la gestión.
Campañas de publicidad, información, sensibilización e incidencia.	Elaboración del Plan Estratégico de Comunicaci ón Institucional	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Elaboración de informe mensual de actividades.	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	oDS al que contribuye.
Campañas.	Plan.	Informe.	Informe.	Metas esperadas.
Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas.	Dirección o departamento responsable.
80%	80%	100%	100%	Porcentaje de ejecución.

OOLNES ANHTERIOR AND LANGON OR
O Trillian

- 12/4 V	WILAGOOD		
Conness.	MOTORIE TO THE PARTY OF THE PAR	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
	de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementaci ón y seguimiento	1.1 Fortalecer
Publicidad en medios digitales y redes sociales.	Capacitació n para el personal en congresos naciones e internaciona les.	Talleres sobre comunicaci ón para funcionarios y personal del ayuntamient o.	Impresión de propaganda para campañas de sensibilizaci
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas	ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.
Publicidad.	Capacitación.	Talleres.	Campañas.
Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas, Dep de capacitación.	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas, Dep de capacitación	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas
100%	70%	50%	70%

O NO MARIANA O WARNA
OTHER OTHER PARTY OF THE PARTY

GO NOR	5/5/		
Man 1	O Lei Tie	randad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de
	pianes resultantes para el desarrollo municipal.	participación social en la toma de decisiones y la implementaci ón y seguimiento de los programas, proyectos y	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la
impresión y emisión de Memorias institucional es	Diseño, impresión y emisión de revista de informe trimestral.	especiales.  Colocación anuncios en radio y Televisión.	Contratació n canales y/o programas y/o espacios para transmision es en vivo o programas
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 9: Industria, innovación e infraestruct ura.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 9: Industria, innovación e infraestruct ura.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
Memoria.	Revista.	Anuncio.	Contracto.
Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Publicas
100%	0%	0%	80%



OTA		
	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales	
través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació fiesta de día n y seguimiento de reyes, día de los programas programas proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.  Montajes de Montajes de expeciales especiales alcaldía: aniversario, implementació fiesta de día madre, fiesta de la madre, fiesta de la secretaria.	L.1 Fortalecer	
Montajes de eventos especiales de la alcaldía: aniversario, fiesta de dia de la madre, fiesta de empleado, día del trabajador y el día de la secretaria.	7 5 7 6 5 6 6 5 5	Compra de equipos y materiales
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	eficiente, transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública
	Institucione s sólidas	ODS 16: Paz, Justicia e
Eventos.	Obsequio.	Equipos.
Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas Dir.Adminitrativo.	Relaciones, Publicas, Dir.Adminitrativo.  Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas, Dir.Adminitrativo.	Dirección de Comunicaciones y
70%	100%	70%



comunicaci ón <b>interna,</b> mural <b>y</b> festividades.	Desarrollo de actividades de
y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente
	1
	Actividad.
	Dirección <b>de</b> Comunicaciones <b>y</b> Relaciones Publicas
	100%

MARCON DO NOT THE WAR AND THE

<b>0</b> %	Dirección Jurídica	Informe	ODS 10: Reducción de las desigualdad es.	Imperio de la ley y seguridad ciudadana.	ial m	planes resultantes para el desarrollo municipal.  c c	
100%	Dirección Jurídica	Convenios	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Imperio de la ley y seguridad ciudadana.	Redacción de los convenios interinstituciona les entre el ASDN otras	ones y la nentació guimiento mas, tos y	promueva los valores culturales autóctonos.
100%	Dirección Jurídica	Informe.		Imperio de la ley y seguridad ciudadana.	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	alecer nanza a e e c ción ción na y la nción t la	Un municipio Inclusivo con servicios de
100%	Dirección Jurídica	Informe.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Imperio de la ley y seguridad ciudadana.	Elaboración de informe mensual de actividades.		
de ejecución.			contribuye.	al que contribuye.	proyectos.	gestion.	estrategica.
Parcentaio	. Dirección o	Metas esperadas.	ODS al que	Objetivo general	Programas y	Objetivos de la	Linea

10	wat (cign ar	
	16 38 JE	WALL OF THE PARTY
18/1	到发应	TAMIL TANK
13	Separation of the second	

-			
	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.		
	la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	1.1 Fortalecer	
	rerrenos, Áreas verdes.  Registro de todos los bienes inmuebles: Terrenos, Áreas verdes.	bienes	Levantamiento
	sostenibles sostenibles ciudadana ciudadana sostenibles.	ciudadana.	Imperio de la ley ODS 11:
	sostenibles.  ODS 11: Ciudades y comunidade s sostenibles.	Ciudades y comunidade	ODS 11:
	Informe		Informe
	Dirección Jurídica	Dirección Jurídica	
	<b>9</b> %	30%	

DIRECCION OF THE PARTY OF THE P

A Santonicana Os			
	Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.		Línea estratégica.
seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	a traves de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la	1.1 Fortalecer	Objetivos de la gestión.
Acompañamient o técnico a las direcciones.	Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Elaboración de informe mensual de actividades.	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.	ODS al que contribuye.
Proceso	Informe	Informe	Metas esperadas.
Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional	Dirección o departamento responsable.
100%	100%	100%	Porcentaje de ejecución.



						municipal.	autóctonos.
						desarrollo	culturales
						para el	valores
						resultantes	promueva los
						planes	calidad y que
						proyectos y	servicios de
						programas,	Inclusivo con
				A OFFICIAL COS.		de los	Un municipio
			es solluas.	resultados		seguimiento	
	Vicealcalde.		ac cálidos			ón y	
	Institucional,	Olitaini	e Institución	<	CAF.	implementaci	
700/0	Desarrollo	Procediminato	Paz Justicia		Plan de Meiora	la	
100%	Planificación y		ODS 16:	pública	Sequimiento al	decisiones y	
	Dirección de			Administración		toma de	
						social en la	
						participación	
					Municipal.	la	
					SISMAP	ciudadana y	
				resultados.	responsables del	capacitación	
				orientada a	las direccionas s de	programas de	
			es sólidas	transparente y	oportuna de las	a través de	
	HESCHILLIONAL,		e Institución	eficiente,	remisión	la gobernanza	
	Institucional		Paz Instinia	pública	supervisión a la	.1 Fortalecer	autóctonos.
1	Planificación y	Informe	ODS 16:	Administración	Seguimiento y		culturales
100%	Dirección de			•			valores
	!						promueva los
					alcaldía		calidad y que
				resultados	unidades de la		servicios de
	Institucional.		objetivos	orientada a	directions		Inclusivo con
	Desarrollo		los	transparente v	actividades a las		On municipio
	Planificación y		para lograr	eficiente,	actividades a la		11.
	Dirección de	Proceso	Alianzas	pública	o en la gestion y		
100%			ODS 17:	Administración	меошрапаниент		



		Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.
decisiones y la implementaci	la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de	
Seguimiento a la ejecución del	Seguimiento y ejecución del Plan Operativo Anual.	
Administración pública eficiente,	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	
ODS 16: Paz, Justicia e Institución	ODS 16: Paz, Justicia e Institución es sólidas.	
Informe	Informe	
Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional,	Dirección de Planificación y Plasarrollo Institucional, Dir. Financiera.	
100%	100%	

(sign)	OLNES DORTECTO	
MCO NO	TA	TARNA
12/1/10	Stabbudant	

OTO			
	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.		
s de capacitaci ón ciudadana y la participac ión social en la toma de decisione s y la	1.1 Fortalecer la gobernan za a través de	programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	ón y seguimiento
Levantamiento de los programas y proyectos que cursan las diversas direcciones de la alcaldía.	Revisión y actualización del Manual de Cargos.	Revisión y actualización del Manual de Procesos internos.	PACC.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	transparente y orientada a
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	es sólidas.
Informe	Procedimiento	Procedimiento	
Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	Dir Adminitrativa
100%	50%	50%	



		Un município Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	
1.1 Fortalecer la gobernan za a través de programa		y planes resultante s para el desarrollo municipal	implemen tación y seguimien to de los programa s,
Encuesta de satisfacción de la ciudadanía	Seguimiento de la Implementación de la NOBACI.	Elaboración de las memorias institucionales.	Revisión de informe mensual de la dirección.
Administración pública eficiente, transparente y	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a
ODS 8: Trabajo decente y	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	es sólidas.  ODS 16:  Paz, Justicia e Institución es sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e Institución
Informe	Proceso	Memorias.	Informe
Dirección de Planificación y Desarrollo	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Contralor.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Dirección de Comunicaciones y Relaciones	Planificación y Desarrollo Institucional.
0%	100%	100%	100%



		7.60		
	s para el desarrollo municipal	s y la implemen tación y seguimien to de los programa s, proyectos y planes resultante	ciudadana y la participac ión social en la toma de decisione	s de capacitací
Reactivación de la Membresía de Centro Iberoamericano de Desarrollo	Asistencia a congresos y seminarios de formación	Gestionar el acercamiento para la firma de acuerdos internacionales y con organismos internacionales	Contratación de software para control interno de planificación.	con la gestión.
Administración pública eficiente, transparente y	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	orientada a resultados.
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento	ODS 4: Educación de calidad	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	crecimiento económico.
Contrato.	A requerimiento.	Convenios.	Contracto.	
Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Alcaldesa.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, Dep de Cooperación Internacional.	Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, DirTecnologia	Înstitucional, Dir Tecnologia.
0%	80%	100%	0%	



ä	municipal	desarrollo	s para el	resultante	y planes	proyectos	ŝ	programa	to de los	seguimien	tación y	implemen	syla	decisione	toma de	en la	ión social	participac	y la	ciudadana	ón	capacitaci	s de	programa	través de	za a	gobernan	la	1.1 Fortalecer	
																													(CIDEU)	Estratégico
						e e																							resultados.	orientada a
								3																						económico.
																							[4							
								-																						

HS	
Nati (Whi the Playing	
	MAT
The same of the sa	

No Land William						
		servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio		estratégica.	linea
	para Ilo Il	implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes	programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de	gestión.	
Compensación por resultado al l personal y las distintas áreas.	Creación del Comité de Ética y Código de Ética Institucional, en conjunta con la DIGEIG.	Registrar comunicaciones internas y externas.	Elaboración del informe trimestra de ejecución del Plan Operativo Anual.	Elaboración del informe mensual de actividades.		
Administración ( pública eficiente,  transparente y  orientada a  resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Elaboración del Administración informe trimestral pública eficiente, de ejecución del Plan Operativo Anual. Administración oriente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.	
ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 16: Paz Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS al que contribuye.	
Compensación de desempeño	Comité.	Registro de comunicaciones.	Informe.	Informe.	Metas esperadas	
Dirección de Compensación de Recursos Humanos desempeño	Dirección de Recursos Humanos Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional,	Dirección de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos	Dirección o departamento responsable.	
0%	50%	100%	100%	100%	Porcentaje de ejecución.	

NO WAS THE WAS TO SHARE

The state of the s				
	autóctonos.	Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales	Un municipio	
	el desarrollo municipal.	implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para	programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la	1.1 Fortalecer la gobernanza a
Implementación del Sistema de Control de asistencia de empleados.	Registrar el control de Asistencia y tardanza del personal.	Implementació n y seguimiento Gestionar el pago de los de la TSS del programas, proyectos y planes resultantes para	Informe de reportes de maternidad.	Informe de reportes de licencias médicas y riesgo laboral.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 3: Salud y bienestar	ODS 3: Salud y bienestar
Sistema.	Informe de registro.	Solicitud pago.	Informe.	Informe.
Dirección de Recursos Humanos, Dep. Registro y control del personal.	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Registro y control del personal.	Dirección de Recursos Humanos, Dir. Financiera.	Dirección de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos
70%	100%	100%	100%	100%

matterna n	
	NATAN
Sommen	

Jana Manay C	>/			
		servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Un município Inclusivo con	
		proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	participación social en la toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas,	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la
Capacitaciones para todo el personal administrativo y operativa.	Realizar la encuesta sobre clima organizacional conjuntamente con el MAP.	Elaboración del Programa de vacaciones por Dirección.	participación social en la toma de toma de decisiones y la implementació SAP las nóminas n y seguimiento del personal de la programas, programas,	Elaborar reporte mensual de las actividades y logros: Vacaciones, Certificaciones.
Administración pública eficiente, l transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 4: Educación de calidad	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
Capacitaciones.	Encuesta,	Programa.	Reporte.	Reporte.
Dirección de Recursos Humanos, Dep. Capacitaciones	Dirección de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Registro y control del personal	Dirección de Recursos Humanos, Dep.	Dirección de Recursos Humanos Dep. Registro y control del
100%		100%	100%	100%



			Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que	
		programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo m municipal.	ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación
Actividad de integración para empleados.	Celebración del Día de la Familia.	Programa de pasantía de institutos y universidades y asignar labores dentro de la institución.	Concurso de decoración navideña con materiales de reciclaje por departamentos.	Programa de alfabetización para los obreros de Aseo y Ornato
Administración (pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración ODS 4: pública eficiente, Educación de transparente y calidad orientada a resultados.
ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 4: Educación de calidad	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 4: Educación de calidad
Actividad.	Celebración.	Pasantia.	Concurso	Capacitaciones
Dirección de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Capacitaciones	Dirección de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos, Dep. Capacitaciones
0%	0%	100%	0%	0%

out out the out	1
	NTA
Townson water	
1000	

	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.					
	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.					
Celebración del día de las madres.	Entrega de reconocimiento de a empleados en la excelencia y calidad en el trabajo.	operativo.	Compra de guantes, chalecos lumínicos y prendas de protección para el personal	Celebración Fiesta de Navidad de empleados 2025.	personal administrativo, operativo y de protocolo del ASDN.	Compra de Uniformes para e
Administración pública eficiente, transparente y	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	transparente y orientada a resultados.	Compra de Administración Uniformes para el pública eficiente,
ODS 8: Trabajo decente y	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	9.2	ODS 8: Trabajo
Celebración.	Reconocimientos.		Compra.	Celebración		Compra
Dirección de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos, Dir.Adminitrativa.	Dirección de Recursos Humanos	Humanos, Dir.Adminitrativa.	Dirección de
100%	0%		100%	0%		80%



010310			
	de la	⊕ Ç	
	Celebración día de las secretarias.	Celebración del día del Padre.	
	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	orientada a resultados.
	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	crecimiento económico
	Celebración.		Celebración.
	Dirección de Recursos Humanos		Dirección de Recursos Humanos
	0%	0%	

Mercinette	1
18/1 - N	1=1
THE COME	
15/1 ATE &	
Santon Stan	
Samone O	<i>'</i>

Samme Or			
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.			
decisiones y la implementa ción y seguimiento de los programas, proyectos y f planes resultantes para el desarrollo municipal.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitació n ciudadana y la participació n social en la toma de		Objetivos de la gestión.
	Elaboración de informe mensual de actividades. Elaboración de informe de ejecución trimestral del Plan Operativo Anual.  Coordinación de		Programas y proyectos.
Administración ODS 12: pública eficiente, Producción y transparente y consumo orientada a resultados.  Administración pública eficiente, pública eficiente, transparente y orientada a resultados.  ODS 8: pública eficiente, transparente y crecimiento económico.	Administración ODS 16: Paz pública eficiente, usticia e transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, oDS 16: Paz, busticia e Instituciones sólidas.	contribuye.	Objetivo general
ODS 12: Producción y consumo responsables.  ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.  ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.		ODS al que
Reunión.	Informes.		Metas esperadas.
Dirección Financiera.  Dirección Financiera.	Dirección Financiera. Dirección Financiera.	responsable.	Dirección o
100%	100%	ejecución.	Porcentaje

(3)	OWN 23	man and and and and and and and and and a
05.0% (NCGO		NUNI
100	Company Sura	

\	
	Operación y mantenimiento del Sistema de Gestión de Financiera.  Elaboración de trasferencia de fondos de acuerdo con los ingresos
	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.  ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
	Informes.
	Dirección Financiera. Dirección Fínanciera.
	100%



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.			
1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementaci ón y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Objetivos de la gestión.		
Supervisión y control de las actividades de los departamentos y divisiones que componen la dirección.  Registro oportumo de todas las operaciones y obligaciones del ayuntamiento.  Tramitación de pago de los expedientes provenientes de las diferentes dependencias del ASDN.	Programas y proyectos.		
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.		
ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.  ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.  ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.  e Instituciones sólidas.	ODS al que contribuye.		
Reunión. Informes. Informes.	Metas esperadas.		
Dirección Financiera.  Dirección Financiera.  Dirección Financiera.	Dirección o departamento responsable.		
100%	Porcentaje de ejecución.		



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que	promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que	
	y la  implementa Elaboración ción y ción y de informe seguimiento de los programas, proyectos y planes planes cresultantes Anual	de capacitació n ciudadana y la participació n social en la toma de	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de
Elaboración de informe de cuentas por pagar.	y la implementa Elaboración ción y de informe seguimiento de ejecución de los programas, proyectos y planes Plan proyectos y Operativo resultantes Anual	de Elaboración capacitació de informe n ciudadana de ejecución y la y la participació n social en la toma de Haboración Classificació Anual.	Elaboración de estados financieros.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
Informes.	Informes	Informes.	Estado.
Dirección Financiera.	Dirección Financiera.	Dirección Financiera.	Dirección Financiera.
100%	100%	100%	100%

SAME TO THE STATE OF THE STATE	Metrimon of	MANAGEMENT OF STREET
	Promones and	

		promueva los valores culturales autóctonos.
programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.		1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de
Certificación de fondos para solicitudes de compras.	Aplicación de coordinacion es y transferencia s de fondos presupuestari as.	Asignación de fondos para la elaboración de órdenes de pagos de expedientes.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
Certificación.	Informes.	Informes.
Direccion Financiera.	Dirección Financiera.	Dirección Financiera.
100%	100%	100%

STRECTION OF THE PROPERTY OF T
. 0

Carlos and the second s				
	culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores		Línea estratégica.
programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	la toma de decisiones y la implementa ción y seguimiento de los	programas de capacitació n ciudadana y la participació n social en	1.1 Fortalecer la gobernanza	Objetivos de la gestión.
Elaboración de conciliación bancarias de las cuentas ASDN.	la toma de decisiones y la y la implementa trimestrales de ción y seguimiento presupuestaria de los	programas informes de informes mensuales de ejecución n ciudadana presupuestarias. y la participació n social en	Asignación de cuentas presupuestarias para elaboración de contratos.	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecímiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS al que contribuye.
Informes.	Informes.	Informes.	Informes.	Metas esperadas.
Direccion Financiera.	Dirección Financiera.	Dirección Financiera.	Dirección Fínanciera.	Dirección o departamento responsable.
100%	100%	100%	100%	Porcentaje de ejecución.



Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual.
 eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
Informes.
Direccion Financiera.
100%

Jerings of
(5/20 000)
(8) (6) (8)
13/3
Commence of the Commence of th

Summer Or			
		través de programas de capacitación ciudadana y la Un municipio participación linclusivo con social en la servicios de toma de calidad y que decisiones y la promueva los limplementación	1.1 Fortalecer
Participar en reunión del comité de NOBACI.	Restructuración del espacio físico del departamento de cobranza.	través de nacionales e programas de internacionales. capacitación ciudadana y la ciudadana y la participación informe trimestral pública eficiente, social en la coma de plan Operativo decisiones y la Anual. mplementació	Registro y sistematización de los ingresos propios y transferencia del r gobierno central y
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
Reunión.	Remozamiento.	Informes.	Reunión.
Direccion Financiera, contralor .	Dirección Financiera, Dir.Admitractiva.	Direccion Financiera.	Direccion Financiera.
100%	100%	100%	100%

	MAR MERCHANO	
	多對於	8 27 ( S
18/1	Manufaction of the second	

Santautien T		
calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	-	Linea estratégica.
programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los	Objetivos de la gestión.
Elaboración de inventario de los bienes que se encuentren en estado de desuso o dañados por direcciones y departamentos.	Elaboración de informe mensual de actividades. Elaboración de informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 12: Producción y consumo responsables.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.  ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS al que contribuye.
Informe.	Informe.	Metas esperadas.
Dirección Administrativa, Dep activo Fijo,	Dirección Administrativa.  Dirección Administrativa.	Dirección o departamento responsable.
100%	100%	Porcentaje de ejecución.

MRTCH NUNTAN

" anneant			
	servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con	
	toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la	
Creación de registro y etiquetado de los nuevos bienes adquiridos por el ASDN.		Recepción, registro, entrega y supervisión de tickets de combustible.	Remozamiento de los espacios físicos de las diferentes oficinas.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.
Informe.	Informe.	Informe.	Remozamiento
Dirección Administrativa	Dirección Administrativa	Dirección Administrativa	Dirección Administrativa, Dep. de mantenimiento.
100%	100%	100%	50%

ON STATE OF THE PROPERTY OF TH
A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH

The second will be a second with		
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.		
la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	1 Fortalecer	
Elaborar un inventario del parque vehicular del ASDN.  Aadquisición de bienes, obras servicios y contrataciones requeridos por la institución se realicen de acuerdo con lo establecido en la ley de compra y contrataciones.	o de los bienes en desuso.	Levantamiento y almacenamient
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	transparente y orientada a	Administración pública eficiente
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.  ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	decente y crecimiento económico.	ODS 8:
Informes.		Almacenamient o.
Dirección Administrativa Dirección Administrativa		Dirección Administrativa
100%	-	100%

	morange of
Í	The state of the s
	O 133

O Late	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
	través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para direcciones del el desarrollo municipal.	1.1 Fortalecer
Realizar las adquisiciones de bienes, servicios y obras mediante procesos de compras, de acuerdo con las necesidades de la institución.	aérea del almacén.  Recepción y custodia de los muebles y equipos descargados de todas las direcciones del ASDN.	
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a
ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.
Compra.	Informes.	Instalación.
Dirección Administrativa, Dep de compra	sam  Dirección  Administrativa,  Dep activo Fijo.	Dirección Administrativa, ir Tecnología.
100%	100%	15%

Samuel of the same
DO MINISTER OF THE PROPERTY OF
MODIFIE:

Service Community				
NORTE		promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de	
	para o	decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas	1.1 Fortalecer la gobernanza a existencia de través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la forna de	
Realizar el registro y clasificación de toda la correspondencia , expedientes y asuntos administrativos.	satisfactoria al ciudadano, así como el control interno de la ruta de estas.	Distribución efectiva de las correspondencia s, orientación	Solicitud de existencia de fondos, publicación al portal transaccional e institucional.	Gestionar el debido mantenimiento de mobiliarios y equipos de la institución.
Administración pública eficiente, transparente y	eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.
Informes.		Procedimiento.	Informes.	Compra.
Dirección Administrativa		Dirección Administrativa	Dirección Administrativa, Dir. Financiera.	Dirección Administrativa, Dep. Mayordomía
80%		100%	100%	100%

The Same of the Sa	
Chi Marine Series Oliver	

Conservation (S)	NUNIAA ANUNIAA			
1. The state of th		promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de	
		planes resultantes para el desarrollo municipal	participación social en la toma de decisiones y la mot implementació el ec n y seguimiento de los programas, de la	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la
Compra de material gastable.	escritorio para las diversas áreas de la institución (Grapadoras, portalápices, etc.)	espera. Compra de utilería de	Compra de mobiliarios para el equipamiento y la estructuración de las salas de	Compra de mobiliarios de oficina y estantería para equipar las diversas áreas de la institución.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente v	orientada a resultados. Administración pública eficiente, transparente y orientada a
ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9:	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.
Compra.	Сощрга.		Compra.	Compra.
Dirección Administrativa, Dep de compra	Dep de compra	Dirección Administrativa	Dirección Administrativa, Dep de compra	Dirección Administrativa, Dep de compra
60%		70%	0%	20%

ALACIA OS ALACIA ALA	
610319	

ORTE OF STATE OF STAT	NU N		
0	INFILMS	Un município Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
	resultantes para Compra de el desarrollo aceites, municipal. hubricantes manteamies funcionami de equipos maquinaria: ASDN.	programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, programas, proyectos y planes	Compa materia timbra 1.1 Fortalecer sobres la gobernanza a través de
Compra de material de limpieza.	Compra de aceites, lubricantes para manteamiento y funcionamiento de equipos y maquinarias del ASDN.	Compra de neumáticos para los vehículos de la instítución.	Compra de material timbrado (hojas, sobres y bloc de notas).
Administración pública eficiente, transparente y	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	resultados. Administración pública eficiente,
ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, imnovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.
Compra.	Compra.	Compra.	Сотрга.
Dirección Administrativa, Dep de compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.
60%	60%	70%	0%

1000 012 000
THE SALE WAY
Jan Comment of the Co
S V S IN S
<b>"似"</b>
13 3/6/
3, 3/3/
Styrmen St.
21931
O (M2

The second secon		
OTA 3		Un municipio Inclusivo con servicios de
(ID. C	ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de
Compra de gasoil.	Compra de vehículos para la operatividad del ASDN y la policía municipal.  Compra de gasolina.	Compra de sumadoras.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	orientada a resultados. Administración pública eficiente,
ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a. ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.
Compra.	Compra.	Compra.
Dirección Administrativa, Dep de compra.	Dirección Administrativa, Dep de compra.  Dirección Administrativa, Dep de compra	Dirección Administrativa, Dep de compra.
70%	70%	

1.2		1000
15/4	1	
	(S) (V)	
13/1	(a	il.
	Vii.	

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
1.1 Fortalecer utilería para la gobernanza a personal de través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	
personal de seguridad.	Compre de
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	
industria, innovación e infraestructur a.	2222
Compra	>
Dirección Administrativa, Dep de compra.	
50%	

	MATANIE					
	- 10 mm/S	promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que			Línea estratégica.
	ntes para rrollo pal.	de los programas, proyectos <b>y</b> planes	toma de decisiones y la implementació Remodelaci n y seguimiento de la planta	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la		Objetivos de la gestión.
Renovación contrato software sistema de gestión financiera y	Capacitación del <b>personal</b> de Tecnología.	física de la oficina de TIC.	Anual.  Remodelación  de la planta	Elaboración. del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo	Elaboración de informe mensual de actividades.	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Educación de calidad	a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS al que contribuye.
Contrato.	Capacitación.		Remodelación.	Informe.	Informe.	Metas esperadas.
capacitación.  Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	Comunicación, Dir Adminitrativa	Dirección de Tecnologías de la Información y	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	Dirección o departamento responsable.
100%	90%		0%	100%	100%	Porcentaje de ejecución.

A STATE OF THE PARTY OF THE PAR

THE STATE OF THE S	

All Homes	TAM)		
		calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de
		de los programas, proyectos y planes resultantes para para las el desarrollo municipal. direccio departar	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació n y seguimiento
Actualización de todas las computadoras que operan en el ASDN.	Compra de otros equipos tecnológicos.	Compra de impresoras para las distintas direcciones y departamentos	1.1 Fortalecer a peraciones la gobernanza a administrativa. Itravés de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la computadoras participación social en la computadoras distintas direcciones y decisiones y la departamento.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.
Remodelación.	Compra.	Compra.	Compra.
Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación Dirección Administrativa.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación Dirección Administrativa.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.
20%	0%	<b>20</b> %	0%

Wed was	The framework	WITA MIENT
		<i>]</i> 

The state of the s		
	servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio
	decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Plan de 1.1 Fortalecer adecuación la gobernanza a sistema de través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la
	decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes planes para vigilancia en la el desarrollo municipal.	Plan de adecuación del a sistema de alambrado en la sede principal y las delegaciones del ASDN.
	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
	ODS 9: Industria, imnovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.
	Sistematización.	Sistematización.
	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación.
	20%	40%

WINGO ON THE STATE OF THE STATE	
Tirk Of	

Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Linea estratégica.
l.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitació n ciudadana y la participació n social en la toma de decisiones y la implementa ción y seguimiento de los proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Objetivos de la gestión.
Fortalecer la mensual de gobernanza a través de programas de capacitació n ciudadana Elaboración de y la mosocial en la toma de decisiones y la implementa ción y la implementa ción y planes programas, proyectos y planes para el desarrollo mumicipal.  Elaboración de informe de ejecución del Plan Operativo Anual.  Implementa ción seguimiento n del SITMU para la programas, planificación para el desarrollo del Plan de Ordenamiento Territorial (POT).	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas  ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.  ODS 16: Paz, Justicia e Institucione s sólidas.  ODS 9: Industria, imnovación e 59apacitació n59ra.	ODS al que contribuye.
Informe.  Informe.  Sistema.	Metas esperadas.
Dirección de Planeamiento Urbano.  Dirección de Planeamiento Urbano.  Dirección de Planeamiento Urbano.  Dirección de Planeamiento Urbano. Dirección de Planeamiento Urbano. Dirección de Planeamiento Urbano. Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional,	Dirección o departamento responsable.
100%	Porcentaje de ejecución.



		Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	y la participació n social en la toma de decisiones y la implementa ción y seguimiento de los	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitació n ciudadana	
Formulación de ordenanza para la construcción de aceras inclusivas.	y la participació n social en Formulación la toma de del plan decisiones y la y la metropolitano ción y seguimiento de la Av. Circunvalación	Fortalecer la Someter gobernanza normativa para a través de el desarrollo programas de del perímetro capacitació de la Av. n ciudadana Mirador Norte.	Revisión y actualización de la ordenanza No. 4-2021.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración ODS 11: pública eficiente, Ciudades y transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	ODS 11: Ciudades y comunidade s sostenibles.
Ordenanza.	Płan.	Normativa.	Ordenanza.
Dirección de Planeamiento Urbano, Consejo de Regidores	Dirección de Planeamiento Urbano. Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional,	Dirección de Planeamiento Urbano, Consejo de Regidores.	Dirección de Planeamiento Urbano, Consejo de Regidores.
0%	40%	80%	20%

A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	
TINGO TO THE TOTAL THE TOT	
AND THE PROPERTY OF THE PROPER	

The second	~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~			
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.				
programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	0 00	programas de capacitació n ciudadana y la participació	1.1 Fortalecer la gobernanza	
Plan de señalización de Zona Escolar de todo el municipio.	Elaboración Plan de Reciclaje de Propagandas Políticas.	os, establecidos en el marco legal.	Formulación y aplicación de mecanismos de control y sanciones por incumplimient	Realización de zonificación de normativas para lindero, uso de suelo, densidades y alturas.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, ODS 4: transparente y Educaciorientada a calidad resultados.	Administración ODS 11: pública eficiente, Ciudades y transparente y orientada a resultados. sostenibles.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración ODS 11: pública eficiente, Ciudades y transparente y orientada a resultados.
ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles,	ODS 4: Educación de calidad	ODS 11: Ciudades y comunidade s sostenibles.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 11: , Ciudades y comunidades sostenibles.
Plan.	Plan.	Plan	Ordenanza.	Informe.
Dirección de Planeamiento Urbano Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional	Dirección de Planeamiento Urbano. Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional,	Dirección de Planeamiento Urbano. Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional,	Dirección de Planeamiento Urbano, Consejo de Regidores.	Dirección de Planeamiento Urbano.
60%	0%		100%	20%

SAMALANIA SAMANA MANANA	
The second of th	

	00000			
			Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
implementa ción y seguimiento de los programas, proyectos y planes	capacitació n ciudadana Impresión y y la creación participació digital de la n social en guía de la toma de tramitación. y la	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de		
implementa ción y ceguimiento del personal en de los programas, proyectos y planes  Capacitación ción y capacitación ción capacitación	Impresión y creación digital de la guía de tramitación.	Levantamiento y registro de áreas verdes del Municipio.	Implementació n sistema semafórico nacional de la DIGESET en el municipio	Plan de señalización de vías secundaria de todo el municipio.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración ODS 9: pública eficiente, Industria transparente y innovacio orientada a resultados. n62ra.
ODS 9: Industria, innovación e 62apacitació n62ra.	ODS 4: Educación de calidad	ODS 4: Educación de calidad	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	ODS 9: "Industria, innovación e 62 apacitació n62 ra.
Cursos	Impresión,	Áreas verdes Creadas.	Implementación	Plan.
Dirección de Planeamiento Urbano, Dep.capacitacion	Dirección de Planeamiento Urbano.	Dirección de Planeamiento Urbano.	Dirección de Planeamiento Urbano.	Dirección de Planeamiento Urbano Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional.
80%	70%	0%	40%	0%



The state of the s			
	culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores	
1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitació n ciudadana y la participació n social en la toma de decisiones y la			resultantes para el desarrollo municipal.
	Remozamiento de la oficina la dirección de Planeamiento Urbano.	Contratación de consultor externo especialista en movilidad urbana.	normativas de construcción e informes.
	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	
	ODS 9: Industria, innovación e infraestructu	ODS 9: Industria, imnovación e 63apacitació n63ra.	
	Remozamiento.	Contratación.	
	Dirección de Planeamiento Urbano. Dir. Obras pública.	Dirección de Planeamiento Urbano.	
	0%	100%	

INGO TO THE TOTAL PROPERTY OF THE PARTY OF T

/6/				
			resultantes para el desarrollo municipal.	ción y seguimiento de los programas, proyectos y planes
		¥		



Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.			
1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitació n ciudadana y la participació n social en la toma de decisiones y la implementa ción y seguimiento de los proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Objetivos de la gestión.		
Elaboración del pública eficiente, programas, proyectos y paseo peatonal, lesarrollo numicipal.  Elaboración de ejecución del programas informe trimestral eficie programas informe trimestral a través de de ejecución del programas planes eseguimiento de los porgramas, proyectos y paseo peatonal, lotes y adyacente C2, cotes y Servicios, Sabana resultado re	Programas y proyectos.		
stración lica ada a ados. stración lica ente, ada a ados. stración lica ente y ada a ados. ración ración ración a a ados.	Objetivo generalal que contribuye.		
Ciudades y comunidades y comunidades y comunidades y comunidades y comunidades sostenibles sostenibles sostenibles finnovación e 65nfraestruct ura.  ODS 9: Industria, innovación e 65nfraestruct ura.  ODS 9: Industria, innovación e infraestructura	ODS al que contribuye.		
Informe. Informe. Obra.	Metas esperadas.		
Dirección de Obras Públicas Municipales.  Dirección de Obras Públicas Municipales.  Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Públicas Municipales, Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Públicas Municipales, Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de	Dirección o departamento responsable.		
100%	Porcentaje de ejecución.		



	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	^
	capacitacion ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de
Construcción de muros y techo en cañada en el sector de Miraflores, Sabana Perdida.	Construcción de cancha del Club Nathalio Jiménez en el sector Miraflores, Sabana Perdida.	
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 9: Industria, imnovación e infraestruct ura.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, imnovación e imfraestructur a.
Obra.	Obra.	Obra.
Dirección de Obras Públicas Municipales, <b>Dirección de</b> Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales, <b>Dirección de</b> Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dírección de Obras Públicas Municipales, <b>Dirección de</b> Supervisión y Fiscalización de Obras
0%	0%	0%

SOLIN	DIRECCIONOS	e P
Add IN GO	孤重	NTAA
JATE W	DISTITUTE OF THE CHAPTER	

NOISH OTTOM TOTAL		
	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
planes resultantes para el desarrollo municipal.	1.1 Fortalecer Sab la gobernanza a Sur. través de programas de Rec capacitación de v ciudadana y la peri participación rem social en la toma de decisiones y la INE implementació Saba n y seguimiento Sur. de los programas, proyectos y	
planes Construcción de resultantes para aceras y contenes el desarrollo Monte Rey II,III, municipal. Sabana Perdida.	Sabana Perdida Sur.  Reconstrucción de verja perimetral y remozamiento de cancha y club en el sector INESPRE, Sabana Perdida Sur.	Reconstrucción de verja perimetral y remozamiento de cancha y club en el sector INESPRE,
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración ODS 9: pública eficiente, Industria transparente y innovacio orientada a resultados.
ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.
Obra.	Obra.	Obra.
Dirección de Obras Públicas Municipales, <b>Dirección de</b> Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras  Públicas  Municipales,  Dirección de  Supervisión y  Fiscalización de  Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales, <b>Dirección de</b> Supervisión y
0%	0%	0%

WING Domm	ON OF A CHARLACION Y DESAMO
N.E.	

To A Thomas Children Commence Children		
	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
resultantes para el desarrollo municipal.	1.1 Fortalecer Sab: la gobernanza a Sur. través de programas de capacitación ciudadana y la participación alca social en la toma de toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes	
resultantes para Construcción de el desarrollo ensanche en municipal.  Chiriri y construcción de aceras y contenes calle manantial, El Hornillo, Villa Mella Norte.	Sabana Perdida Sur.  Construcción de alcantarilla pluvial en la Av. Los Restauradores con calle 9, Sabana Perdida Sur.	Construcción de aceras y contenes nueva Jerusalén,
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestruct ura.	ODS 9: Industria, imnovación e infraestructur
Obra.	Obra.	Obra.
Dirección de Obras Públicas Municipales, <b>Dirección de</b> Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras  Públicas  Municipales,  Dirección de  Supervisión y  Fiscalización de  Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Dirección de
0%	Φ%	0%



	OS.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autócton	
	n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació	canchi canchi perima sector Felipe 1.1 Fortalecer la gobernanza a
Alcantarilla tipo cajón Sarah Gabriela, Villa Mella Norte.	Construcción de contenes en el sector La Biblia, Villa Mella Norte.	Construcción de contenes en el sector Arrollo Constanza I, Villa Mella Norte.	Construcción de cancha y verja perimetral en el sector de San Felipe, Punta. Villa Mella Norte.
Administració n pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administració n pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 9: Industria, innovación e infraestruct ura.	ODS 9: Industria, imnovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestruct ura.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.
Obra.	Obra.	Obra.	Obra.
Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales, <b>Dirección de</b> Supervisión y Fiscalización de Obras.
0%	0%	0%	0%



	culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores	
	implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la	
Construcción de contenes y badenes en Ceuta, Villa Mella Sur.	Construcción de contenes y badenes la Javilla Cruz Grande, Villa Mella Sur.	to entrada y reconstrucción de estacionamient os Buena Vista I, Villa Mella Sur.	Construcción de cancha sector Sierra Prieta, Villa Mella Norte.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 9: Industria, innovación e infraestruct ura.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.
Obra.	Obra,	Obra.	Obra.
Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de
0%	100%	0%	0%



	×	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores		
	toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	la gobernanza a metro, través de electri programas de ilumin capacitación desde ciudadana y la participación entrada social en la Primay	1.1 Fortalecer	
Solución de alcantarillado pluvial en la calle Penetración, Buena Vista I, Villa Mella Sur.		ametro, electrificación e iluminación desde Buena Vista I hasta la entrada del Primaveral Villa	de contenes en la isleta central, pintura de columna del	Demolición de aceras, resane de contenes, pintura
Administración (pública eficiente, (transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.			Administración pública eficiente, transparente y
ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.		infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e
Obra.	Obra.			Obra.
Dirección de Obras Públicas Municipales Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	Obras.	Municipales, Supervisión y Fiscalización de	Dirección de Obras
0%	0%			0%



0%	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	Obra.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	Administración (pública eficiente, I transparente y orientada a resultados.	Construcción de caminodromo en la urbanización Máximo Gónez, Villa Mella Sur.		
0%	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	Obra.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ción ziente, e y	icción de comunal y en los s de Buena	n y seguimiento de los Constru programas, centro o proyectos y cancha planes jardines resultantes para Vista I. el desarrollo municipal.	OS.
0%	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	Obra.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Embellecimiento de isleta central Buena Vista II, Villa Mella Sur.	capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació	
0%	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	Obra.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Construcción de aceras y contenes en la calle Las Margaritas, frente a la Escuela Primaria José Gabriela Pimentel (Escuela El Monte), Villa Mella Sur.	Construcción aceras y cont en la calle La Margaritas, fi a la Escuela Primaria José Gabriela Pimu 1.1 Fortalecer (Escuela El la gobernanza a Monte), Villa través de Mella Sur.	

OF STREET, STR	
OMING DOMNOR	
O Representation of the second	

A STANDING TO THE STANDING THE	9/			
			Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
	pianes resultantes para el desarrollo municipal.	toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la	
Construcción de paseos peatonales: Callejón Respaldo Colon, Doña Herma, Callejón 1 y 2,	Construcción de paseos peatonales: callejón Respaldo.	Construcción de alcantarilla en el centro de Guaricano.	Remozamient o del Play Magallanes, Guaricano.	Peatón Nicolás Bresoban, Villa Mella Sur.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 9: Industria, innovación e infraestruct ura.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.
Obra.	Obra.	Obra.	Obra.	Obra.
Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.
0%	0%	80%	100%	0%



	0 7	00
	Feos, Guaricano.	sector Los
	ric.	OF
	ano	2
	.9	S
		- 6
		- 1
		- 1
		-
		1
		- 1
		1
<b>†</b>		



		T ^	H.C.
		servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con
0.77	implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la	1.1 Fortalecer la gobernanza a
Bacheo en pasfalto.	namie les en güero.	Solución punto crítico calle Principal, esquina penetración. Guaricano.	keacondicionamiento de diferentes abastecimientos de agua, Higüero.
	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Keacondicionam Administración iento de pública eficiente, diferentes transparente y abastecimientos orientada a de agua, resultados. Higüero.
Reducción de las desigualdade s.  ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	ODS 6: Agua limpia y saneamiento.
Obra.	Obra.	Obra.	Obra.
Dirección de Obras Públicas Municipales., Supervisión y Fiscalización de Obras. Dirección de Obras Públicas Municipales., Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Obras Públicas Municipales. Supervisión y Fiscalización de Obras.
40%	50%	0%	0%



	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
	1.1 Fortalecer la gobernanza a Limpieza de través de programas de cañadas. programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para filtrantes a todo el desarrollo costo, con máquina de percusión.	
Paisajismo, Administració construcción de pública eficier jardineras y sierra transparente y de plantas ornamentales en diferentes punto.  Administració pública eficier transparente y orientada a resultados.	· •	Remozamiento d parques.
n ite,	transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Remozamiento de Administración parques. pública eficiente,
ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.		ODS 11: Ciudades y
Obra.	Obra. Obra.	Obra.
Obras.  Dirección de Obras  Públicas  Municipales  Supervisión y  Fiscalización de  Obras.	Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras Públicas Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras Dirección de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras Públicas Municipales, Supervisión y Fiscalización de Obras	Dirección de Obras
20%	60%	



					5 2 5	n ciudadanz y la y la participació n social en la toma de decisiones y la implementa ción y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	autóctonos.
20%сћетуо	Dirección de Obras Públicas Municipales Dir.Adminitrativa.	Compra.	ODS 9: Industria, innovación e 85nfraestruct ura.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Renta de maquinarias (rodillo de 3 tonelada, pala Caterpillar, demoledor, cortadora de	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitació	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales
0%	Dirección de Obras Públicas Municipales. Dir.Adminitrativa.	Compra.	ODS 9: Industria, imnovación e 85nfraestruct ura.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Comprar de equipos y maquinarias.		



			Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los		Línea estratégica.
	programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	_ 0	Elaboración de informe trimes:  1.1 Fortalecer la gobernanza a plan Operativo través de programas de capacitación ciudadana y la		Objetivos de la gestión.
Terminación de la badenes en diferentes puntos	Realizar Levantamientos contínuos de las obras para fines de Control y/o Cubicación.	Supervisión continua de las obras en ejecución con planos y presupuesto.	Elaboración de informe trimestral pública eficiente, de ejecución del transparente y Plan Operativo Anual.  Administración de transparente y orientada a resultados.	Elaboración de informe mensual de actividades.	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Elaboración de Administración informe mensual pública eficiente, de actividades. transparente y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 9: Industria, innovación e infraestructur	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e institucione s sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS al que contribuye.
Informe.	Informe.	Informe.	Informe	Informe.	Metas esperadas.
Supervisión y Fiscalización de Obras, Dir. de Obras Públicas Municipales.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras,	Dirección o departamento responsable.
60%	100%	100%	100%	100%	Porcentaje de ejecución.

Service XII	-
Soft Meller	
1 STERRIE	- 12/2/ - 2/2/
Comments of the Comments	

	<u> </u>			
	Construcción de dos pozos filtrante, Sector Restauración, Sabana Perdida, Municipio Santo Domingo Norte.	Terminación de Administra Funeraria Municipal la Nueva Esperanza, orientada a Sector Guaricano, resultados. No. Proceso ASDN-CCC-CP- 2022-0012.	Terminación de la Administración capilla San pública eficient transparente y SECTOR LOS CASABES, No. Proceso ASDN-CCC-CP-2022-0012.	del municipio, No. Proceso, ASDN- CCC-CP- 2023-0009.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	aAdministración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	1
ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	'n
Obra.	Obra.	Obra.	Obra.	
Supervisión y Fiscalización de Obras Dir. de Obras Públicas Municipales.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Dir. de Obras Públicas Municipales.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Dir. de Obras Públicas Municipales.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras Dir. de Obras Públicas Municipales.	
0%	100%	90%	100%	

× ***
www.m.m.a.a.
(3) 200 1/8
The Manager of S

125	1				
	E. C. S. C. H	7.00.7			
	Fortalecimiento de capacitación técnica de equipo de supervisión e ingenieros.	Redactar informe de Cubicaciones realizadas.	Procesar y/o introducir en la plantilla de Excel los volúmenes previamente calculados.	Construcción de centro comunal, sector Higüdreero, Los Mameyes	Construcción de aceras y contenes sector salomata I, Villa Mella.
	ecin pacit a de pervi	ctar j acio adas	ssar y ducir illa d illa d olúm amer lados	trucc o cor o tr eyes	struce as y c ar sal Mel
	nient aciór acqui equi sión	nforn	en le Ex le Ex enes enes s.	ción munz	ción conte conta onnat
	0		<u>ŏ</u>		
	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente transparente y orientada a resultados.
	nistra ra efi ra erin aren ada a	nistr 2a efi 2aren 2aren ada a	mistr ca ef ca ef baren tada ados	inistr ca ef parer tada rados	inisti ca ed parei tada tados
	aciór cient te y	ación icien te y	ació icien ite y a	ació icien ite y	ració ricier rite y a
					the state of the s
	DS 16: Pa Justicia e institucio sólidas.	DS 16: Pa Justicia e institucio sólidas.	DS 16: Pa Justicia e institucio sólidas.	ODS 9: Industria innovacii infraestru	ODS 9: Industria innovacio infraestru a.
	DS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	DS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	DS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.
		es 2,	es z,	il e	n e žur
	apac	E.	Ħ		
	itaci	Inforn	Informe.	Obra.	Obra.
	Capacitaciones	гше.	De.	÷	is
				0	0
	Dir Sup Fisca Ot Capa	Dii Sup Fisc:	Di Suj Fisc	M Di Suj Fisc bras,	Di Su Fisc bras
	ecci ervi ervi liza liza ras,	rección pervisió alizació Obras.	rección pervision alizacion Obras.	unicipale irección o pervisión pervisión alización alización alización alización de Públicas unicipale	irección o pervisión pervisión valización Dir. de Públicas
	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dep Capacitaciones.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras.	Municipales.  Dirección de Supervisión y Fiscalización de oras, Dir. de Obr Públicas Municipales.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de oras, Dir. de Obr Públicas
	is de	de y	de le	Municipales.  Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dir. de Obras Públicas Municipales.	Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dir. de Obras Públicas
	60%	100%	100%	100%	100%
		0`	<i>δ</i> `	<b>~</b>	%

Delivering of the control of the con

<u></u>	
	Remozamientos de Oficinas de la Dirección de supervisión y Fiscalización de Obras
	Administración ODS 9: pública eficiente, Industria, transparente y infraestru resultados.
	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.
	Remozamientos
	s. Dirección de Supervisión y Fiscalización de Obras, Dir. de Obras Públicas Municipales, Dir. Adminitrativa.
	50%

		Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.		Línea estratégica.
resultantes para el desarrollo municipal.	decisiones y la Realización de implementació operativos para n y seguimiento la recuperación de los programas, proyectos y planes públicos.	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de		Objetivos de la gestión.
Capacitación del personal operativo (inspector y obrero) con talleres manejo de conflicto, inteligencia	Realización de operativos para la recuperación de espacios públicos.	1.1 Fortalecer Remozamiento la gobernanza a de la oficina de través de programas de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de	Elaboración del informe de ejecución del Plan Operativo Anual.	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	DS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	ODS al que contribuye.
Taller.	Operativo.	Mantenimiento.	Informe.	Metas esperadas.
Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dep Capacitaciones.	Dirección de Servicios Públicos Municipales.	Dirección de Servicios Públicos Municipales Dir. de Obras Públicas Municipales.	Dirección de Servicios Públicos Municipales.	Dirección o departamento responsable.
40%	80%	0%	100%	Porcentaje de ejecución.



See See	<b>Дооеп</b>			
Cobertura de servicios funerarios que serán ofrecidos	Adquisición de uniformes para el personal operativo y de oficinas de las funerarias.	Redacción y validación puesta en ejecución de los procesos de las actividades de las funerarias.	Mantenimientos Preventivos de los aires y paredes perimetrales de las funerarias.	emocional y trabajo en equipo.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	
Cobertura.	Compra.	Procedimiento.	Mantenimiento.	
Dirección de Servicios Públicos Municipales.	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir.Adminitrativa.	Dirección de Servicios Públicos Municipales.	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dep de mantenimientos.	
100%	60%	100%	70%	



	Instalación de las puertas de hierros para los cementerios La Gina, El Higüero, Sierra Prieta, Los Casabes y Villa Mella.	Reconstrucción de las paredes del Cementerio Los Casabes.	Operativo de acondicionamie nto de cementerios.	Operativo para la limpieza de maleza en los cementerios.	de manera gratuita al público.
	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	
	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a	ODS 9: Industria, innovación e infraestructur a.	ODS 6: Agua limpia y saneamiento.	
	Remozamiento.	Remozamiento.	Jornadas	Jornadas.	
Dirección de	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir. Obras pública.	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir. Obras pública.	Dirección de Servicios Públicos Municipales, Dir.de Ornato y Parque.	Dirección de Servicios Públicos Municipales,Dir.de Ornato y Parque.	
	0%	0%	<b>60</b> %	80%	

alerrom,	6111
	T WALLEY TO
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
A Company	

<u></u>	
Actividad en commemoración al día de las madres en los distintos cementerios del municipio.	Gestión de instalación de alumbrado para los cementerios La Gina, El Higüero, Sierra Prieta, Los Casabes y Villa Mella.
Administración pública eficiente, comunidades y comunidades orientada a resultados.  ODS 11: Ciudades y comunidade sostenibles	Administración ODS 11: pública eficiente, Ciudades y transparente y orientada a resultados.
ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
Actividad	Remozamiento.
Dirección de Servicios Públicos Municipales.	Servicios Públicos Municipales, Dir. Obras públicas.
100%	20%



	culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores			Línea estratégica.
implementa ción y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	capacitació n ciudadana y la participació n social en la toma de decisiones y la	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas			Objetivos de la gestión.
implementa ción y seguimiento Elaboración de un de los plan de programas, operativos para la proyectos y recuperación y planes embellecimiento resultantes de áreas verdes para el en conjunto a desarrollo todas las juntas mumicipal. de vecinos.	capacitació n ciudadana Capacitación para y la el personal participació perteneciente a la n social en Dirección de la toma de Ornato y Parques. y la	Elaboración del informe trimestral pública eficiente, justicia e de ejecución del transparente y Plan Operativo Anual.  Administración ODS 16: justicia e institucio orientada a sólidas.	Elaboración del informe mensual de actividades.	proyectos	
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	contribuye.	Objetivo generalal que
ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	contribuy e.	ODS al
Plan.	Capacitación	Informe.	Informe.		Metas esperadas.
Dirección de Omato y Parques, Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional.	Dirección de Omato y Parques, Dep. Capacitación	Dirección de Ornato y Parques	Dirección de Omato y Parques	responsable.	Dirección o departamento
60%	60%	100%	100%	ejecució n.	Porcenta jede

NIN'S	
ORIGINA J. S.	
ON COMPANY OF THE PARTY OF THE	
No common Con	

The second of	<u> </u>		
Reuniones con los supervisores de las avenida y parques para la evaluación de los trabajos realizados por la Dirección	Jornada de vacunación en colaboración con Salud Publica a todo el personal operativo.	Programa de acondicionamient o, remozamiento y colocación de ornamentación en los principales parques del Municipio.	Programa de arborización, acondicionamient o, colocación y ornamento en todas las entradas del municipio.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, con transparente y a orientada a resultados.	Administración pública eficiente, nto transparente y orientada a n en resultados.	Administración pública eficiente, nient transparente y orientada a resultados. adas
ODS 16: Paz, justicia e institucione s sólidas.	ODS 3: Salud y bienestar	ODS 9: Industria, innovación e infraestruct ura.	ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.
Reunión.	Jornada.	Acondicionam iento.	Arborización.
Dirección de Ornato y Parques	Dirección de Ornato y Parques, Dir. Desarrolló social.	Dirección de Ornato y Parques	Dirección de Ornato y Parques
100%	60%	20%	30%



Compra de herramientas de limpieza (Trimmers, aspiradoras, etc.).	Operativos de barrido y Cuneteo en las avenidas: Av. Jacobo Majluta, la Av. Ecológica, la Av. Charles de Gaulle, los restauradores, la Av. Hermanas Mirabal, Av. Sánchez, Av. Emma Balaguer y la Carretera	Colocación de 60 zafacones en diversos parques del municipio.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 6: Agua limpia y saneamient o.	ODS 6: Agua limpia y saneamient o.	ODS 6: Agua limpia y sancamient o.
Compra.	Operativos	Colocación.
Dirección de Ornato y Parques, Dir Adminitractiva	Dirección de Ornato y Parques	Dirección de Ornato y Parques
40%	100%	60%



uniformes de pública eficiente, Trabajo

económico.



culturales  n ciudadana Jornadas  y la  y la  descacharrización pública eficiente, participació en sectores n social en la toma de decisiones y la la toma de decisiones y la  la toma de decisiones y la  Supervisores y seguimiento Capataces. programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo descensos sólidos. programas de para el programas desechos sólidos. programas de vacunación al personal de Aseo Urbano  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.		
The state of the s	pio con de lue	Línea estratégica.
Jornadas  descacharrización púble en sectores vulnerables.  Capacitación de públi Supervisores y Capataces.  Capat	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de	Objetivos de la gestión.
Adn públi trans orien result trans públi t		Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Elaboración de Administración informe trimestral pública eficiente, de seguimiento transparente y del Plan orientada a Operativo Anual. resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles  ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles  ODS 11: ciudades y comunidades y comunidades sostenibles  ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS al que contribuye.
Operativo  Capacitación  Operativo  Programa	Informe	Metas esperadas.
Dirección de Aseo Urbano.  Dirección de Aseo Urbano, Dep. Capacitación.  Dirección de Aseo Urbano.  Dirección de Aseo Urbano.  Dirección de Aseo Urbano, Dir. Desarrolló Social.	Dirección de Aseo Urbano.	Dirección o departamento responsable.
60%	100%	Porcentaje de ejecución.



		culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los
y la implement ación y seguimient o de los programas proyectos y planes resultantes para el desarrollo	ciudadana y la participaci ón social en la toma de decisiones	l.1 Fortalecer la gobernanz a a través de programas de capacitaci	
Operativos de Limpiemos el Barrio	Plan Operativo Navideño Municipio Limpio	Compra de Administració instrumentos y pública eficien herramientas para transparente y las jornadas de orientada a limpieza resultados.	Compra de Administració uniformes de pública eficien bioseguridad para transparente y personal orientada a resultados.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 11: ciudades y comumidades sostenibles	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles
Operativo	Operativo	Compra	Compra
Dirección de Aseo Urbano.	Dirección de Aseo Urbano, Dir. De Planificación y Desarrollo Institucional.	Dirección de Aseo Urbano, Dir.Adminitractiva	Dirección de Aseo Urbano, Dir.Adminitractiva
70%	0%	40%	40%



	=
	municipat.
1	par
ľ	Ė
ĺ	
	-
_	
_	
	- 1



60%	Dirección de Desarrollo Social	Donación	ODS 10: Reducción de las desigualdade s.	Administración C pública eficiente, R transparente y do orientada a do resultados. s.	Donación de materiales de construcción			
40%	Dirección de Desarrollo Social	Capacitación	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Programa de capacitación de reciclaje para jóvenes en los Centros Educativos	para el desarrollo municipal.		
70%	Dirección de Desarrollo Social	Operativo	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Operativos médicos y de inclusión social			
100%	Dirección de Desarrollo Social	Informe	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	Administración pública eficiente, ltransparente y orientada a resultados.	n ciudadana  y la  Elaboración de pública eficier participació informe trimestraltransparente y n social en de ejecución del orientada a la toma de Plan Operativo decisiones Anual  Administració pública eficier orientada a resultados.	n ciudadana y la participació n social en la toma de decisiones y la implementa	autóctonos.	
100%	Dirección de Desarrollo Social	Informe	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Elaboración de informe mensual de actividades	l. l Fortalecer la gobernanza a través de programas de	On municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales	
Porcentaje de ejecución.	Dirección o departamento responsable.	Metas esperadas.	ODS al que contribuye.	Objetivo general al que contribuye.	Programas y proyectos.	Objetivos de la gestión.	estratégica.	
						THE PERSON NAMED IN THE PE		



recurso  Fortalecer la gobernanza a través de escasos recurso  Fortalecer la gobernanza a chamita resultados.  Gampamento de capacitación ciudadana y la participación social en la Donación de de los programas, proyectos y planes resultantes para Acompañamiento el desarrollo a los programas dirección de actividades de las compra de municipal.  Ayudas para la compra de estudios, novenarios, enseres para el ensere	70%	ial 100%	nal	yial <b>0%</b>		cas, h de	
con de de encesidad de necesidad de urgente a familia resultados.  Fortalecer la gobernanza a Campamento de transparente y verano para niños pública eficiente, Reducción de ransparente y niñas de cascos recursos participación social en la toma de decisiones y la útiles escolares a programas, proyectos y planes resultantes para Acompañamiento recursos de desarrollo actividades de las transparente y unidades	Dirección de Desarrollo Soci	Dirección de Desarrollo Soci	Dirección de Desarrollo Soc	Dirección de Desarrollo Soc	obras.	ir. Obras Public Dir.ficalizacion	Desarrollo Soc
recurso  Fortalecer la gobernanza a urgente a familia resultados.  Fortalecer la gobernanza a ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la útiles escolares a implementació niños de escasos recursos de los programas, proyectos y planes resultantes para Acompañamiento a los programas y la citividades de la compra de decisiones para la compra de decisiones y polanes resultantes para Acompañamiento a los programas y pública eficiente, municipal.  Ayudas para la compañamiento Administración pública eficiente, programas y pública eficien	Donación	Actividades	Donación	Campamento			
con de publica eficiente y erceursos  Fortalecer la gobernanza a capacitación ciudadana y la participación no social en la foma de de los programas, proyectos y planes resultantes para a los programas, proyectos y planes resultantes para dirección a fos programas y planes resultantes para dirección de medicamentos, cirugías, enseres para el esultados.  Portalecer la urgente a familia resultados. de escasos recursos recursos pública eficiente transparente y orientada a resultados.  Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 10: Reducción de las desigualdade s	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 10: Reducción de las desigualdade s	ODS 10: Reducción de las desigualdade s	S		
Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	ación iciente, ite y	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	resultados.	transparente y orientada a	pública eficiente
los los		Acompañamiento a los programas y actividades de las unidades de la dirección	Donación de útiles escolares a niños de escasos recursos	Campamento de verano para niños y niñas de escasos recursos	urgente a familia de escasos recurso	necesidad de intervención	viviendas en
los los		olanes esultantes para esultantes para desarrollo nunicipal.	toma de decisiones y la implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y	Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la			
					S	servicios de calidad y que	Inclusivo con



			Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	
ación y seguimient o de los programas proyectos y planes	en la toma de decisiones y la implement	capacitaci ón ciudadana y la participaci ón social	1.1 Fortalecer la gobernanz a a través de programas de	
Celebración del día de las madres	Concurso de decoración navideña en diversos sectores del municipio	Implementación de <b>curso</b> Desarrollo Organizacional	en situación de vulnerabilidad.  Ayudas para la compra de medicamentos, cirugías, realización de estudios, novenarios, enseres para el hogar a personas en situación de vulnerabilidad.	hogar a personas
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	
ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles,	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 10: Reducción de las desigualdade	
Actividad	Actividad	Capacitación	Donación	
Dirección de Desarrollo Social	Dirección de Desarrollo Social	Dirección de Desarrollo Social, Dep capacitación.	Dirección de Desarrollo Social	
100%	0%	0%	80%	



			Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos	
Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la				resultantes para el desarrollo municipal.
Aporte para la formación técnica y profesional de los jóvenes del municipio en el país	Creación del cuerpo de voluntarios del ASDN	Desarrollo de programas de capacitaciones para jóvenes	Premio Municipal Administración de la Juventud pública eficient 2025 transparente y orientada a resultados.	Jornadas de fumigación
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	lAdministración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 4: Educación de calidad	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	ODS 4: Educación de calidad	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles,
Becas	Programa	Programa	Evento	Operativo
Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud	Dirección de Desarrollo Social Dep. juventud	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud.	Dirección de Desarrollo Social
60%	20%	60%	100%	80%

6	HERETON	
(8)	6	173.64
18	A SOUTH TO SH	23)

		autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores	
Fortalecer la gobernanza a través de			para el desarrollo municipal.	implementació n y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes
Donación de utilería deportiva pa clubes teportivos	Ayuda económica Administración a jóvenes para su pública eficiente desarrollo transparente y profesional y participación en eventos nacional e internacionales	Realizar encuentros con jóvenes líderes comunitarios, políticos, religiosos y deportivos	Conformar Juntas Juveniles y dar seguimiento a su operatividad	Aporte para la formación técnica y profesional de los jóvenes del municipio fuera del país
Administración pública eficiente, transparente y orientada a	,cp	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración ODS 16: pública eficiente, Justicia e transparente y institucio orientada a sólidas. resultados.	Administración ODS 4: pública eficiente, Educación de transparente y calidad orientada a resultados.
ODS 3: Salud y bienestar	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 4: Educación de calidad
Donación	Patrocinio	Reuniones	Reuniones	Becas
Dirección de Desarrollo Social, Dep.de Deporte.	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud.	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud	Dirección de Desarrollo Social, Dep. juventud
60%	60%	60%	0%	60%



		servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con	
		resultantes para el desarrollo municipal.	n y seguimiento de los programas, proyectos y planes	programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació
Campaña de sensibilización para para la prevención de la violencia	Capacitación en manejo de conflictos familiares y prevención de violencia de genero	Celebración de fechas conmemorativas	Charlas educativas sobre equidad de género a los munícipes	Patrocinio de eventos deportivos
Administración pública eficiente, l transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	resultados.  Administración ODS 3: pública eficiente, Salud y transparente y bienesta orientada a resultados.
ODS 10: Reducción de las desigualdade	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 10: Reducción de las desigualdade s.	ODS 3: Salud y bienestar
Campaña	Capacitación	Celebraciones	Cbarlas	Patrocinio
Dirección de Desarrollo Social, Dep. Genero	Dirección de Desarrollo Social, Dep. capacitación.	Dirección de Desarrollo Social	Dirección de Desarrollo Social, Dep. Genero.	Dirección de Desarrollo Social, Dep.de Deporte.
30%	80%	60%	80%	60%

	33	giva ci	60	7	
(= i					
18		8 //	g.	TANA S	
1		Wall Street	1-21 1/4/1/12		

- Charles					
		Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.			
	desarrollo municipal.	seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el	ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementació n y	Fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación	
Elaboración de un censo municipal de las iglesias	Reunión de Administr seguimiento a los pública efitrabajos que se transparen realicen con las orientada a Juntas de Vecinos resultados	Elección y juramentación de las juntas de vecinos	Celebración del Día Internacional de las Juntas de Vecinos	Celebración del día de la mujer	intrafamiliar y la violencia de genero.
ODS 11: Administración ciudades y pública eficiente, comunidades transparente y sostenibles	ación iciente, te y	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	
ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 5: Igualdad de género.	
Censo	Reuniones	Elecciones	Celebración	Actividad	
Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias	Dirección de Desarrollo Social, Dep. Juntas de Vecinos	Dirección desarrollo social, Dep. Juntas de Vecinos	Dirección de Desarrollo Social, Dep. Juntas de Vecinos	Dirección de Desarrollo Social, Dep. Genero	
0%	100%	30%	0%	100%	

Marcins of State of S	
(S) (W) (1 ) (S)	
Company (19)	/

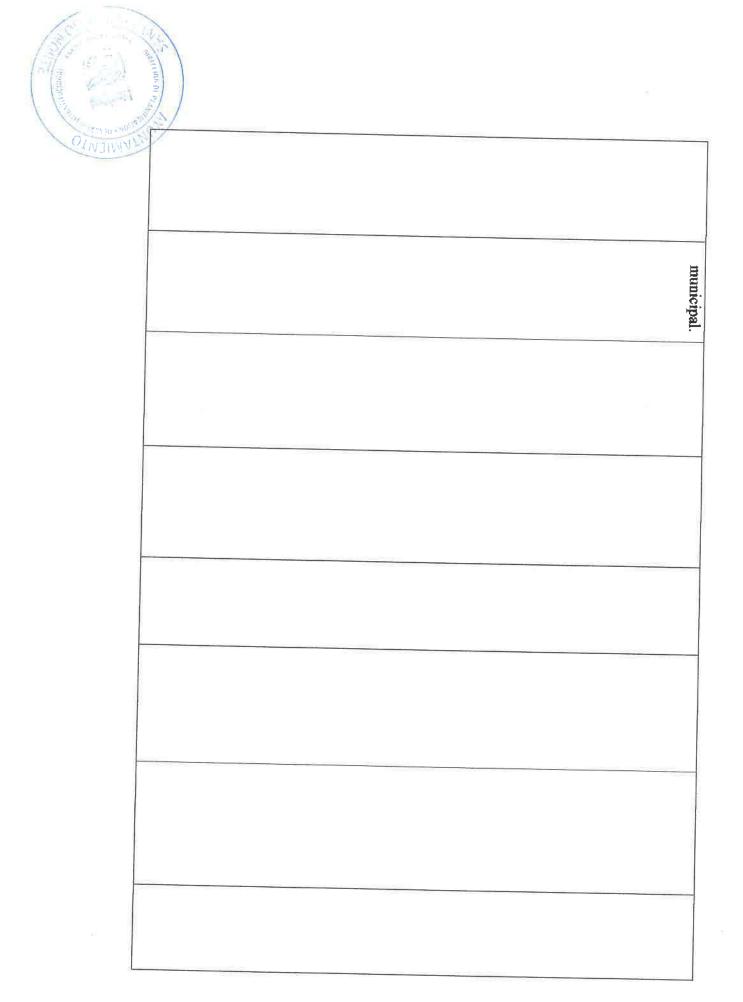
proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	y la ació	nas de ación na y la ación n la	Fortalecer la gobernanza a través de		
Celebración de concierto de música cristiana	Celebración de actividades con motivo a la Semana Samta	Donación para la realización de actividades de las iglesias.	Reuniones y talleres con las distintas iglesias el municipio	Celebración del Día Nacional de la Biblia	
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	orientada <b>a</b> resultados.
ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	
Actividades	Actividades	Donación	Actividad	Actividad	
Dirección de Desarrollo Social Dep. las iglesias	Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias	Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias	Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias	Dirección de Desarrollo Social, Dep. las iglesias	
0%	100%	60%	60%	100%	



			promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de	Línea estratégica.
700	mas, stos y ntes ollo pal.	la toma de decisiones y la implementa ción y seguimiento de los	de capacitació n ciudadana y la participació n social en	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de	Objetivos de la gestión.
Celebración del H Carnaval t Municipal c	Celebración del aniversario del municipio	Remozamiento de Administración pública eficient transparente y orientada a resultados.	de Elaboración de capacitació informe mensual n ciudadana de actividades y la participació n social en	Elaboración de informe trimestra de ejecución del Plan Operativo Anual	Programas y proyectos.
Administración (pública eficiente, chransparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	,Ç	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Elaboración de Administración informe trimestral pública eficiente, de ejecución del transparente y Plan Operativo orientada a Anual resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles	ODS 9: Industria, innovación e 109nfraestruc tura.	ODS 16; Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS al que contribuye.
Actividad	Actividad	Informe	Informe	Informe	Metas esperadas.
Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	Dirección de Patrimonio Histórico y Cultural del Municipio	Dirección o departamento responsable.
100%	0%	20%	100%	100%	Porcentaje de ejecución,

Samuel Sa	
0111	

	19/10/10					A.	THE PLANT																										
	_			0			<i>"</i>	/																	autóctonos.	culturales	valores	promueva los	calidad y que	servicios de	Inclusivo con	Un municipio	
desarrollo	para el	resultantes	y planes	, proyectos	programas	o de los	seguimient	ación y	implement	y ła	decisiones	de	en la toma	ón social	participaci	y la	ciudadana	ón	capacitaci	de	programas	de	a a través	gobernanz		1.1 Fortalecer							
																								arte y la cultura	la promoción del	actividades para	Desarrollo de						
																									resultados.	orientada a	transparente v	niblica eficiente	Administración				
															, sie										sostenibles	comunidades	cindades v						
																										Actividad.							
																							-	Municipio.	Cultural dei	Histórico v	Direccion de	? :					
																										80%							



CONTINUE IN AUGUSTALIAN AND AND AND AND AND AND AND AND AND A	
OTWAINAT	

Consideration of					
MIENTO			calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	Un município Inclusivo con servicios de	Línea estratégica.
e R	0.5	decisiones y la implementa registro de ción y seguimiento del munici de los programas,	programas de capacitació n ciudadana y la participació n social en la toma de	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de	Objetivos de la gestión.
Realizar feria de emprendimiento.	Capacitación para Administración emprendedores. pública eficiente transparente y orientada a resultados.	n de un lores pio.	de Elaboración de Administración capacitació informe trimestralpública eficiente, n ciudadana de ejecución del transparente y y la Plan Operativo participació Anual. resultados. la toma de	Elaboración de informe mensual de actividades.	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y	300	Administración ODS 16: pública eficiente, Paz, Justicia transparente y orientada a instituciones resultados. sólidas.	Administración lpública eficiente transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	oos al que contribuye.
Feria.	Capacitación.	Registro.	Informe.	Informe.	Metas esperadas.
Dirección de Desarrollo Económico Local, Dir.Adminitrativa.	Dirección de Desarrollo Económico Local, Dep.Capacaitacion.	Dirección de Desarrollo Económico Local	Dirección de Desarrollo Económico Local.	Dirección de Desarrollo Económico Local	. Dirección o departamento responsable.
0%	0%	70%	100%	100%	Porcentaje de ejecución.

Creación del programa de ayuda para el desarrollo de su negocio Despega SDN.	Celebración del Día mundial del Emprendimiento.	
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	orientada a resultados.
ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	
Programa.	Actividad.	
Dirección de Desarrollo Económico Local, Dir. Financiero.	Dirección de Desarrollo Económico Local.	
30%	<b>0</b> %	

7.5	MIN	
(S)	(ET F II)	
(A)	Y The state of the	Pe se me
1/20	Ongra Justinia	
	(ANTHAN)	

CANTON IN SOME OF THE PARTY OF					
			valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que	Línea estratégica.
S dd S		y la implementa ción y seguimiento de los programas, proyectos y	capacitació n ciudadana y la participació n social en la toma de decisiones	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas	Objetivos de la gestión.
Campañas de Sensibilización a la población sobre el manejo de los residuos sólidos Medio	Campañas de Sensibilización a la población sobre el cuidado Medio Ambiente.	y la Revisión y implementa actualización del ción y Plan Municipal seguimiento de Emergencia y de los Contingencia. programas, proyectos y	capacitació Elaboración del n ciudadana informe mensual y la de actividades. participació n social en la toma de decisiones	Elaboración del informe trimestral de ejecución del Plan Operativo Anual.	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración ODS 16: pública eficiente, Paz, Justicia transparente y orientada a instituciones resultados. sólidas.	Administración ODS 16: pública eficiente, Paz, Justicia transparente y orientada a instituciones resultados. sólidas.	Administración ODS 16: ul pública eficiente, Paz, Justicia transparente y orientada a instituciones resultados. sólidas.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 16: ,Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	d ODS al que contribuye.
Campaña	Campaña.	Plan.	Informe.	Informe.	Metas esperadas.
Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dir. Desarrollo Social	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental.Dir. Planificación y Desarrollo institucional	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental.	. Dirección o departamento responsable.
60%	60%	30%	100%	100%	Porcentaje de ejecución.

The state of the s
CTM3/Man

The second secon		
OTW3WAR		
Formun pun pun pun pun pun pun pun pun pun p	Ge apo de Co los Ay org nac inte el á	Jo Jo Li Pu
Formulación de un plan para el mantenimiento d las cañadas.	Gestionar y apoyar acuel de Cooperación los Ayuntamien organismos nacionales e internacional el ámbito de Prevención, Mitigación y Respuesta.	Ambiente. Jornadas de Limpieza, preservaciói Pulmón Ver
Formulación de un plan para el mantenimiento de las cañadas.	Gestionar y apoyar acuerdos de Cooperación con los Ayuntamientos y organismos nacionales e internacionales en el ámbito de Prevención, Mitigación y Respuesta.	Ambiente. Jornadas de Limpieza, preservación de Pulmón Verde.
Administración ública eficiente y transparente y orientada a resultados.	dministraciblica eficien blica eficien ansparente orientada a resultados.	dmini blica de l'anspa orien de l'esult
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	ODS 6: Agua limpia y saneamient o.
	2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	ent
Plan.	Аси	Jon
	Acuerdos.	Jornada.
💆		
Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dir. Planificación y Desarrollo institucional	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dep. Cooperación internacional.	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dirección de Omato y Parques
Dirección de sarrollo Gesti mbiental. Dir lanificación y Desarrollo institucional	Dirección de sarrollo Gest mbiental. De Cooperación internacional.	Dirección de sarrollo Gest. Ambiental. Dirección de nato y Parqu
stión Stión Dír.	de estión Dep. ón	Dirección de Desarrollo Gestión Ambiental. Dirección de Omato y Parques
60%	<b>Q</b>	0
	0%	0%

O THE STATE OF THE
0.3114

CIV-IMMY INC.				
		promueva los valores culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que	Línea estratégica.
municipal.	y la implementa Remo ción y la infi seguimiento de las de los programas, proyectos y planes resultantes para el	de capacitació n ciudadana y la participació n social en la toma de decisiones	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas	Objetivos de la gestión.
Capacitaciones para los alcaldes pedáneos.	zamiento de aestructura aciones.	capacitació Elaboración del n ciudadana informe mensual y la de actividad. participació n social en la toma de decisiones	Elaboración de Administración informe trimestral pública eficiente, de ejecución del transparente y Plan Operativo orientada a Anual.	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	70	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración lpública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 9: Industria, innovación e 116nfraestruc tura.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS al que contribuye.
Capacitaciones.	Remozamiento.	Informe	Informe.	Metas esperadas.
Departamento de Delegaciones. Dep.de capacitación.	Departamento de Delegaciones.Dir. Obras Publica	Departamento de Delegaciones.	Departamento de Delegaciones.	Dirección o departamento responsable.
70%	0%	100%	100%	Porcentaje de ejecución.

OTNEWA OTNEWA

para la eficientizarian y mejora de los procesos que se ejecutan en las delegaciones.	Realización de reuniones de seguimiento a los trabajos que se realizan en las distintas delegaciones.
	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.
	Reuniones.
Delegaciones. Dir. Planificación y Desarrollo institucional.	Departamento de Delegaciones.
100%	100%

100	Multiple of the state of the st	125
ST Comment	(C)	Fre III will 1
	OT MATMA	THE THE PARTY OF T

OTM3	MATHU				
	W.		valores culturales autóctonos.	pio con de de	Línea estratégica.
920		y la implementa ción y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes	capacitació n ciudadana y la participació n social en la toma de decisiones	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas de	Objetivos de la gestión.
Capacitación de todo el personal del Cuerpo de	Equipamiento de los <b>cuarteles de</b> Bomberos.	y la implementa ción y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes	capacitació Elaboración de n ciudadana informe mensual y la de actividades. participació n social en la toma de decisiones	Elaboración de informe trimestra de ejecución del Plan Operativo Anual.	Programas y proyectos.
resultados.  Administración pública	ción e y	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Elaboración de Administración informe trimestral pública eficiente, de ejecución del transparente y Plan Operativo orientada a Anual.  Anual.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 16: Paz, Justicia	ODS 3: Salud y bienestar.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS al que contribuye.
Capacitaciones.	Equipamiento.	Formulación,	Informe.	Informe.	Metas esperadas
Cuerpo de Bomberos. Dep.de Capacitación.	Bomberos. Dir.Adminitrativa.	Planificación y Desarrollo institucional.	Cuerpo de	Cuerpo de Bomberos. Cuerpo de	Dirección o departamento responsable.
	40%	40%		100%	Porcentaje de ejecución.

OTASIMAN DE LA CONSTRUCTION DE L

	5 e & >	-
Revisión del Plan Municipal de Emergencia y Contingencia.	Acondicionamien to 2 de las estaciones de bomberos.	Bomberos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 9: Industria, innovación e 119nfraestruc tura.	e instituciones sólidas.
Plan.	Acondicionamient o.	
Cuerpo de Bomberos. Dir. Planificación y Desarrollo institucional.	Cuerpo de Bomberos. Dir. Obras Publica	

APOLITE STRONG OF STRONG	NOT IN AMERICAN	SS ALL WASTER BUILDING
	ZIVIIW4)	

estratégica.	gestión.	proyectos.  Elaboración de	al que contribuye.  Administración		Informe	departamento responsable.	de de ejecución.
Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que	1.1 Fortalecer la gobernanza a través de programas	Elaboración de informe mensual de ejecución del Plan Operativo Anual.	Administración ODS 16: pública eficiente, Paz, Justicia transparente y orientada a instituciones resultados. sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Policía Municipal	100%
promueva los valores culturales autóctonos.	de capacitació n ciudadana y la participació n social en la toma de decisiones	Informe mensual de actividades.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Informe.	Policía Municipal	100%
	y la implementa ción y seguimiento de los	y la Capacitación de implementa personal nuevo ción y ingresos. seguimiento de los	ión	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones	Capacitación.	Policía Municipal. Dep.de Capacitación.	40%
	programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo		transparente y orientada a resultados. Resultados.	sólidas.			
T WINEVIEW	·	Capacitación sobre derechos humanos a los policías municipales.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	ODS 11: ciudades y comunidade s sostenibles	Capacitación.	Policía Municipal Dep.de Capacitación.	0%

18	- IMC	\
PIE COMMON	TEN MANUAL MANUA	
	A JUNIOR STEERS	

GINAL MANAGER			
Walki.			
Creación de los comités de seguridad ciudadana en los sectores del municipio.	Reuniones de la mesa de seguridad ciudadana.	Formación sobre el marco legal, orden y disciplina al personal de la dirección.	Capacitación sobre los derechos de las personas con discapacidad a policías municipales.
de los e e n ios lei	es de la	Formación sobre el marco legal, orden y disciplina al personal de la dirección.	Capacitación sobre los derechos de las personas con discapacidad a los policías municipales.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
ODS 16: Paz, Justicia e institucione s sólidas.	ODS 11: ciudades y comunidade s sostenibles	oDS 11: ciudades y comunidade s sostenibles	n ODS 11: ciudades y comunidade s sostenibles
Comité.	Reuniones	Curso.	Capacitación.
Policía Municipal	Policía Municipal, Vic. Alcalde.	Policía Municipal Dep.de Capacitación.	Policía Municipal Dep.de Capacitación.
()°/ <sub>@</sub>	100%	40%	0%

LUM AND	A. A
OTWAIMAT	/

The many see a many to			
OTW3IMAT.	culturales autóctonos.	Un municipio Inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores	Linea estratégica.
	la lió	Evaluación capacitación l. 1 Fortalecer comité de la gobernanza a seguimiento través de programas de capacitación ciudadana y la participación	Objetivos de la gestión.
Evaluación y avance cada 3 meses del comité de seguimiento y autoridades municipales, para el seguimiento a	Asambleas comunitarias para seleccionar los comités de obras o auditoría social. Art. 10 de la ley 170-07.	Evaluación y capacitación del comité de seguimiento municipal sobre sus funciones. Art. 8 y 9 ley 170-07.	Programas y proyectos.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración ODS 16: pública eficiente, Paz, Justicia transparente y orientada a resultados.  ODS 16: paz, Justicia instituciones sólidas.	Objetivo general al que contribuye.
ODS 16: Paz, Justicia le instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS al que contribuye.
Evaluación	Asambleas	Capacitación.	Metas esperadas.
Presupuesto Participativo.	Presupuesto Participativo.	Presupuesto Participativo.	Dirección o departamento responsable.
60%	100%	40%	Porcentaje de ejecución.

THE THE PARTY OF T
OTNAMATA

Committee of the control of the cont	
STIMING AND ADDRESS OF THE PROPERTY OF THE PRO	
Capacitación para los miembros del Comités de obras, facilitadores municipales y comité de seguimiento Municipal debidamente capacitados en	la ejecución del PIM.  Taller de evaluación de la experiencia del proceso del PPM y su divulgación e inicio de la 1ra. Etapa del siguiente año. Informe de cierre por parte de las autoridades municipales a los delegados.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados:
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 16: Paz, Justicia e institucione s sólidas.
Capacitación	Taller
Presupuesto Participativo, Dep. Capacitación.	Presupuesto Participativo, Dep. Capacitación.
100%	60%

18	NUIOO O	INE
21/8/	E M	Sumicion of of
1 Pine	Marina S	

CHAIR CONTRACTOR OF THE PARTY O			
Taller de capacitación con el personal técnico.	Reunión con la alcaldía Municipal, equipo técnico, financiero, regidores para definir las condiciones del proceso.	Reunión con los supervisores para dar seguimiento al Plan de Inversión Municipal.	estándares de calidad para supervisión de obras.
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	ODS 16: Paz, Justicia e institucione s sólidas.	ODS 16: Paz, Justicia e institucione s sólidas.	
Taller	Reunión	Reunión	
Presupuesto Participativo, Dep. Capacitación.	Presupuesto Participativo.	Presupuesto Participativo,	
70%	100%	100%	



OI Native :					
Difusión sobre realización del PPM.	Asambleas Comunitarias.	Taller para posibles facilitadores		lanzamiento del PPM.	Acto del
Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	transparente y orientada a resultados.	pública eficiente,	A Aministración
ODS 16: Paz, Justicia e institucione s sólidas	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Justicia e institucione s sólidas.	ODS 16: Paz,	
Difusión	Asamblea.	Taller		Acto	<b>A</b> = 4 .
Presupuesto Participativo.Dir. Comunicaciones.	Presupuesto Participativo.	Presupuesto Participativo, Dep. Capacitación.		Presupuesto Participativo.	
100%	100%	100%		100%	

Property of the party of the pa
OTWALMAINA,

		The state of the s		
	OTNAIMAITM			
7 110				
Obras para el Bloque Villa Mella Norte.	Reorganización del espacio físico de las oficinas del Departamento.	Realización de Concurso de las obras del PPM.	Celebración de Cabildo abierto.	delegados de Bloques.
Administración pública	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
DS 9: Industria,	ODS 10: Reducción de las desigualdade s	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	ODS 16: Paz, Justicia e instituciones sólidas.	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.
Obras	Remodelación	Concurso	Celebración	Asamoleas
Presupuesto Participativo.D ir. Obra Pública.Dir.	Presupuesto Participativo. Dir. Administrativa	Presupuesto Participativo.	Presupuesto Participativo.	Participativo.
20%	0%	100%	100%	100%

ON THE TOTAL OF THE PARTY OF TH
OTMan

	anorge in the second				
	OTMENTO				
	Obras Bloqu Perdid		Obras para Bloque Guaricano.	Obras para Bloque Vi Mella Sur.	
	Obras para el Bloque Sabana Perdida Norte.		Obras para el Bloque Guaricano.	Obras para el Bloque Villa Mella Sur.	
	Administra pública eficiente, transparent orientada a resultados.		Administra pública eficiente, transparent orientada a resultados.	pública eficiente, transparent orientada a resultados.	eficiente, transparent orientada a resultados. Administra
	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.		Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	eficiente, transparente y orientada a resultados.
	DS 9: Industria, innovación e infraestruct ura.		DS 9: Industria, innovación e infraestruct ura.	Industria, innovación e infraestruct ura.	innovación e infraestruct ura.
	t n		ct n	CE DI	ict on
	Obras		Obras	Obras	
	Parti Parti j Púi Fiss d		Part Part Pú Fís	Pú	Fis O
	Presupuesto Participativo.D ir. Obra Pública.Dir. Fiscalización de obras.		Presupuesto Participativo.D ir. Obra Pública.Dir. Fiscalización de obras.	ir. Obra Pública.Dir. Fiscalización de obras.	Fiscalización de obras.  Presupuesto  Participativo D
20%		20%		20%	20%
					-

		20%	
OMINGO NOTE	Presupuesto Participativo.D  ir. Obra Pública.Dir. Fiscalización de obras.  de obras.	Pública.Dir. Fiscalización de obras.	Presupuesto Participativo.D ir. Obra
	Obras		Obras
	DS 9: Industria, innovación e infraestruct ura.	e infraestruct ura.	DS 9: Industria, innovación
itucional	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.	transparente y orientada a resultados.	Administración pública eficiente,
Desarrollo Inst	Obras para el Bloque Zona Rural.		Obras para el Bloque Sabana Perdida Sur.
Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional			