09 de octubre del 2025

Lic. Sigmund Freund Ministro de Administración Pública Su despacho. -

Distinguido Ministro;

Cortésmente, cúmplenos remitir para su conocimiento y fines de lugar, el informe de actualización correspondiente a las mejoras desarrollaras en nuestro Ayuntamiento del Municipio de La Vega las cuales forman parte del Plan de Mejora CAF de nuestra institución del año 2025, las cuales se ejecutan en aras de eficientizar los servicios y recursos del gobierno local vegano, correspondiente al tercer trimestre del corriente año.

Periodo de Aplicación de Mejoras Enero - Septiembre 2025.

Criterio 1. Liderazgo.

- ✓ MEJORA 1: Subcriterio 1.2: No se ha socializado el manual de funciones municipales en este año 2025. Se establecieron encuentros de retroalimentación del manual de funciones con los empleados de nuevo ingreso.
- ✓ Mejora 2: Subcriterio 1.2 No se han socializado las ordenanzas municipales sobre arbitrios y procedimientos este 2025: Propiciamos el conocimiento claro sobre por cuales conceptos el ayuntamiento recauda y bajo cuales procedimientos.
- ✓ **Mejora 4:** No se ha realizado actividad de integración de personal, año 2025. Se realizo actividad de integración de personal para fomentar la armonía y la sinergia entre departamentos.



Criterio 2. Estrategia y Planificación.

- ✓ Mejora 4: Subcriterio 2.1 No contamos con plan de mejoras bajo la guía CAF para el 2025. Formulamos el Plan de Mejoras Institucional para el año 2025 correspondiente a este Ayuntamiento de La Vega.
- ✓ Mejora 5: Subcriterio 2.2 No se ha realizado rendición de cuentas ante el Consejo Municipal de Desarrollo. Se juramento el Consejo de Desarrollo Municipal, se realizó rendición de cuenta de los avances de los proyectos del Plan Municipal de Desarrollo (PMD).

Criterio 3. Personas.

- ✓ Mejora 5: Subcriterio No 3..2 No se evidencia programas de multiplicación de conocimientos entre empleados. Se Establecieron acuerdos multiplicación de conocimientos de empleados que reciben capacitacion con los demas empleados.
- ✓ Mejora 6: Subcriterio no. 3.01 No contamos con acuerdos de desempeño de empleados. Se establecieron acuerdos de despecho con los empleados municipales directores departamentales.

Criterio 4. Alianzas y Recursos.

Mejora 7: Subcriterio no. 4.02 No se evidencia el uso del Buzón de Sugerencias. Se implemento del uso del buzón de sugerencias municipales.



Resumen de Ejecución Mejoras Plan Mejora CAF 2025

		Mejoras A	ño 2024		
Programadas	Ejecut	adas	En pr	oceso	Sin iniciar
10	Cantidad	Avance	Cantidad	Restante	
10	8	80 %	0	20%	2

Con sentimientos de alta estima y consideración queda de usted,

Atentamente,

Lic. Yocasta López
Enc. Oficina Municipal
Planificación y Programación

2024 2028 A

Anexo: Evidencias



Do Imalo

EVIDENCIAS

Criterio 1. Liderazgo.

MEJORA 1: Subcriterio 1.2: No se ha socializado el manual de funciones municipales en este año 2025. Se establecieron encuentros de retroalimentación del manual de funciones con los empleados de nuevo ingreso.

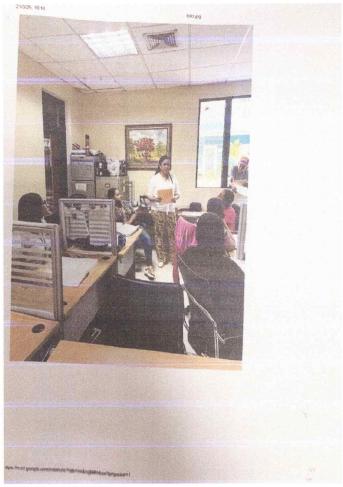
LAVEGA			Ayuntamiento Del Municipio D Acuses de Recibos: Socialización Organización y Funcion
DEPARTAMENTO DE RECURSOS H	UMANOS		Departamentos
DEPARTAMENTO DE RECORDOS III			1) Recursos Humanos
			2) Alcaldia
Marzo 20, 2025			3) Vicealcaldia
			4) Nomina
DIRECTORES Y ENCARGADOS DEPARTAMENTAL	15		5) Coordinación Participativa
Indhira Duvergé Directora de Recursos Humanos			6) Compres
Directora de Recursos riumanos			
SOCIALIZACION MANUAL DE ORGANIZA	CIÓN Y FUNCIONES	46.0	Libre acceso a la información Comenterios
AYUNTAMIENTO LA YEGA		and the	8) Acmeneros 9) Jurídico
A STATE OF THE STA	s or the state of the state of		10) l'ecnologia de la Información
Por medio de la pessente confialmente me dirijo a usted Manual de Organización y Funciones del Ayuntamiento de			I DiRetaciones Públicas y Prensa
			12) Governtud
con el objetivo de garantizar que todos los servidores compressonsabilidades y expectativas dentro de la institución, ter	agan mayor claridad en sus roles	-	13)Planeumiento Urbano
y funciones y optimiren su descripcho.			14) Tesoruria
			15) Gerencia Financiera
Dando las gracias por su acostumbrada colaboración y apor	ro, muy atentamente		16)Contabilidad
		part of the second	17)Presupersto
SANIO MOL			18) Arbitrios
CHE MAN			
- TON ()			19)Konservaduria e Hipotecas
afg ()			19)Conservaduria e Hipotecas 20) Asistencia Social
Lic. ladhira Duverge			
			20) Asistencia Social 21) Dirección Técnica 22) OMPP
		Recursos Humanos	20) Asisoncie Social 21) Orrection Técnica 22) OMPP 23) Didffireco Municipal
Direction de Boursum Humanus	Ayuntamiento Del Mainicipio De La Vega	Recursos Humanos	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Ayuntamiento Del Municipio De La Vega Acuses de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones	Recursos Humanos	20) Asisoncie Social 21) Orrection Técnica 22) OMPP 23) Didffireco Municipal
Palacio Municipal: C/ Dan Antonio Guzmás eta, Prof	Acusex de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones		20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Acuses de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones Departamentos	Recursos Humanos	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Acuses de Recibos: Socialización Munual de Organización y Funciones Departamentos 26) Secretaria del Consejo de Regidoros	Firma	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Aemses de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones Departamentos 26) Secretaria del Consejo de Registores 27) Deporte		20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Acuses de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones Departamentos 26) Secretaria del Consejo de Registores 27) Deporte 28) Equipos y manporte	Firma	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Acques de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones Deporte 20) Secretaria del Consejo de Regidores 27) Deporte 28) Equipos y mansporte 29) Dirección de Limpieza y Ornato	Firma	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Aemos de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones Departamentos 26) Secretaria del Conscio de Registoros 37) Deporto 28) Equipos y mangonte 39) Dirección de Lampieza y Ornato 30) División de la Niñez	Pirma Into Garce Luthica	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Aemses de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones Departamentos 26) Secretaria del Consejo de Regidores 27) Deporte 28) Diguijos y unasporte 29) Dirección de Limpieza y Ornato 30) División de la Nilez 31) Soción de Arcibio y Cerrespondencia	Firma	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Acques de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones Departamentos 26) Secretaria del Consejo de Registores 27) Deporte 38) Equipos y wansporte 39) Dirección de Limpieza y Ornato 30) División de la Niñez 31) Seculos de Archivo y Correspondencia 32) Recimos Naturales y Ornato	Pirma Into Garre Lutinos	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Aemses de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones Departamentos 26) Secretaria del Consejo de Regidores 27) Deporte 28) Diguijos y unasporte 29) Dirección de Limpieza y Ornato 30) División de la Nilez 31) Soción de Arcibio y Cerrespondencia	Pirma Into Garre Lutinos	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Acmos de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones Departamentos 26) Secretaria del Consejo de Registores 27) Deporte 28) Elgajono y transporte 39) Depoción de Limpiera y Ornato 30) División de la Nilite 31) Secución de Arcivico y Cerrespondencia 37) Secución de Arcivico y Cerrespondencia 37) Secución de Arcivico y Cerrespondencia 33) Sociadarica Manticipal	River Same	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Aemos de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones Departamentos 26) Secretaria del Consejo de Registores 27) Denorte 28) Eganjos y transporte 39) Descrito de lampiera y Ornato 30) División de la Niñez 11) Sacción de Archivo y Correspondencia 32) Recursos Naturales y Ornato 33) Estadicia a Manicipal 34) Policía Manicipal	Pirma Into Garre Lutinos	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Aemos de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones Departamentos 26) Secretaria del Consejo de Repidores 27) Deporte 28) Dirección de L'impieza y Ornato 39) Dirección de L'impieza y Ornato 31) Soción de Arcibis y Cerrespondencia 31) Soción de Arcibis y Cerrespondencia 31) Sucución de Municipal 34) Policia Municipal 35) Cuerpo de Bomberos / Intendente	River Same	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Actuses de Recibos: Socialización Manual de Organización y Funciones Departamentos 26) Secretaria del Cornejo de Regidores 27) Deporte 38) Disperion y unasporte 39) División de la Nilez 31) Socialm de Archivo y Cerrespondencia 32) Recison Materialey of Corneto 33) Cauditrica Municipal 34) Policia Municipal 35) Caupo de Grouberos / Jatendente 36) Secretario General Municipal	River Same	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura
Palacia Municipal: C/ Dan Antonio Guirnia eta, Prof Tei: (389) 247-2000 Web	Acesses de Recibos: Socialización Manual de Organización y Fauciones Departamentos 26) Secretaria del Conscio de Registores 27) Deporte 28) Equipos y transporte 28) Equipos y transporte 39) Depoción de Limpiera y Octato 30) División de la Niñez 11) Secución de Archivo y Correspondencia 35) Resensos Naturales y Ornato 33) Resensos Naturales y Ornato 33) Resensos Naturales y Ornato 34) Polición Municipal 35) Cuerpo de Bomberos / Intendento 36) Secretario Ceneral Municipal 37) Decoción Operativa	River Same	20) Asistrocio Social 21) Orrección Tácnica 22) OMPP 23) Biblimeon Municipal 24) Cisa de le Cultura

Palacio Municipal, C/ Don Antonio Guzmán esq. Prot. Juan Bosch. La Vega, República Dominicana Tels.: (809) 242-2000 / Fax.:(809) 573-8544 Página 4 de 13



✓ Mejora 2: Subcriterio 1.2 No se han socializado las ordenanzas municipales sobre arbitrios y procedimientos este 2025: Propiciamos el conocimiento claro sobre por cuales conceptos el ayuntamiento recauda y bajo cuales procedimientos.







Criterio 2. Estrategia y Planificación.

✓ Mejora 3: Subcriterio 2.2 No contamos con plan de mejoras bajo la guía CAF para el 2025. Formulamos el Plan de Mejoras Institucional para el año 2025 correspondiente a este Ayuntamiento de La Vega.



Part of the same o		LA	VEGA	PLAN DE MEJORA IN	STITUCK	DNAL 2025				
No.	Criteria No.	sob criteria No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Inicio	Fin	Recursos necesarios	Responsable
t		1.1	No se ha realizado actividad de integración de personal, año 2025,	Impulsar actividad de integración de personal para fomentar la armonia y la sinergia entre departamentos.	Fortalecer la Gestión Municipal del	Convocar reunión con el Comité de Calidad. 2.Establecer el opo de acovidad a desarrollar y el marco de la mama.	abr-25	ac-25	Por Determinar	RR.HH.
2	Criterio I. LIDERAZG O	1.2	No se ha socializado el manual de funciones municipales en este año 2025	Establecer encuentros de retroalimentación del manual de funciones con los empleados de nuevo ingreso.	Gobierno Local.	fotocopiar manual de funciones, por departamento, para su distribución. 2. Instruer a cada jefe departamental a retroalamentar su manual de funciones con los empleados.	mar-25	dic-25	Por Determinar	RR. НН
3		1.2	No se han socializado las ordenanzas municipales sobre arbitrios y procedimientos este 2025	Propiciar el conocimiento claro sobre por cuales conceptos el ayuntamiento recauda y bajo cuales procedimientos.	Fortalecer la gestion de	Realizar encuentros de retroakmentacion de las ordenanzas municipales refacionadas cos los arbitrios que cobra el ayuntamiento en las áreas de abitrios, planeamiento urbano e hipotecia.	arsay-25	dic-25	Por Deserveinar	RR.HH. Abritrio y Planeamiento Urbano
4	Criterio 2. Planeación	2.2	No contamos con plan de mejoras bajo la guia CAF para el 2025	Contar con Planes operativos anuales alineados con la guia CAF.	Planificación del Gobierno Local.	Bisborar Is guis CAF. 2 Desarrollar el Plan de Mejoras Municipal para el siño. 2025:	deb-25	dic-25	P _O r Determinar	Enc De Planificación
5	Estratégica		No se ha realizado rendición de cuentas ante el Consejo Municipal de Dessarrollo.	Rendir un informe de ejecución del Plan Municipal de Desarrrollo y su actualización.		Restructurar el Comejo Municipal de Desarrollo. 2 Establecer la actualización del Plan Municipal de Desarrollo. 3. informar sobre las ultimas actualizaciones de los trabajos del PMD.	abr-25	dic-25	Por Determinar	Enc. De Planificación
6		3.1	No contamos con acuerdos de desempeño de empleados.	Establecer acuerdos de despecho con los empleados municipales directores departamentales.	Fortalecer la Gestión de	Solicitar modelos de acuerdos del MAP. Coordinar con la Dirección Recursos Humanos para recibir asistencia y capacitación sobre la aplicación de acuerdos de desempeño.	25-ئور	ene-26	Por Determinar	Enc. De RRHH
7	Criterio I PERSONAS	3.2	No se evidencia programas de multiplicación de conocimientos entre empleados.	Establecer acuerdos multiplicación de conocimientos de empleados que reciben capacitación con los demas empleados.	los Recursos Humanos del Gobierno Local.	I. Instruir, por escrito, al personal su deber de ser agente multiplicador de comocimentos de sus capacitaciones.	mar-25	dic-25	Por Determinar	Enc. De RRHH
8		1.3	No se evidencia encuesta sobre clima laboral	diseñar y aplicar encuesta para medir el clima laboral del ayuntamiento.		Diseñar encuesta sobre clima laboral. 2. Socializar encuesta con el Comité de Calidad y la Alcaldia.	jur-25	dic-23	Por Determinar	Enc. De RRHH Enc. Plandicació
9			No se evidencia Sistema de Compensaciones defindo	Diseñar un plan de compensaciones para empleados.		Solicitar apoyo al MAP. 2. Diseñar manual de compensaciones para los empleados.	sep-25	dic-25	Por Determinar	Enc. De RRHH

raiacio iviunicipai, C/ Don Antonio Guzman esq. Prof. Juan Boscn. La Vega, Republica Dominicana Tels.: (809) 242-2000 / Fax.:(809) 573-8544 Página 6 de 13



Criterio 1. LIDERAZGO

Mejora 4: Subcriterio 1.1 No se ha realizado actividad de integración de personal, año 2025.



	Ayuntamiento Del Municipio De La Vega	Substitutions
	Acusts de Recibos: Actividad de Integración de Personal año 2025	(1)
	Departamentos	Firsts
1)	Recurror Harmaries	'unfill
2)	Alcoldia	-Roberth Battile
3)	Vicealcaldia	Po broka Duy
4)	Nesnina	and part
5)	Condinación Participativa	Albert Stank
6)	Compets	Gloops Hade
7)	Libre acceso a la Información	Arleno Hen 4
8)	Cementerios	CD 4
9)	Juridico	Charmy de
10	Trenologia de la Informeción	openila.
11	Relacionas Públicas y Prema	Touten front
12	Juventud	Molanda Couza
13	Plannam)ento Urbano	Tim Chavez
14	Tescrutia	Trans Compile
15	Gerencia Financiora	gnym)
15	R.\onadvilidad	L'art what
17	Presupuedo	do Statedayor
18	Arbitrios	Wight Do Jui
10	Cheservaduris e #liposness	Change con
20	Asintrocka Sopjal	#£
21	Dirección Técnica	Paris Calife
22	DOMPP	yorasta tero
23) Bibliotoca Municipal	Ramon Al Man
24	Cener sie in Cuittern	Ymasa Luich
-	Consecioria	district Alvert

Ayuntamiento Del Municipio De La Vega Acuses de Recibios Actividad de Integracion de Personal não 2025 Degaramentos 20 Nescritorio de Consopo de Registros 21 Nescritorio de Consopo de Registros 22 Nescritorio de Consopo de Registros 23 Nescritorio de Acuselos de Consopo de Registros 33 Registros y tempores 34 La Carlo Carlo La Participio de La Participio	Accessed de Receiboux Activitation de Conseguence de Personant alles 2025 Departamentes Departamentes Si Specialista del Consegue de Registron Si Specialista de Archivor y Consegue Si Specialista Delancique Andynicial Manicipal Andynicial Manicipal Andynicial Manicipal Si Compute de Branch Mariatical Si Specialista del Registron Si Reg	Acutes de Recibos Actividad de enegos de Persantal des 2005 Departamentos Departamentos Pirma Departamentos Departamento	- tax defede the La Vers	Recursos Humanos
Departments 25) Newctars do Consign de Registres 25) Newctars do Consign de Registres 27) Neposte 28) Registres 290 Regis	Departments 25) Newctars do Consign de Registres 25) Newctars do Consign de Registres 27) Neposte 28) Registres 290 Regis	Departments 25 Necretaris dei Censiglio de Registron 25 Necretaris dei Censiglio de Registron 27 Opposte 37 Opposte 37 Opposte 37 Opposte 37 Opposte 37 Opposte 38 Opposte 38 Opposte 38 Opposte 39 Opposte 30 Oppost	1. Daoibox: Actividad de insegrando	
Departamentos Disportantes de Cronogo de Registros 27) Poporto 38 Guerra y Internación 38 Guerra y Internación 39 Gressia de Languera 190 Gr	Departamentos Disportantes de Cronogo de Registros 27) Poporto 38 Guerra y Internación 38 Guerra y Internación 39 Gressia de Languera 190 Gr	Degar Tameston Topograf Tamesto	de Personal and 2025	
Spicocons de Conogo de Registeres 12 Depote Associa Canogo de Registeres 13 Poposità de Limpines y Ormán 13 Poposità de Limpines y Ormán 13 Poposità de Limpines y Ormán 13 Poposità de Anthony (Conocomonista 14 Poposità Conocomonista 15 Poposità de Anthony (Conocomonista 16 Poposità de Anthony (Conocomonista 17 Poposità de Anthony (Conocomonista 18 Poposità	Spicocons de Conogo de Registeres 12 Depote Associa Canogo de Registeres 13 Poposità de Limpines y Ormán 13 Poposità de Limpines y Ormán 13 Poposità de Limpines y Ormán 13 Poposità de Anthony (Conocomonista 14 Poposità Conocomonista 15 Poposità de Anthony (Conocomonista 16 Poposità de Anthony (Conocomonista 17 Poposità de Anthony (Conocomonista 18 Poposità	Spicocons da Conogo de Registores 2) Depote 32 Depote 32 Depote 32 Deposita de Limpinas y Grado 32 Deposita de Limpinas y Grado 33 Deposita de Limpinas y Grado 34 Deposita de Limpinas y Grado 34 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 35 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 35 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 35 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 36 Deposita Maniferia 37 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 38 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 38 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 38 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 38 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 38 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 38 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 38 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 38 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 38 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 38 Deposita de Antibino y Grado Deposita de Limpinas 4 Depo	Departamentos	
27 Popostis 28 Gopeno y transporte 29 Popostis de Limpina y Grado 30 Redolina de la Visina 30 Redolina de la Visina 31 Redolina de la Visina 32 Redolina de la Visina 33 Redolina de la Visina 34 Redolina de la Visina 35 Redolina de Redolina 36 Redolina de Redolina 37 Robert de Redolina 37 Robert de Redolina 38 Redolina de Redolina 39 Redolina de Redolina 30 Redolina de Redolina de Redolina 30 Redolina	27 Popostis 28 Gopeno y transporte 29 Popostis de Limpina y Grado 30 Redolina de la Visina 30 Redolina de la Visina 31 Redolina de la Visina 32 Redolina de la Visina 33 Redolina de la Visina 34 Redolina de la Visina 35 Redolina de Redolina 36 Redolina de Redolina 37 Robert de Redolina 37 Robert de Redolina 38 Redolina de Redolina 39 Redolina de Redolina 30 Redolina de Redolina de Redolina 30 Redolina	27 Deposits 28 General y transportes 28 General y transportes 30 General y transportes 30 General y transportes 30 General y transportes 31 General y Charles 32 General y Charles 33 General y Charles 34 General y Charles 35 General y Charles 35 General y Charles 37 Deposition General Manifolds 47 General y Charles 47 General y Charles 37 Deposition General Manifolds 47 General y Charles 47 General y Charles 37 Deposition General Manifolds 47 General y Charles 48 General y Charles 48 General y Charles 37 Deposition General Manifolds 48 General y Charles 48 General y Charles 38 General y Charles 48 General y Char	26 Secretaria dei Concejo de Registores	Annual Assessment Control
28 Corpose y mempore 29 Direction de Limpheux y Grendos 19 Direction de Limpheux y Grendos 19 Direction de Limpheux y Grendos 19 Direction de la Tisanes 19 Direction de Mandrey 19 Direction Namentary y Grendos 19 Direction Namentary y Grendos 19 Direction Namentary y Grendos 19 Direction Namentary	28 Corpose y mempore 29 Direction de Limpheux y Grendos 19 Direction de Limpheux y Grendos 19 Direction de Limpheux y Grendos 19 Direction de la Tisanes 19 Direction de Mandrey 19 Direction Namentary y Grendos 19 Direction Namentary y Grendos 19 Direction Namentary y Grendos 19 Direction Namentary	20 Common y mempone 20 Direction de Limpheux y Ormain 30 Direction de Limpheux y Ormain 30 Direction de Limpheux y Ormain 31 Direction de Names 31 Direction de Names y Ormain 32 Direction de Names y Ormain 32 Direction de Names y Ormain 33 Direction de Names y Ormain 35 Direction de Banderied 45 Directi		Jumor Carrier
"Opinisalin de Limpiana y Ormano Internation of the control of the Solidario of the Young Internation of the Solidario of the Young Internation of the Solidario of the Young Internation of the Solidario of the Solidar	"Opinisalin de Limpiana y Ormano Internation of the control of the Solidario of the Young Internation of the Solidario of the Young Internation of the Solidario of the Young Internation of the Solidario of the Solidar	Polymerich de Longieux y Comado Soji Perlande de la Nova Soji Perlande de la Nova Ha a Rela Servicio Soji Perlande de la Nova Ha a Rela Servicio Soji Perlande de la Nova Soji Perlande de la Nov		The state of the s
SO (2004) de la Nobre ST (2004) de la Nobre	SO (2004) de la Nobre ST (2004) de la Nobre	SO (2004) the In State ST (2004) the Control of Consequentian and Control of	29) Dirección de Limpieza y Ornalo	Jovenny 1110
319 Possolit de Archivory Consepondentes 319 Possolit ver Namenhory Change 320 Possolit ver Namenhory Change Schild Martine Mahalipal Softward Mahilipal Softward Mahailipal Softward Mahailip	319 Possolit de Archivory Consepondentes 319 Possolit ver Namenhory Change 320 Possolit ver Namenhory Change Schild Martine Mahalipal Softward Mahilipal Softward Mahailipal Softward Mahailip	31 Procedure & Anchony Consepondentia 32 Preserve Namenberg Domes Stiff annianter Medicine Soft State State Medicine Soft State	SOUTHVISION du la Nidee	HILABIO SIME
17) Pieter im Nameles y Unido. Stiff autistra Shahelipi Stiff autistra Shahelipi Shahelipi Sh	17) Pieter im Nameles y Unido. Stiff autistra Shahelipi Stiff autistra Shahelipi Shahelipi Sh	17) Perent in Namedary (2016) SSIF analistic Medicine SSIF analistic Medicine Medicine Manacipae SSIF compared to translate the State of the Sta	10 Specifin de Archivo y Correspondencia	Top Ru Promite
350 annualitat Mankelpti International	350 annualitat Mankelpti International	35U analistas Mankelpti International	12 ARcourson Neturales y Orasto	dipywite
Astrophicis Manifesta The largest description framework Stronger of the stronger framework Stronger of the stronger framework Stronger of the stronger of	Astrophicis Manifesta The largest description framework Stronger of the stronger framework Stronger of the stronger framework Stronger of the stronger of	Astrophicia Manifolia Tollandria Tollandr		Control
20) Course & Bankows Translated 50) Course of Bankows Translated 50) Course of Bankows 50) Proceed Absoluted 51) Proceed Course of Bankows 13) Proceed Bankows 14) Proceed Bankows 15) Proceed Bankows 16) Course of Bankows 17) Course of Bankows 17) Course of Bankows 18) Course of Bankows	20) Course & Bankows Translated 50) Course of Bankows Translated 50) Course of Bankows 50) Proceed Absoluted 51) Proceed Course of Bankows 13) Proceed Bankows 14) Proceed Bankows 15) Proceed Bankows 16) Course of Bankows 17) Course of Bankows 17) Course of Bankows 18) Course of Bankows	20) Surge & Brockwood Internations Consequence Consequence (Spiritual Anna Spiritual Anna Spirit	Laupulicia Manicipai	Lange 15
20) Source Coverd Municipal And States Breach 57) Direction Operation 38) Europe Bands de Músicon Supracily Association	20) Source Coverd Municipal And States Breach 57) Direction Operation 38) Europe Bands de Músicon Supracily Association	20) Sourceard General Municipal All Market Blanch 57) Discretion Operation 38) European Bands de Méxicon September 1 Septem	35) Cuerpo de Brasberos / Internierae	timeral from the
57) Direction Operation 58) Direction Barda de Méxicon Jagrandy Assaul	57) Direction Operation 58) Direction Barda de Méxicon Jagrandy Assaul	57 B) receive Operation 58) Circeive Bards de Méxicos hypracly Larsel	36 Socretario General Municipal	All Jalen Brown
38) Director Banda de Mésicos	38) Director Banda de Mésicos	38) Director Banda de Músicos Inguista Australia	17 all President Operativa	A TOTAL TOTA
39 Considera	39 Consideration of the Constant of the Consta	Top consider	38) Eirectin Banda de Mésicos	handy land
			1d)Contributa	All Catherfor His
	allas	aller	Cara Constitution of the C	
			A Charles	







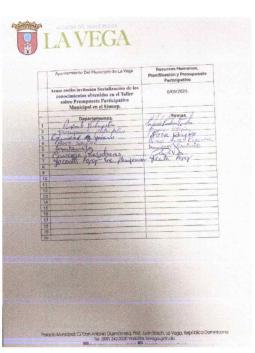


Criterio 3. Personas.

Mejora 5: Subcriterio 3.02 No se evidencia programas de multiplicación de conocimientos entre empleados.











Yocasta López capacitada en Presupuesto Participativo socializando conocimientos



Criterio 3. Personas.

Mejora 6: Subcriterio 3.01 No contamos con acuerdos de desempeño de empleados.

JLAV	EGA		
DEP	ARTAMENTO DE REC Acaerdo de Mejora d		ANOS
Empleado(a): Luis l	Lercedes Rosa	nio Garc	ia
Departamento: Poli	ap Herric	pol	
Puesto: Policie			
Supervisor(a) inmediato:	Carlos Ja.	rde.	
Fecha del acuerdo: 24 /	01/2025		
1, Hallargus identificad	os en la Evaluación de D	esempeño .	unespacio públicos
OTI OTO POO	Complian C	andietano	pomenta is mental
Durania de	1 . C. O. O. O.	a la	tenerois intinte
aumenter la	punca acti	oa ypier	ein snowers asign
Hejorar habi	lidolo de medi	acieny	italicios garifica
- Elevar la Ci	sledady precu	onde dos	uports entregados
3. Plan de acción	,		
Acción a realizar	Responsable	Fecha de cumplimiento	Recursos necesarios
Realiza voatru-		30 die	Bildcorade
Considistro	Supervision		potullage
Participa ental		-	4
	Deportement	Purtimo	Facilitation,
De repolicios de	Oct Burne	1	capaciteción
Conflictos de			
Capacitación	0		Quia de
Capacitación capacitación	unidad	15	Conice di redoktion
Capacitation Capacitation en reducción de informo	tienica	15 dias	

AICADIA DEL MUNICIPIO DE LA VEGA
4. Indicadores de seguimiento:
Lagranes semanale del patrallaje entregados puntualmente.
· Reportes exercites per colores via ominions.
5. Fecha de seguimiento y revisión final Se acuerda una revisión del progreso el día: 74 1 05 1 1015
Fecha de avaluación final del acuerdo: 16 1.05/1625
Consprenies
Reclans haber confundido los aspectos a myorar las
acciones accordadas y me confuento a yentar las
tamos establicidados en este acuado de desengeno.
Declaro haber comprendido los espectos a mejorar, las acciones acordadas y me compremeto a ejecutar has tareas establicidas en estre acuerto de desempeño.
Firms del Empleado(a): July H. Youana
Firms del Supervisortal: 40000
Firma de Directora de Recursos Humanos (1984)
Palarcio Municipali: C./ Don Antonio Guzmán esq. Prof. Juan Bosch. La Vega, República Dominicana Yel: (809) 242-2000 Welsiire. lavega, gob. do @ escaldifereana, oficial di alzaldiaveganaoficial



ALCALDIA I	DEL MUNICIPIO DE		
D	EPARTAMENTO DE RE Acuerdo de Mejora	CURSOS HUM de Desempeño	ANOS
Empleado(a):	nies lla Da Ca	.00	
Departamento:	omberes	acre	
Puesto: Ralo			
Supervisor(a) inmedial	10: Otmando E.	Sologor	
Fecha del acuerdo: 24		0	
Rentralida Melerida 2. Abjectivos de mejo Mesocar I		mla aru trololoni on el prol	lucia tos cuidadones ocolo establecido.
Acción a realizar	Responsable	Fecha de cumplimiento	Recursos necesarios
Outrounder a tolor los grandianas	- Empuracy	30 dúas	Registro de acintencia
Capette os Soft prefess	5 Formación	En el procimo	Vaterial Didactico, Lata de Clases
Recibes talle Labre trale Cindadancy atención aspid	Supervisor 16A	En los protimos 15 dias	apoyo de Gistion Humana
	on Antonio Guzmán esq. Pr Tel: (809) 242-2000 We apalcaldiavegana_oficial	bSite. lavega.gol	a Vega, República Dominicana b.do

ALCALDIA DEL MUNICIPIO DE
4. Indicadores de seguimiento:
Registrade asittacia sen faltas ne vatrasos.
- Reports aporalis sin varores de procedimiento.
5. Fecha de seguimiento y revisión final Se acuerda una revisión del progreso el día: 24,103,12025
Fecha de evaluación final del acuerdo: 26/05/2025
6. Compromisos
Declare haber comprendida los aspectos a mejorar las acciones acordados y me compremero a ejecutor las tareas establecidas en este accierdo de desempeño.
Declaro haber comprendido los aspectos a mejorar, las acciones acordadas y me comprometo a ejecutar las tareas establecidas en este acuerdo de desempeño.
Firma del Empleado(a): Dipriva Vicela Carelo Firma del Supervisor(a): Secratifica Firma de Directora de Recursos Humanos:
Palacio Municipal: C/ Don Antonio Guzmán esq. Prof. Juan Bosch. La Vega, República Dominicana Tel: (809) 242-2000 WebSite. lavega.gob.do @ @alcaldiavegana.oficial @ alcaldiaveganaoficial



) Lat \ V	EATA		
DEPA	RTAMENTO DE RECI Acuerdo de Mejoro de		NOS
Empleadofal: Jose L	us limber	Honto	
Departamento: PUQ.	eamento Wo	Jano	
Puesto: Pinton			
Supervisor(a) immediato:	Velix Hati	20	
Fecha del acuerdo: 24/	0217005		
1. Hallarges identificade	s en la Evaluación de De	sempelio	and a disable
- Retigios en l			
- Uso inequient			
2. Objetivos de mejora	unicomidady!	alidad D	el acabado de pinto
Cumplin longle	azos establecido	Dograce	ala poyato
- Optimized else	up de materia	Is reduce	indo el desperderio
3. Plan de acción		1	
Acción a realizar	Responsable	Fecha de sumplimiento	Recursos necesarios
Region retroali	Pinter/	Cada	Permate de
mentacion del	Supervitor	bemore	retroaliments
Supervisor	Supero		CACY
Participanon	Department	Dentro de	taller
Capacibleion	RE ARKH	20 dies	trovice-
De pentura			1
Controlde	Pinter/al-	ala viol	Hosa de Contra
	down it me	Schound	Superision
consumo de	mocen		logistice

ALCALDIA DEL MUNICIPIO DE
LA VEGA
4. Indicadores de seguimiento:
Trialización de taxas destro del tempo establicado
Reducción del 15% con el despedició se motivials.
5. Fecha de seguimiente y revisión final Se acuerda una revisión del progreso el día: 241 021 2009
Fecha de evaluación final del acuerdo: 26 1 051 200 5
6. Compromisos
Doctoro haber comprendido los aspectos
a majorar las accienes acordadas y me
compromete a gecutat las taleas establecido
en este coverdo de desempeño.
Declaro haber comprendido los espectos a mejorar, las acciones acordadas y me comprometo a ejecuter las tareas establecidas en este acuerdo de desempeño.
Firms del Emplesdo(a): 1 CSE 10 IS 1 M6 VES Firms del Supervisor(a): Beleat Factor
Firma de Directora de Recursos Humanos:
Palacio Municipal: C/ Don Antonio Guzmán eso, Prof. Juan Bosch. La Yega, República Dominicana Tel: (809) 242–2900 WebBite, lavega, gob.do
🗐 🤛 aicaldiavegana_ oficial 🚨 aicaldiavegana oficial



Criterio 4. Alianzas y Recursos

Mejora 7: 4.02 No se evidencia el uso del Buzón de Sugerencias.

5.479000	
Dep	ertamento de Recursos Humanos
Mayo 6 del 2025	
Α	: Directores y Encargados Departamentales.
De	: Departamento de Recursos Humanos.
Asunto	: Incentivo al uso del Buzán de Sugerencias.
Estimados colabo	radores:
el Ayuntamiento	de nuestro compromiso con la mejora continta de los servicios que ofrece de la Vega a la ciudadenia, nos permitimos recordarles la importancia de no participativo, transparente y orientado a la calidad institucional.
Sugerencias, diq ideas, recomenda	se exhorta a todo el personal municipal a hucer uso activo del Buzón de nomible su las instalaciones del Ayunamiento, con el propósito de canalizar situates o inquietades que contribuyan a optimizar los procetos de trabajo, borabes y la atención brinduche al público.
departamentos a	vitamos a motivar a los usuarios que acuden diariamente a los distintos que utilicen dicho buzón como berramienta de participación ciudadana, arden expresas sus opiniones de manera confidencial y constructiva.
La recepción y am que, sin duda, fon administración los	Alisis de estas sugerencias nos permitira identificar oportunidades de mejora Indecerán nuestra gestión y referzarán la confianza de los municipes en esc cat.
pueden dirigirae	formación adicional sobre el funcionamiento del Buzón de Sugerencias a este Departamento o comunicarse al teléfono [número de contacto] y o [correo electrónico institucional].
Agradecemos de institucional.	anternano su colaboración y compromiso con este importante proposito
Atentament	
Lieda, Indhira D Directora Recurs	
icda. Indhira D	

	Departamentos	Firma
	Recursos Historios	
2)	Alcaldia	Harris A Carlo
3)	Vicealcakija	
4)	Yomina	
5)	Coordinación Participativa	Human Specie
9	Compres	Glove Mak
7)	Libro acceso a la información	
8)	Cementerios	- Armenty
9)	Duridica	Cokers wither
10)	Tecnologia de la Información	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
11)	Relaciones Públicas y Prensa	and the second s
12)	Juventud	
13)	Planeanslesto Urbaso	Tan Chille
14)	Texorería	Nosas Congr
15)	Gerescia Financiero	
16)	Contrabilidad	777
17)	Prenupwesto	FRE YELL KAT
18)	Arbitrios	W 111-1
19)	Conservaduria e Hipotecas	(1010)180
20)	Asistescin Social	Clausers
21)	Dirección Tácnica	Page Calif
22)	OMPP	16 00 Fry
73)	Biblioteca Municipal	74.W" PF/
24)	Coss de la Cultura	Variation
25)	Conscrieria	Marie James
26)	Sucretaria del Consulu de Regidores	Area or pay



LAVEGA

27) Deporte 28) Equipos y transporte				atolar himourose, a esperimental esperimenta
29) Dirección de Limpicza y Orneso				[] · [] ·
30) División de la Niñoz	4 5 5 5			See A CONTROL CONTROL OF ANY OF THE PROPERTY O
31) Sección de Archivo y Correspondencia	Jan Sens Cooper		Aguntamiento del Municipio de La V	Вера
32) Recursos Naturalles y Ovnato			Vamas a Trabajar!	
33) Estadistica Municipal	wareho B		Te escuchamos, dinos qué opina	
34) Policia Municipal	John In 19		Zin sieske spreiherne oon maneeres sanvicus?	The De
35) Cuerpo de Bomberos / Intendente			En general, (Colma evalue to aren/con at transletge prinds	tida De seper compata de se fover de colonie «» »
36) Secretario General Municipal			En general, Communication is steericin at remoting penda po et personal distilliquetamiental? Maraur con una X-	Tork
37) Dirección Operativa			Spenjalana (or Borna Benna Mary Mada) Roccocch	May Tycken
38) Director Banda de Músicos			A-Lorada legal	
39) Contratoria	10 Swifes Cook		Feorgide Sound Insucultat Multippton	Bi Band NOTICE PRESENCE TO THE LONG. A SERVICE OF
Sec. Sec. Sec. Sec. Sec. Sec. Sec. Sec.	6 20 10		Barcold Environ East in A Chilling Printing Williams Though Makingsi Walso, manifester	Floge 8 that Plake to consuma 3 ; Whene 46 20 2 20 yel 11 40 2 50 yel 5 4 -
		os tu opi		
	Do	nos tu opin	nion	
	03	nos tu opi	Mon	
	02	BUZON DE SUGIERENCIAS	6 [2] (F. Sing 2)	
	02	BUZON DE SUGIRENCAS	6 [2] (F. Sing 2)	
	02	BUZON DE SUGIRENCAS	6 [2] (F. Sing 2)	
	00	BUZON DE SUGIRENCAS	6 [2] (F. Sing 2)	
	Do	BUZON DE SUGIRENCAS	6 [2] (F. Sing 2)	
	00	BUZON DE SUGIRENCAS	6 [2] (F. Sing 2)	



LAVEGA

Criterio 2. Estrategia y Planificación

Mejora 5: Subcriterio 2.2 No se ha realizado rendición de cuentas ante el Consejo Municipal de Desarrollo.

Acta retritiones Consejo Manicipal de Desarrollo (CRD) Plantificación Municipal Filantificación Muni	General de FIBIT-de minima (2014) States de la constante de Santa de Constante de la constante de Constante d
Ternat Presentifación de los avasocas en al cumplimiento del PMD 2021-2025 Hora de Inicio: 9-50 am Organizada gaz: Apartomenta Penocopal de La Vejo	Execution of PMED for Investment (NS). Statement in Negative transport. consequent (print) (print) (print) (print) final print) final print final
Supplies de commons.	Committee of the Commit
La adjuvidad trada con la dissociata de Luis Defer (juveredador y la invociscia a Den nor el Resto. Redoccio Mago, a apprintente del Citospolo de La Vega. En mese presigiel entura composita por la Adalesia Arganio Centricio, de Vez Adalesia Arganio Canton, los inguiscos composita por la Adalesia Arganio Centricio, de Vez Adalesia Arganio Canton, los inguiscos Secreta, Universa de Vez Adalesia Arganio Canton, los inguiscos Secreta, Universa de Vez Adalesia Arganio Canton, los inguiscos Secreta, Universa de Vez Adalesia Arganio Canton Ca	Dantro de las porpopuecarses destinatem los sportes del Sr. Alcel disorde rues hasto de cercimante su la sacatela, si casal folique en la problemidate del himistro y al nommeno no si a audicimite, el Sr. Right grassonates de la finalité de l'abuplación de la Commission de la Commission de (CHET), audición que ferre avera presente para empirar el himitat. En la presentación de jú- cumidate de la commission de la commission de la commission de la commission de compliancia se la presentación del PRA Commission de la commission de la commission de problema de la problema de la commission de la commission de la commission de problema de la commission de la commission de la commission de problema. Remo registro Commission de la commission del commission de problema de la commission de la commission de la commission de la commission de problema de la commission de la commission de la commission de problema de la commission de la commission de la commission de problema de la commission de la commission de la commission de problema de la commission de la commission de la commission de problema de la commission de la commission de la commission de problema de la commission de la commission de la commission de problema de la commission de la commission de la commission de problema de la commission de la commission de la commission de la commission de la commission de la commission de la commission de commission de la commission de la commission de la commission de commission de la commission de la commission de la commission de commission de la commission de la commissi
Lass pasiabres de bisnivendis Russon d'actas por la Alcaldena, Dic. Ampuse Custindo, agrandoriente di apper, hosietté éritams del dejairo principal, que se certificar los proyectus dysculation de organise cost las proventies e mixer di procuro de las sessande michalles y am politic ficialitima dissolvante, que se efectivate en la activation de del PAID 2015-2018. Michaldente dissolvante de la calculationale de réglación pero palenticir y costa la busine para al divenirable de la sciente, rasalet, además, bas altes assembles y los colosiones con la évecución de la sciente, rasalet, además, la sessa assembles y los colosiones con la eleccución del programens que proprietar a bodos divoltos o decembras chandes de la viola.	programma y managem extrateriores pora scuentier la production y ut deserviro biolisio de la productiona. Bumbo significa. Ciama de la Cultura, order o dese. Programma y propostion specialistica en entre particio y presentativa de finam incument alguno ne finale; por el desir cele l'activito, no fam deservativa d'a propueda para protectula, la parte libéritori, programma pue se selución a los protections de montención de las deserva- riación y se contrate intellaporado para el implicamento. La Proprie seglicio de la inventa- riación y se contrate intellaporado para el implicamento. La proprie seglicio de la inventa- mentarios, para el deficirse y servicione la referencia para que la contrato de catalogardia de plantenes de santan, el discontrar de final entre el encuentra para por la definida de la contrato de la contrato de final catalogardia de plantenes carbonis el más ellipse Circle Virgo Real aun no seperatorio, se esta tabilidados, el propulció secupicación el direction de la contrato de procession confirma- tiva de contrato de la contrato de procession confirma- tiva de contrato de la contratorio de la con
manages. Con la cerdidad de 52 participantes. Pido la presentación con un breva reconfido por el confereiro de dispulsico del PAID 2001-2005, como topo pora referencial los avvirsoss on su aparquienesto ne las desenseta intendidas resurvadas se las entáriors del filo, firmatire del 2004, fin. y 20 um entre del 2004, fin. y 2007.	configuration in plannamentals returns, a disposación fe for creamentals and consideration de consideration
En al amazono, to Lis. Familio Herninola, cotado una nationa de los dona incluidas en el PALO 7021-7022 ejecutos del competenza de apuramiento y ude galamen certar de administra por esta indigidad de la membro. A per la del con de la esta entrecisora culturales, al competenza del competenza culturales, a competenza del competenza del competenza del percenta del competenza del percenta del per	Martine Anna Sandan
	Demonstra A Laboure
Appelanted to	
Application of the second of t	