



# Junta Municipal Nizao – Las Auyamas

Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.

R.N.C. 430-03957-8

DIRECTOR



San José de Ocoa  
04 de Agosto año 2025

Señor:  
Licdo. Sigmund Freund  
Ministro del Ministerio de Administración Pública (MAP).  
Su despacho.

Distinguido Señor Ministro.

Cortésmente me dirijo a usted con la finalidad de saludarle y al mismo tiempo expresarle lo siguiente:

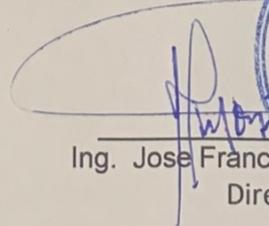
La Junta Distrital Nizao las Auyamas en el cumplimiento con la ejecución del plan de mejora institucional 2024-2025, tiene a bien remitirle las evidencias de las áreas de mejora trabajadas, contenidas en dicho plan. Las cuales detallamos a continuación:

- Realización de un Analisis FODA de La junta Distrital Nizao Las Auyamas
- Socialización a todos los empleados de la misión, vision y valores de la institución.
- Realización de Cabildo abierto
- Compensación para el personal de buen rendimiento en la Institución
- Conformación de la Comisión Permanente de Género
- Aplicación de ficha de consulta a los ciudadanos sobre la facilidad de acceso al edificio y atención del personal de junta.
- Retroalimentación del personal con bajo resultados en la evaluación del desempeño.
- Infromaciones relevantes de la institución cargadas a las nubes.

Con esta relación de áreas trabajadas, estamos cumpliendo con 8 de las 10 plasmadas en el plan de mejora 2024-2025.

Sin más nada al respeto y agradecido de ante manos.

Atentamente,

  
Ing. Jose Francisco Morfa Pujols  
Director



*Nizao-Las Auyamas, Ya Se ve de Lejos*





**JUNTA DISTRICTAL NIZAO LAS AUYAMAS**  
**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2025**

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Responsable	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin					
1	2	2.1	No se evidencia que se haya realizado un análisis FODA en la institución	Realizar un foda para conocer las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que inciden e la organización.	Contar con las informaciones relevantes con relación a las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de la institución y aplicar las medidas correspondientes.	1.Escoger equipo responsable. 2. Buscar persona con experiencia en el tema. 3- Planificar la actividad. 4-Realizar la actividad. 5-tabulación de resultados.	ene-25	ago-25	1. Material de apoyo. 2 Equipo tecnico.	Dep. Recursos Humanos y Alcaldía	Analisis FODA realizado para fines de corrección y fortalecimiento de la misma.	Equipo de calidad y Alcalde.	Con analisis FODA realizado podemos conocer las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de la institución.
2	1	1.1	No se revisa la misión, visión y valores de la junta Distrital Nizao Las Auyamas periódicamente.	Revisión de la misión, visión y valores de la institución.	Actualización de la misión, visión y valores de la Junta Distrital Nizao las Auyamas.	1. Elegir equipo responsable. 2.Material de apoyo. 4.Personal técnico.4.Realizar la socialización. 5.Dar a conocer los resultados.	ene-25	ago-25	1.Material de apoyo. 2 Equipo tecnico.	Recursos Humanos y Alcaldía	Misión, visión y valores del centro actualizado y aplicado.	Equipo de calidad y Alcalde.	Con la actualización de la misión, visión valores de la institución acorde a la actualidad y pensando en el futuro.
3	1	1.2	No se cuenta con un plan para empoderar a los empleados en el desarrollo de todas las tareas, planes y objetivos de la entidad.	Elaborar un plan de trabajo para empoderar a los empleados sobre las actividades, proyectos y tareas de la institución para el logro de los objetivos propuestos.	Contar con un plan de el empoderamiento de los empleados de la junta para que se involucren en todas las actividades de la entidad.	1.Conformar equipo de trabajo. 2.Reunir criterios para el plan. 3. Elaboración del plan. 4.Socialización del plan. 5.Ejecutar el plan	Octubre 2024	ago-25	1.Material gastable.	RR:HH y Alcaldía	Plan de trabajo para empoderar a los empleados en las tareas y planes de la entidad elaborado	Alcalde y comité de calidad	Con la elaboración y puesta en ejecución de este plan de trabajo se logrará mejorar las ejecutorias de la alcaldía.
4	2	2.2	No se realiza cabildo abierto para consultar la ciudadanía y para la planificación presupuesto participativo y otros temas de interes para la comunidad.	Realizar Cabildo abierto para consultar a la comunidad en temas de interes y la Planificación de Presupuesto Participativo	Obtener informaciones relevantes de las juntas de vecinos y otras organizaciones, para la correcta aplicación del Presupuesto Participativo Municipal.	1. Conformar equipo responsable del plan. 2. Definir el contenido de inducción. 3. Aplicar la guía de inducción al personal de nuevo ingreso. 4.Seguimiento al personal inducido.	Noviembre 2024	Agosto 2025	1. Material de apoyo 2.Observación de Ley 176.07 y su articulo 242 sobre cabildo abierto. 3 Planificación del cabildo abierto. 4.Invitación al cabildo abierto. 5 Realización del Cabildo abierto	Junta de Vocales y alcaldía	Cabildo abierto realizado	Concejo de Vocales y Alcalde	Con la ejecución del cabildo abierto se estará tomando en cuenta los cumunitarios para escuchar sus peticiones..
5	3	3.3	No se cuenta con un sistema de compensación económica, ni reconocimiento para los empleados por su buen desempeño laboral..	Elaborar un plan de compensación y reconocimiento para los empleados mas destacado durant su desempeño laboral.	Establecer como politica del centro la entrega de reconocimiento al personal que realiza actividades extraordinaria que aporten al avance de los resultados esperados por la Junta.	1. Designar equipo responsable . 2.Establecer los criterios de seleccion del personal a ser compensado y reconocido. 4. Entrega de reconocimiento y compensación al personal seleccionado.	Mayo, 2025	Agosto 2025	1. Matrerial de Apoyo 2. Recursos económico.	RR.HH y Alcaldía	Compensacion económica y entrega de reconocimientos a los empleados mas destacado en su gestión.	Alcalde y comité de calidad	La implementación de esta acción es importante para reconocer los esfuerzos de los empleados en la gestión. .

6	3	3.2	No se ha realizado la asamblea para la escogencia de la directiva de la ASP.	Realizar la asamblea para la escogencia de la directiva de la ASP de la Junta Distrital Nizao Las Auyamas.	Contar con la directiva de la ASP de la Junta Distrital Nizao Las Auyamas trabajando en favor de los empleados de misma.	. Designar responsable de la actividad. 2.Planificación de la actividad con el analista del map. 3. Hacer Convocatoria a todos los empleados.4. Realizacion de asamblea para eleccion de la directiva. 5.Juramentación de la directiva electa.	Otubre 2024	Agosto 2025	1.Material de apoyo. 2 Equipo tecnico.	Comité gestor	Asamblea de la ASP realizada y escogida su directiva..	Alcalde y comité de calidad	Esta actividad es importante para que la junta pueda contar con la ASP formalizada.
7	2	2.2	No se evidencia la comisión permanente de género en la junta.	Realizar el proceso para la escogencia por resolucio del concejo de comisión permanente de género.	Contar con la comisión permanente de género de la junta distrital en funcionamiento que aplique politica de equidad e igualdad de genero efectiva.	1. Selección del equipo de trabajo. 2. Elaboración de propuesta . Escogencia de la comisión 3. 4.Sometimiento al concejo de regidores para la aprobación	dic-24	abr-25	1-Material de apoyo. 2.Equipo tecnico	Concejo de regidores y Despacho de la Alcaldía.	Comisión permante de género constituida y en funcionamiento.	Alcalde y Comité de calidad	Con la comisión permanente de género constituida estamos contribuyendo a tomar en cuenta la aplicación de poliica de género efectiva en el ditrito mmunicipal.
8	6	6.1-2	No se evidencian la opinión de los municipes sobre que tan facil es tener contacto con la oficina municipal para adquirir los servicios.	Elaborar y aplicar una ficha de consulta para obtener la opinión de los ciudadanos sobre que tan facil es tener contaco con la oficna de la junta en la busqueda de sus servicios.	Tener la opinón de los ciudadanos del Distrito con relación a qué tan facil es conseguir comunicarse o llegar a la oficina en busca de servicio.	1. Designar responsable,2. Definir preguntas d ela ficha. 3.Elaboracion de la ficha. 4.Aplicación de la ficha 5.Tabulación de resulltados . 6 Dar a conocer resultados	Abril, 2025	Agosto 2025	1. Material de apoyo. 2.Equipo técnico	RR. HH y Libre acceso a la Información y Planificación	Ficha de consulta sobre el acceso a la junta para la entrega de los servicios aplicada.	Alcalde y comité de calidad	Con la realización de esta actividad sabremos la opinión de los municipes con relacion al acceso a la junta para buscar los servicios
9	3	3.2	No se evidencia retro alimentación de la evaluación al personal, para fines de mejora en sus funciones.	Realizar retoalimentación a los empleados evaluados para fines de fortalecer su desempeño	Mejorar el desempeño de los empledos de la junta, mediante acuerdos de trabajos y metas establecidas para el logro de los objetivos propuestos por la institución.	1. Designar equipo responsable. 2. Selección de los empleados evaluados. 3.Elaborar acuerdo de trabajo. 4.Discusión de de acuerdo de trbajo. 6 ejecución de acuerdo	Enero 2025	ago-25	1.Material de apoyo. 2 Personal tecnico.	RR HH. Y Dep. Planificación	Empleados de la alcaldía con retroalimentación de la evaluación del desempeño y con acuerdo de trabajos asumidos.	Alcalde y Equipo de calidad	Con la realización de esta actividad tendremos empleados mas comprometidos con el desemeño de sus funciones.
10	4	4.5	No se utiliza la tecnología para apoyar la creatividad, la innovación, la colaboración (utilizando servicios o herramientas en la nube), la participación, digitalización de la información relevante para la organización.	Utilizar la tecnologia para guardar las informaciones impotantes de la institución, subiendolas en las nubes, de manera que puedan estar segura en caso de que se dañen los equipios tecnologicos.	Resguardar las informaciones importante de la junta para evitar perdidas de estas por situaciones de daños de equipos que puedan presentarse.	1. Designar equipo que asumirá la responsabilidad.2. Adquirir equipos tecnologicos necesarios. 3. Creacion de una cuenta de gogle. 4. Clasificar la informacion. 5. Subir las informaciones a la nube.	Enero 2025	ago-25	1. Personal tecnico en informatica. 2. Materiales y equipos requeridos según lo establecido.	Area de tecnología, financiera y alcaldia	Informaciones importante de la junta cargadas en la nubes.	Alcalde, equipo de calidad	Es importante contar con las informaciones de la junta bien segura por cualquier eventualidad que se pueda presentar.

**Ing. José Francisco Morfa Pujols**  
**Director de la Junta Distrital Nizao Las Auyamas**

Evidencia de la actividad número 1 del Plan de Mejora

No se evidencia que se realice un FODA para conocer las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que inciden en la organización.



# Junta Municipal Nizao – Las Auyamas

Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.

R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Director

30 de junio de 2025.

Señor: (a) \_\_\_\_\_

Reciba un saludo muy afectuoso deseándole que la bendición de Dios sea con usted y su familia.

Cortésmente me dirijo a usted con la finalidad de saludarle y a la vez invitarle a la reunión que sostendremos para realizar un FODA para conocer las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que inciden en la organización.

Nos despedimos desde ya agradecidos y pidiéndoles disculpas por lo que esto les pueda causar.

**Lugar:** Ayuntamiento

**Hora:** 4:00 p.m.

**Día:** martes 01 de julio 2025.

  
**Atentamente**  
José Francisco Morfa Pujols

Director

*Nizao-Las Auyamas, Ya Se ve de Lejos*





# Junta Municipal Nizao – Las Auyamas

Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.

R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Director

Martes 01 de julio 2025

## Asistencia sobre el Foda.

1-Isaura Margarita Baez 

2-Fernando Heriberto Villar

3-Jose Francisco Morfa Pujols 

4-Deisi Casado

5-Clevel Montilla 

6-Luis Carlos Pérez 

7-Ambar Ruby Santana Ambar Santana

8-Cesar Bienvenido Martínez 

9-Manuel Ernesto Castillo

10- Betsi Custodio Betsi

11- Ángel Darío Encarnación

12- Kenia Altagracia Cabral 

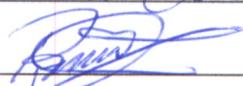
13- Lennis Clarivel Tejeda

14- Johanny Libanessa Cabrera 

15- Donald Antonio Báez Donald Baez

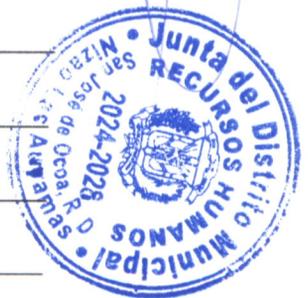
16- Félix Eduardo Custodio Felix Custodio

17- Lorena Minerva Custodio Lorena Custodio

18- Rokey Marino Tejeda 

19- Yenifer del Jesús 

20- Yanibel Altagracia Sánchez Yanibel Altagracia





# Junta Municipal Nizao – Las Auyamas

Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.

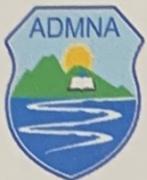
R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Director

- 21-Jose Altagracia Díaz Jose Diaz
- 22- Argelio Julián Tejeda \_\_\_\_\_
- 23-Luis Aníbal Arias \_\_\_\_\_
- 24- Juan Manuel Velázquez Juan Manuel Velazquez
- 25- Altagracia de los Ángeles \_\_\_\_\_
- 26- Luis Aníbal Arias Luis Anibal Arias
- 27- Maribel Batista Maribel Batista
- 28- Ligia Altagracia Lachapel Ligia
- 29- Hansel Alcantara Montilla \_\_\_\_\_
- 30-Ana Julia Tejeda \_\_\_\_\_





# Junta Municipal Nizao - Las Auyamas

Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.

R.N.C. 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Director

Martes 01 de julio del 2025

<b>Resultados Análisis FODA</b>	
<b>Fortalezas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Brigada de Mantenimiento (Ornato).</li><li>• Vocación de servicio del personal administrativo.</li><li>• Servicios de agua potable, limpieza, electricidad y asistencia social.</li></ul>
<b>Oportunidades</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Buenas relaciones con el gobierno central.</li><li>• Potencial turístico, agrícola y económico del Distrito.</li><li>• La llegada de inversionistas inmobiliarios por las virtudes naturales del Distrito.</li></ul>
<b>Debilidades</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vulnerabilidad a fenómenos atmosféricos y climáticos.</li><li>• La negatividad de los actores de las organizaciones sociales a la integración y apoyo a los procesos de la comunidad.</li><li>• Limitado presupuesto para obras y servicios.</li><li>• Falta de disponibilidad de personas para incorporar en las labores de la Junta Municipal.</li></ul>
<b>Amenazas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• La injerencia de personas de mala conducta ajenas al Distrito.</li><li>• La proliferación de Nacionales Haitianos y la presencia de sustancias alucinógenas.</li></ul>


*Nizao-Las Auyamas, Ya Se ve de Lejos*



Evidencia de la actividad No2 del Plan de Mejora 2024-2025

No se hace revisión de la misión, visión y valores de la institución.



*Junta Municipal Nizao – Las Auyamas*  
Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.  
R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Director

26 de junio de 2025.

Señor: (a) \_\_\_\_\_

Reciba un saludo muy afectuoso deseándole que la bendición de Dios sea con usted y su familia.

Cortésmente me dirijo a usted con la finalidad de saludarle y a la vez invitarle a la socialización y revisión de la misión, visión y valores de la Junta Distrital Nizao-Las Auyamas.

Nos despedimos desde ya agradecidos y esperamos contar con su presencia.

**Lugar:** Ayuntamiento

**Hora:** 10:00 a.m.

**Día:** jueves 27 de junio 2025.

  
**Atentamente**  
José Francisco Morfa Pujols  
Director



27/junio 2025

Listado de convocatoria:

Revisión, visión y valores de la Institución

- 1- Isaura Margarita Báez
- 2- Lorena Custodio
- 3- Yennifer del Jesús
- 4- Ambar Santana
- 5- Donald Baez
- 6- Remona Batista
- 7- Johanny Lo Cabrena
- 8- Juan Villan
- 9- Ligia Lachapel
- 10- Amado Moris
- 11- José Francisco Velazquez
- 12- Ariel Ronald Bajardo
- 13- Deyanildora
- 14- Jenni Tejeda V.
- 15- P.
- 16- ~~Procedencia~~
- 17- P. O. S. O.
- 18- Fanny & Keliss Lozada Lachapel
- 19- Marcelito Morán

*[Handwritten signature]*



(44)



20 = Maribel Bateste

21 = + + + Juan Adem Montilla

22 = Mary Molas

23 = Haruf Alcantara yontillo

24 = Teledia Ferrer

25 = Miquelina Fuyas

26 = ROXEL MARINO TERESA

27 = Jose Fa Maria Dupis

28 =





# Junta Municipal Nizao – Las Auyamas

Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.

R.N.C: 430-C3957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667

DIRECTOR



Siendo el día 27 de junio del 2025, a las 9:00 a.m. se reunieron el Ing. José Francisco Morfa Pujols, Director de la Junta Distrital y la Lic. Johanny Libanessa Cabrera, Enc. Del Depto. De Recursos Humanos, con los encargados de diferentes Departamentos y Divisiones de esta institución municipal.

## TEMA TRATADO:

Socialización de la misión, visión y valores del ayuntamiento.

Acto seguido el Ing. José Francisco Morfa, dio las gracias por la participación a los presentes, de inmediato, se inició la Socialización.

La misma se realizó de manera visual e interactiva, dándole la oportunidad a los presentes para que expusieran sus puntos de vistas sobre los puntos del tema tratado.

Los puntos fueron desglosados en un lenguaje llano.

## MISIÓN:

Impulsar el desarrollo Integral y la calidad de vida del Distrito, gestionando la satisfacción de las necesidades básicas de la población mediante la administración racional y austera en el manejo de los recursos públicos y la gobernabilidad participativa y democrática.

## VISIÓN:

Ser reconocido como una institución participativa, transparente, gestora, vigilante y eficiente en el logro de mayores y mejores condiciones de vida de la población y la efectividad en ayudar con la convivencia ciudadana a través de la cohesión social, la identidad cultural y el sentimiento de orgullo de pertenencia de los pobladores a su Distrito.

## VALORES:

- TRABAJO
- COMPROMISO
- EFICIENCIA
- CAPACIDAD
- HONESTIDAD
- EQUIDAD
- PARTICIPACION
- DEMOCRACIA
- TRASPARENCIA

Sin más agregar la actividad finalizo 10:45 a.m. Con las palabras de gracias de la encargada de Recursos Humanos la Lic. Johanny Libanessa Cabrera y a la vez en agradecimiento a los participantes por asistir.

Atentamente,

Johanny Libanessa Cabrera,  
Enc. Recursos Humanos



Actividad número 4 del Plan de mejora 2024-2025

No se realiza Cabildo abierto para consultar a la comunidad en temas de interés y la Planificación de Presupuesto Participativo.



*Junta Municipal Nizao – Las Auyamas*  
Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.  
R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Director

Martes 07 de enero de 2025.

Señor: (a) \_\_\_\_\_

Reciba un saludo muy afectuoso deseándole que la bendición de Dios sea con usted y su familia.

Cortésmente me dirijo a usted con la finalidad de saludarle y a la vez invitarle a participar en la reunión (cabildo abierto) que sostendremos para tratar temas importantes del presupuesto Participativo.

Nos despedimos desde ya agradecidos y esperamos contar con su presencia.

**Lugar:** Ayuntamiento

**Hora:** 10:00 a.m.

**Día:** jueves 09 de enero 2025.

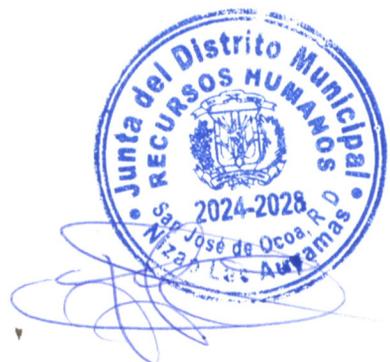
**Atentamente**

José Francisco Morfa Pujols  
Director



Listado de recibido.

- 1- Lenny Claribel Tejeda \_\_\_\_\_
- 2- Rokey Marino Tejeda Rokey
- 3- Juan Manuel Velázquez Juan Manuel Velázquez
- 4- Betsi Custodio \_\_\_\_\_
- 5- Fernando Heriberto Custodio
- 6- Santa Maribel Batista + Maribel Batista
- 7- Claudio Feliz Feliz Felix
- 8- Francisco Antonio Encarnación \_\_\_\_\_
- 9- Manuel Emilio Mordan Manuel Emilio Mordan
- 10- Mary Matos Matos Mary Matos
- 11- Wilson Manuel Velázquez +++
- 12- Cesar Emilio Peña - Cesar Emilio P
- 13- Rafael Dionelis Casado Rafael Casado
- 14- Jose Antonio Casado Olaverria Solo de de con Juan nira
- 15- Julio Wagner Arias \_\_\_\_\_
- 16- Ramona Ivelisse Batista Ramona Bette
- 17- Mary Laura Velázquez + Laura Velázquez
- 18- Nidia Loren Batista + Nidia Batista
- 19- Rafael Aníbal Montilla Rafael Montilla
- 20- Luis Pujols \_\_\_\_\_
- 21- Ivelisse Alcantara + Ivelisse Alcantara
- 22- Fanny Ivelisse Casado Fanny Casado
- 23- Kenia Cabral + Kenia Cabral
- 24- Yanibel Sánchez + Yanibel Sanchez
- 25- Cristóbal Mejía De Los Santos \_\_\_\_\_
- 26- Cesar Miguel Casado \_\_\_\_\_
- 27- Wilquin González Wilquin
- 28- Jesús Celestino Arias Jesús celestino = esta para la loma
- 29- Henry Andrés Patrocino Henry patrocino
- 30- Wilsan Wilsan
- 31- Cesar Bienvenido Martínez \_\_\_\_\_
- 32- Maira Mercedes Pujols Maira Pujols
- 33- Jose Antonio Vélez \_\_\_\_\_
- 34- Rosanna Alcantara + Rosanna Alcantara
- 35- Yissel Soto Yisel Soto
- 36- Juan De Regla Tejeda \_\_\_\_\_
- 37- Clevel Montilla \_\_\_\_\_
- 38- Manuel Ernesto Pujols \_\_\_\_\_
- 39- Franklin Miguel Pujols + MANCI
- 40- Jose Altigracia Díaz + Jose Diaz
- 41- Ángel Darío Encarnación \_\_\_\_\_
- 42- Argelio Julián Tejeda Argelio



José Manuel Pujol  
Francos Pujols

Eleuterio Castillo Lara  
Hansel Aleonardo González

*[Signature]*

Jacqueline Feliz  
Anny Mejía

*[Signature]*





# *Junta Municipal Nizao – Las Auyamas*

*Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.*

*R.N.C: 430-03957-8*

## **Concejo de Vocales**



### **POR UN DESARROLLO INTEGRAL**

#### **PRESIDENCIA**

**Acta No:** 01 del Cabildo Abierto de fecha 09 de enero de año 2025.

En el Distrito Municipal Nizao – Las Auyamas, provincia de San José de Ocoa, RD, a los 09 días del mes de enero del año 2025 se reunieron los señores: José Francisco Morfa Pujols (Director), Lennis Clarivel Tejeda Villar (vicealcaldesa), y delegados del PPM de diferentes sectores.

Siendo las 4:15pm se le dio inicio al cabildo abierto dando a conocer la siguiente agenda:

**-Apertura**

**-Turnos libres**

**-Clausura.**

**El ing. José francisco Morfa Pujols**, dió apertura mencionando los delegados de los sectores e identificando las prioridades y necesidades de cada comunidad del Distrito Municipal Nizao –Las Auyamas.

En ese mismo orden después de la reunión en cada comunidad se concretó lo siguiente:

Clevel F. Montilla en calidad de secretario presentó las prioridades elegidas por el sector de Las Auyamas su comité de seguimiento.

Luis C. Pérez en calidad de secretario presentó las prioridades elegidas por los sectores de El Maco y El alto y su comité de seguimiento.

Deysi Casado en calidad de secretaria presentó las prioridades elegidas por los sectores de La Cumbre y Arrollo Seco y su comité de seguimiento.

Maribel Batista en calidad de secretaria presentó las prioridades elegidas por el sector del Callejón y su comité de seguimiento.



R  
M  
T

9/1/25



# Junta Municipal Nizao –Las Auyamas

Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.

R.N.C: 430-03957-8

## Concejo de Vocales



R  
M  
T

### Turnos libres:

**Bienbenido Martínez**, le dio el visto bueno a lo que el síndico dijo de trabajar en equipo ya que esa es una de las inquietudes que ha tenido hace varios años.

**José Antonio Vélez Calderón**, secundo lo que el señor bienvenido dijo haciendo énfasis en las actividades sociales y los trabajos en equipo.

**Lennis Clarivel Tejeda Villar**, hizo énfasis en la importancia de trabajar en equipo, que para ver avance y todo marche excelente la unión es lo principal en una institución. Dijo que hay que ayudar al síndico en todo lo que sea necesario. También dijo que hay que tener paciencia porque todo se va a resolver y se les dará respuesta a las necesidades del Distrito.

Yof

Después de agotados todos los puntos de este cabildo abierto siendo las 5:35 pm se declaró cerrada la misma.

Dada en el salón de esta Junta Distrital Nizao-Las Auyamas, provincia de San José de Ocoa, a los 09 días del mes de enero del año 2025.

  
Ing. José F. Morúa Pujols  
Director



  
Rokey Marino Tejeda Lluberés  
Presidente



Juan Manuel Velázquez Contreras  
Vicepresidente

  
Yenifer del Jesús  
Secretaria

Betsi Custodio  
Vocal



Evidencias de la actividad número 5 del Plan de mejora 2024-2025

No existe un plan de compensación y reconocimiento para los empleados más destacado durante su desempeño laboral



*Junta Municipal Nizao – Las Auyamas*  
Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.  
R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Director



*Nizao-Las Auyamas, Ya Se ve de Lejos*





**Junta Municipal Nizao – Las Auyamas**  
Cavretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.  
R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Director

Jueves 17 de junio del 2025

Siendo el día jueves 17 de junio del 2025, a las 10:00 a.m. el Ing. José Francisco Morfa Pujols Director de la Junta Distrital y la Licda. Johanny Libanessa Cabrera, Enc. Del Depto. De Recursos Humanos.

Se realizó una actividad relacionada a reconocer el trabajo de algunos empleados donde a estos se le asignó un bono económico de mil \$1,000.00, se beneficiaron cinco empleados que fueron seleccionados por Recursos Humanos y el Alcalde para alegrarlos y motivarlos a que sigan trabajando a favor de la Institución.

**Atentamente**  
Ing. José Francisco Morfa Pujols  
**Director**





**Junta Municipal Nizao –Las Auyamas**  
Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.  
R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Director

Jueves 17 de junio 2025.

**Relación de empleados beneficiados por la Junta Distrital Nizao-Las Auyamas.**

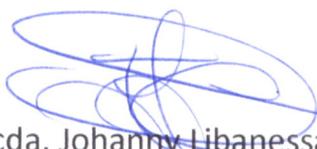
**Matriz**

<b>Nombres</b>	<b>Cargo</b>	<b>Bono</b>
Víctor Manuel Tejeda Marmolejos	Obrero	\$1,000.00
Manuel Alexander Batista Macea	Obrero	\$1,000.00
Enerido Soto Núñez	Obrero	\$1,000.00
Bienvenido Moreta Jiménez	Obrero	\$1,000.00
Rafael Dionelis Casado Cordero	Chofer	\$3,000.00

**Atentamente,**

  
Ing. José Francisco Morfa Pujols  
Director



  
Licda. Johanny Libanessa Cabrera  
Recursos Humanos



Evidencias de la actividad número 7 del Plan de mejora 2024-2025

No se realiza el proceso para la escogencia por resolución del concejo de comisión permanente de género.



# Junta Municipal Nizao –Las Auyamas

Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.

R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Concejo de Vocales Miércoles 23 de julio de 2025.

**Señor:**

---

Sus manos.

Resiba usted un afectuoso saludo de nuestra parte, la presente misiva es para invitarle a la importante sesión ordinaria, donde trataremos la siguiente agenda:

- ✓ **Apertura**
- ✓ **Lectura del acta anterior**
- ✓ **Informe del Director**
- ✓ **Informe de los vocales**
- ✓ **Propuesta del Director**
- ✓ **Propuesta de los Vocales**
- ✓ **Turnos Libres**
- ✓ **Pagos pendientes**
- ✓ **Vamos a crear la resolución permanente de género**
- ✓ **Clausura.**

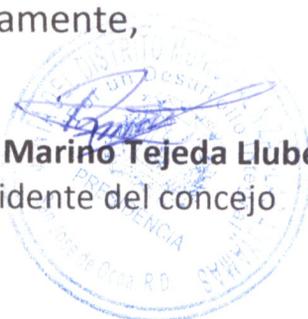
**Día:** Viernes 25 de julio de 2025.

**Hora:** 10:00 am

Esperamos contar como siempre con su presencia.

Atentamente,

**Rokey Marino Tejeda Lluberres**  
Presidente del concejo



**Yenifer del Jesús**  
Secretaria

*Nizao-Las Auyamas, Ya Se ve de Lejos*





# Junta Municipal Nizao – Las Auyamas

Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.

R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



## Concejo de Vocales

Listado de asistencia de la sesión ordinaria.

1-José Francisco Morfa Pujols

2-Rokey Marino Tejeda Lluberes

3-Betsi Custodio

4-Yenifer del Jesús

5- Lenny Clarivel Tejeda Villar





# *Junta Municipal Nizao – Las Auyamas*

*Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.*

*R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667*



## *Concejo de Vocales*

### RESOLUCION NO. 05/2025.

El ayuntamiento del Distrito Municipal Nizao–Las Auyamas, en el ejercicio de las atribuciones que le confiere la ley 176-07 del Distrito Nacional y los Municipios y lo contenido en la Constitución de la República en su capítulo III artículo 205 sobre Ejecución Presupuestaria Municipal, que reza que los Ayuntamientos estarán obligados tanto en la formulación como en la ejecución de sus presupuestos, a formular aprobar y mantener las apropiaciones y las erogaciones destinados a cada clase de atenciones y servicios de conformidad con la ley.

VISTA: La ley 176-07, la Constitución de la República del año 2010 y la ley 1-12 sobre Estrategia Nacional de Desarrollo Capítulo III, sobre políticas Transversales Art. 12 sobre enfoque de género que dice: todos los planes, programas, proyectos y políticas públicas deberán incorporar el enfoque de género en sus respectivos ámbitos de actuación a fin de identificar situaciones de discriminación entre hombres y mujeres y adoptar acciones para garantizar la igualdad y la equidad de género.

VISTO: El hecho de que República Dominicana es parte de los convenios tratados y conferencias internacionales que garantizan los derechos de igualdad entre hombres y mujeres.

CONCIDERANDO: Que la política de genero está contemplada en la ley Municipal 176-07 debe hacerse realidad su aplicación y ejecución según los artículos 226 párrafo I y II referidos a la proporcionalidad y participación de la mujer en los cargos de dirección; el artículo 21, literal d, relacionado a los fondos destinados a género, educación y salud.

*Nizao-Las Auyamas, Ya Se ve de Lejos*



R  
M  
T

905



## *Junta Municipal Nizao – Las Auyamas*

*Carretera Nizao-Rancho Avila, San José de Ocoa, Rep. Dom.*

*R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667*



### *Concejo de Vocales*

CONCIDERANDO: Que el artículo 6, literal h, de la ley 176-07 establece que los Ayuntamientos están llamados a desarrollar políticas de equidad de género y a promover la participación de la mujer en la gestión del Municipio.

CONCIDERANDO: Que el artículo 368 con relación a la atención de los derechos humanos relacionados con la equidad de género y creación de la comisión permanente de género, atención a personas en condiciones de discapacidad, niñez, juventud y envejecientes, artículo 39 de la constitución sobre derecho de igualdad numerales 445 ley 2497, sobre violencia intrafamiliar y equidad de género.

CONCIDERANDO: Que el Ayuntamiento del Distrito Municipal Nizao-Las Auyamas, aplica fielmente la proporcionalidad a los cargos en toda su estructura operativa y administrativa para la mujer, dándole participación de manera equitativa.

VISTO: El interés por parte de la Sociedad Civil mediante propuestas sometidas al Concejo.

OIDO: El parecer favorable del Concejo de regidores/as.

*Nizao-Las Auyamas, Ya Se ve de Lejos*



R  
M  
T

907



# Junta Municipal Nizao – Las Auyamas

Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.

R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Concejo de Vocales

Resuelve

ARTICULO UNICO: Disponer como en efecto dispone La Creación de la Unidad de Equidad de Género y la Comisión Permanente de Género de la Junta Distrital Nizao-Las Auyamas del Municipio de San José de Ocoa, la cual está conformada por:

- A) La persona que funja como Vice-Sindica, quien coordina dicha comisión.
- B) Uno/a representante de la Sociedad Civil.
- C) El/La Presidente del Concejo y dos Regidoras/es.
- D) El Alcalde, quien fungirá como asesor.

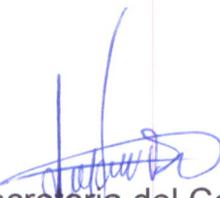
Dada: En la ciudad, Municipio y Provincia de San José de Ocoa, República Dominicana a los veinte y cuatro (24) días del mes de julio del año dos mil veinte y cinco (2025).



Presidente del Concejo  
**Rokey Marino Tejada**



Alcalde Distrital  
**Ing. Frank Morfa Pujols**

  
Secretaria del Concejo  
**Yenifer del Jesús**

*Nizao-Las Auyamas, Ya Se ve de Lejos*



R  
M  
T

407



*Junta Municipal Nizao –Las Auyamas*  
*Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.*  
R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Concejo de Vocales

**ACTANO.** 88 de la sesión ordinaria de fecha 25 de julio del año 2025.

**Presidencia del señor Rokey Marino Tejeda Lluberes.**

En Distrito Municipal Nizao-Las Auyamas, provincia de San José de Ocoa, RD, a los 25 días del mes de julio del año 2025 se reunieron los señores: José Francisco Morfa Pujols (Director), Rokey Marino Tejeda Lluberes (Vocal Presidente) Betsi Custodio (Vocal) Y Yenifer del Jesús (Secretaria).

Siendo las 2:40pm el señor presidente dio apertura a la sesión del día dando a conocer la siguiente agenda:

**Apertura**  
**Lectura del acta anterior**  
**Informe del Director**  
**Informe de los Vocales**  
**Propuesta del Director**  
**Propuesta de los Vocales**  
**Creación de la comisión permanente de género**  
**Turnos Libres**  
**Pagos Pendientes**  
**Clausura.**





## *Junta Municipal Nizao –Las Auyamas*

*Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ccoa, Rep. Dom.*

*R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667*



*Concejo de Vocales*

### **INFORME DEL DIRECTOR.**

**José francisco Morfa Pujos**, Informa que fue formado el comité de protección de la cuenca del río Nizao previo a varias reuniones con el Ministerio de Medio Ambiente a través del departamento suelo y agua. Informa que como caso definitivo del expediente de la guagua blanca reposa en el Ayuntamiento para cualquier verificación donde la guagua está definido que es propiedad del Ayuntamiento y cuyo préstamo se está pagando religiosamente desde la cuenta de inversión. Informa que como efectivamente informo en la sesión pasada se mandó a mantenimiento preventivo la guagua Nissan Navarra para chequeo del motor, el tren de distribución, el turbo cargador, culata, eje de leva y demás. Informa que como había propuesto en la sesión pasada se le dio mantenimiento preventivo al camión rojo, cambio de aceite, se le cambio el plato de fricción, se corrigió un problema en la varilla de los cambios y le fue remplazada la batería. Informa que se está haciendo un levantamiento de los grandes productores de residuos, actividad que está contenida en el plan operativo de desarrollo y se le está dando mantenimiento a todos los contenedores dispuestos en todos los sectores del Distrito. Informa que en coordinación con el Director de Medio Ambiente se trabajó el tema de la extracción de materiales del Río donde se dio por sentado el cumplimiento de la resolución existente en esta Junta Municipal. Informa que el personal de seguridad vial Ministro de Obras Publicas le está dando seguimiento a los lavaderos ambulantes para prevenir el no uso de la vía para esta práctica. Informa que aún se está trabajando en el tema de las bancas de apuesta en el Distrito que es un tema de fiscalía y Alcaldía para regular sus operaciones. Informa que ya fue nombrado el zacateca del Cementerio en persona de Andrés Linares Lluberes.

También informa sobre la creación de la Unidad de Equidad de género y la comisión permanente de género de la Junta Distrital Nizao-Las Auyamas, la cual debe quedar conformada por una persona quien coordine dicha comisión.





*Junta Municipal Nizao –Las Auyamas*  
*Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ccoa, Rep. Dom.*  
R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



*Concejo de Vocales*

Informa que fue nombrado un encargado de ornato en la sección del Higuito en el sector los guineos. Informa que realizo una comunicación a Obras Públicas donde se solicita la señalización de la vía en construcción en los puntos críticos de la Cumbre, el maco el alto y el Callejón. Informa que fue concluida la limpieza de la canaleta de la escuela al Ayuntamiento. Informa que se le está dando mantenimiento al área del centro Comunitario inspeccionando el área de la verja perimetral, agua y el sistema eléctrico. También se concluyó definitivamente la manguera que conecta el tinaco del baño del pley. Informa también que está reconstruyendo el baño de la Iglesia y remozando el área física a petición de los comunitarios de la Cumbre, se le está dando seguimiento al área perimetral de la clínica. Informa que se le está dando mantenimiento al área del tanque del agua de la cumbre, se corrigió la avería eléctrica en la bomba de agua del callejón y la comunidad de la cumbre en el sector de Berto Mejía. Informa que a raíz de concluida las instalaciones de las lámparas en el Distrito la actividad le sucede en el mantenimiento de caminos para el cual ya se están haciendo los ajustes para el inicio de la misma.

**INFORME DE LOS VOCALES:**

Rokey Marino Tejeda Lluberres, Informa que en el sector el alto especialmente en la zona de donde la señora Milagros Dadan no le está llegando el agua según han expresado algunos vecinos del sector. Informa sobre la problemática de los animales en la carretera dice que urge la necesidad de nombrar un amarrador. Informa que hay que definir el tema del Alcalde pedáneo porque la gente está un poco desorientada porque no saben a quién apelar para resolver algunas situaciones a ese nivel después de la renuncia del Señor Federico Antonio Peña (felle). Informa también sobre las averías ocurridas en los últimos días sobre el sistema eléctrico llámese cableado y transformador, agradece al Alcalde por su pronta intervención de solucionar dichas averías





*Junta Municipal Nizao –Las Auyamas*  
*Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.*  
R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



*Concejo de Vocales*

### **PROPUESTAS DEL DIRECTOR:**

No hubo propuestas.

### **PROPUESTAS DE LOS VOCALES:**

Rokey Marino Tejeda Lluberres, propone la realización de la asamblea con los delegados del Presupuesto Participativo y la comunidad día sábado 02 de agosto en el Centro Comunal el cual fue secundado por el Alcalde y la Regidora Betsi Custodio.

### **TURNOS LIBRES:**

No hubo turnos libres.

De inmediato el señor presidente se dirigió al concejo sometiendo todas las propuestas presentadas, las cuales fueron aprobadas a unanimidad por los vocales.

Después de agotados todos los puntos de esta sesión, siendo las 4:03pm el señor presidente declaro cerrada la misma.

Dada en el salón de esta Junta Distrital Nizao-Las auyamas, provincia de San José de Ocoa, a los 25 día del mes de julio del año 2025.





# Junta Municipal Nizao –Las Auyamas

Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.

R.N.C.: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Concejo de Vocales

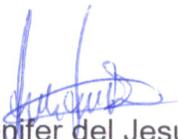


José Francisco Morfa Pujols  
Director



Rokey Marino Tejeda Llúberes  
Presidente

Betsi Custodio  
Vocal



Yenifer del Jesús  
Secretaria



Evidencias de la actividad número 8 del Plan de mejora 2024-2025

No se aplica una ficha de consulta para obtener la opinión de los ciudadanos sobre qué tan fácil es tener contacto con la oficina de la junta en la búsqueda de sus servicios

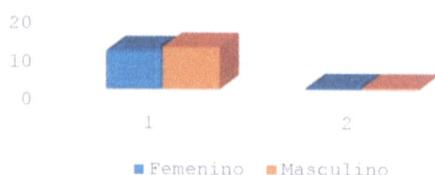
# Junta Distrital Nizao la Auyamas

## Resultados de encuesta aplicada a los ciudadanos Sobre los servicios brindados.

### Se consultaron 21 ciudadanos

Femenino	10	47.70%
Masculino	11	52.30%

Hombres y Mujeres



### Departamentos visitados

Alcaldía	6	28.50%
RR:HH	4	19%
Compras	8	38%
Tesorería	2	9.5
Otros	1	5%

Este gráfico no está disponible en su versión de Excel.

Si edita esta forma o guarda el libro en un formato de archivo diferente, el gráfico no se podrá utilizar.



## Calidad en el Servicio

Bueno	1	4.70%
Muy bueno	14	66.6
Excelente	5	24%
Regular	1	4.7

Este gráfico no está disponible en su versión de Excel.

Si edita esta forma o guarda el libro en un formato de archivo diferente, el gráfico no se podrá utilizar.

## Trato recibido en la entrega del servicio

Bueno	0	0%
Muy bueno	14	66.70%
Excelente	7	33.3
Deficiente	0	0%

Este gráfico no está disponible en su versión de Excel.

Si edita esta forma o guarda el libro en un formato de archivo diferente, el gráfico no se podrá utilizar.

## Calificación de la persona que le atendió

Excelente	7	33.30%
Muy Bueno	14	66.70%
Bueno	0	0
Regular	0	0
Deficiente	0	0

Este gráfico no está disponible en su versión de Excel.

Si edita esta forma o guarda el libro en un formato de archivo diferente, el gráfico no se podrá utilizar.



## Rapidez en la entrega de los servicios

Rapido	9	43%
A tiempo	12	57%
Lento	0	0%
Muy lento	0	0%

Este gráfico no está disponible en su versión de Excel.

Si edita esta forma o guarda el libro en un formato de archivo diferente, el gráfico no se podrá utilizar.

## Acceso a las Oficinas de la Junta

De facil acceso	6	28.60%
De difícil Acceso	0	0%
Esta bien Ubicada	15	71.4

Este gráfico no está disponible en su versión de Excel.

Si edita esta forma o guarda el libro en un formato de archivo diferente, el gráfico no se podrá utilizar.



ENCUESTA DE SATISFACION DE TRATOS, SERVICIOS AL CIUDADADO Y DE UBICACIÓN

FECHA DE LA ENCUESTA				13/5/2025			
SEXO:		M		F			
01 QUE DEPTO. VISITO USTED?							
a) ALCALDIA							
b) RRHH							
c) Compras							
d) Tesoreria							
						u) OTROS espec	
02 QUE CALIDAD DE SERVICIOS RECIBIO?							
a) BUENO		b) MUY BUENO		c) EXCELENTE		d) REGULAR	
03 COMO CALIFICA USTED EL TRATO RECIBIDO?							
a) BUENO		b) MUY BUENO		c) EXCELENTE		d) DEFICIENTE	
04 EN UNA ESCALA DEL 1 AL 5 COMO CALIFICA EL SERVICIO DE LA PERSONA QUE LE ATENDIO? SIENDO 1 EXCELENTE, 2 MUY BUENO, 3 BUENO, 4 REGULAR Y 5							
1		2		3		4	
05 COMO CALIFICA EL TIEMPO O RAPIDEZ EN RECIBIR EL SERVICIO SOLICITADO?							
a) RAPIDO		b) A TIEMPO		c) LENTO		d) MUY LENTO	
06 DEPENDIENDO DONDE USTED VIVE CÓMO CONSIDERA LA UBICACIÓN DE LA JU							
a) DE FACIL AC		b) DE DIFICIL ACCESO		c) ESTA BIEN UBICADA			
07 QUE RECOMIENDA USTED, QUE DEBEMOS MEJORAR, PARA BRINDAR UN MEJIC SERVICIO EN ESTA INSTITUCION?							



*[Handwritten signature]*



ENCUESTA DE SATISFACION DE TRATOS, SERVICIOS AL CIUDADADO Y DE UBICACIÓN

FECHA DE LA ENCUESTA		17/2/2025	
SEXO:	M	<input checked="" type="radio"/> F	
01	QUE DEPTO. VISITO USTED?		
	a) ALCALDIA		
	<input checked="" type="radio"/> b) RRHH		
	c) Compras		
	<input checked="" type="radio"/> d) Tesoreria		
	<input type="checkbox"/> e) OTROS espec		
02	QUE CALIDAD DE SERVICIOS RECIBIO?		
	a) BUENO	<input checked="" type="radio"/> b) MUY BUENO	c) EXCELENTE d) REGULAR
03	COMO CALIFICA USTED EL TRATO RECIBIDO?		
	a) BUENO	<input checked="" type="radio"/> b) MUY BUENO	c) EXCELENTE d) DEFICIENTE
04	EN UNA ESCALA DEL 1 AL 5 COMO CALIFICA EL SERVICIO DE LA PERSONA QUE LE ATENDIO? SIENDO 1 EXCELENTE, 2 MUY BUENO, 3 BUENO, 4 REGULAR Y 5		
	<input checked="" type="radio"/> 1	2	3 4
05	COMO CALIFICA EL TIEMPO O RAPIDEZ EN RECIBIR EL SERVICIO SOLICITADO?		
	<input checked="" type="radio"/> a) RAPIDO	b) A TIEMPO	c) LENTO d) MUY LENTO
06	DEPENDIENDO DONDE USTED VIVE COMO CONSIDERA LA UBICACIÓN DE LA JU		
	a) DE FACIL AC	b) DE DIFICIL ACCESO	<input checked="" type="radio"/> c) ESTA BIEN UBICADA
07	QUE RECOMIENDA USTED, QUE DEBEMOS MEJORAR, PARA BRINDAR UN MEJOR SERVICIO EN ESTA INSTITUCION?		



*[Handwritten signature]*



Evidencias de la actividad número 9 del Plan de mejora 2024-2025

No se realiza retroalimentación a los empleados evaluados para fines de fortalecer su desempeño



# Junta Municipal Nizao – Las Auyamas

Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.

R.N.C: 430-03957-8

Director



## Listado de empleados que fueron evaluados, para fines de fortalecer su desempeño

Nombres Y Apellidos	Cargo	Firmas
Elvin Saladin Martínez	Policía Municipal	+++
Yanibel Altagracia Sánchez	Policía Municipal	Yanibel Sanchez
Santa Leocadia Cabral	Sector Social	Leocadia Cabral
Wilson Manuel Casado Velázquez	Medio Ambiente	+++
José Antonio Vélez Calderón	Medio Ambiente	José Antonio vélez
Enerido Soto Núñez	Obrero	Enerido Soto
Luis Ney Soto	Ayudante Alcalde	Luis Ney Soto
Cesar Leónidas Soto	Ayudante Alcalde	Cesar Soto
Edicson Manuel Batista	Medio Ambiente	+++
Bienvenido Moreta Jiménez	Obrero	Bienvenido moreta
José Manuel Pujols Casado	Vigilante Esc. Maco	José Manuel Pujols
Nidia Loren Batista	Cobrador Rodaje	Nidia Batista
Jesús Celestino	Supervisor Camino	Celestino
Rafael Aníbal Montilla	Alcalde	Rafael Aníbal Montilla





**Junta Municipal Nizao – Las Auyamas**  
Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.  
R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667



Recursos Humanos

Jueves 15 de mayo de 2025.

Señor: (a) \_\_\_\_\_

Reciba un saludo muy afectuoso deseándole que la bendición de Dios sea con usted y su familia.

Cortésmente me dirijo a usted con la finalidad de saludarle y a la vez invitarle a la retroalimentación que sostendremos para fines de mejorar su desempeño en la Institución

Nos despedimos desde ya agradecidos y poder contar con su presencia.

**Lugar:** Ayuntamiento

**Hora:** 10:00 a.m.

**Día:** viernes 16 de mayo 2025.



**Atentamente**

Licda. Johanny Libanessa Cabrera  
Enc. Recursos Humanos





# *Junta Municipal Nizao –Las Auyamas*

*Carretera Nizao-Rancho Arriba, San José de Ocoa, Rep. Dom.*

*R.N.C: 430-03957-8 [juntanizao@gmail.com](mailto:juntanizao@gmail.com) 829-891-6667*



## *Recursos Humanos*

Viernes 16 de mayo del 2025.

Siendo el día viernes 16 de mayo del 2025, a las 10:00 a.m. La Licda. Johanny Libanessa Cabrera Santana, encargada del Dpto. de Recursos Humanos.

Se realizó una actividad relacionada a retroalimentar a los empleados que fueron evaluados, para fines de fortalecer su desempeño. Estos empleados mediante acuerdos de trabajos establecidos quedaron comprometidos a lograr los objetivos propuestos por la Institución y mejorar su desempeño y ser mejor valorados en la próxima evaluación de desempeño.



**Atentamente**

**Licda. Johanny Libanessa Cabrera  
Enc. Recursos Humanos**



Evidencias de la actividad número 10 del Plan de mejora 2024-2025.

No se aprovecha el uso de la tecnología para guardar las informaciones importantes de la institución, subiéndolas en las nubes, de manera que puedan estar seguras en caso de que se dañen los equipos de la entidad.

# Capturas de Pantalla de Informacion Guardada en la Nube (Google Drive)

The screenshot displays the Google Drive interface. On the left, the navigation sidebar includes the Drive logo, a '+ Nuevo' button, and a list of locations: 'Página principal', 'Mi unidad', 'Computadoras', 'Compartidos conmigo', 'Recientes', 'Destacados', 'Spam', 'Papelera', and 'Almacenamiento'. Below this, it shows '295.8 MB de 15 GB utilizado(s)' and a button to 'Obtener más almacenamiento'. The main area features a search bar 'Buscar en Drive' and a breadcrumb path: 'TRIMESTRE ENERO-MA...' > 'RELACION DE CHEQUE...'. Below the path are filter buttons for 'Tipo', 'Personas', 'Modificado', and 'Fuente'. The files are sorted by 'Nombre'. The view shows eight PDF thumbnails, each titled 'RELACION DE CHEQUE...' and containing a table of financial data. The right sidebar contains various utility icons like a calendar, a yellow square, a refresh icon, a user profile, and a plus sign for more options.



+ Nuevo

Página principal

Mi unidad

Computadoras

Compartidos conmigo

Recientes

Destacados

Spam

Papelera

Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

TRIMESTRE ENERO-MA... > ESTADOS

Tipo Personas Modificado Fuente

Archivos

Nombre

Grid of 8 PDF documents:

- ESTADO DE GENER... (Estado de Cuenta Corriente)
- ESTADO DE GENER... (Estado de Cuenta Corriente)
- ESTADO DE GENER... (Estado de Cuenta Corriente)
- ESTADO DE INVER... (Estado de Cuenta Corriente)
- ESTADO DE INVER... (Estado de Cuenta Corriente)
- ESTADO DE PERSO... (Estado de Cuenta Corriente)
- ESTADO DE PERSO... (Estado de Cuenta Corriente)

+ Nuevo

🏠 Página principal

📁 Mi unidad

🖥️ Computadoras

👤 Compartidos conmigo

🕒 Recientes

★ Destacados

🕒 Spam

🗑️ Papelera

☁️ Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB  
utilizado(s)

[Obtener más  
almacenamiento](#)

... > TRIMESTRE ENERO-MA... > EP ▾

☰ ✓ 3x3 ⓘ

Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

Archivos

↑ Nombre ▾ ⋮

<b>CONCILIACION DE ...</b> ⋮ 	<b>EP-01 ENERO 2025...</b> ⋮ 	<b>EP-01 FEBRERO 20...</b> ⋮ 	<b>EP-01 MARZO 202...</b> ⋮ 
<b>EP-02 GENERO DE...</b> ⋮ 	<b>EP-02 GENERO DE...</b> ⋮ 	<b>EP-02 GENERO DE...</b> ⋮ 	<b>EP-02 INVERSION ...</b> ⋮ 





Buscar en Drive



Nuevo

Página principal

Mi unidad

Computadoras

Compartidos conmigo

Recientes

Destacados

Spam

Papelera

Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

TRIMESTRE ENERO-MA... > CONCILIACIONES

Tipo

Personas

Modificado

Fuente

Archivos

Nombre

Grid of 8 PDF thumbnails titled "CONCILIACION DE ...". Each thumbnail shows a financial reconciliation form with various fields and tables.



Buscar en Drive



+ Nuevo

🏠 Página principal

📁 Mi unidad

📁 Computadoras

👤 Compartidos conmigo

🕒 Recientes

★ Destacados

🕒 Spam

🗑️ Papelera

☁️ Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB  
utilizado(s)

[Obtener más  
almacenamiento](#)

Mi unidad > Tesorería > TRIMESTRE ENERO-MA... ▾



Tipo ▾

Personas ▾

Modificado ▾

Fuente ▾

Carpetas

↑ Nombre ▾ ⋮

📁 CONCILIACIONES ⋮

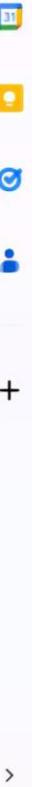
📁 EP ⋮

📁 ESTADOS ⋮

📁 INGRESOS ⋮

📁 RELACION DE CHE... ⋮

📁 RELACION DE CHE... ⋮



+ Nuevo

🏠 Página principal

📁 Mi unidad

📁 Computadoras

👤 Compartidos conmigo

🕒 Recientes

★ Destacados

🗑️ Spam

🗑️ Papelera

☁️ Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB  
utilizado(s)

[Obtener más  
almacenamiento](#)

Mi unidad > Tesorería > Nominas para Cámara d... ▾

☰ ✓ 3x ⓘ

Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

PDF Nomina de Abril 20... ⋮

PDF Nomina de Enero 2... ⋮

PDF Nomina de Febrero... ⋮

PDF Nomina de Junio 2... ⋮

PDF Nomina de Marzo 2... ⋮

PDF Nomina de Mayo 2... ⋮



Buscar en Drive



+ Nuevo

Página principal

Mi unidad

Computadoras

Compartidos conmigo

Recientes

Destacados

Spam

Papelera

Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

Mi unidad > Tesorería

Tipo Personas Modificado Fuente

Carpetas

Nominas para Cám...

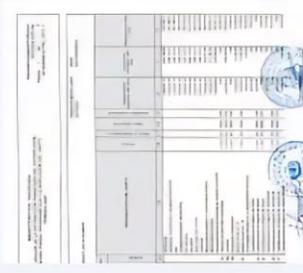
TRIMESTRE ENERO...

Archivos

Acta de Aprobacio...



Denominacion de ...



Presupuesto 2025 ...



Presupuesto 2025...



Nombre



+ Nuevo

🏠 Página principal

📁 Mi unidad

🖥️ Computadoras

👥 Compartidos conmigo

🕒 Recientes

★ Destacados

🕒 Spam

🗑️ Papelera

☁️ Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

... > SISMAP 2025 > Junio 2025 ▾

☰ ✓ 4x4 ⓘ

Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

Archivos

↑ Nombre ▾ ⋮

PDF Ayuda social mes d... ⋮



PDF Boletin Informativo... ⋮



PDF Capturas de Public... ⋮



PDF Estadística mes de... ⋮



PDF Informe mes de jun... ⋮



PDF Mural Informativo ... ⋮



PDF Nomina del mes de... ⋮



+ Nuevo

Página principal

Mi unidad

Computadoras

Compartidos conmigo

Recientes

Destacados

Spam

Papelera

Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

SISMAP 2025 > Mayo 2025

Tipo

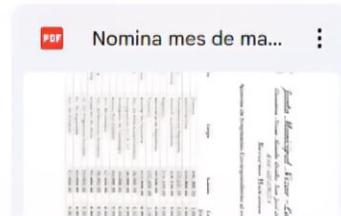
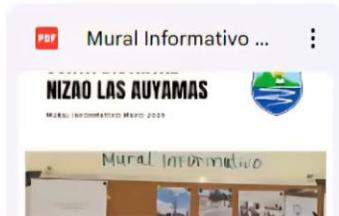
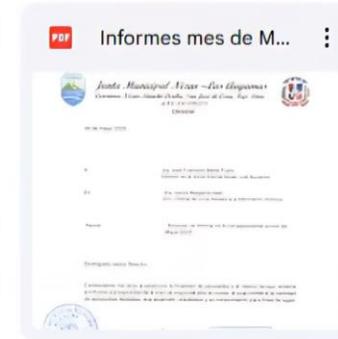
Personas

Modificado

Fuente

Archivos

Nombre



+ Nuevo

🏠 Página principal

📁 Mi unidad

📁 Computadoras

👤 Compartidos conmigo

🕒 Recientes

★ Destacados

🕒 Spam

🗑️ Papelera

☁️ Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB  
utilizado(s)

[Obtener más  
almacenamiento](#)

... > Abril 2025 > TRIMESTRE ENERO-MA... ▾

☰ ✓ 3x3 ⓘ

Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

Carpetas

↑ Nombre ▾ ⋮

- 📁 CONCILIACIONES ⋮
- 📁 EP ⋮
- 📁 ESTADOS ⋮
- 📁 INGRESOS ⋮
- 📁 RELACION DE CHE... ⋮
- 📁 RELACION DE CHE... ⋮



+ Nuevo

🏠 Página principal

📁 Mi unidad

📁 Computadoras

👤 Compartidos conmigo

🕒 Recientes

★ Destacados

🚫 Spam

🗑️ Papelera

☁️ Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

... > SISMAP 2025 > Abril 2025 ▾

☰ ✓ 4x ⓘ

Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

📁 TRIMESTRE ENERO... ⋮

Archivos

<p><b>PDF</b> Ayudas Sociales A... ⋮</p>	<p><b>PDF</b> Capturas de Public... ⋮</p>	<p><b>PDF</b> Contacto RAI (2).pdf ⋮</p>	<p><b>PDF</b> Estadísticas mes d... ⋮</p>
<p><b>PDF</b> Informes mes de A... ⋮</p>	<p><b>PDF</b> Mural Informativo ... ⋮</p>	<p><b>PDF</b> Nomina mes de aB... ⋮</p>	<p><b>PDF</b> Relacion de compr... ⋮</p>

31

📧

🔄

👤

+

>

+ Nuevo

🏠 Página principal

📁 Mi unidad

🖥️ Computadoras

👤 Compartidos conmigo

🕒 Recientes

☆ Destacados

🕒 Spam

🗑️ Papelera

☁️ Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

⋮ > SISMAP 2025 > Marzo 2025 ▾

☰ ✓ 20 ⓘ

Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

Archivos

↑ Nombre ▾ ⋮

PDF Boletín Informativo...

PDF Capturas de Public...

PDF Compras Marzo 20...

PDF Informes Marzo 20...

PDF Mural Informativo ...

PDF Nomina Marzo 202...

PDF Programa Social M...

+ Nuevo

Página principal

Mi unidad

Computadoras

Compartidos conmigo

Recientes

Destacados

Spam

Papelera

Almacenamiento

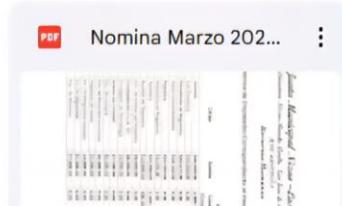
295.8 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

SISMAP 2025 > Marzo 2025

Tipo Personas Modificado Fuente

Archivos



Nombre





Buscar en Drive



+ Nuevo

Página principal

Mi unidad

Computadoras

Compartidos conmigo

Recientes

Destacados

Spam

Papelera

Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

SISMAP 2025 > Febrero 2025

Tipo

Personas

Modificado

Fuente

Archivos

Nombre

PDF Acta del mes de fe...

PDF Capturas de Faceb...

PDF Compras Febrero 20...

PDF Informe Febrero 20...

PDF Mural Informativo ...

PDF Nomina Febrero 20...

+ Nuevo

🏠 Página principal

📁 Mi unidad

🖥️ Computadoras

👥 Compartidos conmigo

🕒 Recientes

★ Destacados

🕒 Spam

🗑️ Papelera

☁️ Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

... > SISMAP 2025 > Enero 2025 ▾

Tipo ▾

Personas ▾

Modificado ▾

Fuente ▾

Archivos

☰ ✓ 🗑️ ⓘ

↑ Nombre ▾ ⋮

**PDF** Boletin Enero 2025... ⋮

**PDF** Capturas De Faceb... ⋮

**PDF** Foto de la OIA Y Co... ⋮

**PDF** Informe mes de En... ⋮

**PDF** Mural Informativo ... ⋮

**PDF** Nomina Enero 202... ⋮

**PDF** Relacion de compr... ⋮



Buscar en Drive



+ Nuevo

🏠 Página principal

📁 Mi unidad

🖥️ Computadoras

👤 Compartidos conmigo

🕒 Recientes

★ Destacados

🗑️ Spam

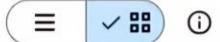
🗑️ Papelera

☁️ Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB  
utilizado(s)

[Obtener más  
almacenamiento](#)

Mi unidad > Libre Acceso a la Infor... > SISMAP 2025 ▾



Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

Carpetas

↑ Nombre ▾ ⋮

- 📁 Abril 2025 ⋮
- 📁 Actas de enero 20... ⋮
- 📁 Enero 2025 ⋮
- 📁 Febrero 2025 ⋮
- 📁 Junio 2025 ⋮
- 📁 Marzo 2025 ⋮
- 📁 Mayo 2025 ⋮



+ Nuevo

Página principal

Mi unidad

Computadoras

Compartidos conmigo

Recientes

Destacados

Spam

Papelera

Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

Mi unidad > Libre Acceso a la Infor... > SISMAP 2024 ▾

Navigation icons: list view, checked grid view, info

Filters: Tipo, Personas, Modificado, Fuente

**PDF** Constan... :

**X** Estadística de sept... :

**PDF** Formulario registro... :

**PDF** Informes del mes d... :

**PDF** Mural Informativo ... :

**PDF** Nomina del mes de... :

**PDF** SISMAP.pdf :

Vertical sidebar with various utility icons and a plus sign

+ Nuevo

🏠 Página principal

📁 Mi unidad

🖥️ Computadoras

👥 Compartidos conmigo

🕒 Recientes

★ Destacados

🕒 Spam

🗑️ Papelera

☁️ Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

Mi unidad > Libre Acceso a la Infor... > SISMAP 2024 ▾

☰ ✓ 3x3 ⓘ

Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

Carpetas

- 📁 Diciembre 2024 ⋮
- 📁 Informes ⋮

Archivos

- PDF Boletin del mes Oc... ⋮
- PDF Boletin Informativo... ⋮
- PDF Capturas de Public... ⋮
- PDF Compras del mes d... ⋮
- PDF Constancia de Jua... ⋮
- X Estadística de sept... ⋮
- PDF Formulario registro... ⋮
- PDF Informes del mes d... ⋮

↑ Nombre ▾ ⋮





Drive

Buscar en Drive



+ Nuevo

🏠 Página principal

• **📁 Mi unidad**

• 🖨️ Computadoras

👤 Compartidos conmigo

🕒 Recientes

★ Destacados

🕒 Spam

🗑️ Papelera

☁️ Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB  
utilizado(s)

[Obtener más  
almacenamiento](#)

Mi unidad ▾



Tipo ▾

Personas ▾

Modificado ▾

Fuente ▾

Carpetas



Nombre ▾



📁 Consejo de Vocales ⋮

📁 Libre Acceso a la I... ⋮

📁 RRHH ⋮

📁 Tesorería ⋮



+ Nuevo

🏠 Página principal

📁 Mi unidad

🖥️ Computadoras

👥 Compartidos conmigo

🕒 Recientes

★ Destacados

🕒 Spam

🗑️ Papelera

☁️ Almacenamiento

295.8 MB de 15 GB  
utilizado(s)

[Obtener más  
almacenamiento](#)

... > TRIMESTRE ENERO-MA... > RELACION DE CHEQUE... ▾

☰ ✓ 🗪 ⓘ

Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

Archivos

↑ Nombre ▾ ⋮

Grid of 8 PDF files titled "RELACION DE CHEQUE..." from "JUNTA MUNICIPAL NEZACI LAS AUYAMAS". Each thumbnail shows a table with columns for "Fecha", "Descripción", "Cuenta", "Debitos", and "Creditos".

Vertical sidebar with icons for Google Assistant, Google Calendar, Google Photos, Google Drive, and a plus sign for more apps.