



RELACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN POR ÁREA PARA LOS AÑOS 2025 - 2026.

NO.	DEPARATAMENTO/O AREAS	CAPACITACION IDENTIFICADA	CANTIDAD
1	Limpieza y Ornato	Gestión de Aseo Urbano. Ética, deberes y derechos del servidor público. Técnicas de barrido y norma de seguridad. Trabajo en equipo. Reducción de Desastre y Cambio Climático.	15
2	Planeamiento Urbano	Ética, deberes y derechos del servidor público. Trabajo en equipo. Planificación Estratégica. Ordenamiento territorial	4
3	Planificación	Ética, deberes y derechos del servidor público. Planificación y Gestión en la Administración Pública. Formulación y Evaluación de Proyecto. Trabajo equipo. Reducción de Desastre y Cambio Climático.	5
5	Libre Acceso a la Información	Ética, deberes y derechos del servidor público. Ley de Libre Acceso a La Información. Trabajo equipo.	2



Ayuntamiento Municipal El Cercado



Código Institucional: 7025
RNC: 430004792

		Portal Único de Acceso a la Información Pública (SAIP). Trasparencia en los Territorios.	
6	Recursos Humanos	Ética, deberes y derechos del servidor público. Le 41-08 de Función pública. Rol de INAP en la Profesionalización de los Servidores Publico. Evaluación de Desempeño Laboral Basado en Factores.	1
7	Secretaria Municipal	Ética, deberes y derechos del servidor público. Gestión Municipal.	1
8	Tesorería	Ética, deberes y derechos del servidor público. Gestión de calidad en la administración. Pública. Trabajo en equipos. Le 41-08 de Función pública. Especialización Técnica en Tesorería.	2
9	Tecnología	Impacto de la Comunicación en el Desarrollo Municipal. Operaciones Básicas de Programas de Oficinas. Diseño de Páginas Web, CSS y Javascript	2
	TOTAL, DPT. 9	TOTAL, PERSONAL A CAPACITAR	32

Eloisa Piña Montero
Eloisa Piña Montero
Enc. Recursos Humanos

