PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2024-2025 JUNTA DISTRITO MUNICIPAL EL RO

No.	Criterio No.	Sub criterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	
1	Criterio 1. LIDERAZGO	1.1	No tenemos establecido la misión, visión y valores para asegurar el efectivo funcionamiento del ayuntamiento y su preparación para nuevos desafíos.	Impulsar la creaccion de la mision, vision y vaolres para el funcionamiento del ayuntamiento	Fortalecer la Gestión Municipal del Gobierno Local.	1. Convocar borradores y 2. elaborar la 3. Solicitar ap
2		1.2 y 2.3	No tenemos establecido una politica de seguimiento y reuniones sobre los avances del Gobierno Local.	Crear una politica de seguimiento y reuniones sobre los logros del Gobierno Local y sus avances en el SISMAP		1.Crear una 2. Incluir real socializar los con los Muni
4	Criterio 2. Planeación Estratégica	2.1 y 2.2	No contamos con una Planificación Estratégica desarrollada en Planes Operativos por área anual, alineados con una misión, visión y valores actualizados.	Contar con Planes operativos anuales alineados con la misión, visión y valores.		1. Elaboració 2.Solicitgar al elaboración P 3. Solicitar ap

5	**Criterio 3. Personas**	**3.1**	**No hemos realizado inducción a la Función Publica de todo el personal.**	**Capacitar y asesorar a todo el personal en la Ley 41-08.**	**Fortalecer la Gestión de los Recursos Humanos del Gobierno Local.**	1. Solicitar as Carrera capa 2. Capacitar
6			**No tenemos evidencia de desarrollar sistema que prevenga comportamientos no éticos, no se ha socializado el Régimen Ético Disciplinario, no tenemos manual de conducta**	**Capacitar y asesorar a todo el personal sobre el Régimen Ético Disciplinario y contar con Manual de ética y comité de ética.**		1.Solicitar ase 2.Coordinar capacitación Públicos y 3. Solicitar ap
9			**No contamos con Estructura de Cargo ni manual de cargo.**	**Diseñar una Estructura de Cargo y Manual de Cargo.**		1. Solicitar ap Remuneracio Cargos.
10	**Criterios 3 y 7. Personas y Resultados en las Personas**	**3.1 y 7.1**	**No hemos implementado el plan de accion basado en Encuesta de Clima Organizacional.**	**Completar la Implementacion de Encuesta de Clima Organizacional y Plan de accion.**	**Fortalecer la Gestión de los Recursos Humanos del Gobierno Local.**	1. Solicitar a Cambio asis otros.2. Rea Organizacio
11		**3.2**	**No contamos con Plan de Capacitación.**	**Capacitar el personal partiendo de la detección de necesidades de capacitación.**		1. Elaborar 2. Implemer

12		**3.3**	**No se difunde la información obtenida en los Buzones de Sugerencia internos.**	**Implementar un sistema de quejas y sugerencia a lo interno del Gobierno Local.**		1. Gestionar 2. Motivar e 2. Elegir tres 4. Darle seg
13	**Criterio 5. Procesos**	**5.1**	**No se cuenta con procesos claramente definidos para el buen funcionamiento del Gobierno Local.**	**Revisar y mejorar los procesos del Gobierno Local.**	**Fortalecer los procesos del Gobierno Local.**	1. Solicitar c 2. Coordina elaboración
15	**Criterio 6. Resultados en los Ciudadanos Clientes**	**6.1**	**No se difunde la información obtenida en los Buzones de Sugerencia.**	**Crear un sistema de seguimiento a las quejas y sugerencias.**	**Involucrar y dar participación a los ciudadanos/clientes en los procesos de trabajo y de toma de decisiones de la organización.**	Colocar en 2. Crear her 3. Elegir tres 4. Darle seg