NOS DEPTOS

CORTESIA TELEFONICA

URIOS DEPTOS MODELO DE GESTION POR COMPETENCIAS

AJUSTAR AL PERSONAL AL PUESTO SEGUN SU PERFIL Y CAPACIDAD.

MANEIAR CORRECTAMENTE NUESTRAS EMOCIONES EN DETERMINADOS MOMENTOS

DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y HABLIDADES AL TOMAR UNA LLAMADA

20 20 20

K X 3 K X K K

=== , H, III,

4TO TRIMESTRE

NA

1228 \$ 24,560.00

LIVII

1134 \$ 22,680.00

4TO TRIMESTRE INAP 4TO TRIMESTRE INAP HYH

BER TRIMESTRE INAP BER TRIMESTRE INAP 2DO TRIMESTRE INAP 2DO TRIMESTRE INAP 1ER TRIMESTRE 1ER TRIMESTRE

748 \$

11,968.00 6,400.00

6 16 20 20 6 20

š

f II, III,

(II, III,

811 \$ 16,220.00

f 11, 11,

3

-

1ER TRIMESTRE INAP

X

Grupo II,III

NAP Ā

UNIAMICA 10 ORL

RECURSOS A HUMANOS A

AMPLIAR CONOCIMIENTOS EN TEMAS PROPIOS DE LA ADMINISTRACION Y QUEHACER DE LOS SERVIDORES PUBLICOS

OBTENER INFORMACION DE LA PERSONA, Y SABER SI ES APTA O NO PARA DETERMINADAS FUNCIONES

BUENA ORGANIZACIÓN Y CONTROL DE LOS ARCHIVOS

ompromiso con los Resultados

URIOS DEPTOS INTELIGENCIA EMOCIONAL

JENOS DEPTOS Diplos

rado En Derecho Administrativo

ido en Gestion del Capital Humano Basado en Competencias

RIGS DEPTOS ENTREVISTA POR COMPETENCIA

NOS DEPTOS TECNICAS DE ARCHIVO

NOS DEPTOS NOS DEPTOS RIOS DEPTOS INDUCCION A LA ADMINISTRACION PUBLICA MUNICIPAL

ETICA, DEBERES Y RESPONSABILIDAD

Programa de Capacitación

Otros/Esp edfique

Otras/Espec

JUNTA DE DISTRITO HATO DEL YAQUE

Plan de Capacitación Anual Planificación de Recursos Humanos

28/2/2025

Para uso de Recursos Humanos

Costo total del

Nomenclatura: INAP-FAC-001 Tipo: Formulario Version: 4 Vigencia: 7/11/2022

