

PLAN DE CAPACITACIÓN 2025

Institución : Junta de Distrito Municipal Barro Arriba
 Ministerio al que pertenece: Otros
 Provincia: Azua
 Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001
 Tipo: Formulario
 Versión: 5
 Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	Inteligencia Emocional.	Virtual	I: , II: , III: 0 , IV: 1 , V: 0	Conciencia Social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo Relaciones.	1	Primer trimestre	INAP	1	1,086
2	Curso	Trabajo en Equipo.	Virtual	I: 1 , II: 0 , III: 0 , IV: 1 , V: 0	Colaboración. Liderar con el Ejemplo. Comunicación. Desarrollo Relaciones.	2	Segundo trimestre	INAP	1	2,171
3	Curso	Manejo Efectivo del Tiempo.	Virtual	I: 0 , II: 0 , III: 0 , IV: 1 , V: 0	Compromiso con los Resultados. Eficiencia para la Calidad. Responsabilidad. Planificación y Organización.	1	Primer trimestre	INAP	1	1,086
4	Curso	Diseño, Ejecución y Evaluación de Proyectos.	Virtual	I: , II: , III: , IV: 1 , V: 0	Pensamiento Analítico. Conciencia Social. Responsabilidad. Planificación y Organización. Innovación.	1	Primer trimestre	INAP	3	3,618
5	Curso	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio.	Virtual	I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 4 , V: 0	Pasión por el Servicio al Ciudadano. Eficiencia. Comunicación.	13	Primer trimestre	INAP		0
6	Curso	Planificación Estratégica en la Gestión Pública.	Virtual	I: , II: , III: , IV: 4 , V: 5	Planificación y Organización. Visión Estratégica. Pensamiento Analítico. Eficiencia para la Calidad. Comunicación	3	Primer trimestre	INAP	2	6,513
7	Curso	Perspectiva de Género en el servicio público.	Virtual	I: 5 , II: 1 , III: 2 , IV: 3 , V: 4	Conciencia Social. Integridad y Respeto. Responsabilidad.	5	Primer trimestre	OTRO		0
8	Curso		Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Recursos Humanos para la gestión pública y diseño, ejecución de proyectos.	5	Primer trimestre	INAP		

APORTE INAP: 14,474

Magdalena Román
 Elaborado por

Wanda Roseli Pineda
 Revisado por responsable de Recursos Humanos

[Firma]
 Aprobado por Maxima Autoridad Ejecutiva

