

PLAN DE CAPACITACIÓN 2025

Institución : Ayuntamiento de Villa la Mata

Ministerio al que pertenece: Otros

Provincia: Sánchez Ramírez

Sector: Sector que Pertenece

Nomenclatura: INAP-FAC-001

Tipo: Formulario

Versión: 5

Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Taller	Desarrollo de competencia Liderar con el Ejemplo.	Presencial	I: , II: , III: 3 , IV: 4 , V: 5	Liderar con el Ejemplo.	19	Tercer trimestre	INAP	724	13,749
2	Curso	Comunicación Efectiva.	Presencial	I: 0 , II: 0 , III: 3 , IV: 4 , V: 5	Conciencia Social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo Relaciones.	16	Tercer trimestre	INAP	1	17,367
3	Curso	Cortesía Telefónica.	Virtual	I: 2 , II: , III: 3 , IV: 4 , V:	Comunicación. Pasión por el Servicio al Ciudadano. Integridad y Respeto. Desarrollo Relaciones	15	Segundo trimestre	INAP	1	17,638
4	Curso	Inteligencia Emocional.	Virtual	I: , II: , III: 3 , IV: 4 , V: 5	Conciencia Social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo Relaciones.	16	Segundo trimestre	INAP	1	17,367
5	Curso	Manejo de las Relaciones Interpersonales	Virtual	I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 4 , V: 5	Conciencia social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo de Relaciones.	14	Segundo trimestre	INAP	1	15,196
6	Curso	Manejo Efectivo del Tiempo.	Presencial	I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 4 , V: 5	Compromiso con los Resultados. Eficiencia para la Calidad. Responsabilidad. Planificación y Organización.	17	Primer trimestre	INAP	1	18,452
7	Curso	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio.	Presencial	I: 1 , II: 2 , III: 3 , IV: 4 , V:	Pasión por el Servicio al Ciudadano. Eficiencia. Comunicación.	10	Primer trimestre	INAP		0
8	Taller	Simplificación de Trámite.	Presencial	I: , II: , III: , IV: 4 , V: 5	Eficiencia para la Calidad. Pasión por el Servicio al Ciudadano. Innovación. Pensamiento Analítico.	66	Primer trimestre	OTRO	2	191,031

APORTE INAP: 99,769



Elaborado por



Revisado por responsable de Recursos Humanos



Aprobado por Máxima Autoridad Ejecutiva