



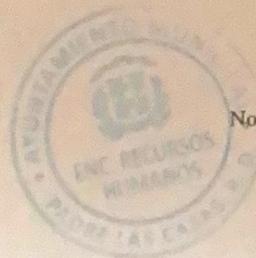
### PLAN DE CAPACITACIÓN 2025

Institución : Ayuntamiento Municipal de Padre las Casas

Ministerio al que pertenece: Otros

Provincia: Azua

Sector: Municipal



Nomenclatura: INAP-FAC-001

Tipo: Formulario

Versión: 5

Vigencia: 7/7/2023

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APORTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	Comunicación Efectiva.	Virtual	I: 0 , II: 10 , III: 7 , IV: 0 , V: 0	Conciencia Social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo Relaciones.	17	Cuarto trimestre	INAP	1	18,452
2	Curso	Presupuesto Participativo Municipal.	Virtual	I , II , III: 4 , IV: , V:	Pasión por el Servicio. Planificación y Organización. Conciencia Social.	4	Tercer trimestre	INAP	1	4,342
3	Curso	Fundamentos del Sistema Nacional de Compras y Contrataciones Públicas.	Virtual	I , II , III: 7 , IV: 0 , V:	Integridad/Respeto. Compromiso Con Los Resultados. Planificación y Organización. Responsabilidad.	7	Segundo trimestre	INAP		0
4	Taller	Desarrollo de competencia Liderar con el Ejemplo.	Virtual	I , II , III: 7 , IV: 0 , V: 0	Liderar con el Ejemplo.	7	Segundo trimestre	INAP	724	5,066
5	Curso	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio.	Virtual	I: 0 , II: 10 , III: 7 , IV: 0 , V:	Pasión por el Servicio al Ciudadano. Eficiencia. Comunicación.	17	Primer trimestre	INAP		0
5	Curso	Comunicación Efectiva.	Virtual	I: 0 , II: 10 , III: 7 , IV: 0 , V: 0	Conciencia Social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo Relaciones.	20	Primer trimestre	INAP	1	21,708
7	Curso	Inducción a la Administración Pública Municipal Nivel 2A.	Virtual	I , II , III , IV: , V:	Comunicación. Responsabilidad. Colaboración. Conciencia Social. Integridad y Respeto.	17	Primer trimestre	INAP		0
8	Curso	Inteligencia Emocional.	Virtual	I , II , III: 0 , IV: 0 , V: 0	Conciencia Social. Liderar con el Ejemplo. Desarrollo Relaciones.	15	Cuarto trimestre	INAP	1	16,282

APORTE INAP: 65,850

Isabeliza Segura  
Elaborado por

[Signature]  
Revisado por responsable de Recursos Humanos

[Signature]  
Aprobado por Máxima Autoridad Ejecutiva