



PLAN DE CAPACITACIÓN 2025

Institución : Ayuntamiento Municipal de Nagua

Ministerio al que pertenece: 003

Provincia:

Sector:

Nomenclatura: INAP-FAC-001

Tipo: Formulario

Versión: 5

Vigencia: 7/7/2023

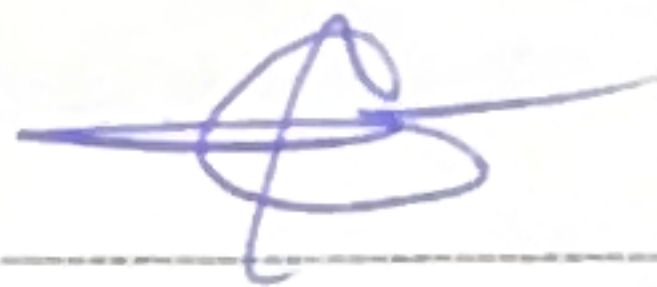
NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
1	Curso	Inducción a la Administración Pública Municipal Nivel I.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Comunicación. Responsabilidad. Colaboración. Conciencia Social. Integridad y Respeto.	25	Cuarto trimestre	INAP		0
2	Curso	Inducción a la Administración Pública Municipal Nivel 2B.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Comunicación. Responsabilidad. Colaboración. Conciencia Social. Integridad y Respeto.	326	Primer trimestre	INAP		0
3	Curso	Inducción a la Administración Pública Municipal Nivel 2A.	Presencial	I: , II: , III: , IV: , V:	Comunicación. Responsabilidad. Colaboración. Conciencia Social. Integridad y Respeto.	326	Cuarto trimestre	OTRO		0
4	Curso	Inducción a la Administración Pública I	Presencial	I: 5 , II: 5 , III: 5 , IV: 5 , V: 10	Conciencia Social. Pasión por el Servicio al Ciudadano. Innovación.	30	Primer trimestre	INAP		0
5	Diplomado	Gestión Municipal.	Presencial	I: , II: , III: , IV: 4 , V: 26	Planificación y Organización. Innovación. Conciencia Social.	30	Cuarto trimestre	OTRO	2	81,203
6	Diplomado	Gestión del Talento Basado en Competencias.	Presencial	I: , II: , III: 7 , IV: 4 , V: 26	Planificación y Organización. Responsabilidad.	37	Primer trimestre	INAP		0

NO	TIPO DA ACCIÓN FORMATIVA	NOMBRE ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	DIRIGIDO A GRUPO OCUPACIONAL	COMPETENCIAS A DESARROLLAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES	TRIMESTRE EN EJECUCIÓN	PROVEEDOR	APOTE UNITARIO	APORTE TOTAL
7	Curso	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio.	Presencial	I: 30 , II: 26 , III: 7 , IV: 4 , V: 26	Pasión por el Servicio al Ciudadano. Eficiencia. Comunicación.	67	Cuarto trimestre	OTRO INFOTEP		0

APORTE INAP: 0



Elaborado por

Revisado por responsable de Recursos Humanos




Aprobado por Máxima Autoridad Ejecutiva

