



Plan de Capacitación Anual  
Planificación de Recursos Humanos

Documento No: 0007 S.M.C. 005  
Fecha de emisión: 07/02/2025  
Fecha de revisión: 07/02/2025  
Versión: 5

Institución: Ayuntamiento de Mella  
Ministerio al que pertenece: Independencia  
Provincia: Guantánamo  
Sector: Municipal  
Cuenta con aulas para la capacitación? Si  
Municipio: Mella  
Salud: Mella

Fecha: 20/9/2025

| No.          | Departamento<br>requerente | Tipo de<br>programa | Programa de Capacitación                      | Modalidad  | Competencia a<br>desarrollar   | Cantidad de<br>participantes sexo<br>Femenino | Cantidad de<br>participantes sexo<br>Masculino | Cantidad total<br>de<br>participantes | Índice de<br>participación a<br>carreras administrativas | Cargos ocupacionales<br>al<br>que pertenece | Mes de<br>Ejecución | Institución<br>Administración Pública<br>emisor | Agente externo | Agente vital del<br>programa |
|--------------|----------------------------|---------------------|---|------------|--|---|--|---------------------------------------|--|---|---------------------|---|----------------|------------------------------|
| 1            | Todas                      | Curso               | Introducción a la Administración Pública      | Presencial | Comunicación, responsabilidad, colaboración, comunicación social, integridad y respeto | 16  | 9  | 25                                    | 0  | Cargos I, II, III, IV, V                    | Octubre             | INAP  |                |                              |
| 2            | Todas                      | Curso               | Redacción y Presentación de informes técnicos | Presencial | Obtener las estrategias para tener una mejor gestión pública                           | 16  | 9  | 25                                    | 0  | Cargos I, II, III, IV, V                    | Noviembre           | INAP  |                |                              |
| 3            | Todas                      | Curso               | Manejo Efectivo del Tiempo                    | Presencial | Compromiso con los resultados, eficiencia laboral, calidad                             | 16  | 9  | 25                                    | 0  | Cargos I, II, III, IV, V                    | Diciembre           | INAP  |                |                              |
| Total:       |                            |                     |   |            |  |   |  |                                       |  |   |                     |   | \$             | -                            |
| Total Costo: |                            |                     |   |            |  |   |  |                                       |  |   |                     |   | \$             | -                            |

Elaborado por

Revisado por:   
Responsable de Recursos Humanos

Aprobado por:   
Máxima Autoridad Ejecutiva

