



Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Documento No.: INAP-FAC-001
Fecha de emisión: 17/1/2019
Fecha de revisión: 8/8/2023
Versión: 5

Institución:

Ayuntamiento De San Francisco de Macoris

Ministerio al que pertenece

N/A

Provincia

Duarte

Municipio

San Francisco De Macoris

Sector

Gestión Pública

Cuenta con aulas para la capacitación ?

SI

No

Salud

Fecha:

21/2/2024

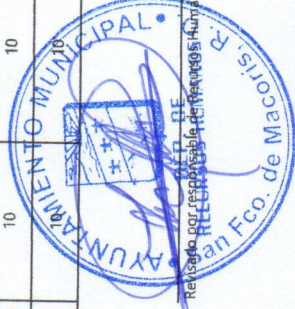
No.	Departamento requeriente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenecen	Mes de Ejecución	Proveedor: Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	Aporte unitario	Aporte total del programa
1	Varios	Curso	Gestión de Calidad en la Administración Pública aplicado al CAF	Presencial	Eficiencia, Planificación y Organización, Visión Estratégica.	5	10	15	0	Grupo IV	Marzo	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$ -	\$ -
2	Varios	Taller	Desarrollo de competencia Compromiso con los Resultados.	Presencial	Compromiso con los Resultados.	7	10	17	0	Grupo III, IV, V	Marzo	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	723.60	\$ 12,301.20
3	Varios	Curso	Inducción a la Administración Pública Municipal Nivel I.	Presencial	Comunicación. Responsabilidad. Colaboración. Conciencia Social.	10	10	20	0	Grupo I, II	Junio	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$ -	\$ -
4	Varios	Curso	Inducción a la Administración Pública Nivel II.	Presencial	Integridad y Respeto. Conciencia Social. Pasión por el Servicio. Innovación.	8	10	18	0	Grupo III, IV	Julio	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$ -	\$ -
5	Recurso Humano	Taller	Detección de necesidades de Capacitación.	Virtual	Pensamiento Analítico.	2	2	4	0	Grupo III, IV, V	Septiembre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	\$ -	\$ -

Capacitaciones Dirigidas a Otros Proveedores

No.	Departamento requeriente	Tipo de programa	Programa de Capacitación	Modalidad	Competencia a desarrollar	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenecen	Mes de Ejecución	Proveedor:	Aporte unitario	Aporte total del programa
6	Todos		Secretaría ejecutiva	Presencial	Calidad Administrativa	10	0	10	0	Grupo II	Marzo	Infoted	\$ -	\$ -
7	Todos		Ética	Presencial	Calidad Administrativa	11	12	22	0	Grupo II, III, IV, V	Agosto	Infoted	\$ -	\$ -
8	Todos		Técnica de Archivar	Presencial	Calidad Administrativa	8	8	16	0	Grupo II, IV	Junio	Infoted	\$ -	\$ -
9	Todos		Diseño y Evaluación de Proyecto	Presencial	Calidad Administrativa	10	10	20	0	Grupo IV, V	Septiembre	Infoted	\$ -	\$ -
10	Todos		Manejo Básico de computador	Presencial	Gestión Humana	10	10	20	0	Grupo II, IV	Marzo	Infoted	\$ -	\$ -
Total:													\$	\$ 12,301.20

Agustín Martínez G.

Elaborado por



Revisado por responsable de Recursos Humanos

Aprobado por Máxima Autoridad Ejecutiva