

Institución: Junta de Distrito Municipal de Juma Bejucal Ministerio al que pertenece N/A

## Planificación de Recursos Humanos Plan de Capacitación Anual

Fecha de emisión: 17/1/2019 Documento No.: INAP-FAC-001

Fecha de revisión: 8/8/2023

Versión: 5

1	10	9	No.		8	7	6	5	4	w	N	-	N.	
VARIOS DEPARTAMENTOS	VARIOS DEPARTAMENTOS	VARIOS DEPARTAMENTOS	Departamento requirente		VARIOS DEPARTAMENTOS	VARIOS DEPARTAMENTOS	VARIOS DEPARTAMENTOS	VARIOS DEPARTAMENTOS	VARIOS DEPARTAMENTOS	VARIOS DEPARTAMENTOS	VARIOS DEPARTAMENTOS	VARIOS DEPARTAMENTOS	Departamento requirente	Ministerio al que pertenece N/A  Provincia Monseñor N  Sector  Guenta con aulas para la capacitación ?
Curso	Сиво	Curso	Tipo de programa		Curso	Curso	Curso	Curso	Curso	Curso	Curso	Díplomado	Tipo de programa	Provincia Sector
TALLER DE RUTAS Y FRECUENCIAS	CURSO PROTOCOLO DE ACTUACION Y RESPONSABILIDAD Presencial DE LA POLICIA MUNICIPAL	ESPACIOS PUBLICOS	Programa de Capacitación		Inducción a la Administración Pública Nivel II.	Gestión del Talento Humano.	Ortografía y Redacción.	Presupuesto Participativo Municipal.	Redacción y Presentación de Informes Técnicos.	Microsoft Excel Básico.	Microsoft Power Point	Gestión Compres y Contrataciones Públicas.	Programa de Capacitación	pertanece N/A Provincia Monsenor Noel Sector Gestión Pública sacra la capacitación ?
Virtual	Presencial	Presencial	Modalidad		Presencial	Presencial	Presencial	Presencial	Presencial	Presencial	Presencial	Virtual	Modalidad	Municipio N/A Municipal No
ORDEN Y LIMPIEZA	EDUCACION Y TRATO AL CIUDADANO	MANTENER EL ORDEN Y LA LIMPIEZA	Competencia a desarrollar	Capacitaciones Dirigidas	Conciencia Social. Pasión por el Servicio. Innovación.	Planificación y Organización. Responsabilidad.	Pensamiento Analítico. Comunicación.	Pasión por el Servicio. Planificación y Organización. Conciencia Social.	Planificación y Organización. Comunicación.	Gestión de la Información. Integración y reestructuración. Innovación y uso de la tecnología de forma creativa.	Gestión de la Información. Integración y reestructuración. Innovación y uso de la tecnología de forma creativa.	Integridad y Respeto, Compromiso Con Los Resultados, Planificación y Organización, Responsabilidad.	Competencia a desarrollar	o N/A salud
u		23	Cantidad de participantes sexo Femenino	வ	15	16	20	17	18	17	15	co	Cantidad de participantes sexo Femenino	
31	14	w w	Cantidad de participantes sexo Masculino	Otros Proveedores	10	S	7	5	4	v	4	S	Cantidad de participantes sexo Masculino	
36	18	7 30	Cantidad total de participantes	dores	25	21	27	22	22	22	19	13	Cantidad total de participantes	recna:
0	0 =	0 1,11	¿Cuántos pertenecen a carrera administrat iva?		0	0	0	0	0	0	0	0	¿Cuántos pertenecen a carrera administrat iva?	3/1/2024
LIL,III			Grupo ocupacional al que pertenece		Grupo II, III, IV	Grupo IV, V	Grupo I, II, III, IV, V	Grupo III	Grupo I, II, III, IV, V	Grupo I, II, III, IV, V	Grupo I, II, III, IV, V	Grupo III,IV	Grupo ocupacional al que pertenece	
Enero	Магдо	Mayo	Mes de Ejecución		Enero	Marzo	Febrero	Julio	Abril	Agosto	Septiembre	Mayo	Mes de Ejecución	
CAM	ICAM	ICAM	Proveedor		INAP	INAP	INAP	INAP	INAP	INAP	INAP	INAP	Proveedor: Instituto Nacional de Administrac ión Pública (INAP)	
٠,		\$	Aporte uniterio		S	\$ 1,628.10	\$ 2,713.50	\$ 1,085.40	\$ 1,809.00	\$ 2,894.40	s,	\$ 3,428.55	Aporte uniterio	
		\$	Aporte total del programa		\$	\$ 34,190.10	\$ 73,264.50	\$ 23,878.80	\$ 39,798,00	\$ 63,676.80	· ·	\$ 44,571.15	Aporte total del programa	

Elaborado por

Aprobado por maxima Autoridad Ejecutiva

279,379.3

Enero del 2004

RECURSOS HUMANO Fundado el 20 de Enero sel 200a

"a, Bonao, Rep. Dom: