



Ayuntamiento Municipal de Partido

Carretera no. 13, Municipio de Partido, Prov. Dajabón
Telf. 809-226-4114 Fax 809-226-4331
RUC. 408000118

PLAN DE CAPACITACIÓN 2023

POR MEDIO DE LA PRESENTE HACEMOS CONSTAR QUE EL PLAN DE CAPACITACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE PARTIDO ANEXO A ESTE DOCUMENTO, TAMBIÉN INCLUYE LAS SIGUIENTES ACCIONES DE FORMACIÓN:

Área requirente	Programa de capacitación	Cantidad de Participantes	Institución
Todas las áreas manejo de residuos sólidos urbanos	Manejo de residuos sólidos	35	Liga Municipal Dominicana
Personal de limpieza y barrido de vías	Procedimiento de barrido y normas de seguridad	35	Liga Municipal Dominicana

Atentamente,


Kenia Rataelina Robles Tejeda
Encargado de RECURSOS HUMANOS





Instituciones

Ayuntamiento Municipal de Partido

Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Normativa INAP S.A.C. (2011)
Tipo Instrumento
Versión 4
Ejecución 10/11/2022

Fecha:

26/9/2023

Área requerida	Programa de Capacitación	Otra/Specificque	Competencia a desarrollar	Otra/Specificque	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuidados previos a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Proveedor del Programa	Costo unitario	Costo total del programa
Todas las áreas	Comunicación Efectiva	No	Responsabilidad	No	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Tercer trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Todas las áreas	Trabajo en Equipo	No	Responsabilidad	No	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Segundo trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Todas las áreas	Mediaciones De Liderazgo	No	Responsabilidad	No	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Tercer trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Administrativa	Gestión y Resolución De Conflictos	No	Colaboración	No	15	10	25	0	Grupo II	Tercer trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Todas las áreas	Siguridad Ciudadana	No	Liderar con el Ejemplo	NO	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Cuarto trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Administrativa	Visión de Género	No	Colaboración	No	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Tercer trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Todas las áreas	Desarrollo Organizacional	No	Responsabilidad	No	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Cuarto trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Todas las áreas	Certificación Teórica	No	Responsabilidad	NO	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Tercer trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Todas las áreas	Inteligencia Emocional	NO	Responsabilidad	NO	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Cuarto trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Administrativa	Gestión Del Tiempo Humano	NO	responsabilidad	No	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Tercer trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Administrativa	Quiz Básico	NO	Colaboración	NO	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Cuarto trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Todas las áreas	Inducción a la Administración Pública Municipal	NO	Responsabilidad	NO	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Tercer trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Todas las áreas	Entrenamiento Por Competencias	NO	Responsabilidad	NO	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Tercer trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Todas las áreas	Operación de Herramientas de Capacitación	NO	Colaboración	NO	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Cuarto trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Todas las áreas	Manejo Efectivo del Tiempo	NO	Responsabilidad	NO	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Cuarto trimestre	INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (INAP)	\$	\$
Total												\$	\$

[Handwritten signature]

Encargado de Recursos Humanos



[Handwritten signature]

Aprobado por

