



Distrito Municipal Guayabal

R.N.C. 4300-5326 ° 809-612-5715 / 809-570-7665

Noviembre 18, 2021

Sr. Dario Castillo Lugo

Ministro Ministerio de Administración Pública (MAP)
Gobierno de la República Dominicana
Santo Domingo, República Dominicana

Estimado señor Ministro:

Muy respetuosamente nos dirigimos a su superior despacho con todo el respeto que merece su investidura, para remitirle la estructura organizativa de esta Junta Municipal.

Para su conocimiento y fines de lugar correspondientes, con saludos de alta estima, se despide.

Muy Atentamente,

Fior Denis Tavarez Estrella
Fior Denis Tavarez Estrella
Directora Municipal





Distrito Municipal Guayabal

R.N.C. 4300-53262 ° 809-612-5715 / 809-570-7665

**La Honorable Sala Capítular haciendo uso de sus Facultades Legales,
dicta la siguiente resolución:**

Resolución No. 005-2021

Resolución que aprueba la estructura organizativa de la Junta de Distrito Municipal Guayabal, Puñal

CONSIDERANDO: Que la Constitución de la República Dominicana, consagra el principio de la calidad y la eficiencia de los servicios públicos prestados por el Estado a sus ciudadanos (as).

CONSIDERANDO: Que el artículo Num. 199 de la Constitución de la República Dominicana establece que los Municipios y los Distritos Municipales constituyen la base del sistema político administrativo local, son personas jurídicas de Derecho Público, responsables de sus actuaciones, gozan de patrimonio propio, de autonomía presupuestaria, con potestad normativa, administrativa y de uso de suelo, sujetas al poder de fiscalización del Estado y al control social de la ciudadanía, en los términos establecidos por la Constitución de la República y las leyes.

CONSIDERANDO: Que por constituir el Gobierno Local la entidad política administrativa básica asentada en un territorio determinado y que representa el nivel de gobierno más cercano a los (las) ciudadanos (as), debe utilizar modelos y técnicas de gestión y de administración de sus recursos humanos que le permita mejorar su rendimiento y ofrecer servicios públicos de calidad.

CONSIDERANDO: Que las actuales autoridades municipales del país, tienen la sensibilización sobre la importancia que representa gestionar y ofrecer servicios municipales de calidad, a los (las) ciudadanos (as), de sus respectivas municipalidades, y de disponer de servidores (as) municipales meritorios (as) estables.

CONSIDERANDO: Que los Gobiernos Locales, dentro del marco de autonomía que lo caracteriza, deben promover el desarrollo y la integración del territorio, el

mejoramiento sociocultural de sus habitantes y la participación efectiva de las comunidades en el manejo de los asuntos públicos locales, con la finalidad de obtener como resultado mejoras en la calidad de vida, preservando el medio ambiente, los patrimonios históricos y culturales, así como, la protección de los espacios de dominio público.

CONSIDERANDO: Que el artículo Num. 304 de la Constitución de la República Dominicana establece que el Estado propiciará la transferencia de competencias y los recursos hacia los gobiernos locales, de conformidad con la Constitución y las Leyes. La implementación de estas transferencias conllevará política de desarrollo institucional, capacitación y profesionalización de los recursos humanos.

A.E.
CONSIDERANDO: Que el artículo Num. 7 de la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana de 2012, establece como primer eje la procura de un Estado Social y Democrático de Derecho, con instituciones que actúan con ética, transparencia y eficacia al servicio de una sociedad responsable y participativa, que garantice la seguridad y promueva la equidad, la gobernabilidad, la convivencia pacífica, y el desarrollo nacional y local.

B.E.A.
CONSIDERANDO: Que el artículo Num. 21 de la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana de 2012, se define un objetivo general vinculado a una administración pública eficiente y orientada a resultados, que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y el desarrollo nacional y local, y una línea de acción orientada a fortalecer el Servicio Civil y la Carrera Administrativa, respetando la equidad de género para dotar a la administración pública de personal idóneo y seleccionado por concurso mediante mecanismos de ingresos, estabilidad, promoción y remuneración por resultados, méritos, idoneidad, profesional y ética.

CONSIDERANDO: Que el artículo Num. 21 de la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana de 2012, establece un objetivo específico vinculado a impulsar el desarrollo local, provincial y regional, mediante el fortalecimiento de las capacidades de planificación y gestión de los municipios, la participación de los actores sociales y la coordinación con otras instancias del Estado, a fin de potenciar los recursos locales y aprovechar las oportunidades de los mercados globales, fortaleciendo las capacidades técnicas, gerenciales y la planificación de los Gobiernos Locales

para formular y ejecutar políticas públicas de manera articulada con el Gobierno Central.

CONSIDERANDO: Que el artículo Num. 21 de la Ley Orgánica 01-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana de 2012, establece las reformas asociadas al 1er Eje Estratégico que deberá poner en ejecución al Sector Público, entre las que se menciona que el Servicio Civil y la Carrera Administrativa se implementará en todos los estamentos de la administración pública, incluyendo los Gobiernos Locales, en un plazo no mayor de diez (10) años.

CONSIDERANDO: Que el artículo Num. 201 de la Constitución de la Política Dominicana establece que el Gobierno del Distrito Nacional y el de los Municipios, estarán cada uno a cargo de la Junta Municipal, constituido por dos órganos complementarios entre sí, el Concejo de Vocales y la Sindicatura.

CONSIDERANDO: Que la Ley Num. 41-08, de Función Pública, que crea el Ministerio de Administración Pública, (MAP) y que deroga y sustituye la Ley Num. 14-91, de Servicio Civil y Carrera Administrativa tiene por objeto regular las relaciones de trabajo de las personas designadas por autoridad competente para desempeñar los cargos presupuestados para la realización de funciones públicas en el Estado, los Municipios y las Entidades Autónomas, en un marco de profesionalización y dignificación laboral de sus servidores.

CONSIDERANDO: Que el artículo Num. 32, literal (a) de la Ley Num.176-07 del Distrito Nacional y los Municipios establece que los ayuntamientos organizaran sus estructuras internas, y los puestos correspondientes, de acuerdo con sus necesidades y conveniencias sin otros limites que los establecidos en la Ley.

CONSIDERANDO: Que en el párrafo II del mencionado artículo, se establece que la estructura organizativa debe de estar en correspondencia y justificada en función de las competencias que asuma cada ayuntamiento o junta de distrito municipal. Asimismo, en el párrafo III, se establece que la estructura organizativa debe estar en correspondencia con los puestos integrados a la Ley de carrera Civil y Administrativa del Estado.

CONSIDERADO: Que uno de los elementos básicos para la aplicación y sostenibilidad del proceso de Reforma y Modernización y del Estado y de su Administración Pública es la necesaria implantación de las normas reguladoras

de la Ley de Función Pública Num. 41-08, del 6 de enero del 2008, a fin de promover el fortalecimiento institucional, el desarrollo y motivación de sus recursos humanos, así como, la profesionalización de la Administración Pública.

CONSIDERADO: Que la Ley Num. 41-08, de Función Pública, del 6 de enero del 2008 en su artículo 8 numeral 12 faculta al Ministerio de Administración Pública, a evaluar y proponer las reformas de las estructuras orgánicas y funcionales de la Administración Pública, así como, revisar y aprobar los manuales de procedimiento, organización, y organigramas que eleven para su consideración los órganos y entidades de la Administración Pública.

CONSIDERADO: Que la aprobación de la estructura organizativa, manual de funciones y descripción de puestos es una competencia el Concejo de Vocales a propuesta de la Alcaldía o Director.

CONSIDERADO: Que la Junta Municipal de Guayabal, está inmersa en un proceso de institucionalización y desarrollo de los subsistemas de gestión de la función pública.

CONSIDERADO: Que la estructura organizativa de la Junta Municipal de Guayabal, debe estar orientada en función de la misión, objetivos y estrategias institucionales, tomando en cuenta las modernas corrientes de gestión, de forma tal que se racionalicen los recursos disponibles y cumpla con eficiencia y eficacia su rol, dentro del plan general de desarrollo.

CONSIDERADO: Que la Junta Municipal de Guayabal debe contar con sus instrumentos administrativos que le permitan desarrollar con eficiencia sus funciones y asumir roles tendentes a fortalecer los procesos de institucionalización y desarrollo de los subsistemas de gestión de la Función Pública.

CONSIDERADO: Que en Sesión Extraordinaria No. 025-2021, de fecha uno (01) del mes de noviembre del año dos mil veinte y uno (2021), el Concejo de la Junta Municipal Guayabal **APROBO** la solicitud de fecha 27 de octubre de 2021, interpuesta por la **Lic. Fior Denis Tarez Estrella** sobre la estructura organizativa de esta institución.

A.E.

B.E.A

Vista:

- **La constitución de la República Dominicana**, del 13 de junio de 2015.
- **Ley Núm. 247-12** Orgánica de Administración Pública, de fecha 9 de agosto de 2012.
- **Ley Núm. 1-12**, de la Estrategia Nacional de Desarrollo de 2030, de fecha 25 de enero de 2012.
- **Ley Núm. 41-08**, de fecha 16 de enero de 2008, de Función Pública.
- **Ley Núm. 05-07**, de fecha 05 de enero de 2007, que crea el Sistema Integrado de Administración Financiera del Estado.
- **Ley Núm. 176-07**, del Distrito Nacional y los Municipios, de fecha 17 de julio de 2007.
- **Ley Núm. 498-06**, de fecha 28 de diciembre de 2006, de Planificación e Inversión Pública.
- **Ley Núm. 449-06**, de fecha 06 de diciembre de 2006, que modifica la Ley Núm. 390-06 sobre Compras y Contrataciones de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones.
- **Ley Núm. 423-06**, de fecha 17 de noviembre de 2006, ley Orgánica de Presupuesto para el Sector Público (Art. 31, párrafo 1).
- **Ley Núm. 340-06**, del 18 de agosto de 2006, sobre Compras y Contrataciones de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones del Estado.
- **Ley Núm. 14-06**, del 14 de febrero de 2006, que crea el Distrito Municipal la Guayabal.
- **Ley Núm. 200-04**, de fecha 28 de julio de 2004, Ley General de Libre Acceso a la Información Pública, que crea la Oficina de Acceso a la Información, y su reglamento de aplicación establecido mediante el Decreto No. 130-05 del 25 de febrero de 2005.

DECRETOS:

- **Decreto Núm. 527-09**, del 21 de julio de 2009, mediante el cual crea el Reglamento de Estructura Organizativa, Cargos y Política Salarial (De Aplicación de la Ley Núm. 41-08).
- **Decreto Núm. 668-05**, del 12 de diciembre de 2005, declara de interés nacional la profesionalización de la Función Pública, y el diseño de estructuras homogéneas que sirvan de integración y coordinación transversales en las áreas responsables de las funciones jurídico-legales, administrativo-financieras, recursos humanos, información,

A.F.

B.E.A

estadísticas, planificación, coordinación y ejecución de proyectos de cooperación internacional y tecnologías de la información y comunicación.

- **Decreto Núm. 586-96**, del 19 de noviembre de 1996, que aprueba el Manual General de Cargos Civiles Clasificados del Poder Ejecutivo, como base técnica del Sistema de Servicio Civil y Carrera Administrativa, elaborado por la Oficina Nacional de Administración y Personal.

RESOLUCIONES:

- **Resolución Núm. 53-2017**, del 08 de septiembre de 2017, que aprueba la Guía para el Análisis y Diseño de las Estructuras Organizativas de los Ayuntamientos y Juntas de Distritos Municipales.
- **Resolución Núm. 14-2013**, del 11 de abril de 2013, que aprueba los Modelos de Estructura Organizativa de las Unidades Institucionales de Planificación y Desarrollo (UIPyD).
- **Resolución Núm. 194-2012**, del 01 de agosto de 2012, que aprueba la Estructura Organizativa y de Cargos de las Oficinas de Acceso a la Información Pública.
- **Resolución Núm. 05-09**, del 4 de marzo del 2009, que modifica el Instructivo para el Análisis y Diseño de Estructuras Organizativas en el Sector Público, aprobado por la Resolución Núm. 78-06, del 23 de noviembre de 2006.
- **Resolución Núm. 78-06**, de fecha 23 de noviembre de 2006, que aprueba el Instructivo para el Análisis y Diseño de Estructuras Organizativas en el Sector Público.

El Concejo de Vocales de la Junta de Distrito Municipal Guayabal, Puñal, Santiago, en Uso de sus Facultades Legales, dictaminamos de la manera siguiente:

ARTICULO I: Se aprueba la estructura organizativa y el organigrama presentado la Sra. **Directora Municipal** y consensuado con el **Ministerio de Administración Pública**, para la **Junta Municipal Guayabal**, integrada por las siguientes unidades:

UNIDADES DE MAXIMA DIRECCION:

- Director
- Sub-Director (a)
- Junta de Vocales
- Secretario Junta Municipal

UNIDADES CONSULTIVAS O ASESORAS:

- Sección de Recursos Humanos
- Representante Oficina de Libre Acceso a la Información
- Sección de Comunicaciones

UNIDADES DE APOYO:

- División Administrativa Financiera
- Sección de Servicios Generales
- Sección Contabilidad
- Sección Recaudaciones

UNIDADES SUSTANTIVAS U OPERATIVAS:

- División de Limpieza y Ornato
- División Servicios Públicos Municipales
- Sección Cementerio
- Sección Preservación del Patrimonio Histórico y Cultural

UNIDADES DESCONCENTRADAS:

- Policía Municipal

A.E.
ARTÍCULO II: Se instruye a la División Administrativa y Financiera y a la Sección de Recursos Humanos a realizar las coordinaciones y gestiones pertinentes a fin de implementar efectivamente y en el menor tiempo posible la estructura organizativa aprobada en la presente resolución.

Dada en la Sala de Sesiones, de la Junta de Distrito Municipal Guayabal, Municipio Puñal, Provincia Santiago de la República Dominicana, a los un (01) días del mes de noviembre del año Dos Mil Veinte y Uno (2021). Año 177 de la Independencia y 158 de la Restauración.

A.E.


Sr. Arjony Ezequiel Tavera Ortega
Presidente del Concejo


Sra. Bernarda Evelyn Almonte Marte
Secretaria Municipal

B.E.A.
Refrendada por el Ministro de Administración Pública (MAP)



Lic. Darío Castillo Lugo
Ministro de Administración Pública