Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Nomenclatura:INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 4
Vigencia: 7/11/2022

Institución: JUNTA DISTRITO MUNICIPAL QUITA SUEÑO **Fecha:** 6/12/2022

											Para uso de Recursos Humanos		
Área requirente	**Programa de Capacitación**	**Otros/Especifique**	**Competencia a desarrollar**	**Otras/Especifique**	**Cantidad de participantes sexo Femenino**	**Cantidad de participantes sexo Masculino**	**Cantidad total de participantes**	**¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?**	**Grupo ocupacional al que pertenece**	**Período previsto de ejecución o trimestre**	**Proveedor del Programa**	**Costo unitario**	**Costo total del progr**
Dirección general	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio		Pasión por el Servicio al Ciudadano		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Comunicación Efectiva		Colaboración		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Desarrollo De Competencia Liderar Con El Ejemplo		Liderar con el Ejemplo		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Desarrollo Organizacional		Planificación y Organización		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Detección de Necesidades de Capacitación		Visión Estratégica		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Diplomado En Gestión Pública Municipal		Pensamiento Analítico		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Diseño, Ejecución y Evaluación de Proyecto		Visión Estratégica		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Entrevista Por Competencias		Compromiso con los Resultados		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Ética, Deberes y Derechos del Servidor Público		Pasión por el Servicio al Ciudadano		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Gestión de Calidad en la Administración Pública, Aplicando CAF		Visión Estratégica		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Gestión Del Talento Humano		Responsabilidad		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Gestión y Resolución De Conflictos		Integridad/Respeto		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Habilidades De Liderazgo		Liderar con el Ejemplo		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Inteligencia Emocional		Conciencia Social		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Manejo de la Relaciones Interpersonales		Desarrollo Relaciones		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Manejo Efectivo del Tiempo		Responsabilidad		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Dirección general	Perspectiva de Género en el Ámbito Municipal		Integridad/Respeto		10	10	20	10	Grupo I,II,III,IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
												Total:	$ -

Encargado de Recursos Humanos

Aprobado por