Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Nomenclatura: INAP-FAC-0C
Tipo: Formulario
Versión: 4
Vigencia: 7/11/2022

Institución: Ayuntamiento Municipal de Villa González

Fecha: 31/12/2022

											Para uso de Recursos Humanos		
Área requirente	**Programa de Capacitación**	**Otros/Especifique**	**Competencia a desarrollar**	**Otras/Especifique**	**Cantidad de participantes sexo Femenino**	**Cantidad de participantes sexo Masculino**	**Cantidad total de participantes**	**¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?**	**Grupo ocupacional al que pertenece**	**Periodo previsto de ejecución o trimestre**	**Proveedor del Programa**	**Costo unitario**	**Costo total del programa**
Todas las áreas	Inducción a la Administración Pública Municipal		Otros	Identidad con la institución	17	3	20	0	Grupo II,III,IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Todas las áreas	Técnicas De Archivos		Planificación y Organización		19	2	21	1	Grupo II,III,IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Todas las áreas	Desarrollo De Competencia Compromiso Con Los Resultados		Compromiso con los Resultados		18	2	20	1	Grupo II,III,IV,V	Cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Desarrollo instituc	Detección de Necesidades de Capacitación		Eficiencia para la Calidad		2		2	0	Grupo V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Todas las áreas	Perspectiva de Género en el Servicio Público		Otros	Equidad	20	3	23	1	Grupos III,IV,V	Tercero y cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Todas las áreas	Manejo de la Relaciones Interpersonales		Desarrollo Relaciones		21	4	25	1	Grupo I,II,III,IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Todas las áreas	Inteligencia Emocional		Desarrollo Relaciones		20	3	23	1	Grupo I,II,III,IV,V	Cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Todas las áreas	Supervisión Efectiva		Eficiencia para la Calidad		12	9	21	1	Grupos III,IV,V	Cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$ -
Servicios generale	Otros/especifique	Rutas y Frecuencia	Visión Estratégica		6	16	22	1	Grupo I,II,III,IV,V	Tercer trimestre	Liga Municipal Dominicana (LMD)	0	$ -
Servicios generale	Otros/especifique	Manejo Integral de Residuos Solidos	Conciencia Social		7	13	20	1	Grupo I,II,III,IV,V	Tercer trimestre	Liga Municipal Dominicana (LMD)	0	$ -
							0						$ -
							0						$ -
							0						$ -
							0						$ -
												Total:	$ -

Encargado de Recursos Humanos

Aprobado por

RECURSOS HUMANOS
GESTION 2020-2024
AYUNTAMIENTO DE VILLA GONZALEZ, R.D.

AYUNTAMIENTO MUNICIPAL
GESTION 2020-2024
VILLA GONZÁLEZ, REP. DOM.