



**Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos**

Nomenclatura: INAP-FAC-001

Tipo: Formulario

Versión: 4

Vigencia: 7/11/2022

Institución: Junta Municipal Rio Verde Arriba

Fecha: _____

Área requirente	Programa de Capacitación	Otros/Especifique	Competencia a desarrollar	Otras/Especifique	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Para uso de Recursos Humanos		
											Proveedor del Programa	Costo unitario	Costo total del programa
Todas las áreas	Inducción a la Administración Pública Municipal		Eficiencia para la Calidad		10	4	14	0	Grupo I,II,III,IV,V	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	RD\$0.00	\$ -
Todas las áreas	Manejo Efectivo del Tiempo		Responsabilidad		10	4	14	0	Grupo I,II,III,IV,V	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	RD\$0.00	
Capacitación	Detección de Necesidades de Capacitación		Compromiso con los Resultados		10	4	14	0	Grupo I,II,III	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	RD\$0.00	\$ -
Administrativa	Desarrollo Organizacional		Planificación y Organización		10	4	14	0	Grupo I,II,III,IV	Cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	RD\$0.00	
Recursos humanos	Desarrollo De Competencia Compromiso Con Los Resultados		Compromiso con los Resultados		13	4	17	0	Grupo I,II,III	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	RD\$0.00	
Todas las áreas	Gestión de Calidad en la Administración Pública, Aplicando CAF		Eficiencia para la Calidad		12	3	15	0	Grupo I,II,III,IV	Cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	RD\$0.00	
Administrativa	Entrevista Por Competencias		Visión Estratégica		12	9	21	0	Grupo I,II,III,IV	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	RD\$0.00	
Tecnología de la	Redacción Y Presentación De Informes Técnicos		Eficiencia para la Calidad		16	5	21	0	Grupo I,II,III,IV,V	Primero y segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	RD\$0.00	
Todas las áreas	Habilidades De Liderazgo		Liderar con el Ejemplo		13	4	17	0	Grupo I,II,III,IV,V	Primero y segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	RD\$0.00	
Servicios general	Atención al Ciudadano y Calidad en el Servicio		Pasión por el Servicio al Ciudadano		10	4	14	0	Grupo II,III, V	Primero y cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	RD\$0.00	
Administrativa	Desarrollo De Competencia Liderar Con El Ejemplo		Liderar con el Ejemplo		16	3	19	0	Grupo I,II,III,IV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	RD\$0.00	
Todas las áreas	Trabajo en Equipo		Integridad/Respeto		11	4	15		Grupo I,II,III,IV	Tercer trimestre	Liga Municipal Dominicana (LMD)	RD\$0.00	
Todas las áreas	Presupuesto Participativo Municipal		Compromiso con los Resultados		10	3	13	0	Grupo II,III, V	Tercer trimestre	Liga Municipal Dominicana (LMD)	RD\$0.00	
												Total	

Enlargado de Recursos Humanos

Al Jbador