



Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Nomenclatura: INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 4
Vigencia: 7/11/2022

Institución: JUNTA DEL DISTRITO MUNICIPAL JUAN ADRIAN

Fecha:

Para uso de Recursos Humanos													
Área requerente	Programa de Capacitación	Otros/Específicos	Competencia a desarrollar	Otros/Específicos	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Proveedor del Programa	Costo unitario	Costo total del programa
Servicios generales	Inducción a la Administración Pública Municipal		Dar a conocer de manera más avanzada los procesos y normas de la Administración pública		6	10	16	0	Grupo I,II,III,IV	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	\$ -
Servicios generales	Otros/específicos	Ruta y Frecuencia	Planificación y Organización		2	6	8	0	Grupo I,II,III	Segundo trimestre	Liga Municipal Dominicana (LMD)	-	\$ -
Dirección general	Simplificación de Trámites		Pasión por el Servicio al Ciudadano		4	3	7	0	Grupo III,IV	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	-	\$ -
Todas las áreas	Ortografía y Redacción		Compromiso con los Resultados		8	3	11	0	Grupo II,III,IV	Tercero y cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	-	\$ -
Todas las áreas	Habilidades De Liderazgo		Eficiencia para la Calidad		8	6	14	0	Grupos III,IV,V	Tercero y cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	-	\$ -
Administrativa	Inteligencia Emocional		Desarrollo Relaciones		8	7	15	0	Grupo I,II,III,IV	Tercero y cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	-	\$ -
Servicios generales	Trabajo en Equipo		Integridad/Respeto		5	12	17	0	Grupo I,II,III	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	-	\$ -
Administrativa	Habilidades De Liderazgo		Integridad/Respeto		14	6	20	0	Grupo II,III,IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	-	\$ -
Todas las áreas	Técnicas De Archivos		Compromiso con los Resultados		8	4	12	0	Grupo II,III,IV,V	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	-	\$ -
Administrativa	Entrevista Por Competencias		Eficiencia para la Calidad		13	5	18	0	Grupos III,IV,V	Cuarto trimestre	Liga Municipal Dominicana (LMD)	-	\$ -
Servicios generales	Manejo Efectivo del Tiempo		Eficiencia para la Calidad		7	3	10	0	Grupo II,III, V	Cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	-	\$ -
Administrativa	Planificación Estratégica en la Gestión Pública		Compromiso con los Resultados		7	4	11	0	Grupo I,II,III,IV	Cuarto trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	-	\$ -
Total:												\$ -	\$ -

Encargado de Recursos Humanos
Rolando Luis Rosario

Aprobado por
Edmundo Luis Rosario

