inap

Nomenclatura: INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 4
Vigencia: 7/11/2022

Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Institución: Ayuntamiento Municipal de Villa Tapia

Fecha: 14/12/2022

Área requirente	Programa de Capacitación	Otros/Especifique	Competencia a desarrollar	Otras/Especifique	Cantidad de participantes sexo Femenino	Cantidad de participantes sexo Masculino	Cantidad total de participantes	¿Cuántos pertenecen a carrera administrativa?	Grupo ocupacional al que pertenece	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Para uso de Recursos Humanos: Proveedor del Programa	Costo unitario	Costo total del programa
Recursos humanos	Detección de Necesidades de Capacitación		Planificación y Organización	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	10	15	25	0	Grupo I,II,III,IV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$0.00
Recursos humanos	Modelo de Gestión por Competencias		Eficiencia para la Calidad	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	10	13	23	0	Grupo I,II,III,IV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$0.00
Recursos humanos	Desarrollo De Competencia Compromiso Con Los Resultados		Eficiencia para la Calidad	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	10	13	23	0	Grupo I,II,III,IV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$0.00
Recursos humanos	Otros/especifique	Ley 200-2 de Libre Acceso a la Informacion Publica	Eficiencia para la Calidad	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	10	12	22	0	Grupo I,II,III,IV	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$0.00
Recursos humanos	Planificación Estratégica en la Gestión Pública		Eficiencia para la Calidad	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	10	15	25	0	Grupo I,II,III,IV	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$0.00
Recursos humanos	Otros/especifique	Inclusion Social	Eficiencia para la Calidad	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	15	10	25	0	Grupo I,II,III,IV	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$0.00
Recursos humanos	Habilidades De Liderazgo		Liderar con el Ejemplo	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	8	8	16	0	Grupo I,II,III,IV	Segundo trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$0.00
Recursos humanos	Otros/especifique	Relaciones Publicas	Comunicación	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	8	8	16	0	Grupo I,II,III,IV	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)	0	$0.00
Recursos humanos	Otros/especifique	Presentacion de informes tecnicos	Planificación y Organización	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	8	8	16	0	Grupo I,II,III,IV	Tercer trimestre	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)	0	$0.00
Recursos humanos	Inducción a la Administración Pública Municipal		Planificación y Organización	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	6	9	15	0	Grupo I,II,III,IV	Primer trimestre	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)	0	$0.00
												Total: 0	$0.00

Wendy Rosario
Encargado de Recursos Humanos

AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE VILLA TAPIA
ALCALDÍA
Villa Tapia, Rep. Dom.

Aprobado por