



PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL DISTRITO MUNICIPAL CAMBITA PUEBLECITO 2023

No.	Criterios No.	Sub-criterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	Criterio 1. LIDERAZGO 1.2 Gestionar la organización, su rendimiento y su mejora continua.	1.1	Implementación del régimen ético y disciplinarios.	Fortalecer el régimen ético y disciplinario.	Dar a conocer el Manual que regula los comportamientos éticos a todo el personal durante el transcurso del año.	Solicitar al MAP el taller de régimen ético. -Solicitar el apoyo de la DIGEI para crear comisión ética -Crear Comité de Código Ética -Crear manual de conducta - Crear código ético	Enero 2023	Dic 2023	RR.HH. DAF	Registro de participantes, comisión de ética, régimen ético implementado	Depto. de Recursos Humanos	
		1.2	Creación de estructura y elaboración de Manual de Funciones.	Solicitar al MAP acompañamiento para la elaboración del Manual de Funciones.	El Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales es una herramienta de gestión de talento humano que permite establecer las funciones y competencias laborales de los empleos que conforman la planta de personal de las instituciones públicas; así como los requerimientos de conocimiento, experiencia y demás.	Diseñar la Estructura Organizativa. 2. Diseñar el Manual de Funciones.	Enero 2023	Dic 2023	RR.HH. DAF	Organigrama aprobado y Manual de Funciones	Depto. de Recursos Humanos	
		1.3	Implementación de agenda y reuniones.	Preparar una política para documentar las reuniones con los empleados con control de asistencia, fotos.	Crear la política de documentar y editar las reuniones con los Empleados, principalmente con los líderes departamentales	Convocar asamblea. Fijar agenda mensual de revisión.	Enero 2023	Dic-23	RR.HH.	Cantidad de participantes. Fotos de primera asamblea	Recursos Humanos	

2	CRITERIO ESTRATEGIA PLANIFICACIÓN	2.5	No se evidencia la mejora de consumo de energía.	Crear equipos de trabajo para socializar a la población de un mejor consumo de energía.	Mejorar el consumo de energía para lograr un buen cambio climático.	Concientizar a la población sobre el cambio climático.	Enero 2023	Dic 2023	RR.HH. DAF	Reuniones realizadas	Equipo de Mejoría continua de la calidad. Enc. Planificación
3	CRITERIO 3: PERSONAS	3.2	No se evidencia que la institución cuenta con un Plan de Capacitación.	Elaborar de Plan de Capacitación.	Proporcionar a la empresa recursos humanos altamente calificados en términos de conocimiento, habilidades y actitudes para un mejor desempeño de su trabajo. Desarrollar el sentido de responsabilidad hacia la empresa a través de una mayor competitividad y conocimientos apropiados.	Elaborar de Plan de Capacitación y solicitar FEDOMU y CAPGEFI las capacitaciones para el personal de la institución de acuerdo con el resultado obtenido de la detección de necesidades de capacitación realizada.	Enero 2023	Dic-2023	RR.HH. DAF	Cantidad de empleado	Depto. de Recursos Humanos
4		3.3	Promover una cultura de diálogo y comunicación abierta que propicia el aporte de ideas de los empleados y fomenta el trabajo en equipo, realizando reuniones utilizando formatos estandarizados de minutas que contemplen los acuerdos, mejoras y compromisos para que sean socializadas con los involucrados.	Solicitar compra de mural, habilitar intranet, página web y creación de correo.	Informar a los empleados de toda información relevante de la organización.	Elaborar comunicación para la compra de mural y intranet, página web y creación de correo.	Enero 2023	Dic-2023	RR.HH. DAF y DTI	Cantidad de acciones ejecutadas.	Depto. de Recursos Humanos
5	CRITERIO 4: ALIANZAS Y RECURSOS.	6.1	No se evidencia el desarrollo de una política integrar para gestionar los activos físicos.	Implementar una política integrar para garantizar los activos físicos.	Gestionar de manera adecuada los activos, la energía y el agua de nuestras instalaciones.	1- Hacer un levantamiento de todos los activos, evaluando el sistema de impresión, para disminuir costos y contaminación ambiental. 2. Etiquetar o documentar cada activo. 3- Establecer un sistema de reciclaje de los materiales gastable, 4. Socializar Política con las personas y hacer las campañas necesarias para el ahorro de energía y el recurso agua con mensajes para los fines por los medios necesarios.	Enero 23	Dic 2023	RR.HH.	Política creada. Campañas realizadas para economizar energía y el recurso agua. Cambios efectuados en equipos e instalaciones. Personal encargado para el mantenimiento de las instalaciones.	Depto. de Recursos Humanos

6	Criterio 7. Resultado en las Personas	7.2	Evaluar todas las capacitaciones del personal para mejorar el trato con el ciudadano.	Establecer un plan de las capacitaciones para todo el personal.	Desarrollar o formar al personal, darle los conocimientos, aptitudes y habilidades que requieren para lograr un desempeño no solo satisfactorio, sino de alto rendimiento, para que innove y proponga mejoras en y para su puesto de trabajo.	1-Solicitar la colaboración del MAP en coordinación con los empleados durante el año en las diferentes áreas. 2-formular un diagnóstico de las quejas recibidas en la institución de parte del ciudadano.	Enero 23	Dic.23	RR.HH.	Estadística de las quejas recibidas por parte de los ciudadanos clientes. Capacitación de los asociados en el trato a los ciudadanos .	Departamento de RRHH.	
7	Criterios 9 Resultados Claves de Rendimientos	9.1	No se evidencian Acuerdos con otras entidades de punto limpio.	Gestionar firmas de acuerdos de punto limpio.	Conservar en condiciones deseadas de operación los componentes del sistema productivo, con el mejor rendimiento posible.	1-Realizar un levantamiento de información para determinar a cuáles entidades abordar. 2-Remisión de comunicación de acuerdos.	Enero 2023	Dic 2023	Jurídico y planificación	-Documento de levantamiento. -Comunicaciones -Acuerdo firmado	Alcalde encargado comité de seguimientos	
8		9.8	No hemos realizado el taller de la elaboración de estados financieros	Realizar el taller de elaboración de estados financieros y estado de cierre fiscal.	Dotar al equipo financiero de los conocimientos necesarios para el cierre fiscal.	Solicitar el acompañamiento de DIGECOP.	Enero 2023	Dic 2023	RR.HH. DAF	Talleres realizados	Recurso Humanos	