

ESTADILLA COMUNITARIA
Municipio de Higüey
Administración Pública

Esta institución se está capacitando con el INAP

LA HUISA de NUESTRO servidor público, Llegó!
Estamos Cambiando

inap

INAP: INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CALLE 1000, BOULEVARD SUBCOMANDO EN JEFE
Luis Pardo Escobar, C.A. 50100, Santo Domingo, República Dominicana
Teléfono: 809-242-2000

ALCALDÍA DE HIGÜEY
Calle 1000, Santo Domingo

Feria de ARTESANOS EMPRENDEDORES

DOMINGO 22 DE MAYO
9:00 AM A 4:00 PM
PRESENTE AL AYUNTAMIENTO

¡Santos transformamos la ciudad!

Emprendimiento

ALCALDÍA DE HIGÜEY

Misión
Garantizar el acceso de todos y todas a los servicios básicos y esenciales, en condiciones de equidad, calidad y sostenibilidad, promoviendo el desarrollo humano y el bienestar social, en un marco de respeto a los derechos humanos y la dignidad de la persona.

Visión
Ser el municipio más desarrollado y sostenible, con servicios básicos y esenciales de calidad, promoviendo el desarrollo humano y el bienestar social, en un marco de respeto a los derechos humanos y la dignidad de la persona.

Valores

- Integridad
- Transparencia
- Equidad
- Calidad
- Respeto
- Participación
- Responsabilidad
- Resistencia
- Resiliencia
- Respeto a la diversidad
- Respeto a la cultura
- Respeto a la historia
- Respeto a la identidad
- Respeto a la memoria
- Respeto a la vida
- Respeto a la naturaleza
- Respeto a la sostenibilidad
- Respeto a la justicia
- Respeto a la paz
- Respeto a la democracia
- Respeto a la libertad
- Respeto a la igualdad
- Respeto a la fraternidad
- Respeto a la solidaridad
- Respeto a la cooperación
- Respeto a la participación
- Respeto a la inclusión
- Respeto a la accesibilidad
- Respeto a la universalidad
- Respeto a la no discriminación
- Respeto a la no violencia
- Respeto a la justicia social
- Respeto a la justicia ambiental
- Respeto a la justicia económica
- Respeto a la justicia cultural
- Respeto a la justicia política
- Respeto a la justicia social
- Respeto a la justicia ambiental
- Respeto a la justicia económica
- Respeto a la justicia cultural
- Respeto a la justicia política

CERTIFICADO

Municipio de Higüey, Ayuntamiento Municipal de Higüey

Este es un certificado emitido en el Municipio de Higüey, Santo Domingo, República Dominicana, por el Ayuntamiento Municipal de Higüey, en virtud de la Ley No. 17-12, que establece el Régimen de la Función Pública Municipal, y en virtud de la Ley No. 17-12, que establece el Régimen de la Función Pública Municipal, y en virtud de la Ley No. 17-12, que establece el Régimen de la Función Pública Municipal.

Se otorga en virtud de la Ley No. 17-12, que establece el Régimen de la Función Pública Municipal, y en virtud de la Ley No. 17-12, que establece el Régimen de la Función Pública Municipal, y en virtud de la Ley No. 17-12, que establece el Régimen de la Función Pública Municipal.

En Santo Domingo, República Dominicana, a los 22 días del mes de mayo del año 2019.

Alcalde Municipal: [Firma]

Secretario Municipal: [Firma]

AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE HIGÜEY

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

Actividad	Responsable	Fecha	Estado
...

Actividad	Responsable	Fecha	Estado
...

Actividad	Responsable	Fecha	Estado
...

Mayo

ALCALDÍA DE HIGÜEY

Empleados del mes

Nombre	Categoría	Fecha	Estado
...

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

1. OBJETIVO GENERAL: Evaluar el desempeño de los servidores públicos...

2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- 2.1. Identificar los niveles de desempeño de los servidores públicos.
- 2.2. Determinar las causas de los niveles de desempeño.
- 2.3. Proponer medidas para mejorar el desempeño de los servidores públicos.

3. METODOLOGÍA:

3.1. Se utilizará el método de la encuesta para recopilar información sobre el desempeño de los servidores públicos.

3.2. Se utilizará el método de la entrevista para profundizar en los resultados de la encuesta.

3.3. Se utilizará el método de la observación para verificar el cumplimiento de las normas y procedimientos.

4. RESULTADOS:

4.1. Se identificó que el nivel de desempeño de los servidores públicos es generalmente bajo.

4.2. Las causas principales de los niveles de desempeño son la falta de capacitación, la falta de motivación y la falta de recursos.

4.3. Se proponen las siguientes medidas para mejorar el desempeño de los servidores públicos:

- 4.3.1. Implementar programas de capacitación para los servidores públicos.
- 4.3.2. Implementar programas de motivación para los servidores públicos.
- 4.3.3. Implementar programas de recursos para los servidores públicos.

5. CONCLUSIONES:

5.1. El nivel de desempeño de los servidores públicos es generalmente bajo.

5.2. Las causas principales de los niveles de desempeño son la falta de capacitación, la falta de motivación y la falta de recursos.

5.3. Se proponen las siguientes medidas para mejorar el desempeño de los servidores públicos:

- 5.3.1. Implementar programas de capacitación para los servidores públicos.
- 5.3.2. Implementar programas de motivación para los servidores públicos.
- 5.3.3. Implementar programas de recursos para los servidores públicos.

6. RECOMENDACIONES:

6.1. Se recomienda al Ayuntamiento Municipal de Higüey que implemente las medidas propuestas para mejorar el desempeño de los servidores públicos.

6.2. Se recomienda al Ayuntamiento Municipal de Higüey que evalúe el impacto de las medidas propuestas.