



**AYUNTAMIENTO
SANTO DOMINGO NORTE**

DIRECCION DE PLANIFICACION Y PROGRAMACION MUNICIPAL

EVALUACION DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO AÑO 2020 AL AÑO 2024

INFORME DE EJECUCION ENERO /JULIO 2022

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
Eje 1. Un municipio inclusivo con servicios de calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	1.1 fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento	Implementación SITMU para la planificación Territorial y Municipal.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Implementación de Software.	Dirección Planeamiento urbano.	50%
		Inicio elaboración del plan de ordenamiento territorial.			Elaboración de Plan estratégico de ordenamiento territorial.	Dirección Planeamiento urbano.	60%
		Fortalecimiento de las capacidades técnicas para la planificación territorial.			Fortalecimiento al técnico.	Dirección Planeamiento urbano, dep. de capacitación.	90%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
	y la seguridad territorial.	<p>Formulación de un plan parcial Metropolitano para la Ave. Circunvalación de Santo Domingo</p> <p>Adquisición de computadoras, laptop, un plotter, impresora y estación total) para oficinas y delegaciones.</p> <p>Adquisición de estación total para levantamiento topográfico del área inmobiliaria.</p> <p>Implementación programa escuela salvavidas</p>	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	<p>Formulación de Plan metropolitano.</p> <p>Adquisición de Equipo</p> <p>Adquisición de Equipo</p>	<p>Dirección Planeamiento urbano.</p> <p>Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa.</p> <p>Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa.</p>	<p>50%</p> <p>80%</p> <p>50%</p> <p>75%</p>

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Adquisición de uniformes y kits de seguridad, chalecos e insumos para el área. Adquisición de 4 motores. Celebración de las semanas de movilidad sostenible y seguridad Vial Implementación parcial plan de infraestructura política. Impresiones de stiker, vallas, banners, brochurs. Remodelación de espacio físico oficina PU.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Implantación de programa para escuela. Adquisición uniforme. Celebración del día movilidad. Implementación de plan. Realización Impresiones de materiales.	Dirección Planeamiento urbano, dep. de capacitación. Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa. Dirección Planeamiento urbano, Dir. Administrativa. Dirección Planeamiento urbano. Dirección Planeamiento urbano.	80% 50% 100% 40% 60%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
					Remodelación de Espacio.	Dirección Planeamiento urbano, ir. comunicación. Dirección Planeamiento urbano, Dir. administrativa	100%
		Supervisión de las obras en ejecución con planos y presupuesto. Hacer un levantamiento de la obra. Calcular los volúmenes levantando.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Realización de informe. Levantamiento de información. Realización de informe.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras. Dirección Supervisión y fiscalización de obras. Dirección Supervisión y fiscalización de obras.	50% 80% 75%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
	1.2 fortalecer la gobernanza a través de programas de capacitación ciudadana y la participación social en la toma de decisiones y la implementación y seguimiento de los programas, proyectos y planes resultantes para el desarrollo municipal.	Procesar y/o introducir en la plantilla de Excel los volúmenes previamente calculados.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realizar y Procesar informe.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir. Tecnología	100%
Redactar Informes de Cubicación.		Realización de informe.			Dirección Supervisión y fiscalización de obras.	100%	
Intervención a situaciones de conflictos relacionados con el proceso de Cubicación de las obras.		Realización de informe.			Dirección Supervisión y fiscalización de obras.	100%	
Compra de equipos tecnológicos (computadoras, Scanner, Impresoras).		Adquisición de equipo tecnológico.			Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir.adminitrativa.	60%	
Compra de mobiliarios (silla, escritorio, Mesa).		Adquisición de equipo.			Dirección Supervisión y fiscalización de obras, Dir.adminitrativa.	80%	

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Fortalecimiento capacidades técnica de equipo de supervisores e ingenieros. Evaluación, revisión y conciliación según el avance de ejecución de la obra	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Capacitación de Fortalecimiento de técnico. Realización de Evaluación de informe.	Dirección Supervisión y fiscalización de obras, dep. capacitación Supervisión y fiscalización de obras.	100% 80%
		Remozamiento de oficinas y verjas perimetrales cementerios. Compra de equipo e insumos para Limpieza de la maleza en cementerio.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Realización de Remozamiento de cementerios. Adquisición de equipo.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir. administrativa Dirección Servicios públicos municipal, Dir.administrativa	50% 100%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Ampliación de cementerios la Gina, los casabes y Sierra Prieta.	ordenado e inclusivo		Realización de Ampliación de cementerios.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	50%
		Compra de motores para inspectores de servicios públicos			Adquisición de vehículo.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	50%
		Construcción de nichos verticales en Higüero y Sierra Prieta.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de Construcción de nichos.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	50%
		Remozamiento y equipamiento de las funerarias municipales.			Realización de Remozamiento de funerarias.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	70%
		Realización de operativos de espacios públicos.			Realización de operativo.		90%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Compra de equipos tecnológico (computadora, impresora, scanner).	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Compra de equipo.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	70%
		Fortalecimiento capacidades técnica equipo de inspectores, supervisores y unidades operativas.			Capacitación de Fortalecimiento de técnico.	Dirección Servicios públicos municipal, Dir. adminitrativa	100%
		Adquisición de uniformes para el personal operativo y de oficinas.			Adquisición de uniforme.	Dirección Servicios públicos municipal, Dpto. Capacitación	100%
						Dirección Servicios públicos municipal, Dir.adminitrativa	

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Reestructuración de las brigadas de ornato y embellecimiento .	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de Reestructuración de las brigadas.	Dirección Ornato Embellecimiento.	100%
		Capacitación de las brigadas de ornato y embellecimiento .			Realización Capacitación de brigada.	Dirección Ornato Embellecimiento, dep. capacitación	90%
		Embellecimiento (reparación y mantenimiento) de los 27 parques del municipio.			Realización de Embellecimiento de parques.	Dirección Ornato Embellecimiento, dep. de parque.	70%
		Colocación de zafacones en parques y espacios públicos.			Realización de Colocación de zafacones.	Dirección Ornato Embellecimiento.	60%
		Cuatro encuentros con supervisores de coordinación y evaluación de los trabajos de ornato.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas,	Realización de Coordinación y evaluación de trabajos.	Dirección Ornato Embellecimiento.	70%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Operativo embellecimiento de fin de año (diciembre 2022). Proyecto de arborización del municipio. Compra de equipo tecnológicos y mobiliario. Adquisición de 6 motores para supervisores de ornato.	oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	seguras, resilientes y sostenibles	Realización de Operativo de embellecimiento Realización de proyecto Compra de equipo. Adquisición de vehículo.	Dirección Ornato Embellecimiento. Dirección Ornato Embellecimiento. Dirección Ornato Embellecimiento, Dir. Administrativa. Dirección Ornato Embellecimiento, Dir. Administrativa.	0% 50% 60% 100%
		Implementación del sistema de rutas y frecuencia.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras,	Implementación de ruta	Dirección Aseo urbano.	100%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		<p>Capacitación al personal de aseo Urbano.</p> <p>Compra de motores para jefes de polígono.</p> <p>Realización de operativo de limpieza Navidad 2022.</p> <p>Compra de uniformes y equipo de protección al personal.</p>	oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo	resilientes y sostenibles	<p>Realización de taller.</p> <p>Compan de vehículo.</p> <p>Realización de operativo.</p> <p>Compra de equipo</p>	<p>Dirección Aseo urbano, dep. capacitación</p> <p>Dirección Aseo urbano, Dir. Administrativa.</p> <p>Dirección Aseo urbano, Dir. ornato y parque.</p> <p>Dirección Aseo urbano, Dir. Administrativa.</p>	<p>80%</p> <p>75%</p> <p>0%</p> <p>100%</p>
		<p>Creación unidad declaración tardía.</p> <p>Encuentro de convivencia de líderes de organizaciones.</p>	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño,	objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos	<p>Creación de unidad.</p> <p>Encuentro.</p>	<p>Dirección desarrollo social.</p> <p>Dirección desarrollo social</p>	<p>20%</p> <p>50%</p>

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Programa "La alcaldía en tu barrio.	ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la gestión de riesgos.	en todas las edades	Realización de programa.	Despacho de la alcaldía y la dirección de Desarrollo social. Dir. Ornato y Parques	50%
		Implementación de programa de fumigación e higienización.			Realización de jornada.	Dir. Aseo Urbano. Dir. Administrativa	50%
		Adquisición y donación de materiales de construcción y enseres para el hogar a familias en situación de vulnerabilidad.			Adquisición y donaciones de materiales.	Dirección Desarrollo social y Dirección administrativa	50%
		Donación de ayudas (económicas, salud) a familias en situación de vulnerabilidad.		objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos	Realización de donaciones.	Dirección desarrollo social, Dirección administrativa	50%
		Premio de cogestión de	2-3-3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores				

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		residuos sólidos comunitario. Celebración del Día de la Biblia. Celebración del Festival de la Voz. Celebración del Día Nacional de los Evangélicos. Premio Municipal de la Juventud ASDN 2022. Ruta del talento Urbano. Celebración día internacional del voluntario. Implementación proyecto ODS.	sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la gestión de riesgos. 1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con	en todas las edades. Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de premiación. Realización de acto. Realización festival. Realización de acto. Realización de premiación. Realización de evento. Realización de acto.	Dirección desarrollo social. Dirección desarrollo social. Dirección desarrollo social, enlace de las iglesias Dirección desarrollo social, enlace de las iglesias Dirección desarrollo social, enlace de las iglesias	80% 80% 70% 80% 80% 70% 70% 90%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Implementación proyecto FEDOMU.	honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.		Realización e Implementación de proyecto.	Dirección desarrollo social y departamento juventud.	70%
		Jornada de pruebas vocacionales.			Realización e Implementación de proyecto.	Dirección desarrollo social y departamento juventud.	50%
		Fortalecimiento de las capacidades de 100 juntas juveniles y su membresía.			Realización de jornada.	Dirección desarrollo social y departamento juventud.	90%
		Talleres técnicos profesionales.		objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	Realización de capacitación de técnico.	Dirección desarrollo social y departamento juventud.	70%
		Jornadas educativas en centros educativos y	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y		Realización de taller.	Dirección desarrollo social y departamento juventud, Dpto. Capacitación	75%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		organizaciones juveniles.	sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la gestión de riesgos.	Objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	Realización de jornada.	juventud. Dpto. Capacitación	0%
		Foro "Modelo naciones unidas municipal.			Realización de foro.	Dirección desarrollo social y departamento juventud.	0%
		Feria MUNICIPAL DE EMPLEO.			Realización e implementación de modelo.	Dirección desarrollo social y departamento salud	60%
		Puesta en funcionamiento de las 4 UNAP construidas por ASDN.			Funcionamiento de UNAP.	Dirección desarrollo social y departamento salud.	
		Capacitación Red de Promotores en salud para	1.1.1 estructurar una administración pública			Dirección desarrollo social y	80%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		<p>promoción de la salud.</p> <p>Dos jornadas de vacunación al a empleados del ASDN.</p> <p>Remodelación y equipamiento de espacios físicos.</p> <p>Compra de equipo tecnológico y mobiliarios.</p> <p>Compra de medicamento genéricos.</p> <p>Realización de operativos médicos.</p>	<p>eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.</p> <p>1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que</p>	<p>Objetivo 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.</p>	<p>Realización de capacitación.</p> <p>Realización de jornada.</p> <p>Realización de remodelación.</p> <p>Realización de Compra de equipo.</p> <p>Realización de Compra de medicamento.</p>	<p>departamento salud</p> <p>Dirección desarrollo social y departamento salud.</p> <p>Dirección desarrollo social y departamento salud.</p> <p>Dirección desarrollo social, departamento de género.</p> <p>Dirección desarrollo social,</p>	<p>100%</p> <p>70%</p> <p>80%</p> <p>75%</p> <p>60%</p>

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Implementación campaña educativa de prevención de violencia intrafamiliar.	actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de operativo.	departamento de género.	80%
		Conmemoración día prevención cáncer.			Realización e implementación de campaña.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	90%
		Conmemoración día de la no violencia.			Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de género.	90%
		Celebración día de la Mujer.			Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	100%
		Día derecho de la niñez.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de		Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	80%
		Realización Torneo Pre				Dirección desarrollo social,	70%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		superior de baloncesto.	cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Celebración de acto.	departamento de deporte.	90%
		Capacitaciones a técnicos, monitores y entrenadores.			Realización torneo.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	
		Torneo de Voleibol.			Realización talleres.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	70%
		Campamento semana santa.			Realización de torneo.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	100%
		Intercambio de voleibol internacional.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se		Realización de campamento.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte.	50%
						Dirección desarrollo social,	70%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Realización torneo superior de baloncesto.	orienta a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de intercambio internacional.	departamento de deporte	70%
		Donación de útiles deportivos.			Realización de torneo.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	70%
		Programa de apoyo e incentivo a diferentes disciplinas deportivas.			Realización de donación.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	70%
		Apoyo para realización de torneos barriales.			Realización e implementación de programas.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	70%
		Programa de apoyo a torneos barriales de diferentes disciplinas.			Realización del torneo.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	70%
			2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de		Realización de programa.	Dirección desarrollo social,	70%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Celebración día del deporte.	participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global.		Realización de acto.	departamento de deporte	0%
		Celebración gala deportiva.			Realización de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	30%
		Celebración día nacionales de juntas de vecinos.		Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	
		Creación de los consejos comunales de desarrollo.	2.3.3.4 promover la participación de los diferentes actores y sectores sociales en los procesos de diseño, ejecución, evaluación y monitoreo de		Celebración de acto.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	50%
					La creación del consejo.	Dirección desarrollo social, departamento de deporte	0%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.	
		Concurso decora tu barrio.	políticas, programas y proyectos orientados a la reducción de la pobreza, incluyendo aquellos que también impactan positivamente en la sostenibilidad del medio ambiente y la gestión de riesgos.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Realización de concurso.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.	90%	
	Capacitaciones a las federaciones, asociaciones de juntas de vecinos.							90%
	Capacitación a red de educadores comunitarios.					Taller de capacitación.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.	
	Jornadas educativas a la membresía de las juntas de vecinos.					Realización de capacitación.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos.	90%
		Jornada de fortalecimiento institucional a las juntas de vecinos.	1.1.1 estructurar una administración pública		Realización de jornada.	Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación	80%	

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		<p>Registro, certificación y actualización de datos para ONG's de SDN.</p> <p>Capacitación en formulación de proyectos para ONG's.</p> <p>Llamado a presentación de Proyectos: Fondo Concursable de las ONG por la sostenibilidad de SDN.</p>	<p>eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.</p>		<p>Realización de jornada.</p> <p>Realización de registro de ONG.</p> <p>Taller de capacitación en proyectos.</p> <p>Realización de concurso.</p>	<p>Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación</p> <p>Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación</p> <p>Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. Capacitación</p> <p>Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de</p>	<p>70%</p> <p>0%</p> <p>0%</p>

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
						Vecinos. Dpto. ONG Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. ONG Dirección Desarrollo Social y Dpto. Juntas de Vecinos. Dpto. ONG	
	1.1 fortalecer el gobierno local mediante la coordinación interinstitucional y la capacitación de los	Realización carnaval Municipal 2022 de Santo Domingo Norte.	2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover	Realización del carnaval.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	0%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
	servidores públicos que generen políticas eficiente e integral en especial en la limpieza, el ordenamiento y la seguridad territorial.	Talleres as gestores y creadores sobre el sistema nacional de cultura y normatividad.	identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global.	oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de Talleres.	Dirección patrimonio histórico y cultural, dep. De capacitación.	50%
		Celebración del día del folklorer.			Celebration de activated.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	0%
		Creación de una red de trabajo cultural municipal.	2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación,	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante	Creación de red.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	30%
		Realización de actividades conmemorativas (Máximo Gómez, OTRAS).			Realización de actividad.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	80%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Elaboración de un Plan de Desarrollo Cultural para Santo Domingo Norte.	pluralidad, equidad de género y apertura al entorno regional y global.	toda la vida para todos.	Elaboración de plan.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	0%
		Reacondicionamiento de las de escuelas técnicas del municipio.			Realización de reacondicionamiento de escuelas.	Dirección patrimonio histórico y cultural, Dir. administrativa.	100%
		Efemérides y conmemoraciones.	2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad,	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje	Realización de evento.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%
		Desfile de carnaval.			Realización de Desfile.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	0%
		Festival de identidad cultural.			Realización de festival.	Dirección patrimonio	0%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Recorrido Turístico.	equidad de género y apertura al entorno regional y global.	durante toda la vida para todos.	Realización de Recorrido.	histórico y cultural.	0%
		Formación de guías turismo local.			Realización de Capacitación.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	0%
		Exposición y graduación escuelas laborales.			Realización de Graduación y Exposición.	Dirección patrimonio histórico y cultural.	100%
		Delimitación arqueológica de Ruinas del municipio.	2.6.1 recuperar, promover y desarrollar los diferentes procesos y manifestaciones culturales que reafirman la identidad nacional, en un marco de participación, pluralidad,	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante	Realización arqueológica.	Dirección patrimonio histórico y cultural, Dep. de capacitación.	0%
		1er congreso municipal de identidad y cultura tradicional.			Realización del congreso.	Dirección patrimonio histórico y cultural, Dep. de escuelas laborales.	0%
						Dirección patrimonio	

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Habilitación Museo de los congós Mata Los Indios. Conferencias, talleres y conversatorios, artes escénicas y cultura tradicional.	equidad de género y apertura al entorno regional y global.	toda la vida para todos	Habilitación del museo. Realización de conferencias y talleres.	histórico y cultural. Dirección patrimonio histórico y cultural. Dirección patrimonio histórico y cultural. Dirección patrimonio histórico y cultural, Dep. De capacitación.	0% 80%
Eje 2. Un municipio inclusivo con servicios de	2.1 fomentar condiciones para que la presentación	Contratación de Auxiliares.			Realización de contratación de auxiliar	Dirección Desarrollo Económico Local,	90%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
calidad y que promueva los valores culturales autóctonos.	de servicios básicos se constituya en una cultura que garantice la calidad de estos, a inclusión y el acceso de toda la población municipal en especial en los aspectos de salud y educación.	Compra de equipos.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Adquisición de equipo.	Dir. Recursos Humanos	100%
		Uniformes para la dirección.			Adquisición de uniforme.	Dirección Desarrollo Económico Local, Dir.adminitrativo.	100%
		Reuniones con juntas de vecinos y asociaciones de juntas de vecinos.			Encuentro con juntas de vecinos.	Dirección Desarrollo Económico Local, Dir.adminitrativo.	100%
		Encuentros con empresarios y sectores productivos del municipio.			Realización de encuentro con empresarios.	Dirección Desarrollo Económico Local, Dep.de junta de veinos	80%
		Talleres de Formación y	1.1.1 estructurar una administración pública	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva,	Dirección Desarrollo Económico Local.	100%	

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.	
		capacitación del personal.	eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de talleres.	Dirección Desarrollo Económico Local, Dep. de capacitación.	100%	
		Programa sigue tus sueños.			Realización de programas.		100%	
		Firma de convenio UASD.			Realización de programas.	Dirección Desarrollo Económico Local.	100%	
		Firma de convenio UAPA.			Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Realización de convenio	Dirección Desarrollo Económico Local. Dep. cooperación.	100%
		Acercamiento de proyectos con Cemex dominicana.				Realización de convenio		0%
		Levantamientos de escuelas de baile y danzas existentes en el municipio.					Dirección Desarrollo Económico Local.	
		Reunión con los integrantes de la Brigada				Realización de proyectos.	Dirección Desarrollo Económico Local.	80%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Empresarial De Los Bomberos.	desarrollo nacional y local.		Realización de levantamiento de escuela de baile.	Dirección Desarrollo Económico Local.	0%
		Programa envejeciendo con dignidad.			Realización de programa.	Dirección Desarrollo Económico Local.	50%
		Creación de la asociación de Cazaberas.			La creación de asociaciones.	Dirección Desarrollo Económico Local.	50%
		Creación de la asociación de Chicharoneros.			La creación de asociaciones.	Dirección Desarrollo Económico Local.	0%
		Mi primer negocio.	2.4.2 reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas,	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras,	Realización de proyecto.	Dirección Desarrollo Económico Local.	50%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Contratación de personal especializada.	mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	resilientes y sostenibles	Realización de contratación de personal.	Dirección gestión ambiental, Dir.de Recursos Humanos	50%
		Remozamiento y equipamiento área.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Realización de remozamiento del área.	Dirección gestión ambiental, Dir. Administrativa	50%
		Compra equipo tecnológico.			Adquisición de equipo.	Dirección gestión ambiental. Dir Administrativa	50%
		Compra de motores.			Adquisición de vehículo.	Dirección gestión ambiental, Dir. Administrativa.	80%
		Desarrollo de capacidades.			Realización de capacitación.	Dirección gestión ambiental y Dir recursos humanos.	90%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Realización de un diagnóstico ambiental en el municipio.			Realización de diagnóstico ambiental.	Dirección gestión ambiental,	
	2.2. Promover la identidad cultural y el sentido de pertenencia a través del respeto a las tradiciones y diversidad y los valores del municipio	Talleres de formación para inspectores. Evaluación de desempeño del personal de las delegaciones. Cursos a alcaldes pedáneos sobre sus roles.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	Objetivo 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Realización de capacitación. Realización de evaluación al personal. Realización de Capacitación.	Departamento Delegación, Dep. de capacitación. Departamento de Delegaciones, Dir. de recursos humanos. Departamento Delegación, Depo. de capacitación.	100% 100% 100% 90%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Compra de insumos y equipos para los inspectores.			Compra de insumos.	Departamento Delegación, Dir. administrativa.	
		Compra de 4 vehículos de motor para las labores de supervisión.			Compra de vehículo.	Departamento Delegación, Dir. administrativa.	60%
		Formación de los concejos comunales.			Conformación de los concejos.	Departamento Delegación.	80%
		Realización de informes mensuales de gestión de las delegaciones.	1.1.1 estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Realización de informe.	Departamento Delegación.	70%
		Levantamiento para la mejora de proceso en las delegaciones.			Implementación de los procesos.	Departamento Delegación.	90%
		Remodelación de las delegaciones.					80%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
		Compra de 7 computadoras, 7 impresoras y 7 copiadora.	resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.		Realización de remodelación. Compra de equipo	Departamento Delegación. Dir. administrativa. Departamento Delegación, Dir. administrativa.	90%
Eje 3. Un municipio con una economía próspera sustentado en el comercio, ecoturismo, agropecuaria.		Adquisición de equipos y tecnología para la prevención del crimen y delincuencia. Aumento de la cantidad de policías municipales y la cobertura del patrullaje en un 70 % en el municipio.	1.2.2 construir un clima de seguridad ciudadana basado en el combate a las múltiples causas que originan la delincuencia, el crimen organizado y la violencia en la convivencia social,	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.	Adquisición de equipo. Aumento del personal.	Dirección seguridad ciudadana. Dirección seguridad ciudadana, Dir. Recursos humanas.	100% 50%

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
Eje 4. Un municipio ambientalmente sostenible.		creación de un centro de vigilancia ciudadana en coordinaciones con el 911.	incluyendo la violencia contra la mujer, niños, niñas y adolescentes, mediante la articulación eficiente de las políticas de prevención, persecución y sanción.	Objetivo 11: lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles	Implementación de centro de vigilancia 911.	Dirección seguridad ciudadana.	80%
		Seguimiento de la mesa de seguridad ciudadana.			Realización de seguimiento.	Dirección seguridad ciudadana.	90%
		Encuentros con juntas de vecinos y organizaciones de sociedad civil en el Municipio.			Realización de encuentro con justas de vecinos.	Dirección seguridad ciudadana.	100%
		Adquisición de vehículos para monitoreo y seguimiento.			Adquisición de vehículo.	Dirección seguridad ciudadana.	100%
		creación de los comités de seguridad ciudadana barriales.			La creación de comités.	Dirección seguridad ciudadana.	90%
		1.2.2 construir un clima de seguridad ciudadana basado en el combate a las múltiples causas que originan la delincuencia, el crimen organizado y la violencia en la convivencia social, incluyendo la					

Línea estratégica	Objetivos de la gestión	Programas y proyectos	Objetivo general al que contribuye	ODS al que contribuye	Metas esperadas.	Dirección o departamento responsable	Porcentaje de ejecución.
			violencia contra la mujer, niños, niñas y adolescentes, mediante la articulación eficiente de las políticas de prevención, persecución y sanción.				