



**PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL, AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE TAMAYO 2022-2023**

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	7	7.2.2	<b>No se evidencia tener las capacitaciones programada para el fortalecimiento del empleado.</b>	programar las actividades, para darle paso a las capacitaciones	Fortalecer cada día mas el conocimiento de los empleados tecnico y humano. Y que le pueda servir no solo aquí sino en cualquier lugar a desarrollarse	Realizar la actividad para la continuidad de las capacitaciones	jul-22	dic-23	Recursos Necesarios, Recursos Humanos	Minuta de Reunion	Recursos Humanos, Planificacion	
2	3	3.3.10	<b>No se evidencia que se cuente con un sistema de compensaciones no monetario para reconocer el esfuerzos y participacion del empleado.</b>	programar una reunion para llevar a cabo el tema de la compensaciones.	Premiar a nuestros personal por sus esfuerzos y eficiencia.	Hacer una actividad para la premiacion no monetaria	jul-22	dic-23	Recursos Necesario, Recursos Humanos	Minuta de Reunion	Recursos Humanos, Planificacioin	
3	1	1.1.1	<b>No se evidencia haber desarrollado un marco con la disponibilidad de mision vision la entrada de la institucion.</b>	programar una reunion para la realizacion del la mision vision y valores.	Identificar nuestra ,mision y vision, que los ciudadanos/clientes puedan apreciar nuestra mision y vision como institucion.	Hacer una actividad para la realizacion del marco.	ago-22	dic-23	Recursos Gastables	Minuta de Reunion	Recursos Humanos, Planificacion	
4	1	1.1.2	<b>No se evidencia haber establecido un marco de valores de la institucion</b>	programar una reunion para establecer los valores alineado con la institucion.	Identificar nuestros valores y que los ciudadanos/clientes puedan apreciar dicho valores.	Hacer una actividad para la realizacion del marco.	ago-22	dic-23	Recursos Gastables	Minuta de Reunion	Recursos Humanos, Planificacion	

