



# **INFORMACIONES Y ANUNCIOS MURAL INSTITUCIONAL**

**AYUNTAMIENTO DE SAN VICTOR  
PROVINCIA ESPAILLAT**

**MARZO 2022**

# Mural Informativo



Comando de Ejecutivos del Sur de Maricao  
Resolución de No. 1000/2014

El presente documento tiene por objeto informar a los miembros del personal de la Unidad Ejecutiva del Sur de Maricao sobre el resultado de la evaluación de desempeño realizada durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2014.

La evaluación de desempeño es un proceso que permite medir el nivel de cumplimiento de las funciones asignadas a cada miembro del personal, así como identificar sus fortalezas y áreas de oportunidad para mejorar su desempeño y contribuir al logro de los objetivos institucionales.

Los resultados de la evaluación se comunicarán a cada miembro del personal a través de una reunión de retroalimentación, en la cual se discutirá el nivel de cumplimiento de sus funciones, se reconocerán sus logros y se identificarán las áreas de oportunidad para mejorar su desempeño.

Se espera que este proceso contribuya a mejorar el nivel de desempeño del personal y, en consecuencia, a mejorar la calidad de los servicios que presta la Unidad Ejecutiva del Sur de Maricao.



Comando de Ejecutivos del Sur de Maricao  
Resolución de No. 1000/2014

El presente documento tiene por objeto informar a los miembros del personal de la Unidad Ejecutiva del Sur de Maricao sobre el resultado de la evaluación de desempeño realizada durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2014.

La evaluación de desempeño es un proceso que permite medir el nivel de cumplimiento de las funciones asignadas a cada miembro del personal, así como identificar sus fortalezas y áreas de oportunidad para mejorar su desempeño y contribuir al logro de los objetivos institucionales.

Los resultados de la evaluación se comunicarán a cada miembro del personal a través de una reunión de retroalimentación, en la cual se discutirá el nivel de cumplimiento de sus funciones, se reconocerán sus logros y se identificarán las áreas de oportunidad para mejorar su desempeño.

Se espera que este proceso contribuya a mejorar el nivel de desempeño del personal y, en consecuencia, a mejorar la calidad de los servicios que presta la Unidad Ejecutiva del Sur de Maricao.

